

П Р И К А З

от 28.02.2025

№ 229/765

г. Краснодар

Об утверждении Порядка расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе

В целях исполнения приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 731 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» п р и к а з ы в а е м:

1. Утвердить Порядок расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края и министерства здравоохранения Краснодарского края от 31 января 2024 г. № 137/537 «Об утверждении Порядка расчета показателей эффективности пилотного проекта по внедрению системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

3. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrai.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Добровольскую И.Н. и заместителя министра здравоохранения Краснодарского края Игнатенко В.А.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Министр труда и социального
развития Краснодарского края

_____ С.П. Гаркуша

Министр здравоохранения
Краснодарского края

_____ Е.Ф. Филиппов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
и министерства здравоохранения
Краснодарского края
от 28.02.2025 № 229/765

ПОРЯДОК **расчета показателей эффективности пилотного проекта** **по созданию системы долговременного ухода за гражданами** **пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе**

Порядок расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (далее соответственно – Порядок, пилотный проект, система долговременного ухода), разработан с целью оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта.

1. В целях оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта определены следующие целевые результаты:

1.1. Медицинские целевые результаты:

снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации;

снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода.

2.2. Социально-экономические целевые результаты:

рост численности занятых за счет созданных новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания;

рост численности занятых в организациях социального обслуживания, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

сумма налоговых поступлений и страховых взносов;
 снижение расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода;
 снижение расходов бюджета Краснодарского края на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание.

2.3. Дополнительный целевой результат – рост коэффициента стабильности кадров.

Измерение достижения данных целевых результатов реализации пилотного проекта осуществляется на основе расчета показателей эффективности реализации пилотного проекта согласно приложению к Порядку (далее – показатели эффективности).

3. Сведения по показателям эффективности предоставляются организациями социального обслуживания в министерство труда и социального развития Краснодарского края до 15 марта года, следующего за отчетным (за исключением сведений по показателю эффективности «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов»).

Отчетным периодом является календарный год, предшествующий году предоставления отчета.

Периодом, предшествующим отчетному, является календарный год, предшествующий году, за который предоставляется отчет.

4. Сведения, по компонентам показателя эффективности «Сумма дополнительного исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» организациям социального обслуживания предоставлять в министерство труда и социального развития Краснодарского края ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным.

5. Организации социального обслуживания запрашивают ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным, у Федеральной налоговой службы информацию по работникам, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», сформированному согласно пункту 6 Порядка и направляемому организациями социального обслуживания в Федеральную налоговую службу ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным.

6. Перечень работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», организациям социального обслуживания при направлении в министерство труда и социального развития Краснодарского края формировать с указанием следующих обязательных реквизитов:

наименование, ИНН работодателя;

фамилия, имя, отчество (при наличии), ИНН, СНИЛС работника;

период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода.

7. При расчете показателей эффективности, предусмотренных пунктами 1 – 3 приложения к Порядку, учитывать всех граждан, получающих и получивших в отчетном периоде социальные услуги по уходу, вне зависимости

от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

8. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания», «Численность граждан, ранее не осуществляющих трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавших полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

9. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания» учитывать всех работников, осуществляющих трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

10. При расчете показателей эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания», «Численность родственников, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу в должности «помощник по уходу» в организации социального обслуживания, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее – лица, осуществляющие уход).

11. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания» социальные работники, помощники по уходу или иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания гражданами в Российской Федерации» в расчет не включаются.

12. При расчете показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитывать граждан, имевших на начало и конец отчетного периода статус занятых.

13. При расчете показателя эффективности «Сумма исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» учитывать работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.

Начальник отдела организации
деятельности учреждений
социального обслуживания

Л.В. Дегтярь

Приложение
к Порядку расчета показателей
эффективности пилотного
проекта по созданию системы
долговременного ухода
за гражданами пожилого возраста
и инвалидами, нуждающимися
в уходе

РАСЧЕТ
целевых результатов реализации пилотного проекта по внедрению системы долговременного
ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе

№ п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя достижения целевого результата	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета
1	2	3	4	5	6
Медицинские целевые результаты					
1	Снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации	частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	$\Delta Y_r = Y_{ог} - Y_{пг}$, где $Y_{ог}$, $Y_{пг}$ – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих такие услуги, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $Y_{ог} = N_{ог} / N_{ос} * 100$, где $N_{ог}$ – численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного	автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации (АСММС)

1	2	3	4	5	6
				ухода, в отчетном периоде; N_{os} – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $Y_{пр} = N_{пр} / N_{нс} * 100$, где $N_{пр}$ – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, госпитализированных в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному; $N_{нс}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле: $N_s = (N_{нс} + N_{кс}) / 2$, где $N_{нс}$, $N_{кс}$ – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, на начало и конец отчетного периода соответственно	
2	Снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	$\Delta \text{Ч}_{сммп} = \text{Ч}_{осмп} - \text{Ч}_{псммп}$, где $\text{Ч}_{осмп}$, $\text{Ч}_{псммп}$ – частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;	автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации (АСММС)

1	2	3	4	5	6
				$Ч_{осмп} = (B_{осмп}/N_{ос}) * 100,$ где $B_{осмп}$ – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $N_{ос}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $Ч_{псммп} = (B_{псммп}/N_{пс}) * 100,$ где $B_{псммп}$ – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному; $N_{пс}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения	
3	Снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	частота обращений за первичной медик-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода	$\Delta Ч_{псммп} = Ч_{опсммп} - Ч_{ппсммп},$ где $Ч_{опсммп}$, $Ч_{ппсммп}$ – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;	автоматизированная система мониторинга медицинской статистики Министерства здравоохранения Российской Федерации (АСММС)

1	2	3	4	5	6
				$Ч_{\text{опмсп}} = (O_{\text{опмсп}} / N_{\text{ос}}) * 100,$ где $O_{\text{опмсп}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $N_{\text{ос}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде; $Ч_{\text{ппмсп}} = (O_{\text{ппмсп}} / N_{\text{пс}}) * 100,$ где $O_{\text{ппмсп}}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода в периоде, предшествующем отчетному; $N_{\text{пс}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения	
Социально-экономические целевые результаты					
4	Рост численности занятых за счет созданных новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания	численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания	человек	$\Delta Z = \Delta Z_{\text{о}} - \Delta Z_{\text{п}},$ где $Z_{\text{о}}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в организациях социального обслуживания; $Z_{\text{п}}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем	отчетность организаций социального обслуживания

1	2	3	4	5	6
				отчетному, в организациях социального обслуживания	
5	Рост численности занятых в организациях социального обслуживания, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более	численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания	человек	$\Delta Z = Z_o - Z_n$, где Z_o, Z_n – численность граждан, ранее не осуществляющих трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно. Примечание: Под гражданами, ранее не осуществлявшими трудовую деятельность, понимаются граждане, не осуществлявшие трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более до даты трудоустройства помощниками по уходу в организации социального обслуживания	отчетность организаций социального обслуживания
6	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	человек	$\Delta Z_p = Z_{op} - Z_{np}$, где Z_{op}, Z_{np} – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	отчетность организаций социального обслуживания
7	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода	численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного	человек	$\Delta Z_{pz} = Z_{orz} - Z_{prz}$, где Z_{orz}, Z_{prz} – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, и	отчетность организаций социального обслуживания

1	2	3	4	5	6
		ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода		сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	
8	Сумма налоговых поступлений и страховых взносов	сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов	рубль	$\text{НП} = \sum \text{НП}_{\text{ндфл}} + \sum \text{НП}_{\text{св}},$ где $\sum \text{НП}_{\text{ндфл}}$ – сумма исчисленного налога на доходы физических лиц по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»; $\sum \text{НП}_{\text{св}}$ – сумма исчисленных страховых взносов по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»	отчетность организаций социального обслуживания
9	Снижение расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы долговременного ухода	сумма экономии расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы долговременного ухода в организации социального обслуживания	рубль	$\text{Э}_{\text{бр}} = \sum_{t=1}^N (m * T) / 12,$ где m – количество месяцев, отработанных гражданами, трудоустроенными в рамках системы долговременного ухода, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания в течение отчетного периода; T – расходы бюджета Краснодарского края на обязательное медицинское страхование неработающего населения, рассчитанные в соответствии с законодательством Российской Федерации; N – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта	отчетность организаций социального обслуживания

1	2	3	4	5	6
				по оценке нуждаемости, являющихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами; 1...N – индексы суммирования	
10	Снижение расходов бюджета Краснодарского края на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание	ожидаемые расходы бюджета Краснодарского края на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание	рубль	$\Delta P_k = \Delta K * (C_{стр} + C_{сод}),$ ΔP_k – прирост ожидаемых расходов бюджета Краснодарского края на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание; где ΔK – изменение потребности в количестве койко-мест в стационарных организациях социального обслуживания с учетом системы долговременного ухода*; $C_{стр}$ – расходы на создание единицы мощности в стационарной организации социального обслуживания (1 койко-место), рассчитанные на основании нормативов цен строительства, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства; $C_{сод}$ – средние расходы на содержание одной койко-места в стационарной организации социального обслуживания	отчетность организаций социального обслуживания
Дополнительный целевой результат					
11	Рост коэффициента стабильности кадров	доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более, в общей численности	%	$\Delta K_{ст} = K_{ост} - K_{пст},$ где $K_{ост}$, $K_{пст}$ – коэффициент стабильности кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно; $K_{ост} = \frac{Ч_{ог}}{Ч_{о}},$ где $Ч_{ог}$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов	отчетность организаций социального обслуживания совместно с территориальными координационными центрами

1	2	3	4	5	6
		работников, работающих на данных должностях		ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более по состоянию на конец отчетного периода (в отчетном году); $Ч_о$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в отчетном году; $К_{пст} = Ч_{пг} / Ч_{п} * 100$, где $Ч_{пг}$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более по состоянию на конец периода, предшествующего отчетному; $Ч_{п}$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в году, предшествующем отчетному	

*Потребность в количестве койко-мест определяется как доля от численности граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, с учетом среднего оборота койко-места в год и рассчитывается по формуле: $K = 0,35 * N_{зсду} / K_{об}$, где $N_{зсду}$ – численность граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, $K_{об}$ – средний коэффициент оборота койко-места (в год).

Начальник отдела организации
деятельности учреждений
социального обслуживания

Л.В. Дегтярь