

Комитет образования Администрации
муниципального образования
«Подпорожский муниципальный
район Ленинградской области»

Территориальная организация
Подпорожского района
Ленинградской области
Профессионального союза
работников народного образования
и науки РФ

И.о. председателя
Комитета образования

Председатель Территориальной
организации Профессионального
союза


А.А. Рахманова

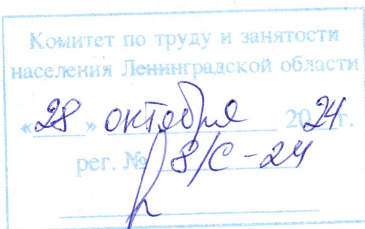

М.С. Лиганавичене

«15» октября 2024 г.

«15» октября 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о проведении социально-экономической политики
и развитии социального партнерства
на 2024-2027 годы



г. Подпорожье
2024 год

Настоящее Соглашение заключено между Комитетом образования Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», именуемый далее «Комитет образования», и Территориальной организацией Подпорожского района Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемой далее «Территориальная организация Профсоюза», совместно именуемые далее «Стороны», по основным вопросам проведения социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных и правовых гарантий и развития социального партнерства в интересах работников образования и членов Профсоюза на 2024-2027 годы, подписано сторонами и подлежит регистрации в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области.

ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

Целью Соглашения является определение согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально – экономических условий для работников образовательных организаций муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», именуемых далее «Образовательные организации».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комитет образования и Территориальная организация Профсоюза признают друг друга в качестве единственных и полномочных представителей сторон социального партнерства в отрасли образования на уровне Подпорожского муниципального района.

1.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, руководствуются в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством, областным законом Ленинградской области от 15 марта 2017 года № 12-оз «О социальном партнерстве в сфере труда в Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов», федеральным, областным законодательством РФ, а также нормативными, правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими социально-экономические и трудовые отношения.

1.3. В пределах своих компетенций Стороны (в рамках заключенного Соглашения) обязуются между собой согласовывать разрабатываемые ими методические рекомендации и иные акты по вопросам трудовых и социальных отношений.

1.4. В развитие настоящего Соглашения и в целях обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти, Законодательного собрания Ленинградской области, Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», Совета депутатов МО «Подпорожский муниципальный район».

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, за исключением не зависящих от воли сторон обстоятельств.

1.6. Положения, включенные в настоящее Соглашение, распространяются на всех без исключения работников, в том числе руководителей Образовательных организаций.

1.7. Стороны, заключившие данное Соглашение, несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой стороны, признавать и уважать права каждой стороны.

1.8. Непосредственно в организациях регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателем осуществляется путем заключения коллективных договоров. В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленным законодательством, настоящим Соглашением и иными соглашениями.

1.9. При проведении совещаний по социально-экономическим и трудовым вопросам, проводимых сторонами в целях реализации настоящего Соглашения, приглашаются представители обеих сторон.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Комитет образования обязуется:

2.1. Формировать предложения в бюджет муниципального образования в части расходов на образование и в соответствующие Фонды, способствующие развитию системы образования на принципах социальной справедливости.

2.2. Контролировать своевременность перерасчета заработной платы работникам Образовательных организаций в связи с принятием решений

Правительством Ленинградской области по вопросам оплаты труда, а также в связи с введением новой системы оплаты труда либо внесением в нее изменений.

2.3. Вносить в Администрацию МО «Подпорожский муниципальный район» предложения по совершенствованию системы оплаты труда Образовательных организаций Подпорожского муниципального района.

2.4. Осуществлять контроль за своевременностью выплаты заработной платы в установленные сроки работникам Образовательных организаций Подпорожского муниципального района.

Территориальная организация Профсоюза обязуется:

2.5. Обеспечить контроль за:

2.5.1. соблюдением федеральных и региональных нормативных правовых актов при исчислении заработной платы педагогическим работникам Подпорожского муниципального района.

2.5.2. осуществлять контроль за исполнением законодательства о труде, условий коллективных договоров и Соглашений.

2.6. Совместно с Профсоюзным комитетом осуществлять контроль за:

2.6.1. наличием в Образовательных организациях Положений об оплате труда и о материальном стимулировании, доплатах и надбавках и иных локальных нормативных актов, предусмотренных трудовым законодательством, соответствующих приказов.

2.6.2. своевременную оплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и за сверхурочную работу, в соответствии со статьями 152-153 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.6.3. обоснованностью изменения режима деятельности Образовательной организации;

2.6.4. правильностью оплаты и очередности предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков;

2.6.5. продлением или перенесением ежегодных оплачиваемых отпусков;

2.6.6. соблюдением законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Образовательных организаций, в том числе в случае разделения отпусков на части, отзыва работника из отпуска или замены отпуска денежной компенсацией;

2.6.7. реализацией права работников Образовательных организаций на отпуск при увольнении;

2.6.8. реализацией права на отпуск без сохранения заработной платы;

2.6.9. реализацией права работника на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;

2.6.10. оплатой труда воспитателей дошкольных образовательных организаций, работающих на замещении временно отсутствующего воспитателя в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.6.11. оплатой льгот по коммунальным услугам работникам образовательных организаций, работающим в сельской местности;

2.6.12. расходованием Фонда стимулирующих выплат образовательных организаций в соответствии с Положением, принятым на собрании работников и согласованным с выборным органом первичной Профсоюзной организации;

2.6.13. по результатам проведенных контрольных мероприятий направлять в Комитет образования информацию о выявленных нарушениях и предложениях по их устранению.

Совместные обязательства сторон:

2.7. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства при заключении трудовых договоров с работниками Образовательных организаций Подпорожского муниципального района, в том числе за обязательным включением в трудовые договоры особенностей оплаты труда, указания должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и персональных надбавок.

2.8. Организовать контроль за исполнением нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда и за использованием фонда стимулирования в Образовательных организациях в соответствии с Положением, принятым на собрании работников и согласованных с выборным органом первичной Профсоюзной организации, в тех учреждениях, где есть первичные Профсоюзные организации.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Комитет образования обязуется:

3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере управления образования Подпорожского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Принимать меры против необоснованного сокращения сети Образовательных организаций, перепрофилирования высвобождаемых

зданий и сооружений системы образования, а также приватизации зданий Образовательных организаций.

3.3. Информировать Территориальную организацию Профсоюза и первичные Профсоюзные организации о возможном массовом высвобождении работников не менее чем за 3 месяца.

Массовым считать высвобождение работников свыше 10 человек, а в Образовательных организациях, штатная численность которых составляет 30 человек, в количестве 20% от числа работников. При ликвидации учреждения - независимо от числа работающих.

3.4. Содействовать заключению коллективных договоров в Образовательных организациях.

Территориальная организация Профсоюза обязуется:

3.5. Осуществлять защиту социально-экономических, социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Для предупреждения трудовых конфликтов своевременно информировать Комитет образования обо всех случаях нарушения трудового законодательства и данного Соглашения.

3.7. С целью выявления фактов принудительного заключения срочных трудовых договоров, осуществлять контроль за порядком их заключения при приёме работников на работу в Образовательное учреждение, а также за принудительным перезаключением трудовых договоров, ранее заключенных на неопределенный срок.

3.8. Оказывать помощь первичным Профсоюзным организациям Образовательных организаций в подготовке Соглашений и коллективных договоров.

3.9. Осуществлять контроль за расходованием средств Фонда государственного социального страхования в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2023 года № 542-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» и Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

3.10. Осуществлять контроль за распределением жилой площади педагогическим работникам, предоставляемой на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.11. Оказывать необходимую материальную помощь работникам, попавшим в чрезвычайную ситуацию (несчастный случай, похороны).

3.12. Принимать участие в аттестации педагогических работников Образовательных организаций в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных Образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Комитет образования обязуется:

4.1. Предоставлять органам Профсоюзного союза необходимую информацию о состоянии условий и охраны труда в Образовательных организациях, о выполнении предписаний органов государственного надзора.

Территориальная организация Профсоюза обязуется:

4.2. Осуществлять контроль за исполнением работодателем требований по охране труда предусмотренных законодательством.

4.3. В качестве независимых экспертов принимать участие в работе комиссии по подготовке организаций к новому учебному году.

4.4. Принимать участие в реализации плана по улучшению условий труда, снижению травматизма среди работников Образовательных организаций.

Совместные обязанности сторон:

4.5. Производить учет и регулярный анализ случаев производственного травматизма и профзаболеваний работников отрасли по типам Образовательных организаций, разрабатывать рекомендации и мероприятия по их снижению.

4.6. Проводить совместный мониторинг состояния условий и охраны труда в Образовательных организациях Подпорожского муниципального района.

4.7. Предоставлять Сторонам материалы по результатам мониторинга условий труда и соблюдению норм охраны труда в Образовательных организациях.

5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать развитию коллективно-договорного процесса на всех уровнях.

5.2. Оказывать практическую и методическую помощь заинтересованным сторонам при формировании соглашений и коллективных договоров.

5.3. Стороны обязаны считать обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, минимальными и не подлежащими снижению при заключении коллективных договоров в Образовательных организациях и соглашениях на территории Подпорожского муниципального района.

5.4. Стороны обязаны представить на государственную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области настоящее Соглашение.

5.5. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение, после предварительных консультаций.

5.6. Рекомендовать руководителям Образовательных организаций предоставлять членам Профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, время для выполнения общественных поручений с сохранением заработка и надбавок из фонда стимулирующих выплат в соответствии с частью 7 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Содействовать деятельности комитетов Профсоюза всех уровней в соответствии с действующим законодательством, в том числе в предоставлении помещений для размещения Профсоюзного комитета.

6. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 14 октября 2027 года.

6.2. Для реализации и контроля за исполнением данного Соглашения создается комиссия из представителей Комитета образования и Территориальной организации Профсоюза.

6.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения. Заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с

действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

6.4. Стороны, заключившие данное Соглашение, несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством.