

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 6»

Приказ

19.09.2024

№ 164

Об утверждении Порядка защиты работников МБДОУ «Д/с № 6»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

В соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Краснодарского края и органы местного самоуправления муниципальных образований в Краснодарском крае,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников МБДОУ «Д/с № 6», сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее Порядок) (Приложение 1).
2. Ответственному за работу по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ «Д/с № 6» Н.В.Саратовой ознакомить работников МБДОУ «Д/с № 6» с Порядком под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Д/с № 6» _____ О.В.Суменко

ПОРЯДОК
защиты работников МБДОУ «Д/с № 6»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Краснодарского края и органы местного самоуправления муниципальных образований в Краснодарском крае.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ № 266.

1.3. Термины и определения:

Работники МБДОУ «Д/с № 6» – физические лица, состоящие с МБДОУ «Д/с № 6» в трудовых отношениях.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «Д/с № 6» либо его работников.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «Д/с № 6» либо его работников.

1.4. Защите подлежат работники, сообщившие о:

- коррупционных правонарушений как в деятельности МБДОУ «Д/с № 6», так и совершенных работниками учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

- фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ «Д/с № 6».

1.5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения

1.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ «Д/с № 6».

1.7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

1.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «Д/с № 6», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.