

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 20 марта 2019 г. N 57-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ОБЕСПЕЧЕНИЕ, СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ НА 2019 - 2024 ГОДЫ"

Во исполнение пункта 3 раздела III Протокола заседания Правительства Российской Федерации от 14 июня 2018 г. N 16 по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и поручения Федеральной службы по труду и занятости от 4 июля 2018 г. N 137-ДСП, протокола совещания Федеральной службы по труду и занятости с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения, от 10 июля 2018 г. N 1 и в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. N 3025-р:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") "Обеспечение, сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае на 2019 - 2024 годы" (далее - План) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Возложить на министерство труда и социального развития Краснодарского края (Гаркуша С.П.) осуществление контроля за реализацией мероприятий Плана.

3. Органам исполнительной власти Краснодарского края и рекомендовать территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, участвующим в реализации Плана, органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края представлять в министерство труда и социального развития Краснодарского края информацию о ходе реализации мероприятий согласно Плану.

4. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Минькову А.А.

6. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края
В.И. КОНДРАТЬЕВ

Приложение

Утвержден
распоряжением
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 20 марта 2019 г. N 57-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ОБЕСПЕЧЕНИЕ, СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ НА 2019 - 2024 ГОДЫ"

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат выполнения <*>
1	2	3	4	5
1	Организовать мониторинг граждан предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях	Управление Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю (по согласованию) министерство труда и социального развития Краснодарского края	ежегодно по состоянию на 20 декабря	количество организаций, численность работников в предпенсионном возрасте
2	Проводить социологический опрос граждан предпенсионного возраста для определения прогноза потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	III квартал 2019 года, далее ежегодно до 2023 года	письмо в Минтруд России с результатами социологического опроса
3	Формировать прогноз численности граждан предпенсионного возраста в разрезе муниципальных образований	Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю (по согласованию)	II квартал 2019 года, далее ежегодно до 2024 года	письмо в министерство труда и социального развития Краснодарского края с данными о прогнозируемой численности работников предпенсионного возраста на очередной год
4	Подготовить, при изменении ситуации на рынке труда, связанной с ростом числа безработных граждан и уровня безработицы, предложения об увеличении средств краевого бюджета на мероприятия активной политики занятости для граждан предпенсионного возраста в рамках государственной программы Краснодарского края	министерство труда и социального развития Краснодарского края	по мере необходимости	проект постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

	"Содействие занятости населения"			
5	Подготовить предложения в Федеральную службу по труду и занятости об увеличении средств субвенции из федерального бюджета на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, при изменении ситуации на рынке труда, связанной с ростом количества безработных граждан и уровня безработицы	министерство труда и социального развития Краснодарского края	по мере необходимости	письмо о корректировке в сторону увеличения субвенции
6	Проводить мониторинг работодателей, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста. Представлять по итогам мониторинга информацию в Федеральную службу по труду и занятости по форме "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников", Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	еженедельно	количество работодателей и численность работников предпенсионного возраста, из них в динамике
7	Организовать информационно-разъяснительную работу о недопущении ограничения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, снижения уровня занятости граждан предпенсионного возраста, работающих в	министерство труда и социального развития Краснодарского края органы исполнительной власти Краснодарского края органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию) Ассоциация "Объединение	постоянно, по плану работы органов исполнительной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления в Краснодарском крае	количество работодателей и численность человек, получивших разъяснения

	организациях курируемых отраслей (видов экономической деятельности) и подведомственных учреждениях с участием сторон социального партнерства (с представителями отраслевых профсоюзов, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края")	работодателей Краснодарского края" (по согласованию) Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию)		
8	Обеспечить взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае по обмену информацией по вопросам, связанным с обеспечением защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста	Государственная инспекция труда в Краснодарском крае (по согласованию) министерство труда и социального развития Краснодарского края органы исполнительной власти Краснодарского края органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	по мере поступления информации	количество направленных материалов
9	Рассматривать на заседании Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос "О ходе реализации Плана мероприятий ("дорожная карта") "Обеспечение, сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае на 2019 - 2024 годы"	министерство труда и социального развития Краснодарского края органы исполнительной власти Краснодарского края органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию) Ассоциация "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию) Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию)	ежегодно, согласно плану работы Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	количество работодателей, численность человек, получивших разъяснения, количество рассмотренных обращений
10	Создать консультационные пункты в государственных казенных учреждениях Краснодарского края центрах занятости населения муниципальных	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных	до 01.04.2019	44 консультационных пункта

	образований	образований		
11	Обеспечить мониторинг трудоустройства граждан предпенсионного возраста, обратившихся в центр занятости населения муниципальных образований	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	ежеквартально, 2019 - 2024 годы	численность человек, трудоустроенных по направлению центра занятости населения
12	Осуществлять в отношении граждан предпенсионного возраста профессиональную ориентацию и профилирование для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и другие мероприятия активной политики занятости населения	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	2019 - 2024 годы	численность граждан предпенсионного возраста, получивших государственные услуги
13	Организовать адресную работу с гражданами предпенсионного возраста, находящимися под риском увольнения, с целью принятия мер по содействию их трудоустройству, в том числе проведение предувольнительных консультаций на базе мобильных центров занятости	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	2019 - 2024 годы	приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края об организации работы
14	Информировать население и работодателей о реализуемых мерах по обеспечению, сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе официальных сайтов органов исполнительной власти	министерство труда и социального развития Краснодарского края департамент информационной политики Краснодарского края органы исполнительной власти Краснодарского края органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	по отдельным графикам	количество публикаций в СМИ, сети "Интернет", на сайтах органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, учет звонков по телефонам "горячих линий"

	Краснодарского края, органов местного самоуправления в Краснодарском крае, социальной сети деловых контактов (SkillsNet), по телефонам "горячих линий" для содействия в трудоустройстве и защиты трудовых прав граждан			
15	Определять перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	ежегодно, до 25 декабря	приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края об утверждении перечня профессий
16	Формировать и актуализировать в соответствии с перечнем приоритетных профессий (специальностей) банк образовательных программ и образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием, для обучения граждан предпенсионного возраста	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	II квартал 2019 года, далее по мере необходимости	банк образовательных программ
17	Формировать региональный банк вакансий на Интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (kubzan.ru), в региональном сегменте Общероссийского банка вакансий - на портале "Работа в России" (trudvsem.ru)	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований	ежедневно	количество вакансий, поступивших от работодателей в региональный банк вакансий и переданных на портал "Работа в России"

18	Организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"	министерство труда и социального развития Краснодарского края органы исполнительной власти Краснодарского края работодатели (по согласованию)	2019 - 2024 годы	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших переподготовку либо повышение квалификации (установлено соглашением о реализации на территории Краснодарского края регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение")
19	Содействовать организации курсов повышения квалификации и переподготовки граждан предпенсионного возраста в образовательных организациях, использующих различные технологии, в том числе дистанционные, с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2019 - 2024 годы	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших переподготовку либо повышение квалификации с использованием дистанционных технологий
20	Подготовить по итогам работы предложения по совершенствованию нормативных правовых актов в области содействия занятости населения и направить их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	министерство труда и социального развития Краснодарского края	до 01.04.2019	письмо с предложением по изменению действующего законодательства

<*> Результат выполнения плана мероприятий ("дорожной карты") заполняется в графе 5 напротив каждого мероприятия в отдельности и предоставляется в министерство труда и социального развития Краснодарского края (trudmigr@mtsr.krasnodar.ru) по данной форме согласно указанным срокам.

Министр труда и социального развития
Краснодарского края
С.П.ГАРКУША

Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации
(введена Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ)

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Статья 5. Государственная политика в области содействия занятости населения

1. Государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

2. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
(в ред. Федерального закона от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

(в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ, от 03.10.2018 N 350-ФЗ)

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

абзац утратил силу. - Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ;

создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектами Российской Федерации, включенными в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

(абзац введен Федеральным законом от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм;

создание условий для развития негосударственных организаций, осуществляющих деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, а также для взаимодействия и сотрудничества таких организаций с органами службы занятости.

(абзац введен Федеральным законом от 05.05.2014 N 116-ФЗ)

Определение граждан предпенсионного возраста (статья 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

ЖЕНЩИНЫ										
Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Общественно установленный "новый" пенсионный возраст для женщин	56	57	58	59	60	60	60	60	60	60
Возраст, относенный к категории граждан предпенсионного возраста	51	52	53	54	55	55	55	55	55	55
Год рождения женщины, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общепринятого "нового" пенсионного возраста (лет)	1964 (55)	1964 (56)*	1964 (57)*	1964 (58)*	1964 (59)*					
	1965 (54)	1965 (55)	1965 (56)	1965 (57)*	1965 (58)*	1965 (59)*				
	1966 (53)	1966 (54)	1966 (55)	1966 (56)	1966 (57)	1966 (58)*	1966 (59)*			
	1967 (52)	1967 (53)	1967 (54)	1967 (55)	1967 (56)	1967 (57)	1967 (58)	1967 (59)*		
	1968 (51)	1968 (52)	1968 (53)	1968 (54)	1968 (55)	1968 (56)	1968 (57)	1968 (58)	1968 (59)	
						1969 (55)	1969 (56)	1969 (57)	1969 (58)	1969 (59)
							1970 (55)	1970 (56)	1970 (57)	1970 (58)
								1971 (55)	1971 (56)	1971 (57)
									1972 (55)	1972 (56)
										1973 (55)

МУЖЧИНЫ										
Год	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Общественно установленный "новый" пенсионный возраст для мужчин	61	62	63	64	65	65	65	65	65	65
Возраст, относенный к категории граждан предпенсионного возраста	56	57	58	59	60	60	60	60	60	60
Год рождения мужчин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общепринятого "нового" пенсионного возраста (лет)	1959 (60)	1959 (61)*	1959 (62)*	1959 (63)*	1959 (64)*					
	1960 (59)	1960 (60)	1960 (61)	1960 (62)*	1960 (63)*	1960 (64)*				
	1961 (58)	1961 (59)	1961 (60)	1961 (61)	1961 (62)	1961 (63)*	1961 (64)*			
	1962 (57)	1962 (58)	1962 (59)	1962 (60)	1962 (61)	1962 (62)	1962 (63)	1962 (64)*		
	1963 (56)	1963 (57)	1963 (58)	1963 (59)	1963 (60)	1963 (61)	1963 (62)	1963 (63)	1963 (64)	
						1964 (60)	1964 (61)	1964 (62)	1964 (63)	1964 (64)
							1965 (60)	1965 (61)	1965 (62)	1965 (63)
								1966 (60)	1966 (61)	1966 (62)
									1967 (60)	1967 (61)
										1968 (60)

* кроме лиц, которым назначена пенсия по старости

