



**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Красноярский региональный институт трудовых отношений»**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ЧУ ДПО «КРИТО»
Ю.М. Харитонов
«20» января 2025 г.

Положение

**об Общем собрании работников
частного учреждения дополнительного профессионального образования
«Красноярский региональный институт трудовых отношений»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников частного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский региональный институт трудовых отношений» (далее - ЧУ ДПО «КРИТО») и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ЧУ ДПО «КРИТО».
- 1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления ЧУ ДПО «КРИТО».
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство ЧУ ДПО «КРИТО» в соответствии с учредительными документами и локальными нормативными актами.
- 1.4. Положение принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом генерального директора ЧУ ДПО «КРИТО».

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
- Определить перспективные направления функционирования и развития ЧУ ДПО «КРИТО».
 - Создать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса.
 - Решить вопросы, связанные с развитием образовательной среды и необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ЧУ ДПО «КРИТО».

- Помочь разрешить проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции.
- Внести предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья слушателей и работников ЧУ ДПО «КРИТО».
- Принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ЧУ ДПО «КРИТО»., предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность.
- Внести предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников ЧУ ДПО «КРИТО».
- Внести предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции ЧУ ДПО «КРИТО».
- Содействовать укреплению состояния трудовой дисциплины в ЧУ ДПО «КРИТО».

3. Полномочия (компетенция) Общего собрания работников

3.1. В компетенцию Общего собрания работников входит:

- 3.1.1. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ЧУ ДПО «КРИТО», принятие предложений по совершенствованию его деятельности.
- 3.1.2. Внесение администрации, Учредителю ЧУ ДПО «КРИТО» предложений по изменению и дополнению Устава.
- 3.1.3. Обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения.
- 3.1.4. Определение состава комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.
- 3.1.5. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ЧУ ДПО «КРИТО» и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ЧУ ДПО «КРИТО».
- 3.1.6. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья слушателей в ЧУ ДПО «КРИТО».
- 3.1.7. Обсуждение и утверждение коллективных требований к работодателю.
- 3.1.8. Решение вопросов социальной защиты работников ЧУ ДПО «КРИТО».
- 3.1.9. Принятие решений об объявлении забастовки.
- 3.1.10. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ЧУ ДПО «КРИТО».
- 3.1.11. Иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Организации.
- 3.1.12. Решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники ЧУ ДПО «КРИТО».

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, администрации, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель ЧУ ДПО «КРИТО». Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Секретарь Общего собрания работников:

- информирует работников ЧУ ДПО «КРИТО» о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- ведет протокол заседания.

4.6. Общее собрание работников собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ЧУ ДПО «КРИТО».

4.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

4.9. Решения Общего собрания работников:

- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 50% членов трудового коллектива;
- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия решения носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем ЧУ ДПО «КРИТО» становятся обязательными для исполнения.

5. Права и ответственность Общего собрания работников

5.1. Участники Общего собрания работников имеют право:

- требовать обсуждения вне повестки дня собрания любого вопроса, касающегося деятельности ЧУ ДПО «КРИТО», если предложение поддержит более одной трети участников ЧУ ДПО

«КРИТО»;

- заслушивать и принимать участие в обсуждении годовых отчетов о деятельности ЧУ ДПО «КРИТО».

5.2. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ЧУ ДПО «КРИТО».

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения генеральным директором ЧУ ДПО «КРИТО» и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения).

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников, принимаются на его заседании и утверждаются генеральным директором ЧУ ДПО «КРИТО».