

Управление профессиональными рисками





ТК РФ, Статья 209. Основные понятия

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.



ТК РФ, Статья 209. Основные понятия

Система управления охраной труда (СУОТ) –

это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Почему необходимо разрабатывать СУОТ:



1) Требование ТК РФ 212 ст.

2) Типовое положение регламентировано Минтрудом

Приказ № 438Н от 28.10.2016

3) Концепция «нулевого травматизма»

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски.

3. Определять цели – разрабатывать программы.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

**Концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero).
Концепция «нулевого травматизма» основана на семи «золотых правилах»:**



Основной причиной несчастных случаев на производстве являются неправильные действия человека (ошибки и нарушения). чаще всего нарушения совершают сами пострадавшие.

Результаты ряда исследований говорят о том, что как минимум 90% несчастных случаев связано с так называемым человеческим фактором. Поэтому одни только технические и организационные мероприятия не могут полностью решить задачу снижения травматизма. Необходимо оценивать риски.

В международный стандарт OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования» дает понятие:
Системе управления охраной труда - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и устанавливающих цели в области охраны труда у конкретного работодателя, процедуры по достижению этих целей и управление профессиональными рисками.

Аналогичное определение содержится и в пункте 2.22 ГОСТ 12.0.230-2007



EU-OSHA
Европейский совет
Охрана труда

ие риски

Обзоры и статистика

законодательство

Кампании и награды

Инструменты и публикации

О ВСО-OSHA



Новости и события | Пресса

Публикации



Инструмент оценки рисков (OIRA)



OSHWiki



Международный опыт применения OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования»



В международной практике к инновационным методам оценки рисков относятся калькуляторы, которые используются в основном либо для оказания методического содействия работодателям в расчете уровней профессиональных рисков по видам деятельности и/или в зависимости от размера предприятия, либо для автоматизации процесса расчета экономических потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Что изменится в работе службы охраны труда согласно новой редакции 10 Раздела Трудового кодекса 2019?

Целью нововведений является приоритет профилактики несчастных случаев, а также использование риск-ориентированного подхода.

Метод оценки рисков выбирается работодателем самостоятельно «с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций»

В России утвержден ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011, который освещает 31 метод оценки рисков



Оценка профессиональных рисков

A glass globe showing the Earth's continents, resting on a stack of three white rectangular blocks. The background is a blue gradient with light rays.

НПА

- **ТК РФ**
- **Приказ № 438Н от 28.10.2016**
- **ФЗ 426, ст 7, п.15.**

ГОСТ

- **ГОСТ Р 12.0.010-2009 Определение опасностей и оценка рисков**
- **ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 Методы оценки рисков**
- **ГОСТ 12.0.230-2007**

**Международные
практики
и**

- **OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования»**

**Цель – приоритет
профилактики несчастных случаев,
а также использование
риск-ориентированного подхода**



Опасности

Работа с
опасностями

Исключение
(снижение
травматизма)



КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

Обязаны ли работодатели организовать управление профессиональными рисками?

Да, обязаны. Каждый работодатель обязан создать систему управления охраной труда и обеспечить ее функционирование ([ст. 212 ТК](#)). В свою очередь, управление профессиональными рисками — составная часть системы управления охраной труда ([ст. 209 ТК](#)). За неисполнение требований трудового законодательства работодателя оштрафуют по [ст. 5.27.1 КоАП](#).

Управлять профессиональными рисками — значит разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма. Чтобы выявить и оценить уровни рисков, работодатель самостоятельно выбирает любую существующую методику исходя из специфики своей организации. При расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев отсутствие системы оценки рисков будет свидетельствовать о наличии вины в деяниях работодателя.



Евгений ИВАНОВ, начальник Управления государственного надзора в сфере труда Роструда

Блок-схема Роструда, которую будут использовать для проверок





Оценка рисков направлена на выявление опасностей. Мы предлагаем проводить оценку рисков поэтапно в соответствии со схемой

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» [8] (статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда, п. 15)

устанавливает обязанность применять результаты специальной оценки условий труда (СОУТ) для оценки уровней рисков. Методика проведения СОУТ не предусматривает описание всех опасностей и рисков в итоговых документах. Поэтому мы используем результаты СОУТ наряду с другими источниками информации.



Вывод:

Качественно организованный процесс управления рисками и своевременно проведенная оценка рисков позволит работодателю предупредить большинство опасных ситуаций. Стремление к отсутствию травматизма благоприятно скажется на работе и бизнес-процессах любой организации.



**Спасибо за внимание,
безаварийной Вам работы**

info@atongk.ru