



Педагогический совет №3

«Наставничество, как форма
методической работы с педагогами в ДООУ»

28 февраля 2023г.»

**Цель: помощь специалистам в организации эффективного
взаимодействия со всеми субъектами педагогического
процесса**

Задачи:

- 1.Выявить затруднения педагогов в работе в ДООУ**
- 2.Развивать сплоченность, умение работать в команде**

Документ подписан простой электронной подписью
Дата, время подписания: 24.05.2023 12:50:26
Ф.И.О. должностного лица: Повечерова Марина Владимировна
Должность: Заведующий
Уникальный программный ключ: 12b4c722-4c05-496b-885a-421a7eef770



Повестка:

- ▶ Реализация наставничества в МБДОУ №4
- ▶ Тренинг «Кто такой наставник?»
- ▶ «Воспитывать - легко! Педагогическое наставничество как эффективное средство развития дошкольников.» Зырянова Н.Н., Бобкова А.А.
- ▶ «Наставничество как инструмент повышения качества педагогического процесса.» Чаусова В.В., Сашенкова Ю.В.
- ▶ «Наставничество как эффективный способ становления профессионализма молодого педагога». Доровская Т.В.
- ▶ Подведение итогов.
- ▶ Проект решения педагогического совета, его утверждение, дополнения
- ▶ Утверждение положения о защите персональных данных воспитанников, сотрудников.

ПЕДАГОГ	Наставник:
Болгова И.А.	Зырянова Н.Н.
Коновалова А.К.	Зырянова Н.Н.
Бородина В.П.	Бобкова А.А.
Кожанова М.М.	Бобкова А.А.
Березнева М.А.	Чаусова В.В.
Муминова А.Р.	Доровская Т.В.

Наставники Города Детства 2022-2023 уч.г.



Доровская Т.В.,
воспитатель 1 категории



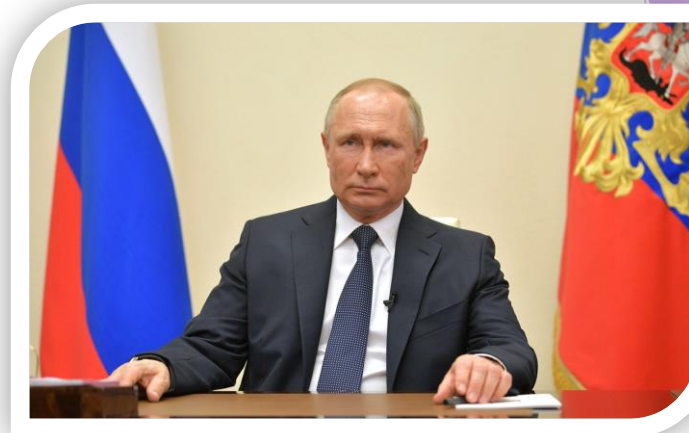
Зырянова Н.Н.,
воспитатель высшей
категории



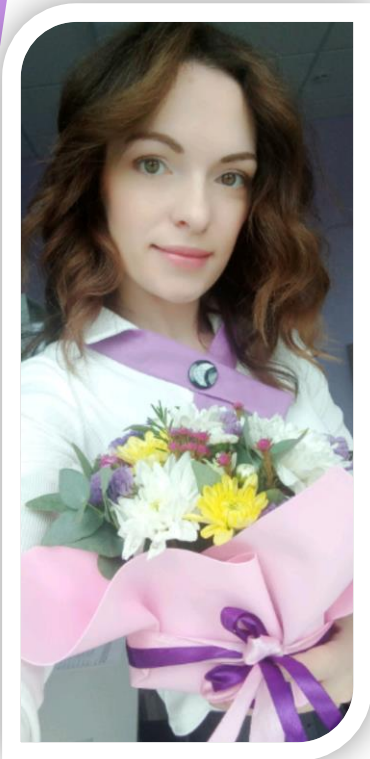
Бобкова А.А.,
воспитатель высшей
категории



Чаусова В.В.,
учитель-дефектолог
1 категории



- Президент Российской Федерации В. В. Путин считает «Место наставничеству, верности традициям есть в любом деле. Люди, прогрессивно мыслящие, духовно и нравственно сильные, это хорошо понимают и делают всё, чтобы их начинания имели развитие, чтобы на смену им приходили те, кто сохранит и преумножит достигнутое. Эффективная система мотивации для наставников должна быть создана, и это должно быть эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков»



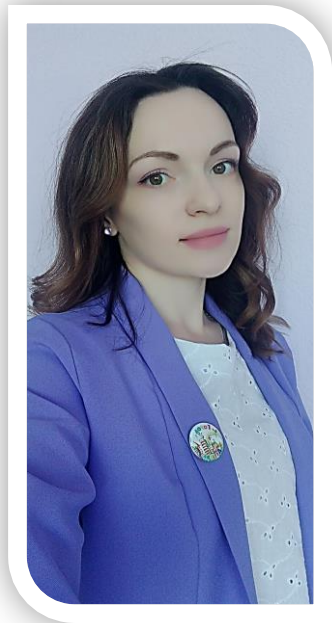
Тренинг «Кто такой наставник?»

Зам.зав.по ВМР, Щукина Е.В.
28 февраля 2023г.»

Цель: познакомить участников с понятиями
«наставничество», «наставник».

Задача:
повысить мотивацию наставников
для дальнейшей работы





Тренинг «Кто такой наставник?»

План :

Организационный момент.

Разминка «Махнемся местами!» 5 мин

2. Вводная часть.

Мозговой штурм «Наставничество» 3 мин.

Упражнение «Задание с ограничением» 7 мин.

3. Основная часть.

Упражнение «Идеальный наставник» 10 мин.

4. Подведение итогов.

Упражнение «Котелок» 5 мин.



Повестка:

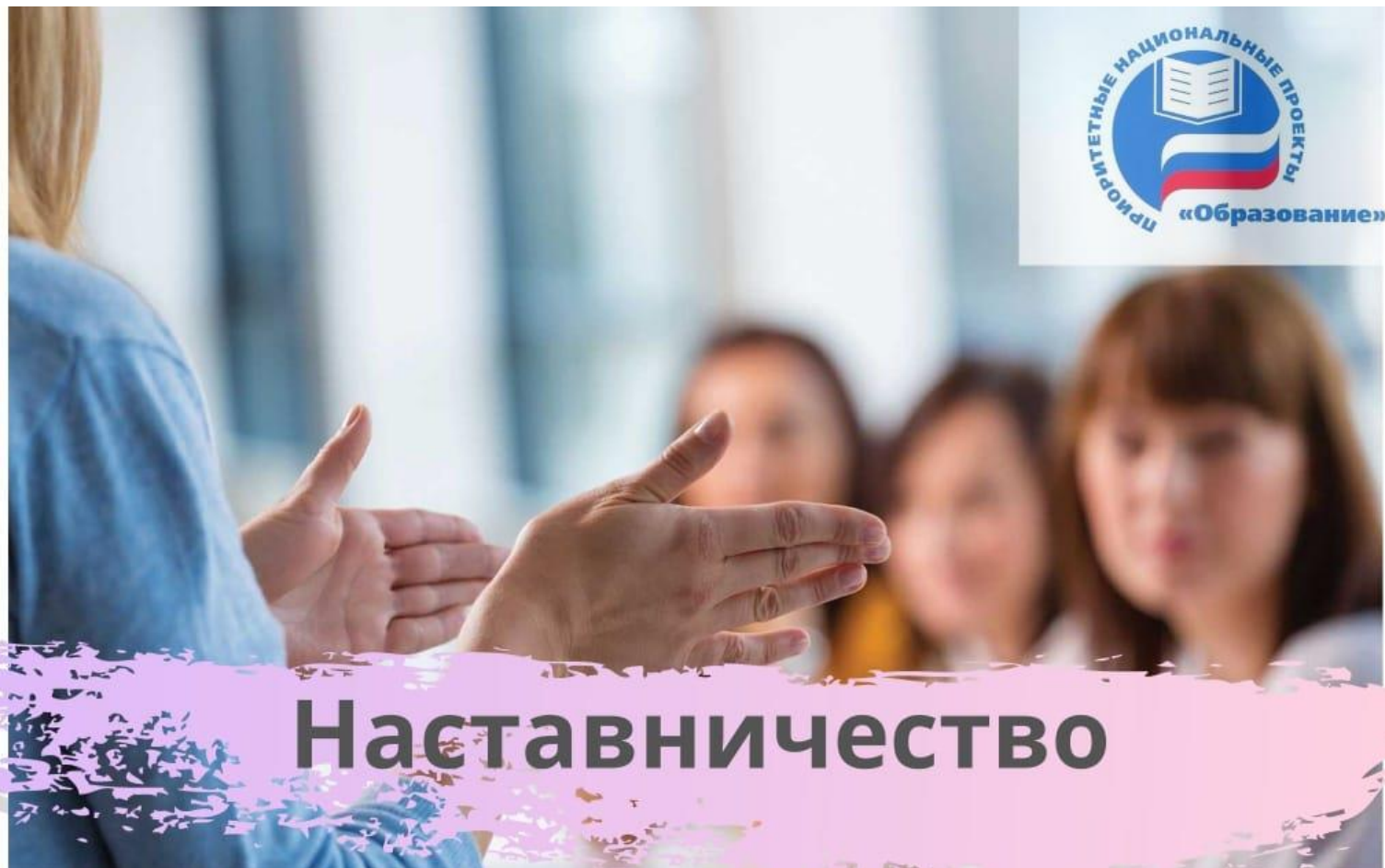
- ▶ Реализация наставничества в МБДОУ №4
- ▶ Тренинг «Кто такой наставник?»
- ▶ «Воспитывать - легко! Педагогическое наставничество как эффективное средство развития дошкольников.» Зырянова Н.Н., Бобкова А.А.
- ▶ «Наставничество как инструмент повышения качества педагогического процесса.» Чаусова В.В., Сашенкова Ю.В.
- ▶ «Наставничество как эффективный способ становления профессионализма молодого педагога». Доровская Т.В.
- ▶ Подведение итогов.
- ▶ Проект решения педагогического совета, его утверждение, дополнения
- ▶ Утверждение положения о защите персональных данных воспитанников, сотрудников.



НАСТАВНИЧЕСТВО: ЭСТАФЕТА ЗНАНИЙ И ОПЫТА



«Воспитывать - легко! Педагогическое наставничество как эффективное средство развития дошкольников.» Зырянова Н.Н.



Решение педагогического совета №3:

- ▶ Взять во внимание и применять на практике опыт коллег.
- ▶ Продолжать работу по наставнической деятельности.
- ▶ Подходить к решению вопросов креативно, используя современные методы и технологии.
- ▶ Продолжать еженедельно участвовать в тренингах по командообразованию.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!