



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Прокуратура Хабаровского края

**Прокуратура
Хабаровского района**

Краснореченская ул., д. 70а, г. Хабаровск
Хабаровский край, 680003
тел. (4212) 51-20-87, факс (4212) 50-37-75
E-mail: hbrn.phk@181.mailop.ru
https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_27

18.06.2024 № 2-01-2024

На № _____ от _____

Заведующей МБДОУ Детский сад
«Звездочка» с. Калинка Хабаровского
района

Бариновой А.В.

Торговая ул., д. 2А,
с. Калинка, Хабаровский район,
Хабаровский край, 680549

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего
трудового распорядка

Прокуратурой Хабаровского района проведен анализ соблюдения требований трудового законодательства при утверждении локальных актов образовательными организациями, содержащих нормы трудового права, размещенных на официальных сайтах учреждений, по результатам которой выявлены нарушения закона.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации¹, работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Установлено, что одним из локальных актов, содержащих нормы трудового законодательства, в МБДОУ Детский сад «Звездочка» с. Калинка Хабаровского района² являются Правила внутреннего трудового распорядка работников, утвержденные 12.07.2021 и. о. заведующей МБДОУ с. Калинка³.

¹ ТК РФ

² МБДОУ с. Калинка

³ Правила

Пунктом 1.2 Правил установлено, что настоящий локальный акт регламентирует порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников детского сада, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, оплату труда, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений.

В соответствии со ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Так, положениями ст. 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предусмотрено, что кроме установленных законодательством дополнительных отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в северных районах России, устанавливается также в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью: в том числе, в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

В соответствии с п. 1 Постановления Совмина СССР от 10.11.1967 № 1032, к таким районам отнесена территория Хабаровского края.

Однако в содержании п. 6.16 Правил отсутствуют сведения о праве работников учреждения на представление гарантированного дополнительного отпуска в связи с работой на территории Хабаровского края.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении

реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Вместе с тем, анализ содержания п. 7.7 Правил показал, что конкретные даты выплаты заработной платы в локальном акте работодателем не указаны, что противоречит требованиям ст. 136 ТК РФ.

Кроме того, согласно ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются: в том числе, меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Однако положения Правил, регулирующие вопросы оплаты труда, не содержат сведения о порядке индексации заработной платы работникам учреждения с учетом роста потребительских цен.

На основании изложенного руководствуясь ст. ст. 6, 23 Федерального закона № 2202-1 от 17.01.1992 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть данный протест в установленный законом 10-дневный срок.
2. Привести содержание Правил внутреннего трудового распорядка работников, утвержденных 12.07.2021 и. о. заведующей МБДОУ с. Калинка, в соответствие с нормами ТК РФ.
3. О результатах рассмотрения данного протеста сообщить в письменной форме прокурору Хабаровского района.

Первый заместитель
прокурора района

М.С. Абсатаров