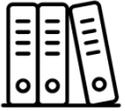


Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников и иных специалистов в области физической культуры и спорта



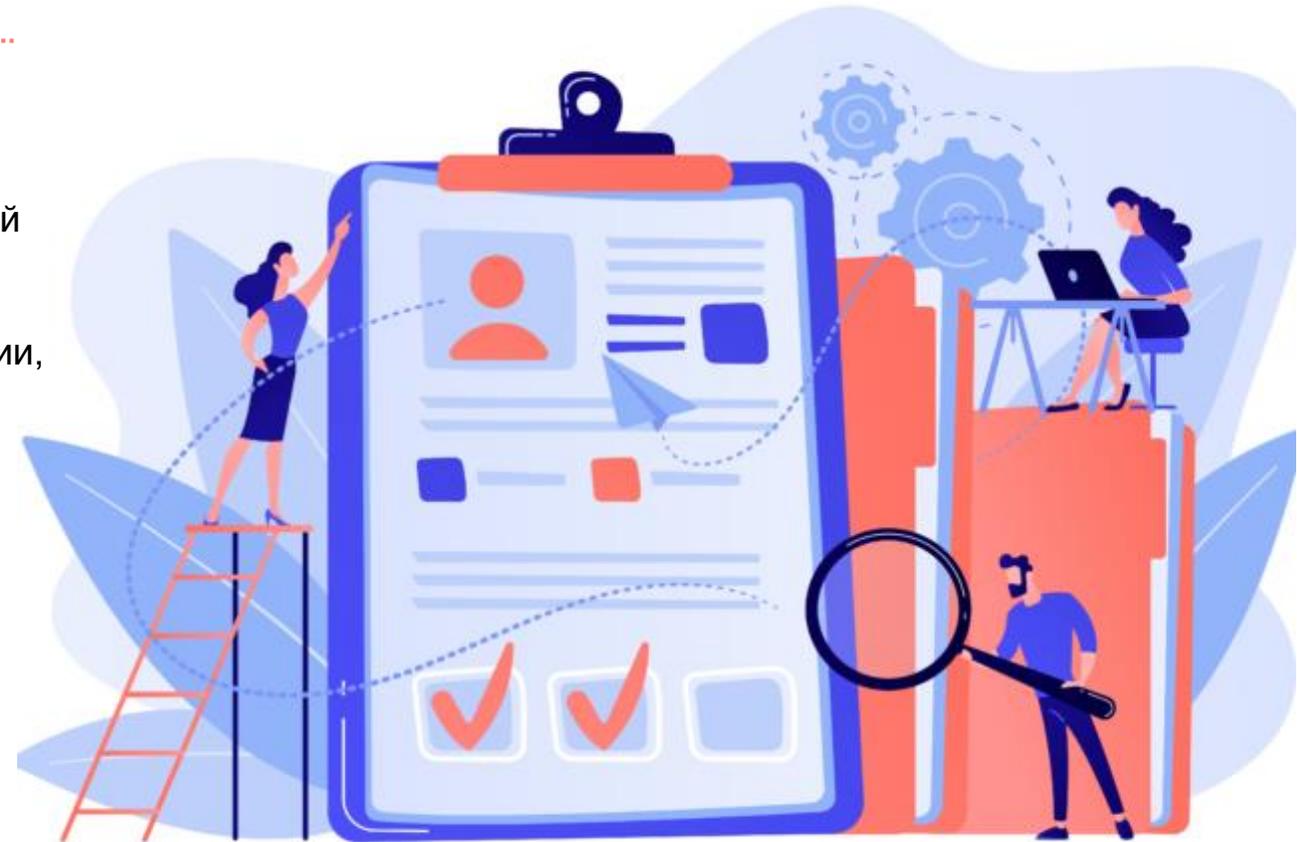
АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ



Основные вопросы:

- нормативная основа проведения аттестации на соответствие педагогических работников занимаемой должности;
- формирование аттестационной комиссии;
- процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности;
- особенности делопроизводства:
 - оформление распорядительного акта о проведении аттестации, представления на педагогического работника, выписки из протокола заседания аттестационной комиссии;
 - порядок и сроки ознакомления педагогического работника с аттестационными документами.

ПЕРМЯКОВ ЕВГЕНИЙ ВИТАЛЬЕВИЧ –
заместитель начальника
информационно-аналитического отдела ГБУ КК «РЦСП»





Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



Регламентирующие документы:



Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ



Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Федеральный закон № 273-ФЗ



Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ
«О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

Федеральный закон № 329-ФЗ



Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н
«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

ЕКСД отрасли «Образование»



Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н
«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»

ЕКСД отрасли «Физ. культура и спорт»

01

1.3



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



ч. 1 ст. 46 Федерального закона № 273-ФЗ

«1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, **имеющие среднее профессиональное или высшее образование** и **отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках**, и (или) **профессиональным стандартам**, если иное не установлено Федеральным законом.»



ч. 18 ст. 108 Федерального закона № 273-ФЗ

«18. На педагогических работников, **принятых на работу до дня вступления в силу** настоящего Федерального закона, подлежащих аттестации и признанных аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности, **не распространяется требование** части 1 статьи 46 настоящего Федерального закона **о наличии среднего профессионального образования** или **высшего образования.**»

01



1.3



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 9 раздела I ЕКСД отрасли «Образование»

«9. Лица, **не имеющие специальной подготовки или стажа работы**, установленных в разделе «Требования к квалификации», но **обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью**, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, **по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения**, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.»



п. 6 раздела I ЕКСД отрасли «Физическая культура и спорт»

«6. Лица, **не имеющие специальной подготовки или стажа работы**, установленных в разделе «Требования к квалификации», но **обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности**, **по рекомендации аттестационной комиссии** назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 3 раздела I ЕКСД отрасли «Образование»

«3. **Квалификационные характеристики применяются в качестве нормативных документов** или **служат основой для разработки должностных инструкций**, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников. При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.»



п. 2 раздела I ЕКСД отрасли «Физическая культура и спорт»

«2. **Квалификационные характеристики применяются в качестве нормативных документов** или **служат основой для разработки должностных инструкций** работников, содержащих конкретный перечень их должностных обязанностей, с учетом особенностей организации труда, а также прав и ответственности работников. При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.»

01



1.3



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 8 ч. 1 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ

«1. Педагогические работники **обязаны**:

...

8) **проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности** в порядке, установленном законодательством об образовании;

...»



п. 2 ч. 2 ст. 34.3 Федерального закона № 329-ФЗ

«2. Организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, **обязана**:

...

2) **обеспечивать проведение аттестации** тренеров-преподавателей, осуществляющих руководство прохождением обучающимися, спортсменами спортивной подготовки, **в целях подтверждения соответствия** таких тренеров-преподавателей **занимаемым должностям** в порядке, предусмотренном законодательством об образовании, и с учетом особенностей, установленных законодательством о физической культуре и спорте;

...»

01

1.3



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



Нормативный документ

«4. Порядок проведения аттестации педагогических работников **устанавливается федеральным органом исполнительной власти**, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию **в сфере общего образования**, **по согласованию с федеральным органом исполнительной власти**, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию **в сфере труда**.»

ч. 4 ст. 49
Федерального закона № 273-ФЗ




МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

П Р И К А З

«14» марта 2023 г. № 196

Москва

Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
3. Признать утратившими силу:
приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

2
нистерством юстиции Российской Федерации
2408);
просвещения Российской Федерации
внесении изменений в Порядок проведения
отников организаций, осуществляющих
жденный приказом Министерства образования
7 апреля 2014 г. № 276» (зарегистрирован
ской Федерации 22 января 2021 г.,
в силу с 1 сентября 2023 г. и действует

А.А. Корнеев

01

1.3



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



ч. 2 ст. 49 Федерального закона № 273-ФЗ

«2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **осуществляется один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.»



п. 5 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **проводится один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями ...»



ч. 10 ст. 3 Федерального закона № 127-ФЗ

«10. Лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, **проходят аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям** педагогических работников **не ранее чем через два года и не позднее чем через пять лет** после назначения на соответствующие должности педагогических работников.»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 6 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«6. Аттестационная комиссия организации **создается распорядительным актом работодателя** из числа работников организации и **состоит не менее чем из 5 человек**, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.»



п. 7 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«7. В состав аттестационной комиссии организации **в обязательном порядке включается представитель выборного органа** соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового – иного представительного органа (представителя) работников организации.

Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



Статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации

«Трудовой договор **может быть расторгнут** работодателем в случаях:

...

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, **подтвержденной результатами аттестации**;

...»

«**Порядок проведения аттестации** (предусмотренной пунктом 3 части первой настоящей статьи) **устанавливается трудовым законодательством** и иными **нормативными правовыми актами**, содержащими нормы трудового права, **локальными нормативными актами**, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой настоящей статьи, **допускается, если невозможно перевести** работника с его письменного согласия **на другую имеющуюся у работодателя работу** (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель **обязан предлагать** работнику **все отвечающие указанным требованиям вакансии**, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 8 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«8. Аттестация педагогических работников **проводится** в соответствии **с распорядительным актом** работодателя, **содержащим список педагогических работников**, подлежащих аттестации, и **график проведения аттестации.**»



п. 9 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«9. Работодатель **знакомит под подпись** педагогических работников с распорядительным актом **не менее чем за 30 календарных дней** до дня проведения их аттестации **по графику.**»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 10 раздела II Порядка проведения аттестации
(приказ Минпросвещения России № 196)

«10. Проведение аттестации каждого педагогического работника **осуществляется на основе представления работодателя**, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации ...»

ОБРАЗЕЦ оформления

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Фамилия Имя Отчество
Наименование должности на дату проведения аттестации	Тренер-преподаватель
Дата заключения по этой должности трудового договора	29 августа 2023 года
Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки	Высшее, ФГБОУ ВО КГУФКСТ, 7 июля 2021 года, программа бакалавриата по направлению подготовки «Физическая культура»
Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организационная и методическая деятельность в подготовке спортсменов», 72 часа, ФГБУ «ФЦПСП», 26 сентября 2024 года
Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения)	Не проводилась
Мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором:	
Фамилия Имя Отчество в должности тренера-преподавателя работает с 1 сентября 2023 года. За период педагогической деятельности Фамилия И.О. зарекомендовал себя ... Результаты деятельности: ...	

01

1.3



Оценка результатов профессиональной деятельности

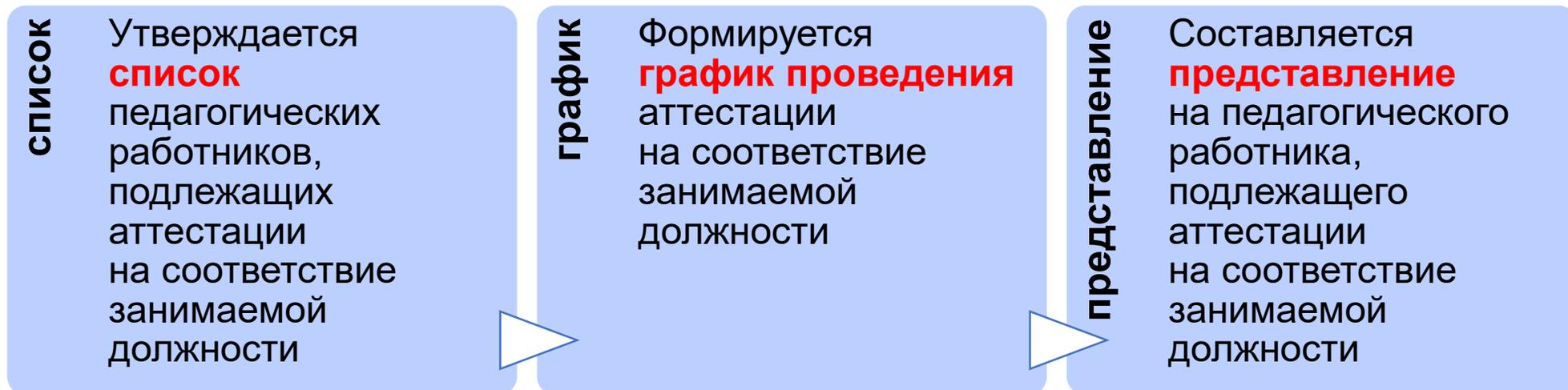
Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 12 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«12. Работодатель **знакомит** педагогического работника с представлением **под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до** дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При **отказе** педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя **составляется акт**, который **подписывается работодателем** и **лицами** (не менее двух), **в присутствии которых составлен акт.**»





Оценка результатов профессиональной деятельности Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 13 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«13. Аттестация **проводится** на заседании аттестационной комиссии организации **с участием педагогического работника**.

Заседание аттестационной комиссии организации **считается правомочным**, если на нем присутствуют **не менее двух третей от общего числа членов** аттестационной комиссии организации.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации **по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату**, и **в график аттестации вносятся соответствующие изменения**, о чем работодатель **знакомит работника под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты** проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации **без уважительной причины** аттестационная комиссия организации **проводит аттестацию в его отсутствие**.»



п. 14 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«14. Аттестационная комиссия организации **рассматривает представление работодателя**, а также **дополнительные сведения** педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии).»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 15 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации **принимает одно из следующих решений:**

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).»



п. 17 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«17. В случаях, когда **не менее половины членов аттестационной комиссии** организации, **присутствующих на заседании**, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический **работник признается соответствующим занимаемой должности.**»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 19 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«19. **Результаты** аттестации педагогических работников **вносятся в протокол**, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который **хранится у работодателя** вместе с представлениями работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии).»



п. 20 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, **не позднее 2 рабочих дней** со дня ее проведения **секретарем аттестационной комиссии** организации **составляется выписка из протокола**, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной комиссии организаций, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении.

Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола **под подпись в течение 3 рабочих дней** после ее составления. **Выписка** из протокола **хранится в личном деле** педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, **в трудовую книжку** и (или) в сведения о трудовой деятельности **не вносятся.**»



Оценка результатов профессиональной деятельности

Аттестация на соответствие занимаемой должности



п. 22 раздела II Порядка проведения аттестации (приказ Минпросвещения России № 196)

«22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **не проходят** следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, **имеющие квалификационные категории**;
- б) **проработавшие** в занимаемой должности **менее двух лет в организации**, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.»

Спасибо за внимание!



metod@rcsp-kk.ru



+7-861-992-49-58

