



**СОВЕТ
НЕЗАЙМАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТИМАШЕВСКОГО РАЙОНА
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

СЕССИЯ от 18 января 2022 года № 39

РЕШЕНИЕ

от

2022 года

№

хутор Незаймановский

**Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного
лица Незаймановского сельского поселения Тимашевского района
и муниципальных служащих администрации Незаймановского сельского
поселения Тимашевского района**

В соответствии со статьями 15, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Уставом Незаймановского сельского поселения Тимашевского района, Совет Незаймановского сельского поселения Тимашевского района р е ш и л:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборного должностного лица Незаймановского сельского поселения Тимашевского района и муниципальных служащих администрации Незаймановского сельского поселения Тимашевского района (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Незаймановского сельского поселения Тимашевского района на соответствующий год на обеспечение деятельности администрации Незаймановского сельского поселения Тимашевского района.

3. Признать утратившим силу решение Совета Незаймановского сельского поселения Тимашевского района от 14 декабря 2011 года № 79 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица и муниципальных служащих Незаймановского сельского поселения

Тимашевского района (в редакции решения от 21.10.2013 № 153; от 17.10.2017 № 4).

4. Контроль за выполнением решения возложить на ведущего специалиста администрации Незаймановского сельского поселения Тимашевского района Игольникову С.В.

5. Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава Незаймановского сельского поселения
Тимашевского района

В.А. Штангей

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Незаймановского
сельского поселения

Тимашевского района

от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборного должностного лица Незаймановского сельского поселения и муниципальных служащих администрации
Незаймановского сельского поселения Тимашевского района

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 15, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Краснодарского края от 8 июля 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Уставом Незаймановского сельского поселения Тимашевского района.

2. Оплата труда выборного должностного лица Незаймановского сельского поселения Тимашевского района производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада (далее - должностной оклад) (приложение № 1), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

3.1. Ежемесячное денежное поощрение (приложение № 2).

3.2. Премия в размере 2,5 должностных окладов в месяц.

3.3. Премия по итогам за год в пределах фонда оплаты труда (максимальным размером не ограничивается) при условии образования экономии в фонде оплаты труда;

3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 3-х должностных окладов и материальная помощь в размере 2-х должностных окладов.

4. Размер должностного оклада может увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Установить для главы Незаймановского сельского поселения

Тимашевского района ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за особые условия труда продолжительностью 10 календарных дней и дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за выслугу лет – 15 календарных дней.

6. При формировании годового фонда оплаты труда выборного должностного лица – главы Незаймановского сельского поселения Тимашевского района сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривается средства для выплаты ежемесячного денежного поощрения – 48 окладов; премии 30 окладов; единовременной выплаты к отпуску - 5 окладов.

7. Оплата труда муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее – оклад за классный чин), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

8. Размер должностного оклада муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов могут увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размере повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Размеры окладов за классный чин муниципальных служащих устанавливается, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

10. К дополнительным выплатам относятся:

10.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

При стаже муниципальной службы в процентах:

от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

10.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, порядок выплаты и конкретные размеры которые определяются главой Незаймановского сельского поселения Тимашевского района из следующих размеров:

а) по главной группе должностей муниципальной службы от 120 до 150 процентов должностного оклада;

б) по ведущей группе должностей муниципальной службы от 90 до 120 процентов должностного оклада;

в) по старшей группе должностей муниципальной службы от 60 до 90 процентов должностного оклада;

г) по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

При принятии решения об установлении муниципальному служащему размера ежемесячной надбавки, а так же ее изменении учитываются:

- а) группа должностей муниципальной службы;
- б) стаж муниципальной службы;
- в) качественное исполнение должностных обязанностей.

10.3. Ежемесячное денежное поощрение, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

10.4. Премия по итогам работы за месяц (квартал) и год (максимальным размером не ограничивается) при условии образования экономии в фонде оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих производится за обеспечение выполнения задач и полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей.

Размер премии определяется в процентном отношении к должностному окладу работника.

Глава Незаймановского сельского поселения Тимашевского района принимает решение о премировании служащих администрации Незаймановского сельского поселения Тимашевского района, которое оформляется распоряжением.

При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- а) своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим задач и функций, возложенных должностных обязанностей;
- б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
- в) достижение значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, возложенных должностных обязанностей;
- г) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;
- д) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- е) достижение и повышение плановых и нормативных показателей в работе.

При определении размера премии муниципальному служащему основанием для понижения ее размера (лишения премии) является:

- а) несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства и невыполнение требований должностных обязанностей;
- б) некачественное выполнение поручений руководства или должностных обязанностей;
- в) невыполнение плана работы;

г) несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле, постановлений и распоряжений администрации поселения;

д) нарушение трудовой дисциплины, за которое муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

Ежемесячная премия не начисляется за период нахождения муниципальных служащих в ежегодном отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности.

Выплата премии производится в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

11. Единовременная выплата и материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается - в размере 5-ти должностных окладов.

12. Глава Незаймановского сельского поселения Тимашевского района имеет право, при наличии экономии по фонду оплаты труда, принять решение о выделении средств для оказания материальной помощи служащим:

12.1. В связи с рождением ребенка;

12.2. При наступлении непредвиденных случаев: смерти служащего или его близких родственников (супруга, детей, родителей);

12.3. При чрезвычайных ситуациях;

12.4. В случаях возникновения тяжелой жизненной ситуации;

12.5. В связи с юбилеями (начиная с 50 лет и далее через пять лет со дня рождения).

13. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

14. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих, сверх суммы средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

1) оплата за классный чин - в размере четыре должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

4) премии по итогам работы за месяц, квартал, год в размере восьми должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения в размере сорока пяти должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере трех должностных окладов и материальная помощь в размере двух должностных окладов.

15. Глава Незаймановского сельского поселения Тимашевского района вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными в пункте 14 настоящего Положения.

Глава Незаймановского сельского поселения
Тимашевского района

В.А. Штангей

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда
выборного должностного лица
Незаймановского сельского
поселения и муниципальных
служащих администрации
Незаймановского сельского
поселения
Тимашевского района

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
выборного должностного лица Незаймановского сельского поселения
и муниципальных служащих администрации
Незаймановского сельского поселения Тимашевского района

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
Глава поселения	8500
Заведующий сектором	6300
Главный специалист (финансист)	6000
Главный специалист (юрист)	6000
Ведущий специалист	5600

Глава Незаймановского сельского поселения
Тимашевского района

В.А. Штангей

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда
выборного должностного лица
Незаймановского сельского
поселения и муниципальных
служащих администрации
Незаймановского сельского
поселения
Тимашевского района

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ
выборного должностного лица Незаймановского сельского поселения
и муниципальных служащих администрации
Незаймановского сельского поселения Тимашевского района

Наименование должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (окладов)
Глава поселения	3,75
Заведующий сектором	3,75
Главный специалист (финансист)	3,75
Главный специалист (юрист)	3,75
Ведущий специалист	3,75

Глава Незаймановского сельского поселения
Тимашевского района

В.А. Штангей

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда
выборного должностного лица
Незаймановского сельского
поселения и муниципальных
служащих
администрации Незаймановского
сельского поселения
Тимашевского района

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

за классный чин муниципальных служащих администрации
Незаймановского сельского поселения Тимашевского района

Группа муниципальной службы	Наименование классного чина	Оклад за классный чин (рублей в месяц)
Главная группа	Советник муниципальной службы 1 класса	2300,00
	Советник муниципальной службы 2 класса	2200,00
	Советник муниципальной службы 3 класса	2100,00
Ведущая группа	Советник муниципальной службы 1 класса	2200,00
	Советник муниципальной службы 2 класса	2100,00
	Советник муниципальной службы 3 класса	2000,00
Старшая группа	Референт муниципальной службы 1 класса	2066,00
	Референт муниципальной службы 2 класса	1966,00
	Референт муниципальной службы 3 класса	1866,00

Глава Незаймановского сельского поселения
Тимашевского района

В.А. Штангей