

Приложение № 2
к приказу МАОУ ДОД
«ТДХШ им. С.И. Блонской»
« 26 » 11 2013 г. № 62

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности
деятельности работников
МАОУ ДОД «ТДХШ им. С.И. Блонской»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности работников ДХШ (далее Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников ДХШ.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов: Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановления Правительства Ростовской области от 12.11.2012 г. № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», Постановления Администрации города Таганрога от 05.02.2013 г. № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога», в целях повышения качества работы работников муниципальных учреждений культуры города Таганрога, развитие творческой активности и проявление инициативы в реализации поставленных задач, эффективности профессиональной деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности работников:

- выявления потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности работников ДХШ согласно полученным данным;
- стимулирования работников к достижению поставленных целей;
- определения целей и задач для работников на следующий период;
- принятия решений о материальном вознаграждении работников и моральном поощрении.

2. Основания и порядок проведения оценки.

Стимулирование качества труда работников основывается на показателях качества.

Оценка эффективности деятельности работника производится на основе применения целевых показателей его работы, входящих в основу

системы стимулирования и позволяющих определять размеры стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период установления стимулирующих выплат – один год. Размер стимулирующих выплат работнику учреждения, период действия этих выплат, закрепляется приказом директора ДХШ.

Определение целевых показателей эффективности деятельности работников проводится на основе анализа и увязки между собой следующих позиций: цели и деятельности учреждений; программой его развития; целей деятельности отдельных структурных подразделений; характера деятельности разных категорий работников; круга их должностных обязанностей.

Таким образом, показатели эффективности деятельности работника находятся в общей связи с плановыми показателями деятельности учреждений, утвержденными приказами Минкультуры России для стимулирования.

Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов работнику ДХШ.

Система показателей качества и результативности труда работников ДХШ со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности работников ДХШ создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители администрации МАОУ ДОД «ТДХШ им. С.И. Блонской», представитель Таганрогской городской профсоюзной организации работников культуры (из числа работников ДХШ).

Экспертная комиссия на основе представленных отчетов осуществляет оценку профессиональной деятельности работников ДХШ.

Председателем экспертной комиссии является директор МАОУ ДОД «ТДХШ им. С.И. Блонской». Состав и полномочия комиссии ежегодно утверждается приказом директора МАОУ ДОД «ТДХШ им. С.И. Блонской».

Экспертная комиссия согласовывает решения о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат (период не более одного года).

Назначение стимулирующих выплат работникам ДХШ производится в соответствии с набранными баллами по показателям и критериям эффективности.

Максимальное количество баллов соответствует максимальному размеру персонального повышающего коэффициента (п.1 приложения № 5 к Постановлению Администрации города Таганрога от 05.02.2013 г. № 345 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога») и составляет:

- для работников администрации ДХШ - 60 баллов;
- для бухгалтеров ДХШ - 60 баллов;
- для преподавателей ДХШ - 50 баллов;
- для технического персонала ДХШ - 50 баллов.

Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности работников исключаются следующие категории работников муниципальных учреждений культуры города Таганрога:

- проработавшие менее календарного года в должности работника муниципального учреждения;
- имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты.