

Публичный отчёт
Динской районной организации Профсоюзного
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации по итогам 2025 года

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюза) на 2025-2030 годы и в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза, 2025 год был объявлен Годом защитника Отечества. Решение принято в поддержку государственной тематики, посвященной 80-летию Великой Победы, и направлено на сохранение исторической памяти, патриотическое воспитание, а также поддержку участников специальной военной операции и их семей.

1.Состояние профсоюзного членства.

Краткая характеристика организации

В составе Динской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – 73 первичных профсоюзных организаций.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 98,9%. Районная организация Профсоюза объединяет 3967 работающих членов Профсоюза и 250

неработающих пенсионеров. Общее количество членов профсоюза- 4217.

Руководящие коллегиальные органы Динской районной организации Профсоюза- совет и президиум- в 2025 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В соответствии с Уставом Профсоюза районная организация проводит заседания совета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все направления деятельности организации.

В 2025 году проведено два пленарных заседания совета районной организации Профсоюза, на котором рассмотрено 10 организационно-уставных вопроса. На заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассмотрено около 100 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле районной организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчётов первичных профсоюзных организаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых членами президиума и членами постоянно действующих

комиссий в рамках планов мероприятий районной организации Профсоюза.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В районной организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;
- поддержано информационное освещение работы профсоюзных кадров и актива;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2025 года проводилась системная работа по ведению электронной базы членов профсоюза, подготовке квартальных статистических отчётов. В 100% первичных профсоюзных организаций сформирован отчёт по коллективно-договорной кампании. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой и районной организации в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного

профсоюзного движения. Также, в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, в т.ч. вновь избранные, профсоюзные активисты, члены профсоюза организаций (внештатные правовые инспекторы труда) прошли обучение в Учебном центре Краснодарской краевой организации Профсоюза. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

В 2026 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективно и качественно ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

2. Информационная работа совета Динской организации Профсоюза

В 2025 году Советом районной организации реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы, созданы условия для информирования членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов.

Официальный сайт краевой и районной организаций регулярно пополняется сведениями и данными о деятельности профессионального союза, ключевых событиях

в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами. На сайте можно подать заявление о вступлении в Профсоюз, а также ознакомиться с актуальной базой данных о вакансиях в отрасли образования. Работаем с обращениями членов Профсоюза, поступающими через форму обратной связи сайта и из официальных аккаунтов в социальных сетях. В первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах образовательных организаций, группы в социальных сетях, официальные каналы и чаты в мессенджерах.

Особый акцент сделан на развитии социальных сетей - увеличивается количество подписчиков, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Профсоюзная среда», «Человек труда», «Вольная Кубань», на порталах информационных агентств «VK Пресс» и «Югополис». Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности организаций Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях района.

Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс

«Учитель.Школа.Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии. На протяжении года лучшие материалы об учителях, профессиональном мастерстве, педагогических династиях, воспитателях, преподавателях высшего и среднего профессионального образования, работников дополнительного образования, ветеранах педагогического труда публиковались на специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань». В 2025 году участие в Конкурсе принимала и наша организация в лице школы №6. Статья о нашем коллеге - краеведе Дубовец А.П. (председатель первичной профсоюзной организации А.Н. Батяркина).

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений краевой и районной организации в информационной политике за последние годы.

Освоено и множество технических возможностей, позволивших профсоюзным организациям всех уровней профсоюзной вертикали стать более мобильными и оперативными. Онлайн заседания, дистанционные конкурсы, вебинары стали неотъемлемой частью корпоративной культуры Профсоюза всего за год.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профорганизаций на газеты «Вольная Кубань», «Мой Профсоюз» «Солидарность» и «Человек труда».

Оперативному обмену информацией с первичными профорганизациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры районной организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства играет Сферум, Макс, Вконтакте аккаунт районной организации (Dinskprofobr) подписано более 700 подписчиков. В мобильном приложении Сферум. Макс. созданы группы для информирования председателей первичных профсоюзных организаций, (модераторы-председатель и специалист бухгалтер районной организации Профсоюза).

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Совета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2026 году необходимо уделить особое внимание.

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. Проведен краевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», направленный на выявление и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций, по итогам которого проведен

пятый Фестиваль «Эстафета профкорпораций», который стал площадкой обмена опытом победителей и призеров краевого смотра-конкурса и реальной возможностью демонстрации достижений.

Продолжено взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество НПФ «Достойное будущее». Фонд обслуживает клиентов в прежнем режиме и выполняет все свои обязательства, в том числе по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета «Профбилет привилегий», который обладает целым комплексом социальных услуг. Карта «Профбилет привилегий» позволяет: получать дополнительно скидки на покупки, оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в 2500 магазинах-партнерах банка. При ежедневном использовании карты «Профбилет привилегий» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз. Активность членов Профсоюза подтверждает высокую востребованность банковских продуктов, предлагаемых партнером в рамках проекта. По оформленным картам сумма экономии для каждого держателя составляет в среднем от 1500 до 2000 рублей.

С целью социальной защищенности членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания краевая и районная организации в рамках договора с 2016 года сотрудничают с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В практике взаимодействия партнеров достигнута договоренность на проведение бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров.

Благодаря договору краевой организации с клиникой «3Z» и в рамках краевой профсоюзной программы «Точка зрения» в течение 2025 года для 75 работников отрасли проведены диагностические офтальмологические осмотры по льготной стоимости.

С мая 2019 года реализуется специальная страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случай возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб., 29 человек заключили договоры об участии в программе.

В рамках договора о сотрудничестве краевая организация взаимодействует с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности партнеров на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема

врачами пациентов без отрыва от работы. Медицинскими услугами партнеров с предоставлением скидки воспользовались 59 членов Профсоюза.

Благодаря партнерскому сотрудничеству 14 работников отрасли получили лечение с предоставлением скидки в клиниках «КМК» и «Интео»; 17 членов Профсоюза получили стоматологическое обследование и лечение по льготной стоимости в стоматологической клинике «Дента».

Активно развивается сотрудничество с сетью медицинских лабораторий «CL Lab», членам Профсоюза и членам их семей предоставляется 25% скидка на лабораторные исследования.

Работа по дальнейшей реализации проекта «Профбилет привилегий» будет продолжена в 2026 году.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию организаций Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2026 год.

4 Динская районная организация Профсоюза на страже прав и интересов

В отчетный период правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетном периоде проведено всего 2 территориальных тематических проверки, в ходе которой проверены 24 организации в рамках плана районной организации совместно с управлением образования работодателей за соблюдением законодательства по вопросам трудового права (заключение, расторжение трудового договора, дополнительного соглашения, рабочее время и время отдыха, оплата труда, график отпусков, расчёт при увольнении, выплаты за классное руководство, компенсация оплаты съёмного жилья). В ходе местной тематической проверки по форме трудового договора (условие о соцстраховании), заключению трудовых договоров, заключению дополнительных соглашений

проверены 1572 трудовых договоров и заключенных допсоглашений: СОШ-1065, УДО-38, ДОУ-469 были выявлены нарушения в форме трудовых договоров, отсутствовали условия о соцстраховании. У 7 работников неправильно был определен объем выполняемых работ, что повлекло снижение оплаты труда. В ходе проверки это нарушение было устранено, эффективность составила 187000 рублей. Кроме того, председателем районного совета, внештатным правовым инспектором совместно с представителями органов управления образования проводились 4 внеплановых контрольных мероприятия по отдельным обращениям работников отрасли в районную организацию по вопросам выплат за классное руководство, оптимизации, оплаты труда, режима работы в выходные и праздничные дни, предоставления отпусков и получении компенсации за неиспользованный отпуск. Экономическая эффективность составила бы 1,2 млн. рублей.

В ходе проверок были отработаны посредством связи выявленные нарушения трудового законодательства и сразу же в ходе проверок были устранены и решены в пользу работников.

Проведена экспертиза 2 проектов муниципальных нормативных актов по вопросам оплаты труда, предоставления мер соцподдержки на муниципальном уровне.

Проведена экспертиза 54 акта, связанного с заключением коллективных договоров - 18. Это сами тексты договоров, 18 соглашения по охране труда, 18 локальных актов по организациям.

Рассмотрено 137 обращений, включая все обращения и устные в том числе, 137 признаны обоснованными и 137 удовлетворены.

Проведена экспертиза 2 проектов муниципальных нормативных актов по вопросам оплаты труда, после проверки прокуратурой района Положение об оплате труда для школ и детских садов.

Ежеквартально вопросы о правозащитной работе районной организации профсоюза рассматриваются на президиуме, их было рассмотрено 4 - «Об итогах правозащитной работы за 2024 год», «Об обеспеченности педагогических работников образовательных организаций жильем в 2024 году» «О мерах социальной поддержки работников образования», «О ходе выполнения отраслевого соглашения по организациям образования МО Динской район» и др., 1 раз в год на пленуме районного совета, вопросы правового характера служат отдельными темами на обучающих семинарах, проводимых в 2025 году в режиме онлайн и офлайн: это и итоги по данному виду работы, новое в законодательстве, предоставление длительного отпуска, разъяснения по применению отдельных статей УК РФ при занятии педагогической деятельностью, итоги тематических проверок, вопросы оплаты классного руководства, расторжение трудового договора, увольнение, разъяснения по получению 1 млн. рублей педагогами школ, предоставление земельных участков педагогам по закону Кк№3232-КЗ. В 2025 году был выделен один участок для педагога МАОУ СОШ№29.

Также, в целях профилактики нарушений трудового законодательства, в период с 24 по 30 июня и с 28 октября по 3 ноября 2025 года, в рамках недели правовой грамотности, проведены информационно-разъяснительные мероприятия

по вопросам трудовых отношений. В образовательных учреждениях проведены тематические круглые столы, деловые встречи, по темам: «Легализация трудовых отношений и выплаты заработной платы», «Обзор основных изменений трудового законодательства в 2025 году», «Трудовой договор, как элемент гарантии трудовых прав гражданина», «Рабочее время и время отдыха», интеллектуальная викторина «Законы, которые нас защищают», семинар-практикум «Трудовые споры и конфликты. Способы разрешения» и др.

Экономическая эффективность составила бы 1,2 млн. рублей.

Основные вопросы, которые требовали вмешательства – это вопросы стимулирующих выплат, дежурства, выплат компенсации мер социальной поддержки, увольнения и приёма пенсионеров, работы и оплаты в выходные и праздничные дни, выплат премий, разработка порядка предоставления длительного отпуска, оплата труда руководителей, и др.

Все вопросы разрешаются совместно со специалистами краевого комитета.

В Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работает 1 внештатный правовой инспектор. В 2025 году была продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы,

специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

Налажено взаимодействие районной организации Профсоюза с центром занятости населения в Динском районе, запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнерства управление образования предоставляет в совет районной организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерном совещании в управлении образования были заслушаны результаты проверки образовательных учреждений. Также информация о проведенной проверке заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В целях повышения эффективности правозащитной деятельности в 2026 году одной из задач является консультация и помощь всем обратившимся.

5.Безопасность труда под контролем Динской районной организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Динской районной организации Профсоюза состоит 73 первичных профсоюзных организаций. В районной организации в 2025 году был избран внештатный технический инспектор труда.

В каждом образовательном учреждении разработаны и утверждены Положения о совместной комиссии (комитете) по охране труда, Положение об уполномоченном по охране труда, Положение об административно - общественном контроле.

В 2025 году реализация задач технической инспекции труда организации Профсоюза по сохранению жизни и здоровья работников отрасли образования края в процессе их трудовой деятельности осуществлялась в соответствии с руководящими документами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и Отраслевым соглашением на 2024-2026 годы, заключенным между районной организацией Профсоюза и управлением образования МО Динской район.

Приоритетными направлениями работы стали своевременное выполнение мероприятий по охране труда в образовательных организациях, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, профилактика производственного травматизма, внедрение комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья

работников, а также по их мотивированию к ведению здорового образа жизни, обучение вопросам охраны труда руководителей и ответственных специалистов, обеспечивающих безопасное осуществление работы в образовательных организациях, а также работу профактива.

Также в течение года вопросы охраны труда ежеквартально выносились на заседание президиума районного совета: об организации контроля за условиями и охраной труда в школах, проверка работы по подготовке к специальной оценке условий рабочих мест в ОУ. В течение второго квартала была проведена совместная проверка состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях района. Совместно с управлением образования, органами Роспотребнадзора, пожарнадзора были проведены 71 обследование по вопросам охраны труда. Выявленные нарушения касаются вопроса ведения документации по охране труда. Заслушан материал о подготовке образовательных учреждений к работе в новом учебном году. Вопрос о работе районной организации по охране труда в 2025 году рассматривался на пленуме районной организации с участием представителей управления образования в режиме он-лайн. Были обследованы все учреждения на вопрос технического состояния зданий и сооружений, а также по вопросам: обучения, обеспечение спецодеждой, состояние документации по охране труда, порядок проведения инструктажей, вопросы электробезопасности, пожарной безопасности, работа с фондом ФСС по привлечению средств

на охрану труда с организациями, проводящими специальную оценку условий труда. В 2025 г была проведена специальная оценка условий труда на 780 рабочих местах, на эти цели затрачено 652,333 тыс. руб., средств ФСС 345,010 тыс. рублей. Перед руководителями образования постоянно ставится задача проводить СОУТ на рабочих местах активнее привлекая средства ФСС. В течение года проверкой практически были охвачены все 73 учреждения, но с ФСС сработали 22 организации.

В отчетном периоде было обучено 646 человек за счёт средств работодателей. Всего на обучение затрачено 459,990 тыс. руб.

На средства СИЗ и спецодежду затрачено в отчётном периоде 1919,902 тыс.руб. , обеспечено 709 человек.

Медосмотры проведены для 3928 человек на сумму 12876,339 тыс. руб.

В отчётном году были проведены оценка профрисков 656 рабочих мест, на сумму 355,380 тыс. руб.

В рамках выполнения плана постоянно действующего семинара проведены зональные учёбы профактива в режиме оффлайн и онлайн по вопросам:

-работа над коллективным договором в разделе охрана труда, соглашением по охране труда;

-административно – общественный контроль практикум;

- осуществление контроля за выполнением соглашения по охране труда, вопросам оплаты труда, социальных выплат

согласно условиям коллективного договора, новое в законодательстве по охране труда. Данной учёбой охвачено 259 активистов - членов профсоюза. Эти вопросы всегда вызывают интерес.

В положениях о доплатах и надбавках ОУ предусмотрены доплаты стимулирующего характера за социальную работу среди работающих (председателю ПК от 1,0 до 4,0 тыс. руб., уполномоченному по ОТ 500 руб), а также работают замы по безопасности ОУ. Обучение специалистов в области охраны труда в 2025 г. осуществлялось в рамках вебинаров проводимых управлением образования, совместно с районной профсоюзной организацией, а также с ЦСЗН отделом по труду в Динском районе. Была организована учеба специалистов в области охраны труда с выдачей удостоверений. За счёт средств районной организации в учебном центре краевого дома работников образования обучились оказанию первой медицинской помощи 85 человек на сумму 43,900 тыс.руб.,

Мониторинг случаев производственного травматизма среди работников отрасли и несчастных случаев с обучающимися свидетельствует о совершенствовании работы по этим направлениям, несчастных случаев в 2025 году с работниками не было.

Согласно представленной информации ОУ на мероприятия по улучшению условий труда привлечено 21753,992 тыс. рублей.

В ходе проверок уполномоченными по ОТ были выявлены следующие нарушения: не везде разработаны программы обучения работников по ОТ, неправильно оформлен перечень профессий и должностей на бесплатное обеспечение спецодеждой, частично отсутствуют личные карточки учета выдачи, отсутствуют материалы по проверке знаний по охране труда, работа в условиях повышенной опасности, и др. Хорошо в территории налажена работа с ЦСЗН с отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, с начала 2025 года была организована ежегодная учеба с прохождением тестов на знание законодательства о труде.

Ведется районной организацией контроль выполнения раздела «Охрана труда» коллективных договоров, практикуются совместные обследования образовательных организаций. Данные результаты работы доводятся до сведения руководителей на совместных совещаниях.

Председатель районной организации регулярно выступает на совещаниях в управлении образования. Взаимоотношения с социальными партнерами строятся конструктивно с пониманием важности работы по охране труда.

В трудовых договорах работников включены характеристики условий труда и компенсации работникам за особые условия труда, данную выплату получают 72 работника дошкольных образовательных организаций и 3 в школе, где повара в штате учреждения.

Все первичные профсоюзные организации в течение 2025 года получили как отдельные тематические рекомендации (СОУТ, административно-общественный контроль, о финансировании мероприятий через ФСС и др.), так и материалы краевой организации Профсоюза, в которых изложено все, что касается коллективного договора, вопросов охраны труда; районным советом готовятся Методические рекомендации уполномоченному по охране труда, т.к. происходит частая смена как ответственных за охрану труда, так и уполномоченных.

В связи с поэтапным вступлением в силу изменений и дополнений трудового законодательства в области охраны труда технической инспекцией труда реализована задача по оптимизированию работы профсоюзных организаций в соответствии с новыми правилами контроля безопасного труда.

За счет активных усилий председателей профорганизаций, а также внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда и профактива в 2025 году в полном объеме реализован запланированный комплекс мероприятий по профилактике производственного травматизма и мотивированию работодателей и работников к улучшению условий труда в сфере образования.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнерства

В структуре Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 73 первичные профсоюзные организации образовательных учреждений, из них общеобразовательных организаций – 28, дошкольных организаций – 35, учреждений дополнительного образования – 8; других учреждений – 2.

Сложившаяся практика сотрудничества Профсоюза с социальными партнерами способствовала обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций отрасли образования Краснодарского края. Социально – партнерское взаимодействие в сфере образования в 2025 году регулировалось районным Соглашением.

На муниципальном уровне действует отраслевая комиссия по регулированию социально - трудовых отношений, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением и утвержденным планом. На заседаниях комиссий рассматривались вопросы выполнения Соглашений, результаты контрольно-надзорных мероприятий, реализации мероприятий в рамках года Защитника отечества, совершенствования отраслевой системы оплаты труда и др.

Представители Профсоюза принимали участие в работе муниципального управления образования, аттестационной комиссии педагогических и руководящих работников, экспертных групп, в том числе по реализации программы

«Земский учитель», по предоставлению премий администрации учителям общеобразовательных организаций; жюри конкурсов профессионального мастерства; в принятии решений о награждении государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и профессиональные интересы работников образования.

По инициативе краевой организации проведено 2 профсоюзных форума с общим количеством участников 186 членов Профсоюза с участием представителей от нашего района.

Одним из приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2025 года было заключено 19 коллективных договоров. Из них: 8 – СОШ, 10 – ДОУ, УДО-1.

Ежемесячно осуществляется контроль районной организации Профсоюза совместно с центром занятости в Динском районе, запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2025 году, прошли уведомительную регистрацию.

Динская районная организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения

коллективных договоров. Подобраны материалы, размещены макеты на сайте районной организации, подготовленные краевой организацией профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнерства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора», «Основные изменения в отраслевой системе оплаты труда в 2025 году».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль 2 раза в год за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчетного периода районным советом Профсоюза совместно с отделом по труду ЦЗН в Динском районе проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях пленума и президиума районной организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на региональном и муниципальном уровнях дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- региональная ежемесячная доплата в размере трех тысяч рублей;

- ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- педагогические работники общеобразовательных организаций (пять тысяч и десять тысяч) и организаций среднего профессионального образования получили ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора групп) в размере четырех тысяч рублей ежемесячно;

- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в том числе, вышедшим на пенсию;

- выполнены обязательства Соглашения по упрощению процедуры аттестации педагогическим работникам, имеющим значимые достижения в профессиональной деятельности и другое;

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- подтвердили квалификационную категорию по упрощенной процедуре аттестации, в соответствии с

отраслевым Соглашением, педагогические работники, награжденные государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурсов профессионального мастерства и другое;

- социальная выплата для оплаты первоначального взноса при оформлении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения в размере 1 млн. рублей каждому предоставлена педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- в соответствии с положениями о территориальных наградах поощрены педагогические работники г.г. Анапы, Новороссийска, Белореченского, Динского (Почётные педагоги), Ейского, Курганинского, Новокубанского, Новопокровского, Павловского, Темрюкского, Тимашевского районов;

- премия администрации края в размере 115 тысяч рублей выплачена педагогическим работникам общеобразовательных организаций, подготовивших выпускников, набравших 100 баллов по результатам единого государственного экзамена.

Во взаимодействии с Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», профильным комитетом Законодательного Собрания края и региональным министерством образования в отчетном периоде реализована одна из нормотворческих инициатив краевой организации Профсоюза. Закон Краснодарского края от 16.07.2013 г. №

2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» дополнен ст. 29.3 в части установления дополнительных мер поддержки в виде доплаты в размере 3 тыс. рублей в месяц в отношении не только педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, но и совершеннолетних лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования педагогической направленности и допущенных в установленном федеральным законодательством порядке к занятию педагогической деятельностью.

За отчетный период, благодаря совместной последовательной работе социальных партнеров реформирована отраслевая система оплаты труда, что позволило значительно повысить размеры окладов, ставок заработной платы работников (около 40%); упразднить модельную методику определения размера оклада учителя школы; увеличить размеры выплат за квалификационную категорию, почетное звание, стаж работы в отрасли. Помимо этого, конкретизированы условия определения размера персонального повышающего коэффициента, дополнены основания для его установления в отношении молодых специалистов и наставников.

Важное место в совместной деятельности социальных партнеров занимает организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников разных категорий, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства.

За отчетный период проведены 10 краевых профессиональных конкурсов, 4 - в рамках проекта «Конкурсный педагогический резерв». Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил в текущем году более 5,2 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в Пансионат «Рассвет».

В 2025 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;

- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

7. О жилищном вопросе

Динской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования продолжена работа по сбору и формированию ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильём.

На учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях в нашем районе на отчётную дату никто не состоит. В 2024 году изменился подход к постановке на учёт граждан, изъявивших желание улучшить жилищные условия с использованием социальных выплат в рамках государственной программы РФ «Комплексное развитие сельских территорий» по МО Динской район на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов. Все состоящие на учёте были уведомлены о том, что они должны подтвердить свое участие в программе, предоставив документы. Документы предоставлены не были, поэтому в очереди на улучшение жилищных условий по программе никого нет.

В 2025 году из 2 семей ведущих индивидуальное строительство: 2 улучшили жилищные условия – за счёт собственных средств.

В наемных жилых помещениях в 2025 году проживало 19 семей педагогических работников школ и внешкольных учреждений, которые были приглашены на вакантные должности. В районе, начиная с 2017 года было принято постановление главы администрации МО Динской район №1866 от 21.07. 2017 года «О Порядке предоставления меры

социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений МО Динской район», в которое в последующие годы были внесены изменения и дополнения. По данному Постановлению 19 семей педагогов воспользовались данным правом. Сумма выплат в расчёте на одну семью составила от 10000 до 15000 рублей, всего из МБ выплачено 2044,270 тыс. рублей. Эта мера способствует привлечению кадров в школы на вакантные должности, хотя вакансии всё равно есть.

8. Молодежь – стратегический резерв

В отчетном периоде краевая организация Профсоюза уделяла особое внимание работе с молодежью, рассматривая это направление как стратегически важное для укрепления профсоюзного движения и развития системы образования края. 100% педагогических работников в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, что свидетельствует о высоком уровне доверия и вовлеченности в общественную деятельность.

Для эффективного взаимодействия с молодежью при Совете районной организации создан совет молодых педагогов. Советы молодых педагогов стали не только инструментом укрепления профсоюзных структур, но и социальным лифтом для активных молодых специалистов, способствуя формированию кадрового резерва и развитию профессиональных компетенций.

В 2025 году краевая организация Профсоюза провела конкурс профсоюзных проектов среди советов молодых педагогов. На конкурс поступило 29 проектов по направлениям:

- создание условий для успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде – 9 проектов (Армавирская, Белоглинская, Белореченская, Геленджикская, Крымская, Павловская, Приморско-Ахтарская, Тбилисская, Тимашевская территориальные организации Профсоюза);

- поддержка и пропаганда практик здорового образа жизни, правильного питания и сбережения здоровья – 8 проектов (Абинская, Выселковская, Крыловская, Мостовская, Куцевская, Староминская, Темрюкская, Щербиновская территориальные организации Профсоюза);

- развитие эффективных способов повышения квалификации педагогических работников – 3 проекта (Динская, Калининская, Славянская территориальные организации Профсоюза);

- поддержка конкурсов и других мероприятий, направленных на раскрытие педагогического мастерства и повышение социального статуса педагогических работников – 3 проекта (Кавказская, Отраденская, Успенская территориальные организации Профсоюза);

- развитие и совершенствование системы наставничества – 1 проект (Лабинская районная организация Профсоюза);

- сохранение исторической памяти – 4 проекта (Ейская, Курганинская, Новокубанская, Северская территориальные организации Профсоюза);

- мотивация профсоюзного членства – 1 проект (Кореновская районная организация Профсоюза).

Проект - победитель Динской организации получил грантовую поддержку в размере 50 тысяч рублей. Грантовая поддержка стала эффективной формой содействия

деятельности советов и распространения положительного опыта работы в организациях Профсоюза.

В прошедшем году краевая организация Профсоюза провела межрегиональный форум молодых педагогов «ПрофСтарт», участие в нем приняли 3 молодых педагога нашего района. Форум состоялся на базе пансионата «Рассвет» и стал площадкой для профессионального роста молодых педагогов, позволил получить новые знания, обменяться опытом, укрепить межрегиональные связи и реализовать собственные инициативы в профсоюзной деятельности.

Краевая организация тесно сотрудничает с региональным министерством образования и науки, Институтом развития образования края по реализации образовательных проектов и мер поддержки молодых педагогов. Ежегодно проводится конкурс «Педагогический дебют», победители которого становятся спикерами и модераторами молодежных мероприятий.

В нашей организации Профсоюза реализованы проекты по профессиональному росту педагогов, повышению престижа профессии: школы молодого педагога, обучающие семинары, тренинги, флешмобы, слёты, конкурсы, спортивные мероприятия. Особое внимание уделялось обучению молодежи, привлечению к профсоюзной деятельности, участию в мероприятиях отраслевого Профсоюза, что стало эффективным инструментом самореализации.

Представители молодежных советов участвовали в августовских совещаниях научно-педагогической общественности, где обсуждались вопросы популяризации профессии, методического сопровождения молодых

педагогов в условиях развития альтернативных способов обучения и воспитания.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях и иных мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации педагогов как в профессии, так и в других сферах общественной жизни.

В 2026 году необходимо продолжить системную работу с работающей молодежью, направленную на профессиональное развитие, формирование кадрового резерва и укрепление профсоюзного движения. В целях профессионального развития молодых педагогов необходимо организовать на регулярной основе обучающие семинары по трудовому праву, цифровым компетенциям и современным образовательным технологиям. Продолжить грантовую деятельность для молодежных советов, расширив спектр направлений для реализации инициатив. Особое внимание уделять проектам, направленным на внедрение инноваций как в профессиональной педагогической деятельности, так и в работе профсоюзных организаций. Расширение грантовых направлений станет важным стимулом для самореализации молодых специалистов и повышения их вклада в развитие профсоюзного движения.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования Динской район осуществляет свою деятельность общественная организация ветеранов педагогического труда, руководит которой Фисенко Вера Ивановна.

В 2025 году Динская районная организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям деятельности:

- оказание методической и юридической помощи ;
- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;
- посещение ветеранов-инвалидов, ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни, на дому.

В рамках Всероссийской акции #Мы вместе профактивистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи;

Администрация района, управление образования и Динская районная организация Профсоюза уделяют самое пристальное внимание ветеранам педагогического труда.

В 2025 году публиковались статьи о жизни и деятельности ветеранов педагогического труда и ветеранов ВОВ в газете «Вольная Кубань» и «Трибуна».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Динской районной организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учёта в РФ, а именно: Федерального Закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства Финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчёта за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся кассовая книга. Основной статьёй расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2025 году из профсоюзного бюджета 1124,199 тыс. рублей. Советом районной организации выделено более 1497,00 тыс. рублей

на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли.

Динская районная организация принимала участие в оказании финансовой помощи пострадавшим.

Профсоюзные органы краевой, территориальных и первичных профсоюзных организаций в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, направив на эти цели в общей сложности 4,2 млн. рублей. Динская районная организация активно участвовала в этих процессах.

Учёт поступления членских профсоюзных взносов и отчисления в первичные профсоюзные организации ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы районной организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и совета районной организации Профсоюза.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации, а также обеспечивает оказание

поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате чрезвычайных ситуаций, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

В 2025 году в соответствии со сметой, утверждённой Динской районной организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность.

Таким образом, в 2025 году деятельность Динской районной организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования. С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2026 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов организаций Профсоюза;
- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и резервных фондов организаций Профсоюза.

11. ОЗДОРОВЛЕНИЕ , ОТДЫХ И СПОРТ

Высокой результативности удалось достичь по итогам проведения масштабной оздоровительной кампании, в 2025 году различными формами оздоровления и отдыха охвачено 2422 членов Профсоюза, что составляет 76,3% от общего

количества членов Профсоюза. На эти цели из профсоюзного бюджета затрачено 1119,8 тыс.рублей.

В профсоюзном пансионате «Рассвет» с мая по октябрь включительно в 2025 году отдохнули 74 человека. Среди отдохнувших победители и участники конкурсов профессионального мастерства. В межсезонье (май и октябрь) в период четырехдневных заездов на базе пансионата «Рассвет» проведены общественно значимые образовательные и профсоюзные форумы с профессиональной направленностью, которые организуются совместно с региональным министерством, Институтом развития образования, краевой организацией Профсоюза, здесь участники получают прекрасную возможность и обучиться, и отдохнуть.

В спортивно-оздоровительных центрах, туристических базах, турпоходах, турслетах, физкультурных и оздоровительных мероприятиях, поездках выходного дня отдохнуло 2393 членов Профсоюза. Заключены договоры с администрациями центров оздоровления на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза при посещении бассейнов. 714 человек воспользовались данной услугой.

18 октября 2025 года на стадионе Кубанского государственного университета состоялся финал Спартакиады Краснодарской краевой организации Профсоюза образования, которая проводилась под эгидой знаменательных дат: 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 12-летия профсоюзного движения в России и 35-летия со дня основания Общероссийского Профсоюза образования. В соревнованиях приняли участие команда работников отрасли из нашего района, став победителем на зональном этапе. Участники

демонстрировали ловкость, мастерство, упорство и выносливость в шести видах спорта: мини-футболе, стритболе (женская и мужская команды), шахматах, настольном теннисе, дартсе и комплексе ГТО.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

Задачей всех организаций Профсоюза на 2026 год является проработка механизмов совершенствования системы информирования его членов о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

В 2026 году не теряют актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования

наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза.

В отчётный период районная организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.