

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Норильский медицинский техникум»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБПОУ НМТ

Т.Д. Терентьева

» 3 декабря 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЗАЩИТЕ И ПРЕМИРОВАНИИ ЛИЦ,
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЯХ (ФАКТАХ)
В КГБОУ СПО «НОРИЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите и премировании лиц, сообщивших о коррупционных нарушениях (фактах) (далее - Положение) разработано в соответствии со ст.13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

1.3. Положение регулирует деятельность работников КГБОУ СПО «НМТ» оказывающих содействие в борьбе с коррупцией.

1.4. Положение согласовывается с председателем профсоюзного комитета и ведущим юрисконсультom и утверждается приказом директора КГБОУ СПО «НМТ».

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до нового учебного года.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Целью положения является

- осуществление в пределах своих юридических полномочий деятельности учреждения направленной на борьбу с коррупцией в КГБОУ СПО «НМТ».

2.2. Основными задачами положения являются:

- содействие повышению уровня правового информирования работников КГБОУ СПО «НМТ»;

- внедрение общественного контроля за деятельностью должностных лиц;

- оказание поддержки и помощи работникам КГБОУ СПО «НМТ» сообщивших о коррупционных нарушениях, по защите их прав, свобод и законных интересов.

3. УСЛОВИЯ, ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПОООЩРЕНИЯ

3.1. Содействие в борьбе с коррупцией включает следующее:

- сообщение о факте совершения коррупционного правонарушения или преступления;
- представление информации о местонахождении разыскиваемого лица, совершившего коррупционное преступление;
- иное содействие, имевшее впоследствии значение для выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционного правонарушения или преступления.

3.2. Поощрение осуществляется в случае, если информация, представленная лицом, соответствует действительности и в отношении виновного лица:

- вступило в законную силу постановление суда о наложении административного взыскания; - вступил в законную силу обвинительный приговор;
- вынесено постановление о прекращении уголовного дела по не реабилитирующим основаниям.

3.3. Для лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих содействие в борьбе с коррупцией, устанавливаются поощрения, осуществляемые в форме как материального, так и нематериального вознаграждения.

- поощрение в виде денежного вознаграждения устанавливается в размерах суммы, которую устанавливает суд или Счетная палата;

-в случаях, предусмотренных настоящим Положением, могут устанавливаться поощрения в виде награждения грамотой или объявления благодарности.

3.4. Работник, сообщивший о коррупции, имеет право на получение бесплатной юридической помощи и защиту по закону о защите потерпевших и свидетелей.

4.ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ПРАВОВЫМИ ОРГАНАМИ

4.1.Материалы на поощрение формируются и направляются в органы полиции органом, ведущим борьбу с коррупцией, в течение времени установленного законом со дня возникновения права на поощрение, и включают в себя в том числе:

- ходатайство органа, ведущего борьбу с коррупцией;

-копию заявления, зарегистрированного в книге учета заявлений, информации об обращении лица по факту коррупционного преступления или иных документов, подтверждающих оказание лицом содействия в выявлении, пресечении, раскрытии и расследовании коррупционного правонарушения или преступления;

-копию протокола о совершении административного правонарушения или постановления о возбуждении дел об административном правонарушении;

-копию постановления суда о наложении административного взыскания, вступившего в законную силу;

-копию постановления о возбуждении уголовного дела или протокола упрощенного досудебного производства;

-копию обвинительного приговора, вступившего в законную силу либо постановления о прекращении уголовного дела по не реабилитирующим основаниям.

4.2. Вопросы поощрения лиц, сообщивших о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказавших содействие в борьбе с коррупцией, рассматриваются уполномоченными лицами органов полиции, наделенными правом подписывать финансовые документы.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

5.1.Работник КГБОУ СПО НМТ обязан сообщить работодателю обо всех готовящихся или совершенных коррупционных нарушениях, о которых он узнал при выполнении своих трудовых обязанностей.

5.2.Если сотрудник не сообщит о факте коррупции, это послужит поводом для увольнения, либо привлечения к другим видам ответственности.

5.3. Лицо, сообщившее заведомо ложную информацию, в установленном порядке несет ответственность в соответствии с законами Российской Федерации.

5.4. Лицо знавшее, но не сообщившее о факте коррупции согласно ст. 316. УК РФ «Укрывательство преступлений», предусматривает лишение свободы на срок до 2 лет.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Норильский медицинский техникум»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБПОУ НМТ

Т.Д. Терентьева

«16» *декабрь* 2013 г.

Положение

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГБОУ СПО «Норильский медицинский техникум»

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГБОУ СПО «Норильский медицинский техникум» (далее Положение) разработано и утверждено в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников и возможных негативных последствий конфликта интересов для КГБОУ СПО НМТ.

2. Положение о конфликте интересов - это локальный нормативный акт КГБОУ СПО НМТ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Действие настоящего положения распространяется на всех работников КГБОУ СПО НМТ, в том числе внешних совместителей.

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами КГБОУ СПО НМТ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГБОУ СПО НМТ.

4. Основной задачей деятельности КГБОУ СПО НМТ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения. В основу работы по управлению конфликтом интересов на КГБОУ СПО НМТ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБОУ СПО НМТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБОУ СПО НМТ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КГБОУ СПО НМТ.

5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КГБОУ СПО НМТ. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Органом, осуществляющим рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов является Комиссия по противодействию коррупции в КГБОУ СПО НМТ (далее – Комиссия).

7. КГБОУ СПО НМТ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для КГБОУ СПО НМТ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника КГБОУ СПО НМТ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности КГБОУ СПО НМТ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБОУ СПО НМТ.

8. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБОУ СПО НМТ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.