

Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору МБУ ДО МУК г. Азов

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова в лице исполняющего обязанности директора Новикова Людмила Викторовна, одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива МБУ ДО МУК г. Азова Лемешевой Веры Борисовны, с другой стороны, на основании постановления Администрации города Азова от 24.11.2021 №1131 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова», протокола № 1 от 09.01.2023 общего собрания трудового коллектива МБУ ДО МУК г. Азова, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ и заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова следующие изменения:

1. Дополнить приложение № 4 «Положение об оплате труда работников МБУ ДО МУК г. Азова» раздел 3 пунктом 3.7. следующего содержания:  
«3.7. Работникам устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда в соответствии с таблицей № 10.

Таблица № 10

**РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ**  
за работу в особых условиях труда

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих классы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы, пункты): руководитель учреждения, заместители руководителя	до 10
	работники, входящие в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах, пунктах)	5 – 15
	иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах, пунктах)	до 20

2.	За работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в образовательных учреждениях: руководитель учреждения, заместители руководителя	до 15
	работники, входящие в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися	до 15
	иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися	до 20

Примечание к таблице № 10:

- Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за работу в особых условиях труда рассчитываются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работника права на установление ему доплат за работу в особых условиях труда по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

- Перечень должностей (профессий) работников, по которым устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда, и конкретные размеры доплат в указанных диапазонах определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат устанавливаются дифференцированно исходя из степени занятости работников в особых условиях труда (объема педагогической работы, выполняемой в соответствующих условиях) в пределах фонда оплаты труда учреждения.»

2. Дополнить приложение № 5 «Положение о порядке определения и назначения выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО МУК г. Азова» пунктом 11 следующего содержания:

«11. Работникам устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда в соответствии со следующей таблицей:

**РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ  
за работу в особых условиях труда**

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3

1.	<p>За работу в образовательных учреждениях, имеющих классы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы, пункты):</p> <p>руководитель учреждения, заместители руководителя</p> <p>работники, входящие в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах, пунктах)</p> <p>иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах, пунктах)</p>	<p>до 10</p> <p>5 – 15</p> <p>до 20</p>
2.	<p>За работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в образовательных учреждениях:</p> <p>руководитель учреждения, заместители руководителя</p> <p>работники, входящие в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися</p> <p>иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися</p>	<p>до 15</p> <p>до 15</p> <p>до 20</p>

Примечание к таблице:

- Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за работу в особых условиях труда рассчитываются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работника права на установление ему доплат за работу в особых условиях труда по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

- Перечень должностей (профессий) работников, по которым устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда, и конкретные размеры доплат в указанных диапазонах определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат устанавливаются дифференцированно исходя из степени занятости работников в особых условиях труда (объема педагогической работы,

выполняемой в соответствующих условиях) в пределах фонда оплаты труда учреждения.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 09 января 2023 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова.

И.о. директора МБУ ДО МУК г. Азова



Л.В. Новикова

Представитель трудового коллектива

Лемешева В.Б. Лемешева