

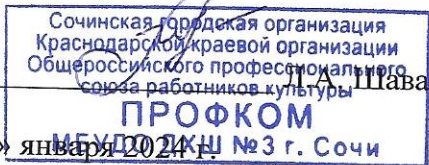
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского
края «Детская художественная школа № 3»

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ПК

Директор
МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3»



И.А. Шавалдина

Т.С. Костоусова

«10» января 2024 г.



«10» января 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
НА РАБОЧИХ МЕСТАХ в МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3»**

Введено с «10» января 2024 г.

г. Сочи

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) регламентирует деятельность по организации и проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3» (далее по тексту – Учреждение, Организация, Работодатель).

1.2. Положение устанавливает цели, функции, а также порядок проведения, оформления и использования результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

2. ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

2.1 Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

2.1.1 разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2.1.2 информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

2.1.3 обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

2.1.4 осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

2.1.5 организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

2.1.6 установления работникам предусмотренных (по результатам специальной оценки условий труда) гарантий и компенсаций;

2.1.7 установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

2.1.8 расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.1.9 обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.1.10 подготовки статистической отчетности об условиях труда;

2.1.11 решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.1.12 рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

2.1.13 принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

2.1.14 оценки уровней профессиональных рисков.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1. Руководитель организации (его представитель) вправе:

3.1.1 требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

3.1.2 проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

3.1.3 требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям закона;

3.1.4 обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда;

3.1.5 требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета).

3.2 Руководитель организации (его представитель) обязан: обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;

3.2.1 предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3.2.2 не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

3.2.3 ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3.2.4 давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3.2.5 реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

3.2.6 рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

4.1 Работник МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3» вправе:

4.1.1 присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

4.1.2 обращаться к руководителю организации, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

4.1.3 обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

4.1.4 представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

4.2 Работник МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3» обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

5. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

5.1. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.2. Для организации и проведения специальной оценки условий труда образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) (Приложение №1), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. (Приложение №2).

5.3. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда (лицо выполняющее обязанности специалиста по охране труда в соответствии с приказом начальника Филиала), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) руководителя организации.

5.4. Комиссию возглавляет руководитель организации или его представитель.

5.5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест (Приложение №3), на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

5.6. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

5.7. В отношении рабочих мест, в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.8. Комиссия выбирает организацию для заключения договора на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с перечнем рабочих мест.

5.9. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

5.9.1. указание в уставных документах организации в качестве основного вида

деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

5.9.2. наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

5.9.3. наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса,

5.10. Получить от организации, проводящей СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения гражданско-правового договора о проведении СОУТ информацию по полученному идентификационному номеру из Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

6. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

6.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

6.1.1. выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

6.1.2. сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

6.1.3. принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

6.1.4. оформление результатов идентификации.

6.2. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

6.3. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

6.3.1. технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

6.3.2. технологической документации, характеристик технологического процесса;

6.3.3. должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

6.3.4. проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

6.3.5. характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

6.3.6. деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

6.3.7. результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

6.3.8. предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

6.3.9. результатов, полученных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

6.3.10. результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей

6.4. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке

6.5. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

6.6. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Приложение №4)

6.7. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников

6.8. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда»

6.9. Идентификация не осуществляется в отношении:

6.9.1. рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости

6.9.2. рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.9.3. рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих

мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

6.10. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом

7. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

7.1 Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7.2 В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

7.3 Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

7.4 Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

7.5 Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

7.5.1 полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

7.5.2 уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

7.5.3 полного наименования работодателя;

7.5.4 места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

7.5.5 наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

7.5.6 индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7.5.7 наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

7.5.8 даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

7.5.9 сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора,

инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

7.5.10 наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

7.5.11 реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

7.5.12 места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

7.5.13 нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

7.5.14 заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

7.5.15 фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

7.6 В случае, если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

7.7 В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, руководителем организации (его представитель) подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

7.8 Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

7.9. Руководитель организации (его представитель) в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

8. ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И (ИЛИ) ОПАСНОСТИ К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ (ИСПЫТАНИЙ) И ИЗМЕРЕНИЙ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

8.1 По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

8.1.1 Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

8.1.2 Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

8.1.3 Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

8.1.4 Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм

профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

8.1.5 Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

9. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

9.1 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

9.1.1 сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

9.1.2 перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

9.1.3 карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

9.1.4 протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

9.1.5 протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений

9.1.6 сводная ведомость специальной оценки условий труда;

9.1.7 перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9.1.8 заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

9.1.9 замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

9.2 Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер

9.3 Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

9.4 Руководитель организации (его представитель) организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

9.5 Руководитель организации (его представитель) в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также

направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

9.6 Руководитель организации (его представитель) с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

9.7 Руководитель организации (его представитель) подает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

9.8 Декларация подписывается руководителем организации и заверяется печатью (при наличии), и подается по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

9.9 Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

9.10 Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

10. ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

10.1 Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

10.1.1 ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

10.1.2 получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

10.1.3 изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

10.1.4 изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать

влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

10.1.5 изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

10.1.6 произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

10.1.7 наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

10.2 Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в 10.1.1 и 10.1.3, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в 10.1.2, 10.1.4-10.1.7.

10.3 В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных 10.1.3-10.1.5 и 10.1.7, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться.

Решение о не проведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

10.4 В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном 10.1.2, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований Федерального закона.

11. ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

11.1 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения.

11.2 Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3» об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1 Результаты специальной оценки вступают в силу сразу же после передачи материалов СОУТ в информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

12.2 Назначение гарантий и компенсаций установленных по результатам проведения СОУТ оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, вступающим в

силу с даты передачи материалов СОУТ в информационную систему учета результатов проведения СОУ.

12.3 Информацию об условиях труда обязательно вносятся в трудовой договор.

12.4 Отмена ранее действующих гарантий и компенсаций проводится уведомлением работника в письменной форме не позднее чем за два месяца об изменениях трудового договора и их причинах. Если работник не согласен с новыми условиями труда, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

12.5 Если работник отказывается от ознакомления с результатами специальной оценки, то составляется акт об отказе работника от ознакомления с результатами СОУТ, а также разъясняется работнику, что он вправе обжаловать результаты специальной оценки в судебном порядке и путем обращения в Государственную инспекцию труда. Сам факт ознакомления работника с результатами спецоценки не означает его автоматического согласия с ними. Он вправе обратиться за разъяснениями по вопросам проведенной специальной оценки к работодателю, организации и эксперту, проводившим специальную оценку.

12.6 Ответственность за своевременное и надлежащее проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах МБУДО г. Сочи «ДХШ № 3» возлагается на руководителя учреждения.

Разработал:

Специалист по охране труда

(Ф.И.О., должность)

(подпись)

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
«Детская художественная школа № 3»

Приказ

« _____ » _____ 202__ г.

№ _____

О проведении специальной оценки условий труда

В целях проведения специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 214 ТК РФ и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ, приказываю:

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

_____	_____
(ФИО)	(должность)
_____	_____
(ФИО)	(должность)

2. Назначить председателем комиссии:

_____	_____
(ФИО)	(должность)

3. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда (Приложение 1 к данному приказу)

4. Утвердить порядок деятельности комиссии (Приложение 2 к данному приказу)

5. Возложить ответственность:

- 5.1 За предоставление организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско – правовым договором, на проведение работ по специальной оценке условий труда, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на:

_____	_____
(ФИО)	(должность)

- 5.2 За составление и ведение документов по специальной оценке условий труда на :

_____	_____
(ФИО)	(должность)

- 5.3 За обеспечение доступа и сопровождение специалистов ООО «КРЦ «Охрана труда» к рабочим местам, во время проведения ими работ по специальной оценке условий труда на:

_____	_____
(ФИО)	(должность)

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на:

_____	_____
(ФИО)	(должность)

Руководитель организации:

_____	_____
(ФИО)	(должность)

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
«Детская художественная школа № 3»

“Утверждаю”

« _____ » _____ 202__ г.

График проведения работ по специальной оценке условий труда

№ п/п	Этапы работ	Ответственный	Сроки
1.	Формирование перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	Комиссия	В соответствии с приказом работодателя
2.	Формирование комплекта необходимых документов для проведения специальной оценки условий труда	Комиссия	В соответствии с приказом работодателя
3.	Идентификация вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах	Эксперт	В течение 20 рабочих дней после заключения договора
4.	Рассмотрение и утверждение комиссией результатов идентификации и формирования перечня вредных и опасных факторов, подлежащих измерениям	Комиссия	В течение 5 рабочих дней после получения Отчёта эксперта
5.	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	ИЛ, Эксперт	В течение 20 рабочих дней после рассмотрения и утверждения комиссией результатов идентификации и формирования перечня вредных и опасных факторов, подлежащих измерениям
6.	Формирование отчета о проведения специальной оценки условий труда	Организация проводящая СОУТ	В течение 20 рабочих дней после проведения исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов
7.	Рассмотрение и утверждение отчета	Председатель комиссии, члены комиссии	В течение 10 рабочих дней со дня получения отчёта о проведении специальной оценке условий труда
8.	Декларирование (при наличии рабочих мест подлежащих декларированию)	Работодатель	Устанавливается приказом по организации
9.	Ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда	Работодатель	В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценке условий труда
10.	Предоставление информации в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.	Организация проводящая СОУТ	В порядке и сроках, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

«_____» _____ 202__ г.

Порядок деятельности комиссии по специальной оценке условий труда

1. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее Комиссия) образуется руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее СОУТ).
2. Состав комиссии определяется работодателем с учётом требований федерального закона "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ. Число членов комиссии должно быть нечётным. Представители организации, привлекаемой для проведения СОУТ, в состав комиссии не входят.
3. Члены комиссии должны пройти обучение и проверку знаний положений нормативно-правовых актов по проведению СОУТ.
4. Комиссия осуществляет организацию и контроль за проведением работ по СОУТ на всех ее этапах.
5. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости или в соответствии с планом, утверждаемым работодателем или по требованию организации, проводящей СОУТ.
6. Решения комиссии оформляются протоколом заседания комиссии. Протокол должен содержать обоснования принятия решений и является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.
7. Решения комиссии правомочны при участии всех членов комиссии.
8. Решения принимаются простым большинством голосов.
9. Комиссия, до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест
10. Комиссия формирует до проведения идентификации следующие документы (локальные нормативные акты, организационно-распорядительные документы и другие), необходимые для проведения СОУТ:
 - Перечень производственного оборудования, материалов и сырья, используемых работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
 - Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - Документы по случаям производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (работник заполняет соответствующую анкету до проведения на его рабочем месте идентификацию)
 - Техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемые работником на рабочем месте;
 - Технологическую документацию, характеристик технологического процесса;

- Должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников;
- Проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- Характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- Декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- Перечень рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- Перечень рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Перечень рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда
- другие материалы и документы в соответствии с договором о проведении СОУТ.

Указанные материалы и документы (при их наличии) предоставляются работодателем организации, проводящей СОУТ.

11. После получения отчета Эксперта о проведенной идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, комиссия утверждает результаты идентификации и формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, а также принимает решение о возможности использования результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении производственного контроля за условиями труда, по представлению Эксперта организации, проводящей СОУТ.

12. Если, по результатам отчета Эксперта, вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, комиссия признаёт условия труда на данном рабочем месте допустимыми.

13. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований на рабочих местах, может создать угрозу для жизни работников, Экспертов, иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу без проведения исследований. Копия протокола заседания комиссии, содержащего это решение, направляется работодателем в течение 10 дней со дня принятия решения, в Государственную инспекцию труда.

14. На основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, комиссия принимает решение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на одну степень в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом.

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к Отчёту.

Приложение № 3
к Положению

(полное наименование работодателя)

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	КПП работодателя	Код работодателя по ОКПО	ОГРН работодателя	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
---------------------	---------------------	-----------------------------	-------------------	--	---	----------------------------

**Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий
труда**

№ п/п	Наименование РМ	Наличие аналогичных рабочих мест	Количество работников, занятых на данном РМ/из них женщин	Количество смен/ Количество человек работающих в смену	Класс условий труда по предыдущей аттестации рабочих мест, (СОУТ)/номер рабочего места по предыдущей аттестации рабочих мест, (СОУТ)	Гарантии и компенсации, фактически предоставляемые работнику (работникам), занятому на данном рабочем месте							СНИЛС работников, ФИО	Марка используемого оборудования, сырье и материалы
						Повышенная оплата труда	Дополнительный отпуск	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Лечебно-профилактическое питание	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости	Проведение медицинских осмотров		
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

_____ (наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,

_____ место нахождения и место осуществления деятельности,

_____ идентификационный номер налогоплательщика,

_____ основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

№ п/п	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (заняты) на рабочем месте	Индивидуальный номер рабочего места	Численность занятых работников в отношении каждого рабочего места
1			

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании
Заключение эксперта;

-

_____ (реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Специальная оценка условий труда проведена

Общество с ограниченной ответственностью "Кировский региональный центр "Охрана труда";

_____ (наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

Регистрационный номер - 139

_____ регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации _____

М.П.

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

_____ (наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

_____ (дата регистрации)

_____ (регистрационный номер)

М.П.

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)