


ПРИНЯТО
общим собранием
работников МБУ ДО
«Норильская детская
художественная школа»

Протокол № 1
от 27.09.2019г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
 Н.А. Бизяева



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО
«Норильская детская ху-
дожественная школа»
 Т.В.Мозговая

Приказ № 01-10/03/2
от 01.10.2019г.

**ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**МБУ ДО «НОРИЛЬСКАЯ ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА»
на период 2020-2024 г.г.**

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Утверждающий локальный право- вой акт	Приказ «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» на 2020-2024 гг.» № 01-10/10/03/2 от 01.10.2019 года
Цели	1. Снижение профессиональной заболеваемости. 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации).
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Совершенствование системы управления охраной труда. 4. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда. 6. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда. 7. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2020 - 2024 годы

1. Общие положения

1.1 Программа «Нулевой травматизм» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации.

3. Задачи

- 3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.
- 3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.
- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4 Показатели достижения целей и задач

- 4.1. Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении 2.

5 Принципы.

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

6 Основные направления.

- 6.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 6.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 6.1.2. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 6.1.3. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
 - 6.1.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 - 6.1.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, проверки знания требований охраны труда.
 - 6.1.6. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
 - 6.1.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
 - 6.1.8. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении 2.

7 Основные мероприятия.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА) по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- организация медицинских осмотров работников;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.

7.4. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Кч = (К_{\text{постр}} \times 1000) / К_{\text{раб}}$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2.	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (К_{\text{пз}} \times 1000) / К_{\text{раб}}$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 1 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	По мере необходимости	Директор МБУ ДО «НДХШ»
2	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор МБУ ДО «НДХШ»
3	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
2. Выявление угроз и контроль рисков			
4	Проведение специальной оценки условий труда	2021 год	Ответственный по ОТ
5	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Ответственный по ОТ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
6	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), с назначением руководителей соответствующих проектов.	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
4. Система охраны труда на производстве			
7	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
8	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
9	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный по ОТ
5. Обеспечение соответствия оборудования процессов производства требованиям охраны труда			
10	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Ответственный по ОТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
11	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
12	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Ответственный по ОТ
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
13	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Директор МБУ ДО «НДХШ»
14	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Ответственный по ОТ
15	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
16	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Ответственный по ОТ
17	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
18	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Ответственный по ОТ
19	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Ответственный по ОТ