



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
КАЗАНСКОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, д. 68,
с. Казанское, Россия, 627420



Директору МАУ ДО «СШ
Казанского района имени
ГР Раизова Ж.Н»

Коротченко А.В.

31.03.2023 № 24-2023/ПДп-28-23-10210015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой Казанского района во исполнение приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 15.03.2019 №196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения законодательства о противодействии коррупции, а именно:

В соответствии с п.2 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Федеральный закон №273-ФЗ) противодействие коррупции – это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Согласно п.п. 5, 6 ст. 3 Федерального закона № 273-ФЗ одними из основных принципов противодействия коррупции являются: комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер и приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

В силу ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты

Вход №
03 04 2023

АБ № 010570

Прокуратура Казанского района Тюменской
области
№ 24-2023/ПДп-28-23-20710015

компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, к которым относятся: разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Разделом 6 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников в МАУ ДО «Казанская районная ДЮСШ» (в настоящее время - МАУ ДО «СШ Казанского района имени ГР Раизова Ж.Н»), утвержденного приказом директора учреждения от 29.09.2022 № 44-о/д установлено, что работникам учреждения в качестве выплат стимулирующего характера могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

В соответствии с п.1.2. Положения, Положение определяет порядок, условия оплаты труда работников, главного бухгалтера и руководителя Учреждения, в том числе, размер должностного оклада, порядок, условия и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также иных выплат руководителю Учреждения.

Исходя из анализа ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководитель муниципального учреждения не вправе самостоятельно устанавливать условия оплаты своего труда.

Таким образом, Положение в части установления условий оплаты своего труда принято директором МАОУ Новоселезневская СОШ с превышением предоставленных ему законом полномочий и создает условия для коррупционных проявлений и злоупотреблений со стороны руководителя Учреждения.

Указанные нарушения являются недопустимыми впредь.

В связи с чем, в указанное Положения необходимо внести изменения, привести его в соответствие с требованиями действующего законодательства.

На основании приказа директора Учреждения от 16.08.2021 № 38-о/д в Учреждении создана комиссия по премированию работников и утвержден ее состав из 6 членов.

В ходе проверки в МАУ ДО «СШ Казанского района имени ГР Раизова Ж.Н» выявлены нарушения требований ст.129 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 11, ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» при принятии решений об установлении стимулирующих выплат.

Так, согласно протоколов заседаний комиссии по установлению стимулирующих надбавок за 2022 год и истекший период 2023 года члены комиссии, которые являются сотрудниками учреждения (Сотникова М.И., Эртман Е.Н., Мануйова Е.В., Литвиненко Е.Ю., Игнатова Н.В.) в отношении самих себя приняли отчеты о проделанной работе, а также произвели оценку проделанной работы в соответствии с оценочными листами, а также приняли решения об установлении себе денежных премий, что не исключает наличия конфликта интересов, личной заинтересованности и возможности

необъективных и коррупционных проявлений при распределении премиального фонда заработной платы.

Вышеперечисленные нарушения стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения должностными лицами МАУ ДО «СШ Казанского района имени ГР Раизова Ж.Н» своих служебных обязанностей.

Указанные нарушения являются недопустимыми впредь.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального Закона «О Прокуратуре Российской Федерации»,

Требую:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление по существу выявленных нарушений законодательства. Незамедлительно принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений законодательства.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. Рассмотреть представление с участием работника прокуратуры Казанского района, для чего уведомить о времени и месте рассмотрения представления прокурора Казанского района заблаговременно. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах в письменной форме подробно сообщить прокурору Казанского района в течение месячного срока с момента получения представления. В случае привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности приложить к письменному ответу копии приказов о наказании данных лиц.

Прокурор района

старший советник юстиции

Е.А. Пьянков