Приложение № 2
к приказу № 41/2 от 13.09.2021

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО "Казанский центр развития детей"
_____Е.В. Терентьева

"Дорожная карта" реализации целевой модели наставничества
в МАУ ДО "Казанский центр развития детей" на 2021-2022 учебный год

№ п\п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по целевой модели наставничества	1. Изучение Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 №145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе лучших практик обмена	Сентябрь 2021	Е.В. Терентьева директор

			опытом между обучающимися". 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	1. Издание приказа "Внедрение целевой модели наставничества МАУ ДО "Казанский центр развития детей" 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МАУ ДО "Казанский центр развития детей" 5. Издание приказа «О назначении наставников и наставляемых».	Сентябрь 2021 - октябрь 2021	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей учреждения	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри учреждения. 2. Проведение методического	Октябрь 2022	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР

			совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. Информирование на сайте МАУ ДО "Казанский центр развития детей"	Октябрь 2022	Терентьева Е.В., директор Шангина Т.С., заместитель директора по УВР
2	Формирование базы наставников	Сбор данных и формирование базы наставников	1. Информирование и вовлечение потенциальных наставников. 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь-ноябрь 2021	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР
3	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых и формирование базы	1. Проведение опроса среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних	Октябрь 2021	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР, наставники

			участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.		
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Организовать обучение наставников	Ноябрь 2022г.	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР
5	Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. Организация психологического сопровождения наставляемым (при необходимости).	Ноябрь 2022г.	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР
6	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч	1. Проведение встреч-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником	В течение 2021-2022 учебного года	Наставники

	/ групп	наставников и наставляемых	и наставляемым.		
7	Обмен опытом наставников	Отчеты по наставнической программе	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всехучастников.	Май 2022г.,	Шангина Т.С., заместитель директора по УВР
8	Поощрение наставников	Мотивация и поощрения наставников	1. Согласно показателям критериям эффективного контракта	Ежемесячно в течение учебного года	Терентьева Е.В. директор