



Приказ

от 10.01.2025 г.

№ 17-од

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановлением Администрации Городского округа Пушкинский Московской области от 11.11.2021 № 986-ПА «Об организации работы по противодействию коррупции в муниципальных организациях Городского округа Пушкинский Московской области», Уставом МБУ «Центральная библиотека города Красноармейск», в целях упорядочения работы по противодействию коррупции, повышения эффективности работы по профилактике и пресечению коррупционных и иных правонарушений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков согласно приложению к настоящему приказу.
2. Должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ «Центральная библиотека города Красноармейск» не реже 1 раза в год осуществлять оценку коррупционных рисков и актуализировать карту коррупционных рисков.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Центральная библиотека
города Красноармейск»



О.А. Лагодина

Положение об оценке коррупционных рисков

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного учреждения Городского округа Пушкинский Московской области «Центральная библиотека города Красноармейск» (далее – организация), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных и иных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в организации (далее – Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава организации и других локальных актов организации.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности организации проводится на регулярной основе не реже 1 раза в год. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности организации осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности организации с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцессов).

2.3.2. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции).

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником организации или организацией при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества, личная выгода и т.д.).

2.3.4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков организации (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

3.1.1. Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

3.1.2. Типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;

3.1.3. Перечень должностей организации, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

3.1.4. Степени риска (низкая, средняя, высокая).

3.1.5. Меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации и утверждается руководителем организации.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в организации;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников организации, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы организации;

- в случае выявления фактов совершения коррупционных и иных правонарушений в организации.