



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# Федеральный проект «Производительность труда»

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ИНСТРУМЕНТЫ  
В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ПАСПОРТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА

## Указ Президента Российской Федерации от 7.05.2024 г. №309

1. Определить следующие национальные цели развития на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года:

**д) устойчивая и динамичная экономика**

6. Установить следующие целевые показатели и задачи, выполнение которых характеризует достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика»:

**з) Вовлечение к 2030 году не менее чем 40 процентов средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и 100 процентов государственных и муниципальных организаций социальной сферы в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда**

## Президент Российской Федерации

*«Нужно брать отовсюду всё самое лучшее и на этой базе повышать производительность труда»*

---

## Председатель Правительства Российской Федерации

*«От интенсивности повышения производительности труда зависят темпы развития нашей экономики, особенно принимая во внимание сложившуюся потребность в кадрах»*

---

## Министр экономического развития Российской Федерации

*«Работа над производительностью – это в первую очередь эффективное распределение ресурсов»*

---

# Руководство и участники федерального проекта



Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

**Александр Валентинович Новак**

*Отвечает за общее руководство национальным проектом и достижение показателей национального проекта*

**Куратор национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»**



Министр экономического развития Российской Федерации

**Максим Геннадьевич Решетников**

*Отвечает за реализацию национального проекта, его формирование и своевременную актуализацию*

**Руководитель национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»**



Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации

**Мурат Анатольевич Керетов**

*Отвечает за реализацию федерального проекта, его формирование и своевременную актуализацию*

**Руководитель федерального проекта «Производительность труда»**

## УЧАСТНИКИ

**13** ФОИВ

**623** РОИВ

**6** тыс.  
предприятий

**123** тыс. организаций  
социальной сферы

**89** регионов

# Показатели федерального проекта

**Минпросвещения России**

Количество обучающихся в дошкольных и общеобразовательных организациях в расчете на одного работника

Количество обучающихся в профессиональных образовательных организациях в расчете на одного работника

**Минтруд России**

Увеличение количества социальных услуг, предоставленных организацией социального обслуживания, в расчете на одного работника организации социального обслуживания

**Минкультуры России**

Увеличение количества посещений организаций культуры в расчёте на одного работника организации

**Минздрав России**

Рост случаев проведенного диспансерного наблюдения в расчете на одну занятую должность врача, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях

Увеличение оборота койки

**Минобрнауки России**

Численность обучающихся на одного работника категории административный и вспомогательный персонал

Численность обучающихся на одного работника образовательной организации высшего образования

**Минспорт России**

Увеличение количества граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в расчете на одного работника сферы физической культуры и спорта

\* Распределение показателей и их значений по годам в справочных материалах в формате excel

# Показатели федерального проекта

Минпросвещения России

Минтруд России

Минкультуры России

Минздрав России

Минобрнауки России

Минспорт России

Показатель для каждого социального ФОИВ

**Доля государственных и муниципальных организаций, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда**

Общее вовлечение социальных организаций по стране

2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
3 163	17 366	37 833	64 726	93 659	<b>123 907</b>

*Количество организаций социальной сферы (юридических лиц), вовлеченных в федеральный проект*

# Структура управления федеральным проектом

Федеральный уровень	1 раз в квартал	<p><b>Штаб</b> под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ <b>Новака А.В.</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Утверждение декомпозиции показателей</b> по субъектам организациям</li> <li>2. <b>Статус реализации проектов, управление рисками</b></li> <li>3. <b>Статус выполнения показателей</b> в разрезе <b>отраслей/регионов</b> и достигнутых <b>эффектов</b></li> <li>4. <b>Снятие системных ограничений</b> при работе ФОИВ по ПТ</li> <li>5. <b>Снятие разногласий МЭР и профильных ФОИВ/субъектов</b> при возникновении</li> </ol>	<p><b>Участники:</b> Голикова Т.А. Чернышенко Д.Н. Министры соц. ФОИВ Руководители субъектов РФ</p>
	2 раза в месяц	<p><b>Совещание</b> под председательством Министра экономического развития РФ <b>М.Г. Решетникова</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Статус создания ОЦК</b>, мониторинг деятельности ОЦК</li> <li>2. <b>Актуализация декомпозиции показателей по субъектам</b></li> <li>3. <b>Утверждение набора решений, влияющих на ПТ</b> для последующего тиража</li> <li>4. <b>Мониторинг выполнения показателей</b>, работа по отклонениям и рискам</li> <li>5. <b>Решения по развитию платформы производительность.рф</b> для нужд участников</li> </ol>	<p><b>Участники:</b> Профильные зам.министры Региональные Минэк Профильные вице-губернаторы</p>
Отраслевой уровень	1 раз в месяц	<p><b>ФОИВ</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Мониторинг вовлечения организаций</b> и обсуждение мер по устранению отклонений в субъектах</li> <li>2. <b>Формирование решений</b> для достижения показателей проекта</li> <li>3. <b>Оценка разработанных решений</b> для внедрения и их <b>эффекта на ПТ</b></li> <li>4. <b>Планирование реализации проекта по субъектам</b></li> <li>5. <b>Оценка результатов проектов</b></li> </ol>	<p><b>Участники:</b> ОЦК РОИВ Муниципалитеты ФЦК</p>
Региональный уровень	1 раз в месяц	<p><b>Штаб</b> <i>под председательством губернатора</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Координация работы заместителей Губернатора и Правительства региона при выполнении мероприятий ФП и донастройки мер поддержки социальных организаций</li> <li>2. <b>Утверждение планов реализации проектов</b> в регионе (организации и предлагаемые решения)</li> <li>3. <b>Утверждение запроса на разработку дополнительных решений</b></li> <li>4. Упреждающий <b>контроль социальных рисков</b> при реализации мероприятий</li> </ol>	<p><b>Участники:</b> ОЦК РОИВ Муниципалитеты</p>
	2 раза в месяц	<p><b>Минэк региона</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Мониторинг реализации проектов (динамика показателей)</b></li> <li>2. <b>Анализ достижения показателей</b></li> <li>3. Выработка <b>единых подходов</b> региона к работе с <b>ОЦК по направлениям</b></li> <li>4. <b>Согласование программ реализации проектов и перечня организаций</b></li> <li>5. Формирование <b>запроса на разработку дополнительных решений</b></li> <li>6. <b>Формирование лучших практик</b></li> </ol>	<p><b>Участники:</b> РОИВ Муниципалитеты Организации РЦК (при наличии рег. финансирования)</p>
	постоянно	<p><b>Проектный офис ФЦК</b> <i>с участием Минэкономразвития России</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Консультирование регионов и ФОИВ</b> по мероприятиям проекта</li> <li>2. <b>Поддержка ОЦК</b> (обучение, стажировка, сопровождение)</li> <li>3. <b>Методологическая поддержка</b></li> <li>4. <b>Экспертиза и аналитика</b> (ПТ, количественные и качественные показатели проектов)</li> <li>5. <b>Подготовка отчетов</b></li> </ol>	<p>производительность.рф</p>



МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ИНСТРУМЕНТЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА

# Структура инструментов федерального проекта

## ПАСПОРТ ФЕДПРОЕКТА

- Устанавливает **основные** показатели, результаты и контрольные точки
- Определяет объемы и порядок финансирования мероприятий федпроекта

## ОТРАСЛЕВЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ

- Анализируют отраслевые и региональные факторы повышения производительности
- Сопровождают внедрение коробочных решений
- Определяют дополнительные показатели и индикаторы работы с производительностью труда

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ

- Методическая поддержка федеральных органов власти, регионов и организаций
- Создание коробочных решений для повышения производительности труда

## ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

- Описывают основные результаты анализа состояния отрасли (сферы) в части ограничений роста производительности
- Раскрывают проблемы роста производительности в разрезе регионов, ограничений и драйверов роста

- Содержат перечень комплексных мероприятий (шире федерального проекта) в части работы с факторами повышения производительности труда (ИТ, укрупнение юр.лиц, кадры, аутсорсинг и пр.)
- Определяют вклад в производительность труда и влияние на занятость в отрасли (сфере) при реализации мероприятий программы

## ПЛАТФОРМА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

- Оперативное управление мероприятиями и контроль результатов для всех участников реализации федпроекта и отраслевых программ
- Формирование отчетности по мероприятиям

- База знаний методик, лучших практик и информационно-аналитических материалов
- Аналитическая поддержка всех участников (базы данных, статистика и пр.)

**Отраслевой центр компетенции в сфере производительности труда (ОЦК)** – специально созданное подразделение в структуре управления ФОИВ, подведомственной и/или курируемой организации для выполнения следующих функций:

- Управление программой повышения производительности труда в отрасли на основе существующих стратегий развития
- Выявление и распространение типовых отраслевых алгоритмов и инструментов повышения производительности труда
- Проведение анализа эффективности организаций отрасли, определение необходимых мер поддержки для организаций

## **Перечень основных задач для выполнения функций ОЦК:**

- Формирование и контроль реализации отраслевой программы повышения производительности труда;
- Проведение исследований передовой отечественной и зарубежной практики в области производительности труда;
- Формирование отраслевого пакета лучших практик и коробочных решений по повышению производительности труда;
- Адаптация методологии реализации проектов по повышению производительности труда с учетом специфики отрасли;
- Выявление потребности и реализация проектов по повышению производительности труда на предприятиях;
- Обучение сотрудников предприятий отрасли инструментам бережливого производства;
- Обеспечение процесса тиражирования лучших практик и коробочных решений;
- Организация отраслевых мероприятий по обмену опытом.

# Действующие отраслевые центры компетенций

**Минпросвещения России**

ФГАНУ «Федеральный институт цифровой трансформации образования»

Руководитель центра компетенций  
**МИЛЛЕР Арина Сергеевна**

**Минтруд России**

ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»

Руководитель центра компетенций  
**ФРОЛОВА Анна Вадимовна**

**Минкультуры России**

ФГБУК «Центр культурных стратегий и проектного управления»

Руководитель центра компетенций  
**АЛЕКСЕЕВА Вероника Вячеславовна**

**Минздрав России**

ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины»

Руководитель центра компетенций  
**ХОДЫРЕВА Ирина Николаевна**

**Минобрнауки России**

ФГАНУ «Центр социологических исследований»

Руководитель центра компетенций  
**ДОЛЖЕНКО Руслан Алексеевич**

**Минспорт России**

ФГБУ «Федеральный научный центр физической культуры и спорта»

Руководитель центра компетенций  
**АНУФРИЕВ Артем Викторович**

**Коробочное решение** - разработанный силами Федерального центра компетенций документ, содержащий набор рекомендаций, составленных для организаций одного вида деятельности. В структуру коробочного решения входят описание типовых проблем организации и способов их решения, примеры реализованных решений в соответствующих организациях

**Коробочное решение** – затрагивает сквозной процесс организации от формирования материально-технической базы до оказания услуги или всю организацию в случае оптимизации административного или вспомогательного процесса (*например составление штатного расписания, закупочная деятельность, обеспечение питанием и пр.*)

**Коробочное решение** внедряется при поддержке со стороны отраслевого центра компетенций при непосредственном участии руководителя проекта

**Лучшая практика** – методическое пособие для организаций одного вида деятельности, разработанное для определенного процесса (его части), которое содержит набор инструкций для **самостоятельной реализации** мероприятий и примеры реализованных решений в соответствующих процессах организации.

## Последовательность действий при внедрении коробочного решения или лучшей практики

### *Этап 1. Формирование команды проекта*

Определение состава из числа сотрудников, вовлеченных в работу в рамках исполнения выбранного процесса. Определение «заказчиком» и «поставщиков» в рамках оптимизируемого процесса.

### *Этап 2. Подготовка к реализации*

Анализ потребности в ресурсах, методики и обучающие материалы, которые необходимо изучить для внедрения.

### *Этап 3. Анализ текущего состояния*

Последовательное применение аналитических инструментов (например, хронометражных наблюдений);

Исследование наиболее типичных потерь для рассматриваемого типа организации.

### *Этап 4. Разработка и внедрение целевого состояния*

Применение инструментов, включенных в состав коробочного решения для реализации улучшений с целью исключения или минимизации выявленных потерь.

### *Этап 5. Расчет эффекта от реализованных мероприятий*

Применение методики оценки эффекта на приведенных примерах расчета ранее реализованных внедрениях.

Для РОИВ

Личные кабинеты для РОИВ и организаций

Для организаций

Отчетность в федпроекте

Выбор и внедрение лучших практик

# Платформа для повышения производительности

Федеральный проект «Производительность труда» работает для повышения конкурентоспособности российских товаров и услуг, создавая культуру высокой производительности и эффективности среди организаций по всей России

🔍 [О платформе](#)

[Стать участником](#)





МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# РАБОТА В ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ

# Распределение ответственности за работу в социальной сфере

	Направление	МЭР	ФЦК	ФОИВ	ОЦК	РЕГИОН
Подготовка	1. Ответственный за рост производительности труда в отрасли и охват организаций	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. Определение целевых показателей результативности проектов в социальной сфере	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
	3. Декомпозиция до регионов			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	4. Формирование методологии для реализации проектов - формирование методик по разработке коробочных решений и лучших практик; - разработка и апробация коробочных решений;		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Реализация	5. Массовый тираж проектов				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	- 1 группа организаций – «красная зона»				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	- 2 группа организаций – «оранжевая зона»				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	- 3 группа организаций – «зеленая зона»				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Подтверждение	6. Верификация результатов внедрения		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	7. Оценка отрасли - оценка факторов, влияющих на производительность труда в социальной сфере - оценка достижения социальных показателей	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ответственный

соисполнитель

# Матрица проектов в социальной сфере

## ТИПЫ ПРОЕКТОВ

**Тип 1: «Проблемы организации системы»** Сложность – высокая. Уровень проекта – несколько организаций. Срок – 6-9+ месяцев. Технологии – реорганизация юрлиц, изменение нормативов. Создание КР – ФЦК+ОЦК.

Объединение организаций, изменение требований к функциям на уровне муниципальных и федеральных актов, корректировка норм содержания (снп, санпин), перевод услуг в электронный вид (региональные ИС).

**Тип 2: «Проблемы организации»** Сложность – средняя. Уровень проекта – организация. Срок – 2-6 месяцев. Технологии – управление и экономика организации. Создание КР – ФЦК+ОЦК.

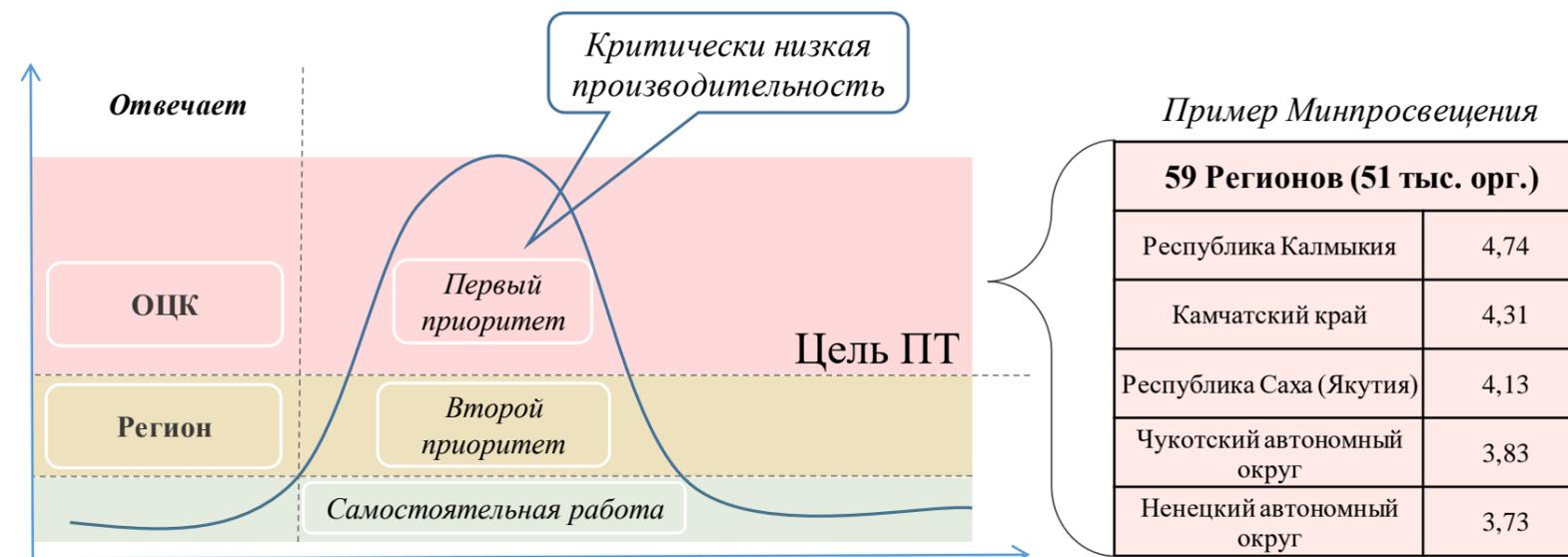
Кадровая оптимизация, аутсорсинг, цифровизация, управление активами, развитие коммерческой деятельности.

**Тип 3: «Процессные проблемы»** Сложность – низкая. Уровень проекта – подразделение. Срок – 1-3 месяца. Технология – бережливое производство. Создание КР – ФЦК.

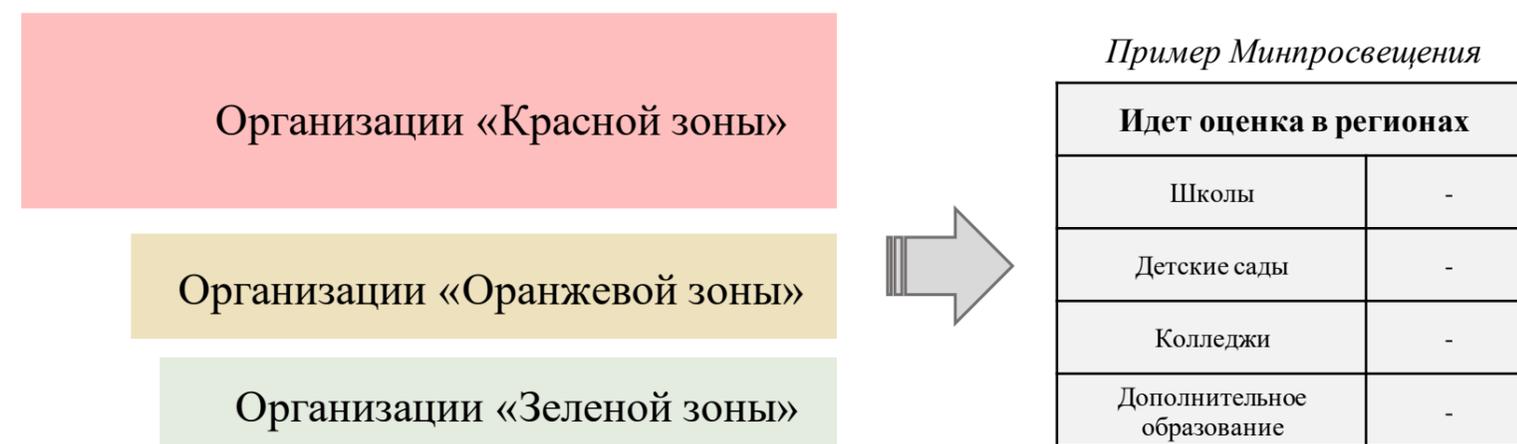
Оптимизация отдельных процессов и задач подразделений с применением мер мотивации, локальной цифровизации и принципов бережливого производства.

## КЛАСТЕРИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

### Кластеризация регионов по потенциалу роста по РФ



### Кластеризация организаций по потенциалу роста по регионам



# ШАГ 1: Подготовка работы в социальной сфере

Штаб при Правительстве  
(Новак + Голикова + Чернышенко)

МЭР

ФОИВ-ОЦК

Регион

Организация

① Устанавливает КПЭ для ФОИВ

② Консультирует участников по механике работы на всех этапах

⑬ Утверждает на штабе Сводную программу работы в социальной сфере

⑭ ФЦК разрабатывает коробки по утвержденной программе

③ Определяет приоритетные зоны: кластеризация регионов по 3 группам ПТ (светофор)

④ Определяет правила кластеризации организаций и набор решений для регионов

⑫ Согласовывает с МЭР сводную программу работы в социальной сфере на основе данных регионов

Региональный Штаб при Губернаторе

⑤ Формирует региональную отраслевую команду

⑥ Распределяет организации по группам

⑦ Заказывает дополнительные решения

⑧ Формирует перечень организаций и решений для них

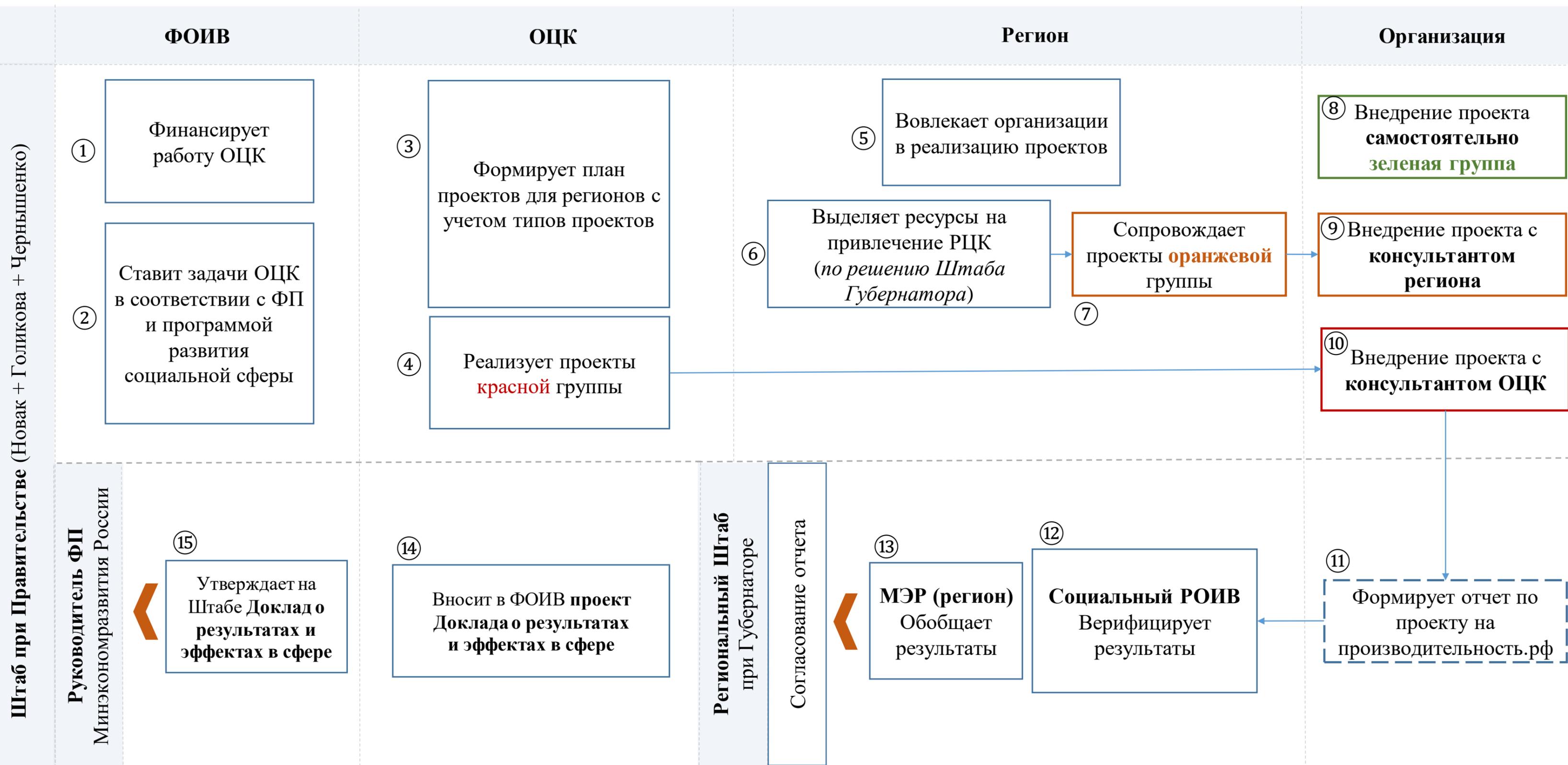
⑪ Утверждает на Штабе Губернатора Программу повышения производительности труда в социальной сфере на год и плановые два года

⑨ Предлагает успешные кейсы повышения производительности

⑩ Организации-пилоты подписывают соглашения о реализации проектов для создания коробочных решений

\* Инициатива региона

# ШАГ 2: Реализация проектов в социальной сфере

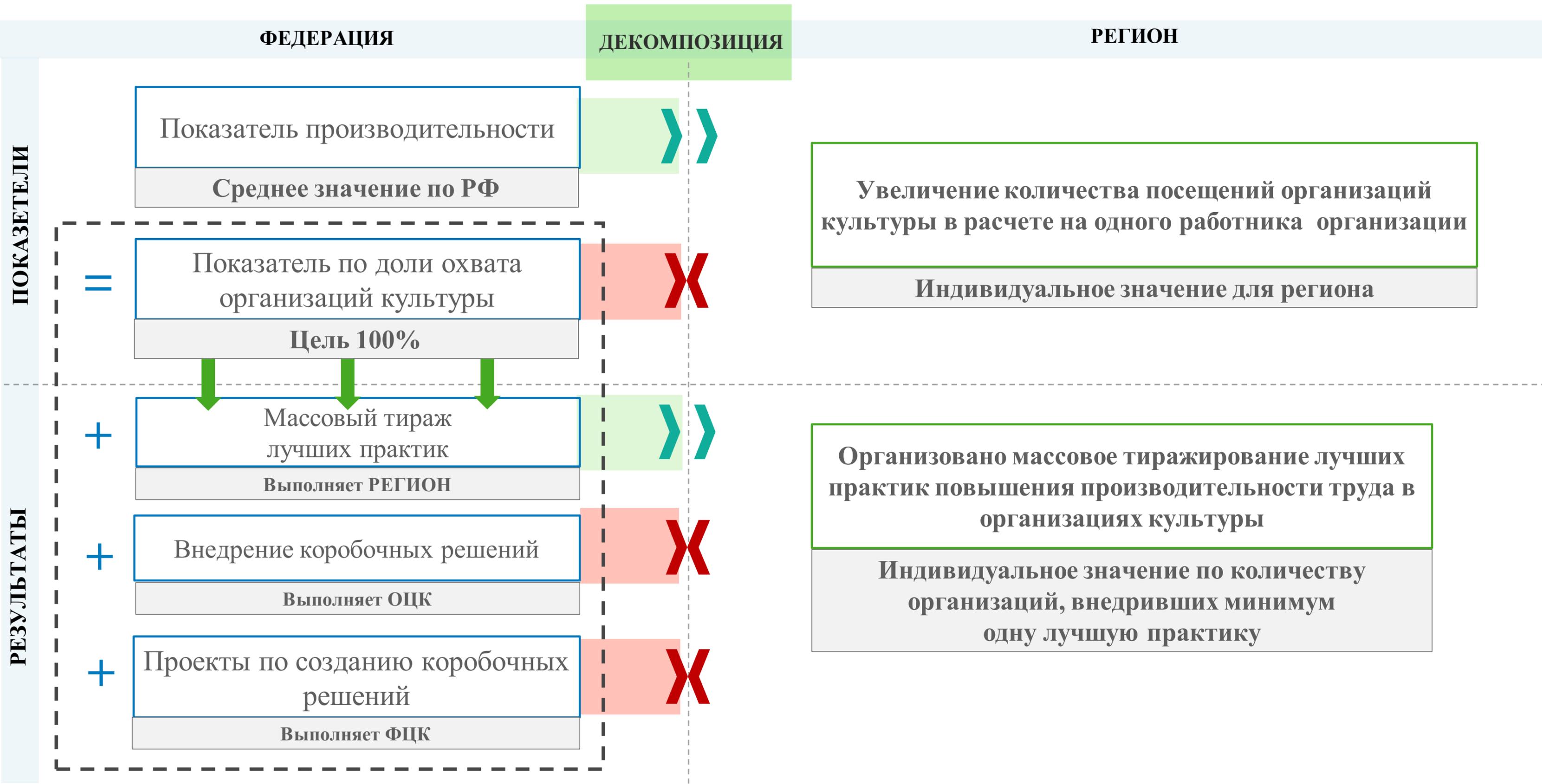




МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ДЕКОМПОЗИЦИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И МЕРОПРИЯТИЙ НА РЕГИОНЫ

# Декомпозиция показателей и результатов на примере сферы «Культура»





МИНИСТЕРСТВО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ГРАФИК ЗАПУСКА ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА

# График запуска работы в отраслях экономики и социальной сфере

