

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДОМ КУЛЬТУРЫ «ХИМИК»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ПОСЕЛОК РЕДКИНО»
КОНАКОВСКОГО РАЙОНА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От «26» декабря 2024 г.

пгт Редкино

№ 52

Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников,
занятых оказанием платных услуг в МУ «ДК «Химик»

В соответствии с требованиями трудового законодательства, Положением о порядке и условиях предоставления платных услуг в МУ «ДК «Химик», утвержденным приказом № 51 от 26.12.2024 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Утвердить** Положение о порядке оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг в МУ «ДК «Химик» (далее – Положение).
2. Ввести в действие Положение с 01.01.2025 г.
3. Положение о порядке оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг в МУ «ДК «Химик», утвержденное приказом № 31 от 10.09.2019 г. считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУ «ДК «Химик»



Л.В. Колюкаева

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МУ «ДК «Химик»

 Л.В. Колюкаева
приказ № 52 « 26 » декабря 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления культуры

Администрации Конаковского

муниципального округа

 М.Л. Маматказина

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда работников,
занятых оказанием платных услуг в МУ «ДК «Химик»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг в МУ «ДК «Химик», разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и действующим Положением о порядке и условиях предоставления платных услуг в МУ «ДК «Химик».

1.2. Предоставление платных услуг осуществляется МУ «ДК «Химик» физическим и юридическим лицам в соответствии с их потребностями, на добровольной основе и за счет личных средств граждан, организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

1.3. Все средства, поступившие МУ «ДК «Химик» от оказания платных услуг, поступают в доход бюджета Конаковского муниципального округа Тверской области (ст.161 БК РФ).

1.4. Для финансового обеспечения осуществления приносящей доход деятельности, главный распорядитель бюджетных средств (ГРБС) утверждает МУ «ДК «Химик» соответствующие лимиты бюджетных обязательств, на основании бюджетной сметы, (письмо Минфина РФ № 02-03-06/2736 от 20.06.2011г.) по следующим направлениям:

- на оплату труда, включая выплаты стимулирующего характера, сотрудников, участвующих в оказании платных услуг и содействующих их выполнению;
- на укрепление и развитие материально-технической базы, приобретение инвентаря, предметов хозяйственного назначения, звукового и светотехнического оборудования, необходимых для осуществления платных услуг.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг в МУ «ДК «Химик».

2. Цель Положения.

2.1. Цели положения:

- стимулирование труда работников, непосредственно принимающих участие в оказании платных услуг, а также работников, содействующих выполнению платных услуг;
- повышение их материальной заинтересованности в улучшении результатов своего труда, в расширении объема и повышении качества оказываемых ими платных услуг.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг.

3.1. Оказание платных услуг может осуществляться как штатными работниками исполнителя, так и привлекаемыми специалистами со стороны.

3.1.1. Со штатными сотрудниками, которые оказывают платные услуги длительного характера, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору о предоставлении таких услуг.

3.1.2. Со специалистами со стороны заключается гражданско-правовой договор (при оказании разовой услуги).

3.1.3. При проведении платных мероприятий, сотрудники привлекаются к работе на основании приказа директора МУ «ДК «Химик».

3.2. Доплата работникам, непосредственно принимающим участие в оказании платных услуг, а также работникам, содействующим выполнению платных услуг, является надбавкой стимулирующего характера и именуется «доплата за оказание платных услуг» (далее – доплата).

3.3. Доплата производится в пределах ЛБО, утвержденных ГРБС на очередной финансовый год для обеспечения осуществления приносящей доход деятельности. При этом ЛБО могут быть увеличены по мере увеличения доходов от этой деятельности.

3.4. Доплата работникам, непосредственно принимающим участие в оказании платных услуг, устанавливается в размере до 60 % от фактического объема оказанных ими услуг за отчетный месяц. Предельным размером доплата не ограничивается.

3.5. Доплата работникам, содействующим выполнению платных услуг, устанавливается до 5 % от фактического объема платных услуг, содействию которых оказывал данный сотрудник.

3.6. Расчет и распределение доплаты производится ежемесячно, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, после чего издается приказ директора об установлении таких доплат.

3.7. Доплата за оказание платных услуг начисляется в месяце, следующим за отчетным, и выплачивается в день выдачи заработной платы за месяц, следующий за отчетным.

4. Заключительные положения.

4.1. Во всех случаях, не предусмотренных настоящим Положением, следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся и утверждаются приказом директора МУ «ДК «Химик» по согласованию с органом местного самоуправления.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Положения.