

Публичный отчёт
Динской районной организации Профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации по итогам 2023 года

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 21.12.2021 г. № 10-4 и в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.

1.Состояние профсоюзного членства.

Краткая характеристика организации

В составе Динской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – 71 первичная профсоюзная организация.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 98,9%. Районная организация Профсоюза объединяет 3438 работающих членов Профсоюза и 253 неработающих пенсионеров. Общее количество членов профсоюза- 3691.

Руководящие коллегиальные органы Динской районной организации Профсоюза- совет и президиум- в 2023 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В соответствии с Уставом Профсоюза районная организация проводит заседания совета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все направления деятельности организации.

В 2023 году проведено два пленарных заседания совета районной организации Профсоюза, на котором рассмотрено 10 организационно-уставных вопроса. На заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассмотрено около 100 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле районной организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчётов первичных профсоюзных организаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых членами президиума и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий районной организации Профсоюза.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В районной организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;
- поддержано информационное освещение работы профсоюзных кадров и актива;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2023 года проводилась системная работа по ведению электронной базы членов профсоюза, подготовке квартальных статистических отчётов. В 100% первичных профсоюзных организаций сформирован отчёт по коллективно-договорной кампании. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой и районной организации в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Также, в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, в т.ч.

вновь избранные, профсоюзные активисты, члены профсоюза организаций (внештатные правовые инспекторы труда) прошли обучение в Учебном центре Краснодарской краевой организации Профсоюза. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

2. Информационная работа совета Динской организации Профсоюз

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений краевой и районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в 2023 году организациями Профсоюза реализован комплекс мероприятий, направленных на

повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе образования.

Официальный сайт организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами. На сайте можно подать заявление о вступлении в Профсоюз, а также ознакомиться с актуальной базой данных о вакансиях в отрасли образования краевой организации. Продолжена работа над интерфейсом цифровой экосистемы краевой организации «Профмаркет». Особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последние годы представительство в социальных сетях выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность организации Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Мой профсоюз», «Человек труда», «Вольная Кубань», на портале информационного агентства «VK Пресс». Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности краевой организации Профсоюза, формирования положительного общественного

мнения о профессиональном союзе. В 2023 году в конкурсе «Учитель .Школа. Жизнь» мы были менее активны.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным.

Освоено и множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Профсоюза всего за год.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций периодически отправляется электронная продукция по различным направлениям деятельности: вестники, буклеты, информационные листки и бюллетени.

Сайт районной организации является важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза, где размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Постоянно обновляются страницы, отражающие деятельность каждого направления работы.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профорганизаций на газеты «Вольная Кубань», «Мой Профсоюз» «Солидарность» и «Человек труда».

Оперативному обмену информацией с первичными профорганизациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры районной организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства играет Сферум, Телеграмм, Вконтакте аккаунт районной организации (Dinskprofobr) подписано около 700 подписчиков. В мобильном приложении Сферум созданы группы для информирования председателей первичных профсоюзных организаций, (модераторы-председатель и специалист бухгалтер районной организации Профсоюза).

В Год педагога и наставника принимали участие в краевом конкурсе фотоматериалов «Педагог в кадре». Работники образовательных организаций приняли активное участие в Конкурсе, представив работы в четырех номинациях: «Портрет педагога», «Будни профессии», «Мой педагог – мой лучший наставник», «Портрет педагогической династии».

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Совета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2024 году необходимо уделить особое внимание.

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. В рамках Года педагога и наставника проведен краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», направленный на выявление и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций, по итогам которого проведен второй Фестиваль «Эстафета профкорпораций», который стал площадкой обмена опытом победителей и призеров краевого смотра-конкурса и реальной возможностью демонстрации достижений.

В рамках семинара председателей профсоюзных организаций прошел второй Фестиваль «Эстафета профкорпораций». По итогам Фестиваля выпущен Альманах «Эстафета профкорпораций». Наша районная организация приняла активное участие в этом конкурсе и стала победителем конкурса, получив возможность поделиться опытом на страницах альманаха по теме: «Единство и сплочение-все решения принимаем только вместе!».

12 лет работает созданный краевой организацией «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. Благодаря «Профмаркету» в текущем году у членов

Профсоюзу появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный», сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный» и «Инвестор».

Краевая и районная организации продолжают взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено 4919 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. Членам Профсоюза произведены выплаты накопительной части пенсии на суммы от максимально 100 тыс. руб. до минимально 10 тыс. руб. в зависимости от периода накопления.

В мае 2023 года партнеры – краевая организация и ПАО «Совкомбанк» – договорились о реализации нового проекта «Профбилет привилегий», который разработан специально для дополнительной поддержки работников, обучающихся - членов Профсоюза и предлагает целый спектр выгодных льгот и преимуществ, и направлен на многократную компенсацию уплаченных членских профсоюзных взносов.

По итогам 2023 года в 11 пилотных территориях проведено 339 совместных мероприятий по информированию членов Профсоюза о возможностях и преимуществах карты «Профбилет привилегий» с общим охватом 9595 работников и обучающихся, выдано 912 карт проекта. Наша территория была отмечена в числе пилотных, мы заключили 91 договор на выдачу карт. Подводя итоги года, стоит отметить высокую востребованность банковских продуктов, предлагаемых партнером в рамках проекта. Так, например, специальное предложение по кредитованию “Профсоюзный”, помогло 2 обратившимся работникам отрасли района решить свои финансовые проблемы, снизить долговые нагрузки без переплаты, приобрести необходимые дорогостоящие товары в рассрочку. Работа по дальнейшей реализации проекта “Профбилет привилегий” будет продолжена в 2024 году во всех территориях края.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При

ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. Для нашей организации это новая возможность использования для экономии средств членам профсоюза.

Продолжается сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС», в программе приняли участие более 70 тысяч членов Профсоюза. Достигнута договоренность о проведении по отдельному плану бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров специалистами Мобильного центра здоровья. Данной возможностью в текущем году воспользовались 4758 членов Профсоюза.

Посредством договорного сотрудничества краевой организации с клиникой «3Z», в рамках корпоративной программы «Точка зрения», для 5797 работников отрасли проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости.

Продлено Соглашение о сотрудничестве на 2024 год.

Члены профсоюза нашей организации активно пользуются данной программой.

Реализуется специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 100 тыс. руб. до 1

млн. руб. По итогам отчетного периода 1435 человек заключили договоры об участии в программе, в течение 2023 года количество участников увеличилось на 660 человек.

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб. В программе участвуют 775 человек в крае, участники нашей организации 44 человека.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы. Услугами партнера воспользовались 843 члена Профсоюза. Активностью в этом направлении работы отличились Ейская, Краснодарская, Тимашевская, Апшеронская профорганизации, первичная профорганизация Института развития образования края.

Это ещё одна задача для информирования наших членов профсоюза, включая работодателей на 2024 год.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию организаций Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2024 год.

4 Динская районная организации Профсоюза на страже прав и интересов

В отчетный период правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетном периоде в силу сложившихся обстоятельств проведено всего 20 тематических проверок совместно с управлением образования работодателей за соблюдением законодательства по вопросам трудового права (заключение, расторжение трудового договора, дополнительного соглашения, рабочее время и время отдыха, оплата труда, график отпусков, начисление отпускных, расчёт при увольнении, выплаты за классное руководство). В ходе местной тематической проверки по форме трудового договора- (условие о соцстраховании), заключению трудовых договоров, заключение дополнительных соглашений проверены 830 трудовых договора и заключенных допсоглашений: СОШ-436, УДО-61, ДОУ-306 были выявлены нарушения в форме трудовых договоров, отсутствовали условия о соцстраховании. Кроме того, председателем районного совета, внештатным правовым инспектором совместно с представителями органов управления образования проводились внеплановые контрольные мероприятия по отдельным обращениям работников отрасли в районную организацию по вопросам выплат за классное руководство, оптимизации, оплаты труда, режима работы в выходные и праздничные дни, предоставления отпусков и получении компенсации за неиспользованный отпуск, оплаты больничных листов, выплаты расчётных сумм, отпуск по уходу за ребёнком .

В ходе проверок были отработаны посредством связи выявленные нарушения трудового законодательства и сразу же в ходе проверок были устранены и решены в пользу работников.

Проведена экспертиза 2 проектов муниципальных нормативных актов по вопросам оплаты труда, после проверки прокуратурой района Положение об оплате труда для школ и детских садов.

За отчетный период были рассмотрены 56 трудовых спора. Все они связаны с предоставлением мер социальной поддержки работникам отрасли и решены в пользу работников, все у кого не совпадает фактическое проживание с пропиской, получают меры соцподдержки только после решения районной комиссии по разрешению спорных вопросов, касающихся компенсации мер соцподдержки, выплат из муниципального бюджета за арендуемое жильё.

Проведена экспертиза 51 акта, связанных с заключением коллективных договоров - 17. Это сами тексты договоров, 17 соглашения по охране труда, 17 локальных актов по организациям.

Рассмотрено 163 обращения, включая все обращения и устные в том числе, 163 признаны обоснованными и все удовлетворены.

Всего выступлений по вопросам правовой защиты 4: 2- публикации в прессе одна из них о предоставлении мер соцподдержки педагогам школ и тренерам спортивных школ- оплата съёмного жилья в районной газете «Трибуна», другая- работе по судебной практике, пенсия по старости воспитателя детского сада. 2 – электронные СМИ разъяснения по программе «Защита жизни и здоровья», инновационные формы работы.

Ежеквартально вопросы о правозащитной работе районной организации профсоюза рассматриваются на президиуме, их было рассмотрено 4- «Об итогах правозащитной работы за 2022 год», «Об обеспеченности педагогических работников образовательных организаций жильем в 2022 году» «О мерах социальной поддержки работников образования», «О ходе выполнения отраслевого соглашения по организациям образования МО Динской район» и др., 1 раз в год на пленуме районного совета, вопросы правового характера служат отдельными темами на обучающих семинарах, проводимых в 2023 году в режиме онлайн и офлайн: это и итоги по данному виду работы, новое в законодательстве, предоставление длительного отпуска, разъяснения по применению отдельных статей УК РФ при занятии педагогической деятельностью, итоги тематических проверок, вопросы оплаты классного руководства, расторжение трудового договора, увольнение, разъяснения по получению 1 млн. рублей педагогами школ, предоставление земельных участков педагогам по закону Кк№3232-КЗ.

В 2023 году было составлено 1 исковое заявление специалистом аппарата краевой организации Балыцким С.Н., но рассмотрение не завершено, и в 2023 году суд первой инстанции принял решение в пользу работника воспитателя детского сада.

Экономическая эффективность составляет 0,675 млн.рублей.

Основные вопросы, которые требовали вмешательства – это вопросы стимулирующих выплат, дежурства, выплат компенсации мер социальной поддержки, увольнения и приёма пенсионеров, работы и оплаты в выходные и праздничные дни, выплат премий, разработка порядка

предоставления длительного отпуска, оплата труда руководителей, и др.

Все вопросы разрешаются совместно со специалистами краевого комитета.

В Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работает 1внештатный правовой инспектор. В 2023 году была продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

Налажено взаимодействие районной организации Профсоюза с центром занятости населения в Динском районе, запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнерства управление образования предоставляет в совет районной организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерном совещании в управлении образования были заслушаны результаты проверки образовательных учреждений. Также информация о проведенной проверке заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В целях повышения эффективности правозащитной деятельности в 2024 году одной из задач является консультация и помощь всем обратившимся.

5.Безопасность труда под контролем Динской районной организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Динской районной организации Профсоюза состояла 71 первичная профсоюзная организация. В районной организации в 2023 году внештатный технический инспектор труда не был избран и поэтому работал один правовой инспектор.

В каждом образовательном учреждении разработаны и утверждены Положения о совместной комиссии (комитете) по охране труда, Положение об уполномоченном по охране труда, Положение об административно - общественном контроле.

Также в течение года вопросы охраны труда ежеквартально выносились на заседание президиума

районного совета: об организации контроля за условиями и охраной труда в БОУ СОШ №№ 15,35.- проверка работы по подготовке к специальной оценке условий рабочих мест в ОУ СОШ №№26,13. В течение второго квартала была проведена совместная проверка состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях района. Совместно с управлением образования, органами Роспотребнадзора, пожарнадзора были проведены 71 обследование по вопросам охраны труда. Выявленные нарушения касаются вопроса ведения документации по охране труда. Заслушан материал о подготовке образовательных учреждений к работе в новом учебном году. Вопрос о работе районной организации по охране труда в 2023 году рассматривался на пленуме районной организации с участием представителей управления образования в режиме он-лайн. Были обследованы все учреждения на вопрос технического состояния зданий и сооружений, а также по вопросам: обучения, обеспечение спецодеждой, состояние документации по охране труда, порядок проведения инструктажей, вопросы электробезопасности, пожарной безопасности, работа с фондом ФСС по привлечению средств на охрану труда с организациями, проводящими специальную оценку условий труда. В 2023 г была проведена специальная оценка условий труда на 896 рабочих местах, на эти цели затрачено 623,100 тыс. руб., средств ФСС 538,037 тыс. рублей. Перед руководителями образования постоянно ставится задача проводить СОУТ на рабочих местах активнее

привлекая средства ФСС. В течение года проверкой практически были охвачены все 71 учреждение, но с ФСС сработали 22 организации, смогли привлечь 538,037 тыс.руб. Проведена оценка профрисков рабочих мест 658, на сумму 168,138 тыс.руб.

В рамках выполнения плана постоянно действующего семинара проведены зональные учёбы профактива в режиме оф лайн и он лайн по вопросам:

- работа над коллективным договором в разделе охрана труда, соглашением по охране труда;

- административно – общественный контроль практикум;

- осуществление контроля за выполнением соглашения по охране труда, вопросам оплаты труда, социальных выплат согласно условиям коллективного договора, новое в законодательстве по охране труда . Данной учёбой охвачено 264 активиста- членов профсоюза. Эти вопросы всегда вызывают интерес.

В положениях о доплатах и надбавках ОУ предусмотрены доплаты стимулирующего характера за социальную работу среди работающих (председателю ПК от 1,0 до 4,0 тыс. руб., уполномоченному по ОТ 500 руб), а также работают замы по безопасности ОУ . Обучение специалистов в области охраны труда в 2023 г. осуществлялось в рамках вебинаров проводимых управлением образования, совместно с районной профсоюзной организацией, а также с ЦСЗН отделом по

труду в Динском районе. Была организована учеба специалистов в области охраны труда с выдачей удостоверений. За счёт средств районной организации в учебном центре краевого дома работников образования обучились оказанию первой медицинской помощи 86 человек на сумму 43,900 тыс.руб., 264 человека обучено за счёт средств работодателей. Всего на обучение затрачено 1057,146 тыс. руб.

На средства СИЗ и спецодежду затрачено в отчётном периоде 1179,226 тыс.руб. , медосмотры проведены для 3622 человек на сумму 10315,239 тыс. руб.

Мониторинг случаев производственного травматизма среди работников отрасли и несчастных случаев с обучающимися свидетельствует о совершенствовании работы по этим направлениям, несчастных случаев в 2023 году с работниками не было.

Согласно представленной информации ОУ на мероприятия по улучшению условий труда привлечено 12701,106 тыс. рублей.

В ходе проверок уполномоченными по ОТ были выявлены следующие нарушения: не везде разработаны программы обучения работников по ОТ, неправильно оформлен перечень профессий и должностей на бесплатное обеспечение спецодеждой, частично отсутствуют личные карточки учета выдачи, отсутствуют материалы по проверке знаний по охране труда, работа в условиях повышенной опасности, и др. Хорошо в территории налажена работа с

ЦСЗН с отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, с начала 2023 года была организована ежегодная учеба с прохождением тестов на знание законодательства о труде.

Ведется районной организацией контроль выполнения раздела «Охрана труда» коллективных договоров, практикуются совместные обследования образовательных организаций. Данные результаты работы доводятся до сведения руководителей на совместных совещаниях.

Председатель районной организации регулярно выступает на совещаниях в управлении образования. Взаимоотношения с социальными партнерами строятся конструктивно с пониманием важности работы по охране труда.

В трудовых договорах работников включены характеристики условий труда и компенсации работникам за особые условия труда, данную выплату получают 72 работника дошкольных образовательных организаций и 3 в школе, где повара в штате учреждения.

Все первичные профсоюзные организации в течение 2023 года получили как отдельные тематические рекомендации (СОУТ, административно-общественный контроль, о финансировании мероприятий через ФСС и др.), так и материалы краевой организации Профсоюза, в которых изложено все, что касается коллективного договора, вопросов охраны труда; районным советом готовятся Методические рекомендации уполномоченному по охране труда, т.к.

происходит частая смена как ответственных за охрану труда, так и уполномоченных.

С 1 марта 2023 года поэтапно вступили в силу изменения и дополнения трудового законодательства, которые во многом систематизируют правовые отношения в области охраны труда, а также закреплён ряд новых требований. В этой связи перед технической инспекцией труда стоит задача оптимизировать работу первичных профсоюзных организаций в соответствии с новыми правилами безопасного труда, а также руководящими документами Центрального Совета Профсоюза и Отраслевым соглашением.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнерства

В структуре Динской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 71 первичная профсоюзная организация образовательных учреждений, из них общеобразовательных организаций – 27, дошкольных организаций – 34, учреждений дополнительного образования – 8; других учреждений – 2.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 98,8%. Районная организация Профсоюза объединяет 3691 членов Профсоюза, общее количество работающих 3438 чел., неработающих пенсионеров – 253 чел.

Одним из приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2023 года было заключено 17 коллективных договоров. Из них: 3 – СОШ, 14 – ДОУ.

Развитие социального партнерства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной и эффективной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Ежемесячно осуществляется контроль районной организации Профсоюза совместно с центром занятости в Динском районе, запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2023 году, прошли уведомительную регистрацию.

Динская районная организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы, размещены макеты на сайте районной организации,

подготовленные краевой организацией профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнерства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора», «Основные изменения в отраслевой системе оплаты труда в 2023 году».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль 2 раза в год за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчетного периода районным советом Профсоюза совместно с отделом по труду ЦЗН в Динском районе проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях пленума и президиума районной организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на региональном и муниципальном уровнях дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- региональная ежемесячная доплата в размере трех тысяч рублей выплачена 2012 молодым педагогам школ края,

на осуществление которой муниципальным образованиям края направлено 90,6 млн рублей;

- ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей выплачена 38032 педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- более 32 тысяч педагогических работников общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования получили ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора групп) в размере четырех тысяч рублей ежемесячно;

- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию из краевого бюджета было направлено более 605,7 млн рублей;

- выполнены обязательства Соглашения по упрощению процедуры аттестации 1059 педагогическим работникам, имеющим значимые достижения в профессиональной деятельности и другое;

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат 209 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- подтвердили квалификационную категорию по упрощенной процедуре аттестации, в соответствии с отраслевым Соглашением, 1008 педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и другое;

- социальная выплата для оплаты первоначального взноса при оформлении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения в размере 1 млн. рублей каждому предоставлена 410 педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- одноразовые выплаты, гранты, подарки получили молодые педагоги города Краснодара, Ейского, Кавказского, Калининского, Курганинского, Новокубанского, Отрадненского, Павловского, Темрюкского районов, города – курорта Анапы;

- в соответствии с положениями о территориальных наградах поощрены педагогические работники г.г. Анапы, Новороссийска, Белореченского, Динского (Почётные педагоги), Ейского, Курганинского, Новокубанского, Новопокровского, Павловского, Темрюкского, Тимашевского районов;

- в муниципальных образованиях (Апшеронский, Каневской, Крымский, Ленинградский, Мостовской, Новокубанский, Павловский, Тихорецкий, Туапсинский

районы, г.г. Анапа, Геленджик, Краснодар, Новороссийск) компенсировалась оплата содержания детей работников в дошкольных организациях и другое.

За отчетный период, благодаря совместной последовательной работе социальных партнеров реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40%); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, стаж работы в отрасли. Помимо этого, конкретизированы условия определения размера персонального повышающего коэффициента, дополнены основания для его установления в отношении молодых специалистов и наставников.

Важное место в совместной деятельности социальных партнеров занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников разных категорий, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. За отчетный период проведены 12 краевых профессиональных конкурсов, 4 - в рамках проекта «Конкурсный педагогический резерв». Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил в текущем году более 5,2 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в Пансионат «Рассвет».

В соответствии с региональной программой «Развитие образования» поощряются обучающиеся и тренеры (эксперты), показавшие достижения в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В рамках взаимодействия по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов краевая организация Профсоюза заключила соглашения с администрацией края и региональным министерством о поощрении педагогических работников – членов Профсоюза, являющихся наставниками обучающихся, показавших достижения во всероссийской олимпиаде школьников и национальных чемпионатах по профессиональному мастерству. В 2023 году, в соответствии с обязательствами, из средств профсоюзного бюджета - 2 млн. рублей.

В 2023 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;

- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности

педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

7. О жилищном вопросе

Динской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования продолжена работа по сбору и формированию ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильём. Всего на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях в нашем районе состоят 25 человек. Из них до 3 лет- 3 человека, 10 и более лет состоит –1. Все они являются участниками федеральной и краевой программ до 2013 года «Социальное развитие села до 2013 года», с 2014 по 2019 включительно «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 и до 2020 г», а с 2020 года «Комплексное развитие сельских территорий». В 2022 году 1 семья улучшила жилищные условия за счёт приобретения жилья. Из 2 семей ведущих индивидуальное строительство: 1 улучшила жилищные условия – за счёт безвозмездных субсидий, 1 семья за счёт ипотечного кредитования.

В наемных жилых помещениях в 2023 году проживала 123 семьи педагогических работников школ и внешкольных учреждений, которые были приглашены на вакантные должности. В районе, начиная с 2017 года было принято

постановление главы администрации МО Динской район №1866 от 21.07. 2017 года «О Порядке предоставления меры социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений МО Динской район», в которое в последующие годы были внесены изменения и дополнения. По данному Постановлению 123 педагога воспользовались данным правом- 119 школы и 4- внешкольные. Сумма выплат в расчёте на одну семью составила от 10000 до 15000 рублей, всего из МБ выплачено 16970,2 тыс.рублей. Эта мера способствует привлечению кадров в школы на вакантные должности, хотя вакансии всё равно есть.

8. Молодежь – стратегический резерв

В отчетный период краевой и районной организациями Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Совет молодых педагогических работников в Динском районе возглавляет Чуб Вадим Сергеевич, учитель школы №5.

Завершена реализация проекта-победителя II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление грантов Общероссийского Профсоюза образования.

Комплекс мероприятий проекта позволил реализовать одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза – проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности начинающих специалистов. Программа проекта включала дистанционное и очное взаимодействие, проведение видеоконференций, образовательных онлайн семинаров, педагогической мастерской «Заметки наставников» и межрегионального молодежного форума «#ProfИнтенсив: Успешный старт 2023», создан интерактивный банк методических материалов, по итогам реализации проекта- победителя издан сборник лучших практик педагогов-наставников, что позволило создать условия для общего доступа начинающим специалистам к методическим разработкам.

Краевая организация Профсоюза, являясь победителем конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации, в 2023 году завершила реализацию проекта «ProfНавигатор» для молодых педагогов общеобразовательных школ со стажем работы до трех лет. Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в рамках проекта разработана программа комплексного сопровождения начинающих специалистов. Педагоги-наставники транслируют свой опыт и практики работы, именно эта идея легла в основу проекта «ProfНавигатор». Реализуемые на портале дистанционного

обучения краевой организации Профсоюза образовательные проекты направлены на профессиональное развитие, изучение трудового законодательства, приобретение навыков коммуникативного взаимодействия. 53 молодых педагога наших организаций во главе с председателем Совета молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет принимали активное участие в обучающих семинарах. На базе района прошёл форум молодых педагогических работников в пятый раз «Орион», с приглашением победителей краевых конкурсов профмастерства.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

Районная организация осуществляет системную работу с молодыми педагогами при тесном взаимодействии с управлением образования, центром поддержки образования участвует не только в реализации образовательных проектов, но и развивает институт наставничества.

В 2023 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы советов молодых педагогов и

подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования Динской район осуществляет свою деятельность общественная организация ветеранов педагогического труда, руководит которой Фисенко Вера Ивановна.

В 2023 году Динская районная организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям деятельности:

- оказание методической и юридической помощи ;
- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;
- посещение ветеранов-инвалидов, ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни, на дому.

В рамках Всероссийской акции #Мы вместе профактивистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи;

Администрация района, управление образования и Динская районная организация Профсоюза уделяют самое пристальное внимание ветеранам педагогического труда.

В 2023 году публиковались статьи о жизни и деятельности ветеранов педагогического труда и ветеранов ВОВ в газете «Вольная Кубань» и «Трибуна».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Динской районной организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учёта в РФ, а именно: Федерального Закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства Финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчёта за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся

кассовая книга. Основной статьёй расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета в крае затрачено 44,7 млн. рублей. Комитетом краевой организации выделено более десяти миллионов рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли, из них 932,0 тыс. рублей направлено на оказание помощи 161 члену Профсоюза, пострадавшим в результате стихийных бедствий в г. Сочи, Апшеронском, Мостовском, Туапсинском, Лабинском районах Краснодарского края.

Динская районная организация принимала участие в оказании финансовой помощи пострадавшим.

Также, в прошедшем году краевая организация Профсоюза содействовала развитию конкурсов профессионального мастерства, премировала работников отрасли, являющихся наставниками обучающихся показавших значительные достижения во всероссийских олимпиадах и национальных чемпионатах затратив на эти мероприятия 8,5 млн. рублей.

Профсоюзные органы краевой, территориальных и первичных профсоюзных организаций в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, направив на эти цели в

общей сложности 4,2 млн. рублей. Динская районная организация активно участвовала в этих процессах.

Учёт поступления членских профсоюзных взносов и отчисления в первичные профсоюзные организации ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы районной организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и совета районной организации Профсоюза.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации, а также обеспечивает оказание поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате чрезвычайных ситуаций, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

В 2023 году в соответствии со сметой, утверждённой Динской районной организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность.

Таким образом, в 2023 году деятельность Динской районной организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского

Профсоюза образования. С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2024 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов организаций Профсоюза;

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и резервных фондов организаций Профсоюза.

11. ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет краевой организации, районная профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в 2023 г. охвачено 118920 членов Профсоюза, что составляет 65,1% от общего количества членов Профсоюза, 81,2% от общего количества работников отрасли-членов Профсоюза и на 17,6% выше показателей прошлого года.

Динская организация на оздоровление и отдых членов профсоюза затратила 2761,4 тыс. рублей.

В пансионате «Рассвет» с мая по октябрь включительно 2023 года отдохнули 87 человек, 4 ребенка, что на 2% больше, чем в 2022 году. Из бюджета районной организации направлено ,2 тыс. рублей. Среди отдохнувших в пансионате Профсоюза- 3 победителя и участника конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов, 3 победитель и призёры конкурса младших воспитателей «Сердце в тёплых ладонях», а также 7 победителей муниципальных конкурсов педмастерства. Третий год на базе пансионата «Рассвет» совместно с региональным министерством, Институтом развития образования, краевой организацией Профсоюза в период межсезонья (май и октябрь) в рамках четырехдневных заездов проводятся общественно значимые образовательные форумы. Так, в текущем году проведено 7 мероприятий: Фестиваль педагогического мастерства «Взгляд в будущее», форумы педагогов дошкольного образования, педагогов-наставников, советников директоров образовательных организаций, учителей основ православной культуры, классных руководителей и кураторов организаций среднего профессионального образования, директоров образовательных организаций «Флагманы образования Кубани» - с общим количеством участников 640 работников отрасли из всех муниципальных образований края. Наши коллеги принимали активное участие во всех мероприятиях как участники, так и выступая спикерами. Спасибо им за это!

Благодаря договорам, заключённым между краевой организацией и администрациями санаториев «Ейск» города Ейска, «Русь» города Горячий Ключ, «Руно» города Пятигорска, 5 членов Профсоюза прошли оздоровление и лечение по льготной стоимости, получив, возмещение оплаты проезда к месту оздоровления.

Большим спросом в нашей организации пользуется посещение бассейнов «Дельфин» и «Нептун», оплату членам профсоюза производит районная организация. 840 посетили бассейны. Затрачено 231,0 тыс.рублей.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного спортивного и оздоровительного комплекса

Задачей всех организаций Профсоюза на 2024 год является проработка механизмов совершенствования

системы информирования его членов о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

В 2024 году не теряют актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза.

В отчётный период районная организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.