

Итоги выполнения коллективного договора
МБДОУ «Д/с № 6»
за 2021-2024 год.

1. Общие положения.

Настоящий договор был заключён в соответствии с законодательством РФ и направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности МБДОУ «Д/с № 6», на улучшение социально-экономической защиты работников.

Сторонами настоящего договора являлись заведующий МБДОУ «Д/с № 6» Суменко О.В. и профсоюзный комитет в лице председателя Саратовой Н.В.

Действие договора распространялось на всех работников ДОУ.

Договор обязателен к применению при заключении индивидуальных трудовых договоров.

В течение срока действия договора вносились изменения и дополнения в него на основе взаимного согласия. Принятые изменения и дополнения оформлены в письменном виде приложением к договору.

Ни одна из сторон в течение срока действия договора в одностороннем порядке не прекращала выполнение принятых на себя обязательств

Договор вступил в силу момента подписания и действовал в течение 3-х лет.

2. Трудовые отношения.

Трудовые отношения между работниками и работодателем, возникающие на основе Коллективного договора, регулировались законодательством РФ о труде и образовании. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не ухудшались. При заключении или расторжении трудовых договоров, пункты, относящиеся к компетенции профсоюзного комитета, предварительно согласовывались с ним.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом создавал и доводил до сведения сотрудников примерные формы трудовых договоров для различных категорий работников.

Работодатель при заключении трудового договора знакомил сотрудника под роспись с локальными нормативными актами образовательного учреждения.

2. Обязательства в области экономики и управления.

Заработная плата выплачивалась во время.

Командировочные расходы оплачивались.

Приказы и другие локальные акты, затрагивающие социально-экономические, трудовые права и интересы работников, предоставлялись в профсоюзный комитет для учёта мнения и позиции профсоюзных органов.

3. Оплата и нормирование труда.

Оплата труда работников ДОУ осуществляется на основе отраслевой оплаты труда работников организации бюджетной сферы.

Оплата труда работников устанавливается с учётом окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию.

Размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера установлены Учредителем в пределах имеющихся средств на оплату труда с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов на основании «Положения об оплате труда, премировании, установлении доплат и надбавок работникам учреждений Комитета образования, находящимся на бюджетном финансировании».

Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей сотрудников не производилось.

Выплаты компенсационного характера установлены к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учёта применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициента по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе). Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизированы в трудовых договорах работников.

Определен фонд оплаты труда для работников ДОО исходя из ставок (окладов) по отраслевой оплате труда и ассигнований на установление доплат и надбавок (надтарифного фонда) в размере 25% фонда оплаты труда, сформированного с учетом компенсационных выплат (письмо Минобрнауки РФ от 03.03.1995г);

Предусмотрены средства в бюджете для обеспечения планового (не реже чем 1 раз в 5 лет) повышения квалификации педагогическим.

Профсоюзный комитет контролирует соблюдение работодателем законодательства о труде, гарантий и компенсации, льгот, а также другие социально-трудовые вопросы и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

Установлены компенсационные выплаты педагогическим работникам, работающим в сельской местности в размере 25% по должности.

Установлены компенсационные выплаты сторожам за работу в ночное время в размере 35%.

Установлены компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере – 4 % тарифной ставки (оклада), работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **Социальные льготы, компенсации.**

Педагогическим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, в том числе заведующему ДОО, независимо от нахождения в отпуске, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам выплачивается ежемесячная денежная компенсация для обеспечения их книжной продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном действующим законодательством.

4. Рабочее время и время отдыха.

В соответствии с действующим законодательством (ст.222 ТК РФ) для педагогических работников от занимаемых должностей в учреждении

образования установлена сокращенная продолжительность рабочего времени –36 часов в неделю(независимо мужчина или женщина)

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, была уменьшена на 1 час. Каждый работник использовал свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск согласно графику отпусков;

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого для педагогических работников составляла 42 календарных дня ,остальных работников - 28 календарных дней.

В течение года отпуска некоторых работников делились на 2 части.

Ежегодный оплачиваемый отпуск был продлен в случаях:

- Временной нетрудоспособности работника

7. Охрана труда.

В целях обеспечения охраны труда и безопасной жизнедеятельности и в соответствии с ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на руководителя учреждения.

Руководитель обеспечивал:

- соответствующие требованиям охраны труда условия на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды (согласно приложению № 1);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;
- аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случаях медицинских противопоказаний;
- предотвращение аварийных ситуаций, сохранение жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе оказание пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов

общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения профсоюзного комитета или иного полномочного органа инструкций по охране труда;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

Работники соблюдали требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда; проходили обучение безопасным методам и приемам работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; проходили обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Стороны контролировали состояние охраны труда в ДОУ; систематически проводили проверку знаний работников ДОУ по вопросам организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности;

ДОУ выделяет средства согласно смете расходов на охрану труда, капитальный и текущий ремонт здания, замену вышедшего из строя оборудования, а также для обучения по охране труда руководителей и специалистов 1 раз в 3 года

Профсоюзный комитет совместно с работодателем контролируют состояние охраны труда в соответствии со ст. 20 Закона РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

8. Гарантии прав профсоюзного комитета и членов профсоюза.

Права и гарантии деятельности комитета профсоюза ДОУ определяются ТК РФ, федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О коллективных договорах и соглашениях", "Об общественных объединениях", законом РФ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров", Уставом профсоюза работников народного образования и науки, Положением о городской профсоюзной организации, Положением о первичной профсоюзной организации, Уставом ДОУ, настоящим коллективным договором.

Права и гарантии профсоюзного комитета соблюдались. Были предоставлены необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, для проведения собраний членов профсоюза. Нормативно-правовые акты, локальные акты касающиеся социально-трудовых прав работников, утверждены работодателем с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом; не создавалось препятствий представителям профсоюзного комитета ДОУ посещать все помещения ДОУ для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;

профсоюзному комитету предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам; обеспечено ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

Стороны договорились освобождать членов профсоюзного комитета ДООУ от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов президиумов, собраний, созываемых профсоюзом.

Работодатель и его полномочные представители согласовывали с профсоюзной организацией нормы оплаты труда, положение о премировании, тарификации, график отпусков, правила внутреннего трудового распорядка, график сменности. Профсоюзный комитет ежеквартально предоставлял отчет об использовании денежных средств, предусмотренных на культурно-массовые и спортивные мероприятия; администрация и профсоюзный комитет докладывали о выполнении принятых обязательств коллективного соглашения ежегодно.

Согласно соглашению по охране труда «День Охраны Труда» проводится ежемесячно 1-й четверг каждого месяца.

Текст коллективного договора доведён до сведения работников до его подписания (ФЗ № 176 от 24.11.95 г., ст. 12)

9. Порядок приема и увольнения работников.

Работники предъявляли при приеме на работу документы, предусмотренные законодательством РФ.

Прием на работу оформлялся приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявлялся работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания Трудового договора. При приеме на работу работодатель знакомил работника с действующими в учреждении Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором (ст.68 ТК РФ).

При заключении трудового договора с работником было предусмотрено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе в течение 3-х месяцев.

10. Основные права и обязанности работников.

Педагогические работники: выполняли работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности.

Проходили аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации, получают в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения пенсионного возраста.

Работники предъявляли при приеме на работу документы, предусмотренные законодательством РФ.

Нарушений трудовых обязанностей не выявлено. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения соблюдались всеми работниками.

Соблюдаются законные права и свободы обучающихся и воспитанников.

11. Основные права и обязанности работодателя.

Работодатель заключал и расторгал трудовые договора с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.

Вел коллективные переговоры и заключать коллективные договора.

Поощрял работников за добросовестный эффективный труд.

Требовал от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

Принимал локальные нормативные акты.

Соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

Предоставлял работникам работу, обусловленную Трудовым договором.

Обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей.

Обеспечивал работникам равную оплату за труд равной ценности.

Выплачивал в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату за истекший месяц после фактического поступления целевых бюджетных средств на счет учреждения в следующие сроки: 1 и 16 числа каждого месяца.

Предоставлял представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля над их исполнением.

Своевременно выполнял предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Создавал условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором.

Осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

12. Поощрения за труд.

За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся (воспитанников), новаторство в труде и другие достижения в работе применялись следующие формы поощрения работника (ст.191 ТК РФ):

- Объявлены благодарности
- Выданы премии
- Награждение почетной грамотой

Дисциплинарная ответственность.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель не применял дисциплинарные взыскания.

Заведующий МБДОУ «Д/с № 6»
Председатель ПК МБДОУ «Д/с № 6»

О.В.Суменко
Н.В.Саратова