РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Шахты Ростовской области «Детский сад №75»

346519 г. Шахты Ростовской обл., проезд 3 микрорайон, E-mail: dou75@shakhty-edu.ru тел. 8(8636)23-81-16

ПРИКАЗ

30.01.2025 №6

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ №75 г. Шахты

В целях соблюдения требований трудового законодательства о сроках выплаты заработной платы

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить изменения, вносимые в Положение об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Шахты Ростовской области «Детский сад №75», согласно приложению №1 к настоящему приказу.
- 2. Ознакомить работников под личную роспись с вводимыми настоящим приказом изменениями в вышеуказанные локальные нормативные акты.
- 3. Разместить вводимые настоящим приказом изменения на официальном сайте детского сада в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №75 г.Шахты

М.В. Петросиенко

Oзнакомпены: Inf Inquela W. W. Rygne cos As J. Sept. Douroba M. W. Willer of the Miller of the Mill

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Шахты Ростовской области «Детский сад №75»

346519 г. Шахты Ростовской обл., проезд 3 микрорайон, E-mail: dou75@shakhty-edu.ru тел. 8(8636)23-81-16

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖЛАЮ

Председатель ПК

Гончарова Е.Ю. Гончарова

Заведующий МБДОУ №75 г. Шахты М.В. Петросиенко

Приказ №6 от 30.01,2025г.

изменения,

вносимые в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Шахты Ростовской области «Детскийсад№75»

Пункт 3.3.2. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Шахты Ростовской области «Детскийсад№75» в соответствии с требованиями ч.1 ст. 152 Трудового кодекса РФ изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной действующими у данного платы, установленного в соответствии C работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной компенсироваться предоставлением оплаты может дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, исключением случаев, предусмотренных Кодексом».