

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ
В МБДОУ г. Астрахани № 117**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) (по состоянию на 31.09.2022 г.)

Организационно-правовая форма	Муниципальное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Астрахани «Детский сад № 117 «Радуга»
Краткое наименование учреждения (организации)	МБДОУ г. Астрахани № 117
Интернет-сайт учреждения (организации)	https://ds-117.astrobr.ru/
Фактическая численность работников учреждения (организации)	47
Действующий контактный телефон ответственного лица	8 8512 56-41-57

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ
(по состоянию на дату заполнения)**

Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры/принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении (организации) подразделения	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется Приказ №76 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/

(должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	дополнительное соглашение к трудовому договору (31.08.2022)
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата закрепления обязанностей в должностной инструкции 31.08.2022	имеется (31.08.2022)
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	Да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции (постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 27.07.2021 № 230 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Город Астрахань») https://www.astrgorod.ru/sites/default/files/230_ot_27.07.21.doc	31.08.2022	Приказ №80 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	да/нет
		31.08.2022	Приказ №78 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	Да

	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов (пункт 3 положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)	30.08.2022	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	Приказ №72 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/
		31.08.2022	Да	Да
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	31.08.2022	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	Приказ №79 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/
		31.08.2022	Да	Да
	положение об оценке коррупционных рисков бизнес- процессов	31.08.2022	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	Приказ №75 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/
		31.08.2022	Да	Да
	порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции	31.08.2022	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись	Приказ №77 от 31.08.22 г. https://ds-117.astrobr.ru/
		31.08.2022	Да	Да

	иные акты по указанному направлению	31.08.2022		
		все работники ознакомлены синими локальными нормативными актами под подпись	Да	
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Осуществляется		
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	указать дату	
		Имеется 31.08.2022 г.	https://ds-117.astrobr.ru/	
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками	Да	

		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков	Результаты (тезисно) https://ds-117.astrobr.ru/
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	
		уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	0
		количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по	0

		последнему месту их службы	
		дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	Указать дату трудоустройства бывшего муниципального служащего Указать дату направления уведомления представителю нанимателя по последнему месту его службы
		результаты проведенной работы	Результаты (тезисно) Например: уведомление от (дата №, кому направлено с/без нарушений сроков)
		введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки	Используются
		введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения (организации)	Внесено
		осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля)	Результаты удовлетворительные
		проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при	2021-2022 г.г.

	осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0
		иные мероприятия по указанному направлению	Наименование мероприятий
		количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество выявленных случаев конфликта интересов	0

		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	Индивидуальные беседы, консультации о предупреждении случаев конфликта интересов либо возникновения его возникновения
		результаты проведенной работы	Отсутствие случаев конфликта интересов и возникновения его возникновения.
		Будет проводиться в случае поступления	
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов (Приложение 3 положения о конфликте интересов учреждения (организации))		результаты проведенной работы	Отсутствие случаев конфликта интересов и возникновения его возникновения.
		результаты проведенной работы	Отсутствие случаев конфликта интересов и возникновения его возникновения.
		Будет проводиться в случае поступления	
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов			
рассмотрение уведомлений работников о факте обращения			

в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации, проведении проверки, направление информации в правоохранительные органы	количество поступивших уведомлений	0
	количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
	количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
	результаты проведенной работы	Отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения.
организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Имеется	
	формат взаимодействия	Взятие на себя обязательств по оказанию содействия правоохранительным органам
	количество проведенных совместных мероприятий	0
	результат совместной работы	0
количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		0
	количество случаев и результаты судебное обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности	0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры	0

	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности		0
	предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	0
		перечень обнаруженных нарушений	
		круг лиц, допустивших указанные нарушения	
		меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	2022 г-0
		количество вновь принятых работников	
		количество проведенных мероприятий	0
		наименование тем лекций (бесед)	0
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения)	количество проведенных консультаций (бесед)	1

	антикоррупционных стандартов и процедур	темы консультаций, бесед	Профилактика и противодействие коррупции
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	1
		даты, формы и темы обучающих мероприятий	Лекция «Профилактика и противодействие коррупции»
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	28
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	
		количество работников, прошедших контроль	
		количество работников, не прошедших контроль	

разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов 13 темы указанных материалов «Что такое коррупция?»; «Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе»; «Контроль за соответствием расходов доходам»; Памятка «Что нужно знать о коррупции»; «Мы против коррупции в здравоохранении»; «Мы против коррупции на дорогах»; «Мы против коррупции в образовании»; «Мы против коррупции в сфере оказания ритуальных услуг»; «Мы против коррупции в ЖКХ»; Цикл лекций «Борьба с коррупцией как система общественных отношений» курс 4 лекции. https://ds-117.astrobr.ru/
---	--

	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы	Отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения.
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден	https://ds-117.astrobr.ru/
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	Все работники ознакомились	https://ds-117.astrobr.ru/
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	17
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	0
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	3

Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение	наличие на официальном сайте учреждения(организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	Имеется
количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции (выбрать один вариант)		1 V
		2 (отметить вариант, если соответствует)
		более 2 (отметить вариант, если соответствует)
размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации)		Имеется https://ds-117.astrobr.ru/
		21/09/2022 Распорядительный документ (номер, дата, кем утверждено) /указать адресную ссылку сайта/ https://ds-117.astrobr.ru/ https://ds-117.astrobr.ru/
размещение структурированного по видам нормативных		список структурирован

информационной открытости в части работы по противодействию коррупции	правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru (Заполнение в соответствии с приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требований к должностным, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»)	ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru и соответствующую наименованию нормативного правового акта	
		ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (официальный сайт администрации МО «Город Астрахань»)	https://ds-117.astrobr.ru/
иные акты в сфере противодействия коррупции		список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему (размещен/не размещен)	https://ds-117.astrobr.ru/

		все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	Да https://ds-117.astrobr.ru/
	формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения (организации), для заполнения (обеспечено/не обеспечено)	Да https://ds-117.astrobr.ru/

		размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	Обеспечено
	представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего	https://ds-117.astrobr.ru/

	функции и полномочия учредителя)	обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	обеспечено https://ds-117.astrobr.ru/
		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы	указать дату /указать адресную ссылку сайта/
	организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	Да pos.goauslugi.ru
		количество поступивших сообщений	0

	функциональное «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	основные темы	-	-
		результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений	-	-
		наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	https://ds-117.astrobr.ru/	
		количество звонков, поступивших за отчетный период	0	
		основные темы	0	
		количество проверок, проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	0	
		количество выявленных коррупционных правонарушений	0	
Иные направления и меры	результаты проведенной работы			