



Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Красноярский региональный институт трудовых отношений»
(ЧУ ДПО «КРИТО»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

_____ Ю.М. Харитонова
«_10_»_января_2025 г.

ПРОГРАММА
обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда

г. Красноярск
2025 г

1. Пояснительная записка

1.1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464.

1.2. Целью обучения по Программе является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.5. Образовательная организация, проводящая обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности и аккредитована Минтрудом России на оказание услуг обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

1.6. По окончании обучения проводится проверка знаний, и слушателям выдаются протоколы проверки знаний по формам, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464.

2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая программа отвечает следующим требованиям:

- содержит требования в отношении знаний, умений, навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства;
- не противоречит нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда.

2.2. Программа разработана на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

2.6. Трудоемкость освоения (объем) программы

Нормативная трудоемкость обучения по программе, включая все виды учебной работы слушателя составляет 16 академических часов. Учебная нагрузка устанавливается не более 6 часов в день, включая все виды учебной работы слушателей. Продолжительность учебного часа учебной деятельности слушателей устанавливается 45 минут. Период освоения (продолжительность обучения) 3 календарных дня.

2.9. Документ, выдаваемый по результатам освоения программы

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается протокол проверки знаний с регистрацией в ЕИСОТ.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Категория слушателей:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- иные специалисты

Срок обучения: 16 часов.

Формы обучения: очная - заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Требования к слушателям: работники, трудоустроенные по трудовому договору и прошедшие в установленном порядке вводный и первичный инструктаж

Требования к лицам, проводящим обучение (преподавателям): высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года

№пп	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	Из них		Форма контроля
			теоретические	практические	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2,5	2,5		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	1		
3.	Система управления охраной труда в организации	6	6		
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	1,5	1,5		
5.	Практикум	4		4	
6.	Итоговый контроль знаний	1	1		зачет
ВСЕГО часов		16	12	4	

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№п/п	Наименование разделов и дисциплин	Период обучения (часы, дни)		
		1 день	2 день	3 день
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2,5		
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1		
3.	Система управления охраной труда в организации	2,5	3,5	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		1,5	
5.	Практикум		1	3
6.	Проверка знаний			1
Итого		6	6	4

4. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Теоретическое занятие 2,5 час

Основные понятия охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда. Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда. Общественный контроль в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда. Обязанности работников по соблюдению требований охраны Труда. Права и гарантии прав работников на охрану труда. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Теоретическое занятие 1 час

Политика (стратегия) в области охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд. Формирование культуры безопасного труда.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Теоретическое занятие 6 час

Обеспечение функционирования СУОТ. Специальная оценка условий труда. Оценка профессиональных рисков. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Теоретическое занятие 1,5 час.

Расследование несчастных случаев на производстве. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Практикум

Практические занятия 4 час.

Медицинские осмотры. Алгоритм медосмотров. Работа с планировщиком медосмотров. Документы для периодического медосмотра. Как организовать психиатрическое освидетельствование. Обучение по охране труда. Подготовка документов для обучения по Правилам 2464. Планирование обучения. Работа с планировщиком обучения. Расследование несчастных случаев. Как составить и направить извещение о несчастном случае. Как оформлять акт Н-1. Несчастные случаи с работниками подрядчика - кто и как их должен расследовать.

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Обеспечены условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды посредством

Базой для организации технологических условий обучения является портал дистанционного обучения ЧУ ДПО «КРИТО» в системах электронного обучения Школа Главного Инженера <https://new.sdo-vot.ru/>, Олимпокс <https://olimpoks.online/>, Облачные сервисы Yandex Cloud и Mail.ru

Для реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в ЧУ ДПО «КРИТО» созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя:

- электронные информационные ресурсы;
- электронные образовательные ресурсы;
- совокупность информационных и телекоммуникационных технологий;
- соответствующие технологические средства, обеспечивающие освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Техническое обеспечение образовательной деятельности при реализации ДПП включает в себя:

- облачный сервер, обеспечивающий функционирование программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения. Аренда серверных мощностей осуществляется по договору на весь срок реализации образовательных программ;
- средства вычислительной техники и другое компьютерное оборудование, необходимое для обеспечения эксплуатации и развития программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения (компьютер/ноутбук/моноблок, МФУ, видеочасть и др.);
- коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к программному и информационному обеспечению системы дистанционного обучения через локальные сети и Интернет;
- программное обеспечение.

6.1. Информационное и учебно-методическое обеспечение

Программный учебно-методический комплекс включает:
электронные образовательные ресурсы:

- Учебно-методические материалы по всем дисциплинам образовательной программы: лекции, нормативно-правовые документы для самостоятельной работы;
- Обучающие видеоматериалы
- Образцы документов
- Памятки, методические пособия и рекомендации

Каждый слушатель в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к информационно-образовательной среде (в сети Интернет или в локальной сети Учреждения), содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, стажировок.

Материально-техническое обеспечение:

- Столы, Стулья
- Проектор benq-mx631st
- Экран для проектора
- Ноутбук HP, HQ-TRE, 71025
- Доска меловая мобильная

Нормативные правовые акты:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
4. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
5. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
6. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
7. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
8. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»;
9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;
11. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
12. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
13. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
14. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
16. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 322 «Об утверждении

- Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;
17. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
 18. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
 19. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
 20. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;
 21. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;
 22. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
 23. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
 24. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
 25. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
 26. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;
 27. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
 28. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
 29. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
 30. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
32. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
33. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
34. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
35. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
36. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
37. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
38. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
39. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;
40. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
41. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 11 февраля 2022 г. № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»;
42. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 февраля 2022 г. № 92н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров и обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на

- работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)»;
43. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
 44. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
 45. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
 46. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
 47. Приказ Министерства транспорта РФ от 11 февраля 2022 г. № 41 «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц из числа специалистов авиационного персонала»
 48. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);

6.2. Организация образовательного процесса

Программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий.

При реализации образовательной программы устанавливаются следующие виды занятий: лекции, практические занятия.

Объем каждого вида занятий определяется программой.

Основными видами контактной работы в электронной информационно-образовательной среде являются:

– занятия лекционного типа, реализуемые программными средствами СДО: работа с электронными учебными курсами под руководством преподавателей (по месту жительства или временного пребывания) в системе on-line (система общения преподавателя и обучающихся в режиме реального времени) и системе off-line (система общения, при которой преподаватель и обучающиеся обмениваются информацией с временным промежутком) в форме видеолекций, лекций-презентаций;

Учебная деятельность также включает:

- самостоятельную работу обучающихся, предполагающую изучение основных и дополнительных учебно-методических материалов;
- итоговый контроль знаний с применением ЭО, ДОТ.

6.3. Кадровое обеспечение

В реализации программы участвуют педагогические работники образовательной организации, а также лица, привлекаемыми к реализации программы на условиях гражданско-правового договора из числа ведущих специалистов в этой области.

7. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется в форме итогового контроля проверки знаний, проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей. Итоговый контроль знаний является обязательным для слушателей.

Итоговый контроль знаний проводится в форме зачета (тестирование).

Тестовые задания состоят из выбора одного правильного ответа из нескольких предложенных. Число предложенных вариантов ответа в одном тестовом задании не менее 3. На прохождение теста отводится три попытки.

Критерии оценивания

Шкала оценок

Более 2 ошибок	зачет не сдан
----------------	---------------

Оценочные материалы обеспечивают проверку достижения планируемых результатов обучения по программе и используются в процедуре итогового контроля знаний.

Оценочные материалы

Тестовые задания по модулю № 1 Основы охраны труда в РФ

- 1) Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:**
 - а) Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы
 - б) Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха
 - в) Условия об обязательном социальном страховании работника
 - г) Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора

- 2) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**
 - а) 30 часов в неделю
 - б) 40 часов в неделю
 - в) 45 часов в неделю
 - г) 36 часов в неделю

- 3) Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:**

- а) Работодателем
- б) Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников
- в) Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке
- г) Общим собранием (конференцией) трудового коллектива

4) Какое определение понятия "охрана труда" будет верным?

- а) Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- б) Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
- в) Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда

5) Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:

- а) Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- б) Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда
- в) Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами

6) Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

- а) На службу охраны труда в организации
- б) На работодателя
- в) На комитеты (комиссии) по охране труда

7) Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- б) Всем работникам, участвующим в производственном процессе
- в) Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

8) Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ)

- а) Профессиональные союзы
- б) Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования
- в) Обязательное социальное страхование работников производится работодателем

Тестовые задания по модулю № 2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

9) Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя СУОТ представляет собой единство?

- а) Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления
- б) Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда
- в) Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы
- г) Все ответы верны

10) Политика (стратегия) в области охраны труда является?

- а) Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников
- б) Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- в) Все ответы верны

11) Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для?

- а) Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей
- б) Организации охраны труда в структурных подразделениях

12) Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- а) Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов)
- б) Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их
- в) Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда
- г) Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда
- д) Все вышеуказанное

13) Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?

- а) Да
- б) Нет
- в) Необязательно

14) Должен ли работодатель мотивировать работников на соблюдение

требований в области охраны труда?

- а) Да
- б) Нет
- в) Необязательно

15) Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов и согласуются с?

- а) Политикой (стратегией) по охране труда
- б) Уставом организации

16) При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

- а) Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения
Возможность учета
- б) Результат оценки

Тестовые задания по модулю № 3 Система управления охраной труда в организации (СУОТ)

17) Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя?

- а) Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков
- б) Оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков

18) Основные процессы по охране труда являются?

- а) Специальная оценка условий труда Оценка профессиональных рисков
Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
Проведение обучения работников Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов
- б) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов Обеспечение безопасности работников подрядных организаций
Санитарно-бытовое обеспечение работников Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- в) Обеспечение социального страхования работников Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля Реагирование на аварийные ситуации Реагирование на несчастные случаи Реагирование на профессиональные заболевания
- г) Все вышеприведенное

- 19) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:**
- а) Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда
 - б) Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей
 - в) Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей
- 20) Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой:**
- а) Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток
 - б) Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет
 - в) Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет
- 21) В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?**
- а) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
 - б) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг)
 - в) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
- 22) Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?**
- а) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем
 - б) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников
 - в) Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- 23) При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?**
- а) Если численность работников в организации превышает 100 человек
 - б) Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек
 - в) Если численность работников в организации превышает 50 человек

Тестовые задания по модулю № 4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

24) В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в территориальных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?

- а) В течение 3 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
- б) В течение 10 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
- в) В течение 5 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц

25) Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?

- а) При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя
- б) По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте
- в) При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации

26) Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

- а) Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- б) Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
- в) Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию

27) В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

- а) В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая
- б) В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая
- в) В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая

28) В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

- а) В течение суток
- б) В течение 3 дней
- в) В течение двух недель

29) Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

- а) Председателем комиссии, производившей расследование
- б) Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай
- в) Работодателем (его представителем)

30) Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?

- а) Работающие на основании трудового договора
- б) Работающие на основании срочного трудового договора
- в) Осужденные, привлекаемые к труду
- г) Все перечисленные

31) На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?

- а) Не более чем на 25%
- б) Не более чем на 30%
- в) Не более чем на 50%

32) В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

- а) 75% от его среднего заработка
- б) 100% от его среднего заработка
- в) 200% от его среднего заработка