

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г. Шахты Ростовской области «Детский сад №75»
346519 г. Шахты Ростовской обл., проезд 3 микрорайон,
E-mail: dou75@shakhty-edu.ru тел.8(8636-23-81-16)

ПРИКАЗ

25.11.2024г. №81

***О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка
МБДОУ №75 г.Шахты***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 1 части 3 статьи 28), Уставом МБДОУ №75 г.Шахты, решением Общего собрания работников (протокол заседания от 25.11.2024 года №1), в целях приведения локальных нормативных актов МБДОУ №75 г. Шахты в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения, вносимые в «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Шахты Ростовской области «Детский сад №75», согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Ознакомить работников под личную роспись с вводимыми настоящим приказом изменениями в вышеуказанные локальные нормативные акты.
3. Разместить вводимые настоящим приказом изменения на информационном стенде для работников и на официальном сайте детского сада в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №75 г.Шахты

М.В. Петросиенко

Ознакомлены:

«УТВЕРЖДЕНЫ»
Заведующий МБДОУ №75 г. Шахты
_____ М.В. Петросиенко
приказ №81 от 25.11.2024г.

**Изменения, вносимые в
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения г. Шахты Ростовской области «Детский сад №75»**

Дополнить раздел 6 «Режим работы и время отдыха» пунктом 6.20 в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации, одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. В случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд график согласовывается работником с заведующим ДОУ. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».