


Директор  
МБУ ДО МУК г. Азова

 Г.А. Агаев

« 28 » июня 2019г.

М.П.



Представитель  
трудового коллектива  
МБУ ДО МУК г. Азова  
 Л.В. Новикова

« 28 » июня 2019г.

## Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

**Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Межшкольный учебный комбинат г. Азова  
действующему с 01.01.2019г. по 31.12.2022г.**

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 11139/1/19-1231  
от 05.07.2019

Заместитель министра

  
О.В. Исаенко



г. Азов

2019г.

Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова в лице директора Агаева Геннадия Анверовича, одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Новиковой Людмилы Викторовны, с другой стороны, на основании протокола общего собрания трудового коллектива (протокол № 2 от 28.06.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения, изложив пункт 8.3. раздела 8 «Охрана труда» в следующей редакции:

п. 8.3. «В соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда проводить, с участием соответствующих служб, процедуру специальной оценки условий труда».

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения, изложив пункт 9.9. раздела 9 «Гарантии деятельности СТК» в следующей редакции:

п. 9.9. «Члены СТК включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, процедуре специальной оценки условий труда, охране труда, социальному страхованию и других».

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения, изложив пункт 10.8. раздела 10 «Обязательства СТК» в следующей редакции:

п. 10.8. «Участвовать в работе комиссий учреждения в процедуре специальной оценки условий труда, охране труда и других».

4. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения, изложив пункт 6.10. раздела 6 «Оплата труда» в следующей редакции:

п. 6.10. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере

не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно согласно ст. 236 Трудового Кодекса Российской Федерации».

5. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения, дополнив пункт 6.11. раздела 6 «Оплата труда» изложив в следующей редакции:

п.6.11. «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда согласно части 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации».

6. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения, дополнив пункт 6.12. раздела 6 «Оплата труда» изложив в следующей редакции:

п. 6.12. «При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам учреждения в состав заработной платы не включают доплаты: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором (п.п.2.4.3. Ростовского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» и Союз работодателей Ростовской области на 2017-2019 годы)».

7. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения в пункт 1.4. Положения об оплате труда изложив в следующей редакции:

п.1.4. – исключить.

8. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения исключив из пункта 2.4.2. таблица №1 и пункта 2.4.3. таблица № 2 Положения об оплате труда терминологии «минимальные размеры должностных окладов», «минимальные размеры ставок заработной платы» изложив в следующей редакции:

п.2.4.2. «Таблица № 1 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям педагогических работников»;

п.2.4.3. «Таблица № 2 «Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям специалистов и служащих».

9. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения исключив из подпункта 2.4.3. Положения об оплате труда ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н изложив в следующей редакции:

п.2.4.3. «Должностные оклады по общетраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам приведены в таблицах №2».

10. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения исключив из пункта 2.4.4. таблицы № 3 Положения об оплате труда наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» и дополнив пункт 2.4.4. таблицей № 4 изложив в следующей редакции:

п.2.4.4.

«Таблица № 3»

Размеры ставок заработной платы  
по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	Уборщик служебных помещений; сторож (вахтер); дворник; сторож	3880
	профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше

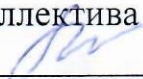
Размеры ставок заработной платы  
по общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3880

11. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения дополнив Положение об оплате труда приложением №12 изложив в следующей редакции:

«Приложение № 12  
к коллективному договору»

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового  
коллектива МБУ ДО МУК г. Азова  
  
Л.В. Новикова  
Протокол № 2 от 28.06.2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБУ ДО МУК г. Азова  
  
Г.А. Агаев  
Приказ от 28.06.2019г. № 47



**Перечень  
должностей административно-управленческого состава**

Директор  
Заместитель директора  
Методист  
Заведующий хозяйством  
Секретарь директора»

12. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения пункта 4.4.1. коллективного договора изложив в следующей редакции:

п.4.4.1. «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости согласно Федерального закона от 03.10.2018 №350-ФЗ); проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года».

13. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения в пункт 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложив в следующей редакции:

п.2.4. «При заключении трудового договора работник предоставляет администрации МБУ ДО МУК г. Азова следующие документы:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- г) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;
- д) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- е) личную медицинскую книжку с допуском ЦГСЭН;
- ж) справку о наличии (отсутствии) судимости».

14. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения в пункт 5.12.3. Коллективного договора изложив в следующей редакции:

п.5.12.3. «Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск согласно абз. 6 ч.2 ст. 128 Трудового кодекса РФ до 5 календарных дней в следующих случаях:

- в связи с регистрацией брака;
- в случаях рождения ребенка;
- в связи со смертью близких родственников (родителей, сестер, братьев, мужа, жены, детей)».

15. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова изменения в пункт 5.12. и подпункт 5.12.3. Коллективного договора изложив в следующей редакции:

п.5.12. «Работодатель обязуется:

5.12.3. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка (ст. 173,174 ТК РФ) для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);
- прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям - 15 календарных дней;
- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;
- работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно в размере 50 процентной стоимости проезда».

16. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 28 июня 2019 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
Межшкольный учебный комбинат г. Азова.

Директор МБУ ДО МУК г. Азова

 Г.А. Агаев

Представитель

трудоого коллектива

 Л.В. Новикова



**Протокол № 2**  
**общего собрания членов трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**Межшкольный учебный комбинат г. Азова**

г. Азов

28.06.2019г.

Присутствовали: 15 чел.

Председатель собрания: Новикова Л. В.

Секретарь собрания: Фирсова Н. И.

**Повестка дня:**

Обсуждение и принятие дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору на период с 01.01.2019г. по 31.12.2022г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова (далее – МБУ ДО МУК г. Азова)

**Слушали:**

Новикову Людмилу Викторовну – представить трудового коллектива. Она ознакомила работников МБУ ДО МУК г. Азова с дополнительным соглашением № 2 к Коллективному договору, в который были внесены изменения и дополнения, согласно рекомендации Управления по труду министерства труда и социального развития Ростовской области.

**Постановили:**

Принять дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору на период с 01.01.2019г. по 31.12.2022г. МБУ ДО МУК г. Азова.

**Голосовали:**


«за» - единогласно.

Председатель общего собрания



Л.В. Новикова

Секретарь



Н.И. Фирсова

Прошито, пронумеровано

9 (девять) листов

Директор МБУ ДО МУК г. Азова

  
Г.А. Агаев

