

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Профсоюзной организации
И.В.Цыганок

«02» 09 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГУ ЛНР «ЛУДО – МШ № 2»
А.П.Демченко

«03» 09 2024 г.



Принято:

решением педагогического совета
протокол № 43 от 30.08.2024 г.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного учреждения Луганской Народной Республики «Луганское учреждение дополнительного образования – музыкальная школа №2» от 01.04.2023г., утверждённое приказом № 03-02-26 от 01.04.2023 г. изменения:

- пункт 3.6.8. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« В пределах фонда оплаты труда работникам школы может быть установлена надбавка за интенсивность работы в размере до 90% должностного оклада.

Надбавка за интенсивность работы может назначаться работникам в следующих случаях:

1. За выполнение работ высокой сложности.
2. За напряжённость и интенсивность работы (большой объём работ, систематическое выполнение неотложных работ, а также работ, требующих повышенного внимания).
3. За знание и применение компьютерной техники.
4. За владение навыками работы в прикладных программных продуктах.
5. За награждение государственными наградами.
6. Отсутствие замечаний по срокам и качеству при работе с документами, предоставления установленной отчётности , информации по отдельным вопросам (работникам, осуществляющих централизованный бухгалтерский учёт).
7. За компетентность и профессионализм работника в выполнении срочных работ
8. За выполнение внеплановой методической и организационной работы.
9. За личный вклад в повышение уровня удовлетворённости граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением услуг

- в сфере культуры(кроме работников, осуществляющих централизованный бухгалтерский учёт).
10. За личный вклад в повышение доли мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищённых возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.(% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (кроме работников, осуществляющих централизованный бухгалтерский учёт).
 11. За проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты).
 12. За личный вклад в организацию и проведение внеплановых культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок. Смотров, конкурсов, научных конференций, методических семинаров и др.) (кроме работников, осуществляющих централизованный бухгалтерский учёт).
 13. За увеличение количества посетителей культурно- массовых мероприятий (руководящим работникам, руководителям методических объединений).
 14. За результативность участия во всероссийских, республиканских, международных мероприятиях, конкурсах, что подтверждается наличием дипломов, грамот, сертификатов (лауреаты, дипломанты I, II. III степеней) для руководителя творческих коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреатов международных, всероссийских, республиканских конкурсов).
 15. За эффективную работу по сохранению контингента обучающихся, работу с родителями (законными представителями), способствующие повышению участия родителей в творческой жизни класса , школы.
 16. В иных случаях, предусмотренных коллективным договором или локальным актом учреждения.

Надбавка за интенсивность труда не назначается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание.

Надбавка за интенсивность труда уменьшается или отменяется в соответствии с приказом руководителя учреждения в следующих случаях:

1. Несвоевременное выполнение заданий.
2. Ухудшение качества работы.
3. Нарушение трудовой дисциплины.

Назначение, уменьшение размера и отмена надбавки за интенсивность труда осуществляется работникам по итогам отчётного месяца, квартала, календарного либо учебного года и выплачивается работникам вместе с заработной платой».