



**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Красноярский региональный институт трудовых отношений»
(ЧУ ДПО «КРИТО»)**

СОГЛАСОВАНО

Учредитель ЧУ ДПО «КРИТО»

Щербак Б.М.
01 марта 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ЧУ ДПО «КРИТО»

Харитонов Ю.М.
01 марта 2025 г.

ОТЧЕТ

**о результатах самообследования
частного учреждения дополнительного профессионального образования
«Красноярский региональный институт трудовых отношений»
(ЧУ ДПО «КРИТО»)**

за 2024 год

Красноярск 2025

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Раздел 1. Аналитическая часть

- 1.1. Общие сведения об образовательной организации
- 1.2. Результаты оценки образовательной деятельности
- 1.3. Результаты оценки системы управления организации
- 1.4. Результаты оценки содержания и качества подготовки обучающихся
- 1.5. Результаты оценки организации учебного процесса
- 1.6. Результаты оценки востребованности выпускников
- 1.7. Результаты оценки качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы
- 1.8. Результаты оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования
- 1.9. Результаты анализа показателей деятельности ЧУ ДПО «КРИТО», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

Раздел 2. Информация о показателях деятельности ЧУ ДПО «КРИТО»

Выводы

Введение

Отчет о результатах самообследования частного учреждения дополнительного профессионального образования «Красноярский региональный институт трудовых отношений» (ЧУ ДПО «КРИТО») за 2024 год сформирован в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации.

Основные задачи самообследования:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения. Ежегодное самообследование включает в себя следующие этапы:
 - планирование и подготовка работ по самообследованию организации;
 - организацию и проведение самообследования в организации;
 - обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчёта;
 - рассмотрение отчета органом управления образовательной организации, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

Результаты самообследования – информационная основа для принятия управленческих решений и выбора приоритетных направлений развития. Собранная информация о деятельности образовательной организации в динамике может быть использована для разработки годового плана и программы развития и в других направлениях работы образовательной организации.

Отчет о результатах самообследования образовательной организации адресован учредителю.

Опубликованные результаты самообследования могут быть использованы представителями заинтересованной общественности для общественной оценки деятельности образовательной организации.

Самообследование ЧУ ДПО «КРИТО» проводится в соответствии:

- со статьями 28, 29, 97 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №462»;

- приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 3 сентября 2020 г. № 1156 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам»;
- Уставом ЧУ ДПО «КРИТО».

Раздел 1. Аналитическая часть

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование учреждения, адрес, контактные данные.	Полное наименование организации: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Красноярский региональный институт трудовых отношений» Сокращенное наименование: ЧУ ДПО «КРИТО» Юридический адрес: 660075, г.Красноярск, ул. Красной Гвардии, 24 – 323
Регистрационные данные	ОГРН 1122468010257 ИНН 2466248730 КПП 246001001 Дата регистрации: 21 февраля 2012 года Основной вид деятельности: 85.42.9 Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки ОКПО 1122468010257 ОКАТО 04401363000 ОКТМО 04701000001 ОКОГУ 4210014 ОКФС 16 ОКОПФ 75500
Информация об учредителе	Гражданин РФ Щербак Борис Михайлович
ФИО генерального директора	Харитоновна Юлия Михайловна
Реквизиты лицензионного разрешения на ведение образовательной деятельности	№ 8872-л от 20.06.2016г. выдана Министерством образования Красноярского края, регистрационный номер лицензии №035-01211-24/00241311 от 20.06.2016г

1.2. Результаты оценки образовательной деятельности

В 2024 году ЧУ ДПО «КРИТО» проводила обучение по следующим направлениям и программам:

№пп	Наименование программы	К-во чел.
1.	Курсы целевого назначения	5 153
1.1.	Охрана труда	3407
1.2.	ОТ - Высота	639
1.3.	ОТ - ОЗП	13
1.4.	Оказание первой помощи	741
1.5.	СИЗ	353
2.	Повышение квалификации	687
2.1.	Пожарная безопасность	238
2.2.	Промышленная безопасность	24
2.3.	Экологическая безопасность	147
2.4.	Преподаватель (инструктор) по обучению приемам и методам оказания первой помощи пострадавшим	12
2.5.	Организация безопасной эксплуатации стеллажного оборудования. Техническое освидетельствование стеллажей	1
2.6.	Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда	3
2.7.	Обучение лиц, ответственных за электрохозяйство и безопасную эксплуатацию электроустановок потребителей, электротехнический персонал	27
2.8.	Тепловые энергоустановки	7
2.9.	Обучение по ГО и защите от ЧС	63
2.10.	Антитеррористическая подготовка	160
2.11.	Метрологическое обеспечение	3
2.12.	Госзакупки	2
3.	Профессиональная переподготовка	67
3.1.	Безопасность технологических процессов и производств	1
3.2.	Техносферная безопасность. Охрана труда	28
3.3.	Управление персоналом	11
3.4.	Документоведение и документационное обеспечение управления	8
3.5.	Секретарь руководителя	2
3.6.	Профессиональная переподготовка контролёра технического состояния автотранспортных средств	1
3.7.	Метрология, стандартизация и сертификация	3
3.8.	Специалист по пожарной профилактике	9
3.9.	Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, а также их проектированию	1

3.10.	Специалист по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций	2
3.11.	Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)	1

Выводы: образовательная деятельность в ЧУ ДПО «КРИТО» ведется по разнообразным по тематике курсам/программам, учитывает индивидуальные запросы физических и юридических лиц, региональных рынков труда.

1.3. Результаты оценки системы управления организации

В соответствии с Уставом ЧУ ДПО «КРИТО» управлением ее деятельностью осуществляется Учредителем. Высшим органом управления Учреждения является Учредитель. Решения по вопросам деятельности Учреждения, относящимся к исключительной компетенции Учредителя, принимаются Учредителем единолично и оформляются письменно решением единственного Учредителя.

Единоличным исполнительным органом ЧУ ДПО «КРИТО» является Генеральный директор, осуществляющий текущее руководство деятельностью Учреждения. Генеральный директор назначается Учредителем Учреждения сроком на 5 (лет) лет.

В 2024 году в ЧУ ДПО «КРИТО» работали следующие коллегиальные органы управления в соответствии с Уставом:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет.

Выводы: система управления ЧУ ДПО «КРИТО» по итогам 2024 г. сформирована в полном объеме; коллегиальные органы управления осуществляли свою деятельность на регулярной основе в соответствии с Уставом, соответствующими локальными актами (Положениями), утвержденными приказом генерального директора.

1.4. Результаты оценки содержания и качества подготовки обучающихся

Основными критериями оценки качества образования в ЧУ ДПО «КРИТО» являются:

- выполнение требований к нормативному сроку освоения образовательной программы и общей трудоемкости ее освоения (в академических часах);
- выполнение требований к структуре образовательных программ;
- выполнение требований к обновлению основных образовательных программ с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы;
- участие преподавателей в научной, научно-методической деятельности и/или практической профессиональной деятельности, в том числе научных семинарах, конференциях и др.;

- соответствие преподавателей, имеющих соответствующее базовое образование, профилю преподаваемых дисциплин по образовательной программе;
- выполнение требований по обеспечению всех видов занятий по дисциплинам учебного плана учебно-методической документацией;
- наличие возможности доступа для всех обучающихся к электронно-библиотечным системам.

Оценивание качества образовательных программ в рамках проведения процедуры самообследования проводилось в два этапа. На первом оценивалась соответствие структуры основных образовательных программ нормативным требованиям. На втором этапе оценивалось качество содержания образовательных программ по следующим показателям и критериям: нормативно-правовое и методическое обеспечение образовательного процесса; информационное обеспечение учебного процесса; характеристика материально-технической базы.

Выводы: содержание и качество подготовки обучающихся по итогам 2024 г. соответствует нормативным требованиям, что позволяет обеспечить достаточно высокое качество подготовки обучающихся.

1.5. Результаты оценки организации учебного процесса

Базой для организации технологических условий обучения является портал дистанционного обучения ЧУ ДПО «КРИТО» в системах электронного обучения Школа Главного Инженера <https://new.sdo-vot.ru/>, Олимпокс <https://olimpoks.online/>, Облачные сервисы Yandex Cloud и Mail.ru

Для реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в ЧУ ДПО «КРИТО» созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя:

- электронные информационные ресурсы;
- электронные образовательные ресурсы;
- совокупность информационных и телекоммуникационных технологий;
- соответствующие технологические средства, обеспечивающие освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Элементами электронной информационно-образовательной среды являются:

- электронные информационные ресурсы (электронные ресурсы виртуальной библиотеки ЧУ ДПО «КРИТО»; ЭБС «Университетская Библиотека Онлайн»);
- официальный сайт ЧУ ДПО «КРИТО»;
- система веб-конференций с открытым исходным кодом для онлайн- обучения, презентаций и вебинаров «BigBlueButton»;

- электронные образовательные ресурсы;
- электронные справочно-правовые системы;
- корпоративная почта;
- иные компоненты, необходимые для организации учебного процесса и взаимодействия.

Техническое обеспечение образовательной деятельности при реализации ДПП включает в себя:

- облачный сервер, обеспечивающий функционирование программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения. Аренда серверных мощностей осуществляется по договору на весь срок реализации образовательных программ;
- средства вычислительной техники и другое компьютерное оборудование, необходимое для обеспечения эксплуатации и развития программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения (компьютер/ноутбук/моноблок, МФУ, видеокамера и др.);
- коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к программному и информационному обеспечению системы дистанционного обучения через локальные сети и Интернет;
- программное обеспечение.

Используемые технологии обеспечивают идентификацию личности обучающегося, сбор и анализ результатов педагогического мониторинга.

Применение (использование) полностью дистанционной модели организации образовательного процесса обуславливается наличием:

- разработанной нормативной базы (локальные нормативные акты организации, регламентирующие порядок и особенности реализации образовательных программ с использованием ЭО, ДОТ);
- необходимой материально-технической базы (электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся);
- соответствующего уровня кадрового персонала организации (наличие у административных и педагогических работников соответствующего основного или дополнительного профессионального образования);
- организации обучения и методического сопровождения педагогических работников, использующих ЭО, ДОТ (повышение квалификации педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам, реализуемым с применением электронного обучения, ДОТ).

При реализации образовательных программ устанавливаются следующие виды занятий: видео-, аудио лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, вебинары, семинары, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Объем каждого вида занятий определяется конкретной реализуемой образовательной программой.

Основными видами контактной работы в электронной информационно-образовательной среде являются:

- занятия лекционного типа, реализуемые программными средствами СДО: работа с электронными учебными курсами под руководством преподавателей (по месту жительства или временного пребывания) в системе on-line (система общения преподавателя и обучающихся в режиме реального времени) и системе off-line (система общения, при которой преподаватель и обучающиеся обмениваются информацией с временным промежутком) в форме видеолекций, лекций-презентаций;

- и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), реализуемые программными средствами СДО: видеоконференции;

- и (или) групповые консультации и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками, реализуемые программными средствами СДО: чат, форумы, видеоконференции;

Учебная деятельность при реализации образовательных программ с применением ЭО, ДОТ также включает:

- самостоятельную работу обучающихся, предполагающую изучение основных и дополнительных учебно-методических материалов; выполнение расчетно-практических и расчетно-графических, тестовых и иных заданий; выполнение курсовых работ и др.;

- работу с интерактивными учебниками и учебно-методическими материалами, в том числе с сетевыми или автономными мультимедийными электронными учебниками, практикумами; работу с базами данных удаленного доступа;

- текущий контроль с применением ЭО, ДОТ.

В целях оказания учебно-методической помощи обучающимся оказываются следующие виды поддержки: off-line и on-line консультации (индивидуальные и групповые);

Каждому пользователю образовательного портала предоставляются инструкции по работе с сервисами. Обучающийся изучает материал по дисциплине в личном кабинете.

Контроль качества освоения образовательных программ, реализуемых с использованием ЭО и ДОТ, включает в себя текущую, промежуточную и итоговую аттестации обучающихся и определяется образовательной программой.

К итоговой аттестации обучающиеся допускаются при условии 100% выполнения и освоения образовательных программ.

При реализации образовательных программ в ЧУ ДПО «КРИТО» ведется индивидуальный учет результатов обучения, а также осуществляется их хранение и внутренний документооборот на бумажных и/или электронных носителях.

Выводы: организации учебного процесса в ЧУ ДПО «КРИТО» соответствует действующей нормативно-правовой документации, локальной нормативной

документации и позволяют обеспечить качество образовательного процесса.

1.6. Результаты оценки востребованности выпускников

Выпускники ЧУ ДПО «КРИТО» по ДПОП повышения квалификации и профессиональной переподготовки востребованы на рынке труда; выпускники являются практикующими специалистами.

Образование, полученное в ЧУ ДПО «КРИТО» дает возможность достаточно оперативно удовлетворить постоянно изменяющиеся индивидуальные образовательные потребности населения.

1.7. Результаты оценки качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы

С 2012 года ведется работа по формированию библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса и материально-технической базы для ведения обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. В 2024 году данная работа была продолжена:

- разработаны и утверждены приказом генерального директора образовательные программы и сопровождающие их учебно-методические материалы в электронном формате (мультимедийный учебно-методический комплекс), включающий лекции, практические задания, мультимедийные презентации, видео ресурсы, комплект контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестации;
- заключены договоры:
 - со Школой Главного Инженера - платформа дистанционной подготовки специалистов в сфере промышленной, энергетической, пожарной, экологической безопасности, охраны труда.
 - программной платформой «ОЛИМПОКС». Методическое обеспечение включает учебные курсы и тестовые задания, разработанные экспертами и методистами с подтвержденным практическим опытом работы на производстве. Каждое решение в области обучения работников создается с учетом требований законодательства РФ.
 - справочно-правовой системой «ГАРАНТ»
 - арендован полигон для отработки практических навыков

Справка
об обеспечении образовательного процесса
оборудованием и материально-техническими средствами

№пп	Наименование	Кол-во единиц
1	Учебно-тренировочный комплекс при работе на высоте	1
2	Страховочная привязьSefe-tec XT-11	2
3	Страховочная привязьПрофи мастер V2 Vento	2
4	КарабиныAZ011	3
5	Карабины Vento	3
6	Карабины Sefe-tec	7
7	Строп веревочный одинарный нерегулируемый с амортизаторомVento (aB-12)	2
8	Строп веревочный двойной нерегулируемыйVento (B-22)	2
9	Спусковое устройство с антипаникомДесантер	2
10	Страховочное устройство «Капля»	2
11	Зажим «Кроль»	4
12	Страховочное устройствоSK-TEC (Safe-Tec)	2
13	Зажим «Жумар»Vento правый	2
14	Зажим «Жумар»Vento левый	2
15	БлокиVento 0191	6
16	БлокиVento 0194	4
17	Строп веревочный одинарный с регуляторомдлинны ползункового типа(позиционирование горизонтальное)Vento B11y	3
18	Анкерное устройство категории В тросовое	2
19	Анкерная линия со страховочным устройствомползункового типа с амортизатором	1
20	Петля стационарная «Люкс»Vento200 см.	2
21	Петля стационарная «Люкс»Vento 250 см.	2
22	Петля стационарная «Люкс»Vento 120 см.	1
23	Петля стационарная «Люкс»Vento 150 см.	2
24	Петля стационарная «Люкс»Vento 100 см.	2
25	Петля стационарная «Люкс»Vento 80 см.	2
26	Петля стационарная «Люкс»Vento 60 см.	2
27	Комплект «Энерго 70»	1
28	Веревка12 мм.30 метр.	1
29	Веревка 10 мм. 15 метр.	2
30	КаскиUVEX	2
31	Каски Сом 3-55	2
32	"Максим I-01" тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический - манекен	2

33	Набор "Имитаторы ранений и поражений". Состоит из 18 моделей - мягких накладных имитаторов, художественно расписанных с тесьмой для демонстрационного крепления на теле человека, уложенных в кейс.	2
34	Аптечка оказания первой помощи пострадавшим ФЭСТ по Приказу Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 г. N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"	1
35	Стол	8
36	Стулья	20
37	Проектор benq-mx631st	2
38	Экран для проектора	1
40	Ноутбук HP, HQ-TRE, 71025	4
41	Доска меловая мобильная	1

Электронные библиотечные ресурсы, электронные журналы

<https://ohranatruda.ru/> Информационный портал "Охрана труда в России"
<http://www.tehdok.ru/> Интернет-проект Техдок.ру
<http://tehbez.ru/> Журнал "Охрана труда в предпринимательстве".
<https://academygps.ru/nauka-5/nauchnye-zhurnaly-i-publikatsii-52/> Интернет-журнал "Технологии техносферной безопасности"
<http://www.btpnadzor.ru/> Журнал "Безопасность труда в промышленности"
<https://dogma.su/> Ассоциация инженеров - программистов по охране труда
<http://www.spas01.ru/> Национальный центр массового обучения навыкам оказания первой помощи. Школа В.Г. Бубнова
<http://allfirstaid.ru/> Все о первой помощи
<http://pervaya-pomoshh.net/> Первая помощь
<https://cyberleninka.ru/> Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»
https://elibrary.ru/project_orgs.asp Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU
<https://runivers.ru/> Электронная библиотека Руниверс
<https://vsenauka.ru/knigi/vsenauchnyie-knigi/#form=W3sidmFsdWUiOjB9XQ==>
 Бесплатная библиотека программы «Всенаука»
<https://rusneb.ru/> Национальная электронная библиотека
<https://rvb.ru/> Русская виртуальная библиотека
<https://biblio.imli.ru/> Электронная библиотека ИМЛИ РАН

В 2024 году активно шел процесс формирования кадрового состава преподавателей, для обеспечения образовательного процесса в ЧУ ДПО «КРИТО». Полный перечень привлекаемых к образовательной деятельности преподавателей, опубликован на официальном сайте ЧУ ДПО «КРИТО». Преподаватели регулярно проходят курсы повышения квалификации.

Выводы: качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-

информационного обеспечения, материально-технической базы позволяет обеспечить качество реализации образовательных программ.

1.8. Результаты оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО)

В 2024 году велась практическая работа по формированию документации, обеспечивающей функционирование внутренней системы оценки качества образования в ЧУ ДПО «КРИТО».

Внутренняя система оценивания условий, результатов обучения и образовательного процесса является необходимым элементом системы управления качеством образования в ЧУ ДПО «КРИТО», направленной на обеспечение их соответствия требованиям образовательных программ, образовательным запросам личности и потребностям рынка труда РФ.

В настоящее время получены следующие результаты разработки и развития ВСОКО:

- сформирована локальная нормативно-правовая и методологическая база;
- наполняются содержанием компоненты системы: разработаны алгоритмы оценивания; шаблоны оформления оценочных средств; графики, формы и методы проведения текущего, промежуточного контроля и итоговой аттестации;
- формируются фонды оценочных средств по отдельным учебным предметам (для программ профессиональной переподготовки);
- формируются фонды оценочных средств изучения качества условий образования и образовательного процесса.

1.9. Результаты анализа показателей деятельности АНО ДПО «СМИНО», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

Анализ показателей деятельности ЧУ ДПО «КРИТО», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию:

- *образовательная деятельность* (результаты представлены в Разделе 2. Отчета);
- *научно-исследовательская деятельность* - не велась
- *финансово-экономическая деятельность* (результаты представлены в Разделе 2. Отчета)
- *инфраструктура* (результаты описаны в п. 1.7. Отчета).

**Раздел 2. Информация о показателях деятельности
ЧУ ДПО «КРИТО» за 2024 г.**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Результаты деятельности
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	687/11,6
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	67/1,1
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	25
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	14
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	11
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	4
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0

1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно- педагогических работников образовательной организации	человек/%	1/1
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	4/40
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	50
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	—
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно- педагогических работников	единиц	0

2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно- педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	4 562.163
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	456,216
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	456,216
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	0
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	35
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	980
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0

ВЫВОДЫ

1. Деятельность ЧУ ДПО «КРИТО» в целом соответствует Уставу организации, актуальным нормативным требованиям в сфере дополнительного профессионального образования.

2. ЧУ ДПО «КРИТО» предстоит провести определенную организационную и учебно-методическую работу, направленную на:

- совершенствование системы управления,
- качества подготовки обучающихся и организации учебного процесса,
- создание новых образовательных программ,
- кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально-технической базы,
- обеспечение условий для функционирования внутренней системы оценки качества образования в ЧУ ДПО «КРИТО».