

## МРОТ В 2022 ГОДУ

Краснодарский край	Для работников, работающих на территории края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, – в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат	13 890	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2021 – 2023 год (в ред. от 07.12.2020 N 6-2) <a href="#">Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ</a>
	Для работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов	13 890	<a href="#">Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ</a>

РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА СРЕДИ РАБОТНИКОВ МБДОУ «Д/С № 6».

## МРОТ В 2022 ГОДУ: НОВЫЙ РАЗМЕР

МРОТ – это минимальный размер оплаты труда. Иными словами, законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц при условии, что человек полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности) ([ст. 133 ТК РФ](#)).

С 1 января 2022 года федеральный МРОТ, применяемый по всей России, составляет 13 890 руб. ([ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ](#)). Свои региональные МРОТ установлены и в субъектах РФ.

## КАК ПРЕЗИДЕНТ РФ УСТАНОВИЛ МРОТ НА 2022 ГОД

МРОТ устанавливается на каждый календарный год. Он определяется пропорционально величине медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом, за предыдущий год.

При установлении МРОТ должны одновременно соблюдаться 2 правила:

- МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год;
- МРОТ не может быть ниже МРОТ, установленного на текущий год ([ст. 1 Закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ](#)).

Президент России Владимир Путин предложил в 2022 году проиндексировать прожиточный минимум «опережающими темпами по сравнению с инфляцией» — на 8,6%. Об этом он заявил на совещании по социальным вопросам.

Он добавил, что, согласно Конституции, прожиточный минимум не должен превышать минимальный размер оплаты труда (МРОТ). И предложил в следующем году повысить МРОТ также на 8,6%.

В итоге:

- прожиточный минимум в России в 2022 году повышается на тысячу рублей — до 12 654 рублей в месяц;

- МРОТ увеличится примерно на 1 100 рублей — до 13 890 рублей в месяц. Заметим, что до обращения Президента РФ МРОТ на 2022 год планировали зафиксировать в размере 13 890 рублей.

Месячная зарплата работника, трудящегося на территории определенного субъекта РФ и отработавшего за месяц полную норму рабочего времени, должна быть не меньше регионального МРОТ ([ст. 133.1 ТК РФ](#)).

## ШТРАФЫ ЗА ЗАРПЛАТУ НИЖЕ МРОТ

Установление работнику заработной платы в размере менее МРОТ повлечет следующие административные штрафы ([ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ](#)):

- на должностных лиц организации (как правило, это руководитель) – от 10 000 до 20 000 руб. Хотя при хорошем раскладе руководитель может отделаться предупреждением. Но нарушение все равно придется устранить, то есть доплатить работнику недостающие суммы и поднять ему зарплату до МРОТ;
- ИП-работодателей – от 1 000 до 5 000 руб.;
- на организацию – от 30 000 до 50 000 руб.  
Если же подобное нарушение будет совершено повторно, то это повлечет следующие штрафы ([ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ](#)):
- на должностных лиц организации – от 20 000 до 30 000 руб. Иной вариант – должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок от 1 до 3 лет;
- на ИП-работодателей – от 10 000 до 30 000 руб.;
- на организацию – от 50 000 до 100 000 руб.

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**  
**«Детский сад № 6»**

**от 10 января 2022 г.**

**место проведения заседания общего собрания трудового коллектива:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Д/с № 6»

**Присутствовали:** коллектив МБДОУ «Д/с № 6» в составе 12 человек

**Отсутствовали: 0**

**Секретарь –** Мирошникова И.А.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О доведении минимальной заработной платы до 13890 рублей.
2. О выполнении сотрудниками требований противопожарной, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте.

**1.Слушали:**

О доведении минимальной заработной платы до 13890 рублей.

Заведующий МБДОУ «Д/с № 6» Суменко О.В. ознакомила коллектив с **Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2021-2023 годы** с учетом решения **Краснодарской** краевой трехсторонней комиссии, установлено, что для работников организаций внебюджетного сектора экономики **минимальная заработная плата с января 2022 года** так же не может быть менее 13890 рублей (Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ).

**Постановили:**

1. Довести с 01.01.2022 г. сотрудникам МБДОУ «Д/с № 6» минимальную заработную плату до уровня, минимальной заработной платы в Краснодарском крае на 2021-2023 годы согласно «Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2021 – 2023 год (в ред. от 07.12.2020 N 6-2) [Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ](#)»

**2. Слушали:**

О выполнении сотрудниками требований противопожарной, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте.

Заведующий МБДОУ «Д/с № 6» рассказала об организации в ДОУ работы по безопасности сотрудников и воспитанников. Регулярно, один раз в полугодие, проводятся инструктажи по охране труда на рабочем месте, по противопожарной безопасности, электробезопасности с работниками, имеющими 1 группу допуска. Проводиться регулярный контроль по выполнению требований охраны труда.

**Выступили:**

1. Завхоз Винникова И.Н. выдвинула вопрос о необходимости своевременно ставить ее в известность о всех неисправностях оборудования.

**Постановили:**

1. Соблюдать требования противопожарной и электробезопасности, охраны труда на рабочем месте.
2. О всех неисправностях оборудования своевременно ставить в известность завхоза.

Председатель: \_\_\_\_\_ Суменко О. В.  
Секретарь: \_\_\_\_\_ Мирошникова И.А.