


Директор  
МБУ ДО МУК г. Азова



Г.А. Агаев

« 30 » января 2017г.

Представитель  
трудового коллектива  
МБУ ДО МУК г. Азова

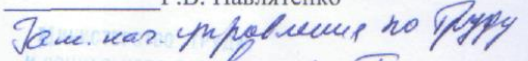

  
Л.В. Новикова  
« 30 » января 2017г.

**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Межшкольный учебный  
комбинат г. Азова  
на период 2016-2018г.**

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
прошло уведомительную  
регистрацию в управлении  
по труду министерства труда  
и социального развития  
Ростовской области

Регистрационный  
номер № 6635/17-323 от 12.05.2017  
Заместитель министра-  
начальник управления по труду

Г.В. Павлятенко

  
  
М.И. Теменов

г. Азов 2017г.

## Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова в лице директора Агаева Геннадия Анверовича, с одной стороны, и работников в лице представителя трудового коллектива Новиковой Людмилы Викторовны, с другой стороны, на основании постановлений администрации города Азова от 27.10.2016 № 2194 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования города Азова» и от 30.01.2017г. № 150 «О внесении изменений в постановление администрации города Азова от 27.10.2016 № 2194», протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 30.01.2017г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова от 30.12.2016г. следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7. Раздела 1 дополнить таблицей в следующей редакции:

«Минимальные размеры должностных окладов  
по профессиональным квалификационным группам  
по должностям руководителей структурных подразделений»

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	заведующий отделом, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	

	в учреждениях I-II групп по оплате труда руководителей	7725
	в учреждениях III-IV групп по оплате труда руководителей	7353

1.2. Пункт 4.6. Раздела 4 изложить в следующей редакции:

«пункт 4.6. «Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее стаж работы в бюджетной сфере)»».

1.3. Пункт 5.5. Раздела 5 изложить в следующей редакции:

«пункт 5.5. «Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться его руководителем, определяется органом, осуществляющим функцию и полномочия учредителя, заместителя руководителя – руководителем учреждения, в соответствии с действующим законодательством»».

1.4. Таблицу №7 пункта 5.7.1. Раздела 5. изложить в следующей редакции:

«Таблица № 7

Объемные показатели для отнесения учреждений  
к группе по оплате труда руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося	0,3

1	2	3	4
2.	Наличие в образовательном учреждении филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежитий, санатория-профилактория	за каждый филиал, структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих):	0,5
		до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	в однопрофильных: техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника,	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6.	Наличие собственного		до 15

1	2	3	4
	оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		
7.	Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5
8.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме общеобразовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
9.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оснащённости оборудованием	до 10
10.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях		0,5

1.5. Таблицу № 8 пункт 5.7.4. Раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 8

Порядок отнесения учреждений к группе по оплате труда  
руководителей в зависимости от суммы баллов

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
3.	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Учреждения дополнительного образования спортивной направленности	свыше 350	до 350	до 250	-

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2017 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова.

Директор МБУ ДО МУК г. Азова

\_\_\_\_\_ Г.А. Агаев

М.П.

Представитель

трудоового коллектива

\_\_\_\_\_ Л.В. Новикова

**Протокол № 1**  
**общего собрания членов трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**Межшкольный учебный комбинат г. Азова**

г. Азов

30.01.2017г.

Присутствовали: 19 чел.

**Повестка дня:**

Обсуждение изменений в разделе №1, разделе № 4 пункте 4.6.; разделе № 5 пунктах 5.5., 5.7.1., 5.7.4. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова на 2016-2018г.г.

**Слушали:**

Касьяненко В.С. – главный бухгалтер.

**Постановили:**

Принять изменения в разделе №1, разделе № 4 пункте 4.6.; разделе № 5 пунктах 5.5., 5.7.1., 5.7.4. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Межшкольный учебный комбинат г. Азова.

**Голосовали:**

«за» - единогласно.

Председатель общего собрания

\_\_\_\_\_ Л.В. Новикова

Секретарь

\_\_\_\_\_ Н.И. Фирсова