

осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части МБДОУ.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении эффективности образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников

2.1. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных приказом руководителя МБДОУ Критериев и показателей результативности и эффективности работы педагогов. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям и отражается в общем Оценочном листе, утвержденном приказом руководителя.

2.2. Дополнение и изменение критериев и показателей в соответствии с миссией МБДОУ и целями образовательной деятельности, конкретным социальным заказом относится к компетенции МБДОУ.

2.3. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда надбавок и доплат педагогов производится на основании оценки эффективности деятельности педагогических работников два раза в год по результатам отчетных периодов (январь-июнь, июль-декабрь).

2.4. Вновь принятый педагогический работник имеет право подать Критерии оценки эффективности деятельности для рассмотрения Комиссией по истечении двух месяцев непрерывной работы, в любом календарном месяце. Начисление стимулирующих выплат такому работнику производится пропорционально фактически отработанному времени начиная с месяца, следующего за месяцем подачи документов, при условии положительного решения Комиссии. Выплата за первый месяц после подачи документов рассчитывается исходя из стоимости одного балла за предыдущий отчетный период.

2.5. Педагогический работник, который приступил к работе после отпуска по уходу за ребенком до полутора (трех) лет, длительного отпуска педагогических работников, имеет право подать Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, при наличии, не дожидаясь нового отчетного периода.

2.6. Педагогический работник, работающий по совместительству (внешнему, внутреннему) и совмещению, подает Критерии эффективности деятельности педагогических работников только по основному месту работы.

2.7. Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников заполняются педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности и подтверждаются совокупностью материалов, в которых зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени и содержит самооценку его труда.

2.8. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогического работника в МБДОУ приказом руководителя создается Комиссия по установлению педагогическим работникам выплат стимулирующего характера (далее по тексту — Комиссия), состоящая из представителей администрации МБДОУ, педагогических работников, представителя профсоюзного комитета.

2.9. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений на уровне МБДОУ осуществляется заместителем заведующего по воспитательной и методической работе, заведующим МБДОУ.

2.10. Результаты проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ оформляются Комиссией в Оценочном листе эффективности деятельности за отчетный период и утверждаются приказом по МБДОУ.

2.11. Приказ о распределении поощрительных выплат из стимулирующей части оплаты труда педагогическим работникам издается в срок не позднее 1 июля и 10 января каждого года. Сводный оценочный лист передается в бухгалтерию для начисления распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат до наступления первого месяца следующего отчетного периода.

2.12. Председатель Комиссии на Педагогическом совете МБДОУ знакомит педагогов с Протоколом заседания Комиссии и Сводным оценочным листом.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки

3.1. Размер стимулирующей надбавки может быть уменьшен (произведено снижение баллов) по следующим основаниям:

№ п/п	Основание для снижения	Размер снижения (в баллах)
1	За нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей (травма воспитанника, подтвержденная актом несчастном случае)	5
2	За нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности	1
3	За нарушение/невыполнение обязанностей или должностных инструкций с приказом о вынесении выговора	1
4	За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	1
5	За нарушение санитарно-эпидемиологического режима	1
6	За обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход), нарушение педагогической этики	1
7	За перевод/отчисление воспитанника по причине недовольства качеством работы педагога родителями	1
8	За нарушение утвержденного графика работы педагогического работника	1
9	За нарушение режима дня, графика проведения занятий с воспитанниками	1

3.2. Снижение баллов производится Комиссией на основании подтверждающих документов (актов, приказов о наложении взыскания, служебных записок, справок по итогам контроля и иных документов, зафиксированных в установленном порядке).

3.3. При наличии нескольких оснований для снижения баллы суммируются, но общая сумма снижения не может превышать **15 баллов** за отчетный период.

3.4. Основанием для лишения стимулирующей надбавки (снижение до 0 баллов по разделу) является отсутствие у педагогического работника самооценки эффективности деятельности и результатов его деятельности на момент подведения итогов за отчетный период — до 25 числа месяца, предшествующего отчетному периоду (до 25 июня, до 25 декабря).

4. Порядок расчета стимулирующих выплат

4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогу.

4.2. Ежемесячный размер стимулирующей части фонда надбавок и доплат педагогов делится на общую сумму баллов всех педагогических работников. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

4.3. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается ежемесячный размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.

4.4. Полученный размер стимулирующей части фонда надбавок и доплат педагогов каждому педагогическому работнику выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в соответствии с набранными баллами до момента окончания периода или до момента увольнения работника.

4.5. В случае увольнения педагогического работника в середине отчетного периода выплата прекращается в день увольнения. На оставшийся период производится перераспределение баллов уволенного педагогического работника среди педагогических работников МБДОУ путем распределения баллов между всеми педагогическими работниками в равном количестве.

4.6. В случае увольнения педагогического работника, не отработавшего полный месяц, стимулирующая выплата оплачивается за фактически отработанные дни из расчета стоимости одного балла за предыдущий отработанный месяц.

4.7. Педагогическим работникам, осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени (в том числе на 0,5 ставки и менее), стимулирующие выплаты начисляются и выплачиваются в полном объеме (100%) от рассчитанной суммы баллов за фактически отработанное время. Корректировка размера выплаты в зависимости от размера ставки не производится, так как оценка эффективности их профессиональной деятельности осуществляется по единым критериям, а оплата труда за выполняемый объем работы уже учтена в базовой (должностной) части заработной платы.

5. Комиссия по установлению педагогическим работникам выплат стимулирующего характера, ее состав и обязанности

5.1. Состав Комиссии утверждается руководителем образовательного учреждения согласно п.2.8. данного Положения и состоит из 5 человек.

5.2. В компетенцию Комиссии входит:

- рассмотрение материалов педагогических работников, в которых зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени и содержит самооценку их труда;
- проведение объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ, результаты которой оформляются Комиссией в Оценочном листе эффективности деятельности за отчетный период и утверждаются приказом по МБДОУ;
- принятие решения об увеличении, уменьшении или лишении стимулирующей надбавки.

5.3. Председателем Комиссии по установлению педагогическим работникам выплат стимулирующего характера является руководитель образовательного учреждения. Председатель выполняет следующие функции:

- руководит деятельностью Комиссии;
- распределяет обязанности между членами Комиссии.

5.4. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются Протоколом заседания Комиссии (срок хранения не менее 5 лет).

5.5. Заседания Комиссии проводятся 2 раза в год: с 25 по 30 июня и с 25 по 30 декабря.

5.6. Члены Комиссии обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении персональных данных педагогических работников и иной информации, ставшей им известной в ходе заседаний. Разглашение сведений, содержащихся в оценочных листах, протоколах и личных делах работников, за пределами заседания Комиссии не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. Заключение

6.1. Выплаты носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели, не предусмотренные данным Положением.

**Критерии и показатели оценки качества и результативности труда воспитателя
МБДОУ №4 г.Шахты**
за период _____

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников		Максимальный балл	Самооценка	Оценки комиссии
1.Эффективность организационно–педагогической деятельности				
1.1	Деятельность воспитателя по выполнению плановых показателей муниципального задания по посещаемости Посещаемость в компенсирующих группах и раннего возраста - свыше 80 % - 2 балла Посещаемость в общеразвивающих группах 3-8 лет - свыше 85% - 2 балла	2		
1.2	Отсутствие задолженности родительской платы (не более 1 мес.) - 1 балл	1		
1.3	Результат участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях: - участие: - уровень города – 2 балла (ГДТ, ГДК и т.д.) - уровень региональный/всероссийский/международный – 3 балла - любой уровень без педагога (родитель+ребенок) – 1 балл - победитель, лауреат: - уровень города – 3 балла (ГДТ, ГДК и т.д.) - уровень региональный/всероссийский/международный – 4 балла - любой уровень без педагога (родитель+ребенок) – 2 балла	15		
1.4	Посещение семей группы риска (акт посещения+фотоотчет) – 1 балл за посещение	1		
Сумма баллов		19		
2. Обеспечение качества образовательной деятельности				
2.1	Создание открытой и мобильной РППС согласно содержанию и возрасту: - систематически – 3 балла; - по мере необходимости – 2 балла; 1 раз в 6 месяцев – 1 балл.	3		
2.2	Деятельность по обеспечению инклюзивного образования: - с детьми группы риска (ППК на уровне МБДОУ) – 2 - с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами – 3	5		
Сумма баллов		8		
3. Развитие педагогического творчества, профессиональные достижения				
3.1	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия (занятие, выступление с презентацией, мастер-класс) - уровень детского сада: - педагогический час – 2 балла (по 1 баллу за выступление) (не более 2 раз) - педагогический совет – 2 балла (не более 1 раза) - уровень города (участие в ГМО) – 3 балла (не более 1 раза) - региональный/всероссийский/международный – 4 балла (не более 1 раза)	11		
3.2	Ведение и обновление педагогом собственного сайта, страницы, блога (не менее 3 равномерных публикаций за 6 месяцев) – 2 балла	2		
3.3	Участие педагога в профессиональных конкурсах: - онлайн-викторина/конкурс (не более двух раз) – 1 балл - очные конкурсы: «Учитель года», «Признание», «Воспитатели России», «Лучший педагогический работник» - участник – 5 баллов - победитель (лауреат) – 10 баллов	11		
3.4	Разработка и представление проектов: - краткосрочный (1-2 недели) -1 балл - долгосрочный – 2 балла	3		

3.5	Инновационная деятельность, применение авторских разработок - 1 балл за 1 шт	2		
3.6	Повышение профессионального мастерства: - вебинары (не менее 3-х) – 1 балл (не более 1 раза) - онлайн-марафон (от 3 дней) – 1 балл (не более 1 раза) - посещение семинара/конференции - 1 балл	3		
3.7	Участие педагога в досуговой деятельности (исполнение ролей): - роль ведущего, главная роль – 3 балла за роль (не более 2 ролей в 6 мес.) - эпизодическая роль – 1 балл за роль (не более 2 ролей в 6 мес.)	8		
3.8	Оформление: - учреждения к празднику – 1 балл - творческих выставок на территории МБДОУ – 1 балл	2		
3.9	Изготовление (приобретение) костюмов/атрибутов к утренникам и праздникам – 2 балла	2		
3.10	Членство (на основании приказа по учреждению): - Член творческой группы, жюри – 1 балл - Член комиссии – 1 балл - Наставник молодого педагога – 1 балл - Руководитель/председатель команды, комиссии – 1 балл - Волонтер (#МыВместе) – 1 балл	5		
3.11	Признание педагога руководителем, организациями (грамота, благодарность) - на уровне МБДОУ – 1 балл - на муниципальном и выше уровне – 2 балла	3		
3.12	Наличие опубликованных собственных методических разработок, пособий (с ссылкой на ресурс): - интернет ресурс (с сертификатом на публикацию) – 1 - электронный сборник, печатное издание (книга, брошюра) по итогам различных конференций, семинаров, конкурсов и т.д.) - 3	4		
Сумма баллов		56		
4 .Общественная деятельность воспитателя				
4.1	Активное участие педагога в общественных мероприятиях (озеленение участка, субботники): привлечение родителей к общественным мероприятиям сада – 1 балл	1		
4.2	Участие в мероприятии в МБДОУ в выходной день (акция, репетиция, педагогический час и т.д.) – 1 балл (не менее 2 раз в 6 мес)	1		
4.3	Участие в онлайн-опросах, голосованиях, регистрациях: - самостоятельно – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.) - с привлечением родительской общественности – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.)	4		
4.4	Ведение дополнительной нагрузки: 5 постов – 2 балла, 10 постов – 4 балла, Профсоюзная комиссия – 1 балл, Видеооткрытка (не менее 3 шт) – 1 балл, другие – 1 балл	8		
4.5	Выполнение запросов и поручений руководителя – 1 балл (не более 3 раз в 6 мес.)	3		
Сумма баллов		17		
Общая сумма набранных баллов		100		
Баллы уменьшаются в случаях: - за нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей (травмы) – 5 - за нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 1 - нарушение/невыполнение обязанностей или должностных инструкций с приказом о вынесении выговора – 1 - за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка – 1 - за нарушение санитарно-эпидемиологического режима – 1 - обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход), нарушение педагогической этики – 1 - перевод/отчисление воспитанника по причине недовольства качеством работы педагога родителями – 1 - за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника – 1 - за нарушение режима дня, графика проведения занятий с воспитанниками – 1				

Итоговый балл				
---------------	--	--	--	--

Председатель рабочей комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

С результатами ознакомлен(а)

подпись

ФИО

дата

**Критерии и показатели оценки качества и результативности труда
специалиста _____ МБДОУ №4 г.Шахты за период _____**

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников		Максимальный балл	Самостоятельная оценка	Оценки комиссии
1. Эффективность организационно–педагогической деятельности				
1.1	Организация работы ППк МБДОУ (активное участие в подготовке и проведении ППк, внесение предложений по разработке индивидуальных программ сопровождения воспитанников) – 2 балла	2		
1.2	Результат участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях: - участие: - уровень города – 2 балла (ГДДТ, ГДК и т.д.) - уровень региональный/всероссийский/международный – 3 балла - любой уровень без педагога (родитель+ребенок) – 1 балл - победитель, лауреат: - уровень города – 3 балла (ГДДТ, ГДК и т.д.) - уровень региональный/всероссийский/международный – 4 балла - любой уровень без педагога (родитель+ребенок) – 2 балла	15		
1.3	Посещение семей группы риска (акт посещения+фотоотчет) – 1 балл за посещение	1		
Сумма баллов		18		
2. Обеспечение качества образовательной деятельности				
2.1	Создание открытой и мобильной РППС согласно содержанию и возрасту: - по мере необходимости – 2 балла 1 раз в 6 месяцев – 1 балл	2		
2.2	Деятельность по обеспечению инклюзивного образования: - с детьми группы риска (ППК на уровне МБДОУ) – 2 балла - с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами – 3 балла	5		
2.3	Использование педагогом в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – 2 балла (справка)	2		
2.4	Взаимодействие с семьями воспитанников по вопросам сохранности психологического здоровья детей (размещение информации на стендах, распространение среди родителей памяток в т.ч. в родительских группах WhatsApp и др.)(не менее 2 раз в 6 мес.) – 1 балл	1		
Сумма баллов		10		
3. Развитие педагогического творчества, профессиональные достижения				
3.1	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия (занятие, выступление с презентацией, мастер-класс) - уровень детского сада: - педагогический час – 2 балла (по 1 баллу за выступление) (не более 2 раз) - педагогический совет – 2 балла (не более 1 раза) - уровень города (участие в ГМО) – 3 балла (не более 1 раза) - региональный/всероссийский/международный – 4 балла (не более 1 раза)	11		
3.2	Ведение и обновление педагогом собственного сайта, страницы, блога (не менее 3 равномерных публикаций за 6 месяцев) – 2 балла	2		
3.3	Участие педагога в профессиональных конкурсах: онлайн-викторина/конкурс – не более 2 шт – 1 балл			

	очные конкурсы: «Учитель года», «Признание», «Воспитатели России», «Лучший педагогический работник» - участник – 5 баллов - победитель (лауреат) – 10 баллов	11		
3.4	Разработка и представление проектов: долгосрочный (более 2 недель) – 2 балла	2		
3.5	Инновационная деятельность	1		
3.6	Авторская (собственная) разработка и внедрение в практику	1		
3.7	Повышение профессионального мастерства: - вебинары (не менее 3-х) – 1 балл (не более 1 раза) - онлайн-марафон (от 3 дней) – 1 балл (не более 1 раза) - посещение семинара/конференции - 1 балл (не более 1 раза)	3		
3.8	Участие педагога в досуговой деятельности (исполнение ролей): - роль ведущего, главная роль – 3 балла за роль (не более 2 ролей в 6 мес.) - эпизодическая роль – 1 балл за роль (не более 2 ролей в 6 мес.)	8		
3.9	Оформление: - учреждения к празднику – 1 балл - творческих выставок на территории МБДОУ – 1 балл	2		
3.10	Изготовление (приобретение) костюмов/атрибутов к утренникам и праздникам – 2 балла	2		
3.11	Членство (на основании приказа по учреждению): - Член творческой группы, жюри – 1 балл - Член комиссии – 1 балл - Наставник молодого педагога – 1 балл - Руководитель/председатель команды, комиссии – 1 балл - Волонтер (#МыВместе) – 1 балл	5		
3.12	Признание педагога руководителем, организациями (грамота, благодарность) - на уровне МБДОУ – 1 балл - на муниципальном и выше уровне – 2 балла	3		
3.13	Наличие опубликованных собственных методических разработок, пособий (с ссылкой на ресурс): - интернет ресурс (с сертификатом на публикацию) – 1 - электронный сборник, печатное издание (книга, брошюра) по итогам различных конференций, семинаров, конкурсов и т.д.) - 3	4		
Сумма баллов		55		
4.Общественная деятельность				
4.1	Участие в мероприятии в МБДОУ в выходной день (акция, репетиция, педагогический час и т.д.) – 1 балл (не менее 2 раз в 6 мес)	2		
4.2	Участие в онлайн-опросах, голосованиях, регистрациях: - самостоятельно – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.) - с привлечением – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.)	4		
4.3	Ведение дополнительной нагрузки: 5 постов – 2 балла, Профсоюзная комиссия – 1 балл, костюмерная /кабинет – 1 балл, другие – 1 балл, доп.работа не входящая в должностные обязанности – 3 балла	8		
4.4	Выполнение запросов и поручений руководителя – 1 балл (не более 3 раз в 6 мес.)	3		
Сумма баллов		17		
Общая сумма набранных баллов		100		
Баллы уменьшаются в случаях: - за нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей (травмы) – 5 - за нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 1 - нарушение/невыполнение обязанностей или должностных инструкций с приказом о вынесении выговора – 1 - за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка – 1 - за нарушение санитарно-эпидемиологического режима – 1				

• обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы), нарушение педагогической этики – 1 • перевод/отчисление воспитанника по причине недовольства качеством работы педагога родителями – 1 • за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника – 1 • за нарушение режима дня, графика проведения занятий с воспитанниками – 1			
Итоговый балл			

Председатель рабочей комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

С результатами ознакомлен(а)

_____/

_____/

подпись

ФИО

дата

Критерии и показатели оценки качества и результативности труда
 муз.руководителя _____ МБДОУ №4 г.Шахты за период _____

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников		Максимальный балл	Самостоятельная оценка	Оценки комиссии
1. Эффективность организационно-педагогической деятельности				
1.1	Организация работы ППк МБДОУ (активное участие в подготовке и проведении ППк, внесение предложений по разработке индивидуальных программ сопровождения воспитанников) – 2 балла	2		
1.2	Результат участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях: - участие: - уровень города – 2 балла (ГДДТ, ГДК и т.д.) - уровень региональный/всероссийский/международный – 3 балла - любой уровень без педагога (родитель+ребенок) – 1 балл - победитель, лауреат: - уровень города – 3 балла (ГДДТ, ГДК и т.д.) - уровень региональный/всероссийский/международный – 4 балла - любой уровень без педагога (родитель+ребенок) – 2 балла	15		
1.3	Работа с семьями воспитанников (подготовка концертных номеров к праздникам)	1		
Сумма баллов		18		
2. Обеспечение качества образовательной деятельности				
2.1	Создание открытой и мобильной РППС согласно содержанию и возрасту: - по мере необходимости – 2 балла 1 раз в 6 месяцев – 1 балл	2		
2.2	Деятельность по обеспечению инклюзивного образования: - с детьми группы риска (ППК на уровне МБДОУ) – 2 балла - с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами – 3 балла	5		
2.3	Использование педагогом в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – 2 балла (справка)	2		
2.4	Взаимодействие с семьями воспитанников по вопросам сохранности психологического здоровья детей (размещение информации на стендах, распространение среди родителей памяток в т.ч. в родительских группах WhatsApp и др.)(не менее 2 раз в 6 мес.) – 1 балл	1		
Сумма баллов		10		
3. Развитие педагогического творчества, профессиональные достижения				
3.1	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия (занятие, выступление с презентацией, мастер-класс) - уровень детского сада: - педагогический час – 2 балла (по 1 баллу за выступление) (не более 2 раз) - педагогический совет – 2 балла (не более 1 раза) - уровень города (участие в ГМО) – 3 балла (не более 1 раза) - региональный/всероссийский/международный – 4 балла (не более 1 раза)	11		
3.2	Ведение и обновление педагогом собственного сайта, страницы, блога (не менее 3 равномерных публикаций за 6 месяцев) – 2 балла	2		
3.3	Участие педагога в профессиональных конкурсах: - онлайн-викторина/конкурс – не более 2 шт – 1 балл - очные конкурсы: «Учитель года», «Признание», «Воспитатели России», «Лучший педагогический работник», «Музыкатофф» и др.: - участник – 5 баллов - победитель (лауреат) – 10 баллов	11		
3.4	Разработка и представление проектов: долгосрочный (более 2 недель) – 2 балла	2		
3.5	Инновационная деятельность	1		
3.6	Авторская (собственная) разработка и внедрение в практику	1		
3.7	Повышение профессионального мастерства: - вебинары (не менее 3-х) – 1 балл (не более 1 раза) - онлайн-марафон (от 3 дней) – 1 балл (не более 1 раза) - посещение семинара/конференции – 1 балл (не более 1 раза)	3		
3.8	Участие педагога в досуговой деятельности (исполнение ролей): - роль ведущего, главная роль – 3 балла за роль (не более 2 ролей в 6 мес.) - эпизодическая роль – 1 балл за роль (не более 2 ролей в 6 мес.)	8		

3.9	Оформление: - учреждения к празднику – 1 балл - творческих выставок на территории МБДОУ – 1 балл	2		
3.10	Изготовление (приобретение) костюмов/атрибутов к утренникам и праздникам – 1 балла Дидактических материалов, музыкальных инструментов – 1 балл	2		
3.11	Создание видео-открыток – 6 шт	5		
3.12	Членство (на основании приказа по учреждению): - Член творческой группы, жюри – 1 балл - Член комиссии – 1 балл - Наставник молодого педагога – 1 балл - Руководитель/председатель команды, комиссии – 1 балл - Волонтер (#МыВместе) – 1 балл	5		
3.13	Признание педагога руководителем, организациями (грамота, благодарность) - на уровне МБДОУ – 1 балл - на муниципальном и выше уровне – 2 балла	3		
3.14	Наличие опубликованных собственных методических разработок, пособий (с ссылкой на ресурс): - интернет ресурс (с сертификатом на публикацию) – 1 - электронный сборник, печатное издание (книга, брошюра) по итогам различных конференций, семинаров, конкурсов и т.д.) - 3	4		
Сумма баллов		60		
4.Общественная деятельность				
4.1	Участие в мероприятии в МБДОУ в выходной день (акция, репетиция, педагогический час и т.д.) – 1 балл (не менее 2 раз в 6 мес)	1		
4.2	Участие в онлайн-опросах, голосованиях, регистрациях: - самостоятельно – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.) - с привлечением – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.)	4		
4.3	Ведение дополнительной нагрузки: 5 постов – 2 балла, 10 постов – 4 балла, Профсоюзная комиссия – 1 балл, Видеооткрытка (не менее 3 шт) – 1 балл, другие – 1 балл	5		
4.4	Выполнение запросов и поручений руководителя – 1 балл (не более 2 раз в 6 мес.)	2		
Сумма баллов		12		
Общая сумма набранных баллов		100		
Баллы уменьшаются в случаях: - за нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей (травмы) – 5 - за нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 1 - нарушение/невыполнение обязанностей или должностных инструкций с приказом о вынесении выговора – 1 - за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка – 1 - за нарушение санитарно-эпидемиологического режима – 1 - обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы), нарушение педагогической этики – 1 - перевод/отчисление воспитанника по причине недовольства качеством работы педагога родителями – 1 - за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника – 1 - за нарушение режима дня, графика проведения занятий с воспитанниками – 1				
Итоговый балл				

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ №4 г. Шахты на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		Сумма баллов по критерию 3		Сумма баллов по критерию 4		Сумма баллов по критерию 5		Вычитаем ые баллы (жалобы, травмы и т.д.)	Общая сумма баллов	
		утве ржде но	вып олне но	утве ржде но	выпо лнен о	утве ржде но	вып олн ено	утвер жден о	выпо лнен о	утвер жден о	выпо лнен о		утв ерж ден о	выпо лнен о
1	ФИО												100	
	Всего												100	

Настоящий сводный оценочный лист составлен в двух экземплярах.

Председатель рабочей комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)