



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г. Шахты Ростовской области «Детский сад №4»
346516 г. Шахты Ростовская область, пер. Мечникова, 58;
тел: +8863622-06-26, E-mail: dou4@shakhty-edu.ru

ПРИКАЗ

26.02.2025г. № 36

О внесении изменений в Коллективный договор работников МБДОУ №4 г.Шахты

В целях приведения в соответствие требованиям действующего трудового законодательства нормы Положения об оплате труда сотрудников МБДОУ №4 г.Шахты, согласно, вступившим в силу изменениям законодательства ст.262 ТК РФ с 01.03.2025 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ №4 г.Шахты, утвержденное приказом №40 от 12.07.222 года по МБДОУ №4 следующие изменения:

1.1.Пункт 3.19. добавить следующий текст:

«3.19. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части пятой настоящего пункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

1.2. В Пункт 3.26. добавить следующий текст:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

1.3. Добавить в пункт 3 следующие подпункты:

«3.33. Одному из родителей (опекуну, попечителю) имеющему ребенка-инвалида работодатель обязуется предоставить:

3.33.1 По письменному заявлению одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. При этом в течение календарного года в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд

Документ подписан простой электронной подписью
Дата, время подписания: 04.08.2025 9:03:32
Идентификатор документа: 12b4c722-4c05-496b-885a-421a7eescf70
Должность: Заведующий
Уникальный программный ключ: 12b4c722-4c05-496b-885a-421a7eescf70

согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.33.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по его желанию в удобное для него время.

3.34. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

С работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам могут устанавливаться согласно Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику должны быть оговорены трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

2. Согласовать внесённые изменения с Председателем ПК МБДОУ №4 г.Шахты Зыряновой Н.Н.

3. Ответственному по охране труда МБДОУ №4 г. Атаян О.В. ознакомить всех под роспись с внесенными изменениями в локальный акт, разместить изменения на сайте МБДОУ.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



М.В. Повечерова

Ознакомлены:

Зырянова Н.Н.

Атаян О.В.