

Муниципальное казенное учреждение культуры
города Куйбышева Куйбышевского района Новосибирской области
«Музейный комплекс» (МКУК «Музейный комплекс»)

ПРИКАЗ

29.12.2019

№ 107

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции
на 2020 – 2021 годы

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008г. № 273 «О противодействии коррупции и в целях создания системы противодействия коррупции и устранения причин, ее порождающих

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2021 годы.
2. Секретарю руководителя Алексеевой Т.Ю. ознакомить с настоящим приказом работников ответственных за выполнение плана.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МКУК «Музейный комплекс»

И.Н. Шульгина

С приказом ознакомлен (а):

Начальник научно-просветительного отдела	Гайер И.Н.		«29» 12 2019г.
Главный бухгалтер	Иванова К.Г.		«29» 12 2019г.
Заведующий сектором учёта музея	Морозова Е.Н.		«29» 12 2019г.
Редактор электронных баз данных музея	Карагодина О.В.		«29» 12 2019г.
Секретарь руководителя	Алексеева Т.Ю.		«29» 12 2019г.

План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 – 2021 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Шульгина И.Н.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2	Совершенствование нормативно-правового регулирования противодействия коррупции	Шульгина И.Н.	в течение планируемого периода	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
3	Размещение на официальном информационном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Карагодина О.В.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Шульгина И.Н., Алексеева Т.Ю.	в течение планируемого периода	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
5	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, а также соблюдения ограничений, запретов, установленных законодательством	Шульгина И.Н., Алексеева Т.Ю.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
6	Ознакомление граждан, принимаемых на работу в учреждение, с Кодексом профессиональной этики, в том числе о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установ-	Алексеева Т.Ю.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении

	ленных в целях противодействия коррупции			
7	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Шульгина И.Н., Карагодина О.В.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
8	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
9	Обеспечение доступности информации, своевременное размещение сведений о деятельности учреждений в СМИ, на официальных сайтах и на сайте учреждения (бюджетная смета, план закупок, план-график закупок).	Шульгина И.Н., Гайер И.Н., Иванова К.Г.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
10	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Шульгина И.Н.	по мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
11	Проведение разъяснительной работы с работниками по вопросам соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, формировании негативного отношения к коррупции	Шульгина И.Н., Гайер И.Н., Морозова Е.Н.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
12	Проведение разъяснительной работы с работниками по недопущению у сотрудников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	Шульгина И.Н.	постоянно	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении