

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ГКОУ «Волжская школа № 1»

### І. Общие положения

1. Антикоррупционная политика ГКОУ «Волжская школа № 1» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГКОУ «Волжская школа № 1» (далее – образовательная организация (ОО)).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, Устава образовательной организации других локальных актов ОО.

3. Целями антикоррупционной политики ОО является:

- обеспечение соответствия деятельности ОО требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимализация рисков вовлечения ОО и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в образовательной организации;
- формирование у работников ОО нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики являются:

- определение должностных лиц образовательной организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ОО;
- информирование работников ОО о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ОО;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в ОО;
- закрепление ответственности работников ОО за несоблюдение требований антикоррупционной политики ОО.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или

для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

**взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

**антикоррупционная политика** - деятельность ГКОУ «Волжская школа № 1» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**антикоррупционная экспертиза правовых актов** - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

**коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**предупреждение коррупции** - деятельность ОО, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**образовательная организация** - организации, осуществляющие образовательную деятельность, то есть организации, реализующие адаптивные основные образовательные

программы – образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования; реализация дополнительных общеобразовательных программ – дополнительные общеобразовательные программы;

**работник ОО** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОО;

**контрагент ОО** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым образовательная организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОО (представителя ОО) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ОО и (или) лицами, состоящими с ними в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми работник ОО и (или) лица, состоящими с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

**комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности ОО требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

## **II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

1. Настоящее положение распространяется на работников ОО находящихся в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ОО вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ОО с такими лицами.

## **III. Основные принципы антикоррупционной политики ГКОУ «Волжская школа №1»**

1. Антикоррупционная политика ОО основывается на следующих принципах:

1.1. принцип соответствия антикоррупционной политики ОО законодательству РФ и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ОО.

1.2. принцип личного примера руководства. Ключевая роль директора ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции ОО.

1.3. принцип вовлеченности работников. Информированность работников ОО о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора ОО, работников ОО в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОО коррупционных рисков.

1.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур. Реализация антикоррупционных мероприятий в ОО простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

1.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для директора ОО и работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора ОО за реализацию антикоррупционной политики образовательной организации.

1.7. принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОО антикоррупционных стандартах и процедурах.

1.8. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **IV. Должностные лица ОО, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в ГКОУ «Волжская школа № 1»**

1. Директор ОО является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ОО.

2. Директор ОО, исходя из стоящих перед образовательной организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ОО, назначает лицо или нескольких лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ОО в пределах их полномочий.

3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ОО:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ОО;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ОО;
- разработка и представление на утверждение директору ОО проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ОО;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ОО;
- организация и проведение оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщения о случаях склонения работников ОО к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ОО или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОО по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследовании коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ОО и индивидуального консультирования работников ОО;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ОО и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ОО.

#### **V. Обязанности директора ОО и работников ОО по предупреждению коррупции**

1. Работники образовательной организации знакомятся с настоящим Положением под роспись.
2. Соблюдение работником ОО требований настоящего Положения учитывается при оценке его деловых, в том числе в случаях назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.
3. Директор ОО и работники ОО вне зависимости от должности и стажа работы в ОО в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:
  - руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ОО;
  - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ОО; воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ОО.
4. Работник ОО вне зависимости от должности и стажа работы в ОО в связи с использованием им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:
  - незамедлительно и информировать руководителя ОО и заместителя директора по УВР о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
  - незамедлительно информировать руководителя ОО заместителя директора по УВР о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ОО;
  - сообщить директору ОО и заместителю директора по УВР о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

#### **VI. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ОО**

1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ОО проводится в ГКОУ «Волжская школа №1» по следующим направлениям:

1.1. установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ОО, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

1.2. внедрение специальных процедур проверки контрагентов ОО в целях снижения

риска вовлечения ОО в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами ОО (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах ОО: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

1.3.распространение на контрагентов ОО применяемых в ОО программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

1.4.включение в договоры, заключаемые с контрагентами ОО, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

1.5.размещение на официальном сайте ОО информации о мерах по предупреждению коррупции, применяемых в ОО.

## **VII. Оценка коррупционных рисков**

1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ОО является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работником ОО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОО.

2. В ОО устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» - определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- определение перечня должностей в ОО, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## **VIII. Подарки и представительские расходы**

1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое работники ОО от имени ОО могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники ОО, в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ОО;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, представление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ОО, работников ОО и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ОО.

2. Подарки в виде сувенирной продукции (изготовленные обучающимися на уроках профильного труда и уроках ремесла) предоставляемые на выставках, презентациях, иных

мероприятиях, в которых официально участвует ОО, допускается и рассматривается в качестве имиджевых материалов.

3. Не допускаются подарки от имени ОО, работников ОО и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

#### **IX. Антикоррупционное просвещение работников ГКОУ «Волжская школа №1»**

1. Антикоррупционное просвещение работников ОО осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ОО на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

2. Антикоррупционное образование работников ОО осуществляется за счет ОО в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ОО, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ОО.

3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ОО, ответственными за реализацию антикоррупционной политики ОО. консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

#### **X. Внутренний контроль и аудит**

1. Система внутреннего контроля и аудита ОО способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОО.

2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОО и обеспечение соответствия деятельности ОО требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ОО.

3. Для реализации мер предупреждения коррупции в ОО осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОО;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ОО.

5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОО прежде всего связан с обязанностью ведения ОО финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, использования в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками.

представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикатором неправомерных действий;

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ОО, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ОО или плату для данного вида услуг;
- закупки и продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

#### **XI. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

1. ОО принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОО стало известно. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ОО, закрепляются за должностным лицом ОО, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ОО.

2. ОО принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ОО, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в ОО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4. Директор ОО и работники ОО оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

5. Директор ОО и работники ОО не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

#### **XII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

1. Все работники ОО должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

### **XIII. Порядок пересмотра данного Положения и внесение в него изменений**

1. ОО осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ГКОУ «Волжская школа №1».

2. Должностные лицо ОО, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ОО, ежегодно готовит отчет и реализации мер по предупреждению коррупции в ОО, представляет его директору ОО (или лицу его заменяющего). На указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ОО.