

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Комитет Краснодарской краевой территориальной  
организации Профсоюза**



**ВЕСТНИК**

**Рекомендации по контролю выполнения  
обязательств отраслевого соглашения**

**Краснодар, 2016 г.**

### **Уважаемые коллеги!**

С первого января текущего года в Краснодарском крае действует отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики, на 2016-2018 годы.

В соглашении сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства о совместной деятельности по реализации молодежной политики, о порядке и условиях оплаты труда работников, о преимущественном праве работников на оставление на работе при сокращении численности или штата и др.

Материалы предлагаемого Вестника рекомендуем для практического использования в работе при подготовке аналитического материала об итогах выполнения обязательств отраслевого соглашения.

Председатель  
краевой территориальной  
организации Профсоюза



С.Н.Даниленко

## Справка о выполнении отраслевого Соглашения

за \_\_\_\_\_ (указать период)

Название территории \_\_\_\_\_

Срок действия Соглашения \_\_\_\_\_

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого Соглашения за отчетный период \_\_\_\_\_

### Раздел «Общие положения»

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчетный период?
2. Наличие Плана мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения.

### Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры).

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза?

### Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

3. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений.

4. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования.

5.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

7. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики.

## **Раздел «Трудовые отношения»**

1. Согласование с территориальной организацией расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры).

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

3. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников

предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

4. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

## **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.

2. Случаи задержки выплаты заработной платы, отпускных. Причины.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

### **Раздел «Условия и охрана труда»**

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных организациях.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. Случаи прохождения медосмотра за счет работников.

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный

технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

8. Выполнение представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего.

11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда».

12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

### **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»**

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

2. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

6. Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

7. Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры).

### **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? (Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»).

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях.

5. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры).

### **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях.

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов.

### **Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Кем и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения (кроме отраслевой комиссии)\_\_\_\_\_.

2. Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично?

Дополнительная информация о социальном партнерстве в территории.

### Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке) - -			
Премии, гранты (указать за что?) - -			
Материальная помощь по различным основаниям			
Формы материальной поддержки молодых специалистов: -ежемесячные доплаты; - др. доплаты; - подарки; -			
Формы поощрения наставников за работу с молодыми специалистами: - -			
Поддержка работников, уходящих			

на пенсию по возрасту: - -			
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - -			
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ			
Частичная компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно			
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды			
Частичная компенсация стоимости питания			
Частичная компенсация стоимости аренды жилья			
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза - -			
Частичная компенсация коммунальных услуг библиотекарям, медицинским сестрам - -			
Другое			

