

АКТ № 4
проверки оценки законности и обоснованности
начисления и выплаты заработной платы
работникам муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 6»

ст. Тбилисская

30 июня 2020 года

На основании приказа финансового управления администрации муниципального образования Тбилисский район от 16 января 2020 года № 5 «Об утверждении плана контрольных мероприятий отдела финансово-бюджетного контроля финансового управления администрации муниципального образования Тбилисский район на 2020 год», уполномоченным на проведение проверки начальником отдела финансово-бюджетного контроля финансового управления администрации муниципального образования Тбилисский район Кольцовой Ю.А. проведена проверка законности и обоснованности начисления и выплаты заработной платы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «детский сад № 6».

Цель контрольного мероприятия:

- установление соответствия деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «детский сад № 6» (далее – МБДОУ «Д/с № 6», Учреждение) требованиям законодательства РФ, нормативным правовым актам муниципального образования Тбилисский район, внутренним нормативным актам.

Проверяемый период: с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

Срок проведения контрольного мероприятия: с 15 июня 2020 года по 30 июня 2020 года.

Общие сведения об объекте контроля.

Учреждение является дошкольной образовательной организацией, имеет статус юридического лица и осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, правовыми актами администрации муниципального образования Тбилисский район, Уставом Учреждения, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования.

Согласно договору о передаче функций (полномочий) по организации и ведению бухгалтерского учета от 2 июля 2018 года, заключенному между МБДОУ «Д/с № 6» и МКУ «ЦБ ОУ Тбилисского района», обязательства по организации и ведению бухгалтерской работы Учреждения приняло на себя муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Тбилисского района».

В проверяемом периоде Учреждение действовало на основании Устава, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 17.08.2015 года № 577.

Место нахождения и адрес места осуществления образовательной деятельности Учреждения:

- 352355, Краснодарский край, Тбилисский район, хутор Песчаный, улица Первомайская, 51.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование Тбилисский район.

Функции и полномочия учредителя Учреждения, которое создано на базе имущества, находящегося в муниципальной собственности муниципального образования Тбилисский район, осуществляет администрация муниципального образования Тбилисский район.

От имени администрации муниципального образования Тбилисский район функции и полномочия Учредителя осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Тбилисский район.

Учреждение является юридическим лицом, имеет на праве оперативного управления обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевой счет. Учреждение имеет печать установленного образца, угловой штамп.

В соответствии с Уставом источниками формирования финансовых средств Учреждения являются:

- собственные средства Учреждения;
- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество переданное образовательной организации собственником (уполномоченным органом);
- средства, выделяемые целевым назначением в соответствии с целевыми программами;
- субсидии из местного бюджета на выполнение образовательной организацией муниципального задания;
- средства, полученные от родителей (законных представителей), за предоставление обучающимся дополнительных платных образовательных услуг, добровольные пожертвования других физических и юридических лиц;
- доход, полученный от реализации продукции и услуг, а также от иных видов разрешенной деятельности, осуществляемой самостоятельно;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество, используемое Учреждением в своей деятельности, является собственностью муниципального образования и закреплено за Учреждением на праве оперативного управления на основании распоряжения главы Тбилисского района Краснодарского края от 17 августа 2004 года «О передаче имущества МДОУ «Детский сад № 6» в оперативное управление.

Согласно Уставу деятельность Учреждения направлена на реализацию основных задач дошкольного образования:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

Для достижения целей создания образовательная организация осуществляет следующие основные виды образовательной деятельности:

- реализация комплексных общеобразовательных программ дошкольного образования с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительной и художественно-эстетической направленности;
- реализация программ дополнительного образования, художественно-эстетической, социально-педагогической, физкультурно-спортивной направленности.

Проверка проведена с ведома заведующего Учреждения О.В. Суменко, выборочным способом представленных документов.

Общий объем проверенных средств за 2019 год составил 6600838,53 рублей (плановые показатели по расходам).

В проверяемом периоде в Учреждении действовал Коллективный договор, принятый на общем собрании трудового коллектива Учреждения:

- на 2018-2021 годы (далее – Коллективный договор 2018-2021), зарегистрированный в ГКУ «ЦЗН Тбилисского района» 10 мая 2018 года, регистрационный № 35-П;

Согласно статьям 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ или Трудовой кодекс) системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1. Наличие утвержденного в установленном порядке штатного расписания, соответствие фактической структуры и численности работников учреждения утвержденному штатному расписанию с учетом выделенного фонда на оплату труда

В проверяемом периоде штатные расписания утверждены приказами заведующего МБДОУ «Д/с № 6»:

от 29 декабря 2018 года № 134 по состоянию на 1 января 2019 года с численностью 11,6 единицы с месячным фондом оплаты труда 228389,68 рубля (Приложение № 1);

от 23 августа 2019 года № 73 по состоянию на 1 сентября 2019 года с численностью 11,6 единиц с месячным фондом оплаты труда 234534,68 рублей (Приложение № 2).

**Анализ замещения должностей установленных штатными расписаниями
в МБДОУ «Д/с № 6» в 2019 году**

Наименование должности согласно штатному расписанию	Утверждено штатным расписанием		Занятые единицы в 2019 году												декабрь	ноябрь	октябрь	сентябрь	август	июль	июнь	май	апрель	март	февраль	январь
	01.01.2019, ед.	01.09.2019, ед.																								
Заведующий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Старший воспитатель	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Воспитатель	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
Педагог психолог	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Инструктор по физической культуре	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Музыкальный руководитель	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Младший воспитатель	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Заведующий хозяйством	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Дворник	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

[illegible]

При проверке фактического замещения штатных единиц в Учреждении нарушений не установлено. Превышение штатной численности не выявлено.

Порядок и условия оплаты труда работников отрасли образование, регулируются законодательством РФ, нормативными, правовыми актами Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район.

В проверяемом периоде форма утвержденных штатных расписаний Учреждения (ф. 0301017) утверждена Постановлением, которое фактически прекратило свое действие.

2. Правильность установления должностных окладов и надбавок к заработной плате в соответствии с законодательством РФ, Краснодарского края и муниципальными нормативными правовыми актами

Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, работников Учреждения, устанавливаются с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников Учреждения, с конкретными показателями качества и количества выполняемых работ.

Стимулирующие надбавки работникам Учреждения устанавливались по согласованию с тарификационной комиссией. Состав комиссии утвержден приказом заведующего Учреждения:

от 22 августа 2019 года № 83 «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам».

Полномочия комиссии определены Положением. Решения комиссии оформлялись протоколом в соответствии с критериями установленными Положением об оплате труда.

При выборочной проверке правильности установления стимулирующих надбавок нарушений не установлено.

В ходе анализа установления стимулирующих надбавок к должностному окладу, за выслугу лет в проверяемом периоде нарушений не установлено.

3. Обоснованность расходования средств на премирование и оказание материальной помощи работникам Учреждения.

В соответствии с пунктом 27 Положения об оплате труда в целях поощрения работников за выполненную работу, в Учреждении установлены следующие премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам единовременно.

Премирование осуществляется по решению заведующего Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников

Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

При выборочной проверке правомерности установления и выплат работникам Учреждения премий по итогам работы за 2019 год нарушений не установлено. Основанием для выплаты являлся приказ заведующего Учреждения.

Других нарушений, проведенным контрольным мероприятием не установлено.

Объект контроля вправе представить письменные возражения на акт проверки в течение 5 рабочих дней со дня получения акта.

Настоящий акт контрольного мероприятия составлен на 8 листах в двух экземплярах.

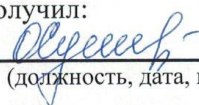
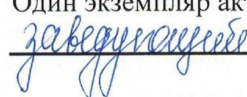
Подпись уполномоченного на проведение проверки:

Начальник отдела финансово-бюджетного
контроля финансового управления
администрации муниципального
образования Тбилисский район



Ю.А. Кольцова

Один экземпляр акта получил:



(должность, дата, подпись, Ф.И.О.)