

Дополнение (изменение) к коллективному договору

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования спортивная школа муниципального образования Кореновский район Краснодарского края

1. Пункт 3.3 Раздела III «Режим труда и отдыха» коллективного договора дополнить словами: «Норма часов учебной работы – 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Данная норма является расчетной величиной для исчисления заработной платы за месяц с учетом фактического объема учебной нагрузки в неделю.»

2. Пункт 5.1. приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы муниципальное образование Кореновский район» изложить в следующей редакции:

«5.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора, должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

В бюджетном учреждении устанавливается шестидневная рабочая неделя. Нормальная продолжительность рабочего времени, фактически отработанного каждым работником не должна превышать 40 часов в неделю. Для медицинского персонала 39 часов.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Для тренерско-преподавательского состава предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая не должна превышать 36 часов в неделю, что с особым характером их труда, требующего значительного интеллектуального и нервного напряжения.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливаются с учетом нормы часов педагогической работы, установленный за ставку заработной платы (норма часов учебной работы -18 часов в неделю), объемов учебной нагрузки, годовым календарным учебным планом, расписанием занятий и по результатам тарификации на 1 сентября текущего года.

Норма часов учебной работы, являются расчетной величиной для исчисления заработной платы за месяц с учетом фактического объема учебной нагрузки в неделю.

Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки рассчитывается на 52 недели в год.

Преподавательская работа за пределами основного рабочего времени осуществляется по согласованию с директором учреждения.

Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной деятельности, (преподавательской) работой во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя, которое утверждается директором учреждения с учетом мнения СТК,

Выполнение другой части педагогической работы указанными педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей включает:

выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки;

организацию и проведение методической, диагностической и аналитической деятельности по выполнению учебно-тренировочных планов и требований дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, указанные работники могут

использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п., в том числе вне учреждения.

Учебная нагрузка тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительной образовательной программе спортивной подготовки, обеспеченности кадрами, других условий работы и закрепляется в заключенном с работником трудовом договоре.

Фактический объем учебной нагрузки может быть уменьшен или увеличен (в пределах сокращенной продолжительности рабочего времени) с письменного согласия тренеров-преподавателей. Оплата за учебную нагрузку педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

Расписание учебно-тренировочных занятий составляется и утверждается в учреждении по согласованию с СТК с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени тренера-преподавателя.

Все тренеры-преподаватели обязаны являться на работу не позднее чем за 20 минут до начала учебно-тренировочного занятия и быть на своем рабочем месте.

Продолжительность рабочего дня работников учреждения определяется расписанием занятий и графиком работы обслуживающего персонала, утвержденных директором учреждения по согласованию с СТК, должностными обязанностями, возложенными на работника, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, Уставом учреждения, трудовым договором.

Неполная нагрузка тренера-преподавателя для которого учреждение является местом основной работы, может быть определена с его согласия, выраженного в письменной форме (за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и спортивным программам, сокращения обучающихся).

Уменьшение нагрузки в период учебного года допускается только при сокращении числа обучающихся.

Изменение учебной нагрузки педагогических работников без их согласия может осуществляться также в случаях:

временного ее выполнения за тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

временного выполнения учебной нагрузки тренера-преподавателя с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого должен быть принят другой постоянный работник;

восстановление на работе тренера-преподавателя, ранее выполнявшего учебную нагрузку, в установленном законодательном порядке.

В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у тренеров-преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой предусмотренной в трудовом договоре, а также изменение характера работы, возможно только по взаимному соглашению сторон.

О предстоящих изменениях условий трудового договора, в том числе в связи с изменением тренерам-преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник уведомляется в письменной форме (под роспись) не позднее чем за два месяца до предстоящего изменения, в связи с чем распределение учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск с тем, чтобы тренеры-преподаватели знали, с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году»

3. Приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАУ ДО СШ МО Кореновский район» изложить в новой редакции (прилагается).

4. Распространить «Положение об оплате труда работников МАУ ДО СШ МО Кореновский район» (с изменениями) на правоотношения возникшие с 01.01.2026года.

От работодателя:

И.о.директора МАУ ДО СШ
МО Кореновский район

И.В.Дорожкова
_____ 2026г

От работников:

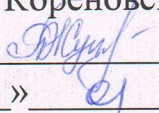
Председатель Совета трудового
коллектива МАУ ДО СШ
МО Кореновский район

_____ П.С.Жукова
« 30 » _____ 2026г

Принято на общем собрании трудового коллектива 30 января 2026 года.
(Протокол №1)

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Кореновском районе	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата 05.02.2026г.	№ 12.10.2018г.
Подпись _____	
наименование должности, подпись, Ф.И.О. _____	

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к коллективному договору

Председатель Совета трудового
коллектива МАУ ДО СШ
МО Кореновский район

« 30 » 01 2026г П.С.Жукова

И.о.директора МАУ ДО СШ
МО Кореновский район



И.В.Дорожкова
« 01 » 01 2026г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального автономного
учреждения дополнительного образования спортивная школа
муниципального образования Кореновский муниципальный район
Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, (далее - МАУ ДО СШ МО Кореновский район) (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 года № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 19 декабря 2023 года № 2284 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район» и в целях совершенствовании системы оплаты труда работников муниципальных учреждений в области физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский муниципальный район, постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 23.01.2026г. № 42 « О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 27 марта № 314 « О введении отраслевой

системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район»..

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения включает:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные Положением.

1.4. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размеры **окладов** (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов),

ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.7. На выплаты стимулирующего характера направляется (резервируется) не более 30% фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение

оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа

Специалистам, работающим в учреждении, рабочие места в зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии

на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.1.4. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются настоящим Положением.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия

установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, – в пределах 3,0).

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды, устанавливается по

одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работникам осуществляются в размере 3158,00 рублей в месяц в соответствии с Постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 01 марта 2012 года № 477 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кореновский район».

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, доплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

4.1.6. Премияльные выплаты и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

-по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

-за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

-высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

-успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

-выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням ([статья 112](#) Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [подпунктом 4.1.4](#) Положения.

Размер поощрительной выплаты разового характера, размер премии и периодичность ее выплаты с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и поощрительные выплаты разового характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.1.7. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях.

Работникам учреждения по решению руководителя учреждения

устанавливается выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными разделом 9 Положения.

4.1.8. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.9. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается выплата стимулирующего характера – **норматив** оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с **разделом 8** Положения.

4.1.10. Работникам учреждения по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Краснодарского края.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их

осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, учреждения определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере двух минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя и его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению Администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Администрацией муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.7. Администрация муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных Администрацией муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению Администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Губернатора Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Администрацией муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 11 Положения.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» (далее – тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$H_{от} = H_{отэп} + H_{отр}, \text{ где:}$$

$H_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$H_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$H_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($H_{отэп}$), определяется по формуле:

$$H_{отэп} = (ч_1 \times H_1 + ч_2 \times H_2 + \dots + ч_n \times H_n), \text{ где:}$$

$H_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($H_{отр}$), определяется по формуле:

$$H_{отр} = (ч_1 \times H_1 + ч_2 \times H_2 + \dots + ч_n \times H_n), \text{ где:}$$

$H_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Зпл = Д_о + (Д_о \times H_{от}), \text{ где:}$$

$Зпл$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ – должностной оклад;

$H_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по

должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных

спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.9. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 Положения.

7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, инструкторов по самбо

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий» (далее – спортсмен) устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

7.2. Спортсменам производится выплата стимулирующего характера – **норматив** оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл– заработная плата спортсменов;

До– должностной оклад;

Нот–норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к Положению), %.

7.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным

соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный [приложением 5](#) к Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 процентам.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается [норматив](#) оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Кореновского муниципального района Краснодарского края, Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный [приложением 5](#) к Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Кореновского муниципального района Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением администрации муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края и Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера [норматива](#) оплаты труда спортсменов, предусмотренного [приложением 5](#) к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

7.5. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты спортсменам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 11 Положения.

7.6. Выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые инструктору за реализацию проекта "Самбо в школу", осуществляются в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12.10.2015 года № 962 с целью обеспечения условий для развития физической культуры и массового спорта в части оплаты труда инструкторов по спорту в виде ежемесячных выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время в соответствии локальными нормативными актами Учреждения.

7.6.1. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

$V_{сх} = V_{кк} + V_{мб}$, где:

$V_{сх}$ - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору за реализацию проекта "Самбо в школу", рублей;

Вкк - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта "Самбо в школу" за счет средств бюджета Краснодарского края, рублей;

Вмб - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта "Самбо в школу" за счет средств бюджета муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, рублей.

7.6.2. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта "Самбо в школу" за счет средств бюджета Краснодарского края, рассчитывается по формуле:

$$Вкк = (МРОТ \times N_i) / 2,$$
 где:

МРОТ - минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом, рублей;

N_i - коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.

7.6.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта "Самбо в школу" за счет средств бюджета муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, рассчитывается по формуле:

$$Вмб = (Вкк \times УСмо) / УСкк,$$
 где:

Вкк - размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по спорту за реализацию проекта "Самбо в школу" за счет средств бюджета Краснодарского края, рублей;

УСмо - уровень софинансирования из бюджета муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, предусмотренный соглашением в соответствующем финансовом году, %;

УСкк - уровень софинансирования из бюджета Краснодарского края расходного обязательства муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, выраженного в процентах от объема бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края, предусматриваемых в бюджете муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края в соответствующем финансовом году, %.

8. Условия оплаты труда других работников учреждения

8.1. Размеры окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$Зпл = Дo + (Дo \times Ппк)$, где:

Зпл– заработная плата работников;

Дo–должностной оклад;

Ппк– персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению).

8.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям по решению руководителя учреждения работникам к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

8.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

8.4. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 Положения.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом министерства, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает Администрация муниципального образования Кореновский муниципальный район Краснодарского края.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплат, не связанных с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, – многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

9.2. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников учреждений применительно
к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248 н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»
--

1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, водитель автомобиля, дворник, , кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ремонтник плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), , уборщик служебных помещений,	9071 рубль
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	9461 рублей

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

1	2	3
1 квалификационный	делопроизводитель, секретарь	9182 рублей

уровень		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам,	9461 рублей
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	9517 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер (всех наименований), специалист по охране труда, юрисконсульт,	9774 рублей

3. По занимаемым должностям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и физкультурно-спортивных организаций, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта
--

1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту,	9461 рублей
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель,	9235 рублей
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1	2	3
1 квалификационный уровень	Заведующий отделом	14220 рублей

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат)	9419 рубля
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты, врач по спортивной медицине	14903 рубля

Исполняющий обязанности директора
МАУ ДО СШ МО Кореновский район



И.В.Дорожкова

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
МАУ ДО СШ МО Кореновский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
коэффициенты к должностным окладам руководителей,
специалистов и служащих учреждений**

N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	старший тренер-преподаватель,	1,0 – 7,0
2	тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 – 7,0
3	Инструктор по спорту	1,0 – 5,5

Примечание:

1. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления персональных повышающих коэффициентов работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Исполняющий обязанности директора
МАУ ДО СШ МО Кореновский район

И.В.Дорожкова



НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку обучающихся на этапах спортивной
подготовки, установленный в зависимости от численного
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	5	5	5
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	8	7	6
		свыше года	11	10	9
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	13	12	11
		свыше 3 лет	18	16	14
	этап	до года	28	25	22

	совершенствов ания спортивного мастерства	свыше года	38	32	28
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничени й	48	38	33

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Исполняющий обязанности директора
МАУ ДО СШ МО Кореновский район

И.В.Дорожкова



НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	100
		2, 3	90
		4	80
		5, 6	70
		участие	60

1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	80
		2, 3	70
		4	60
		5, 6	55
		участие	50
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	70
		2, 3	60
		4	50
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70
		2, 3	60
		4	50
		5, 6	45
1.5	Этапы Кубка мира	1	40
		2, 3	35
1.6	Первенство мира	1	60
		2, 3	50
		4	45
		5, 6	40
1.7	Первенство Европы	1	50
		2, 3	45
		4	40
		5, 6	35
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	70
		2, 3	60
		4	50
		5, 6	45
2.2	Кубок России (сумма	1	70

	этапов или финал)	2, 3	60
		4, 5	35
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	45
		2, 3	40
		4 – 6	30
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40
		2, 3	35
		4 – 6	20
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	45
		2, 3	20
		4 – 6	30
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40
		2, 3	35
		4 – 6	30
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10
		2, 3	10
2.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
2.9	Первенство ЮФО	1	10
		2, 3	10
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	10
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	5
	старшие юноши, девушки		5
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		5

В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	100
		2, 3	90
		4	80
		5, 6	70
		участие	60
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	80
		2, 3	70
		4	60
		5, 6	55
		участие	50
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	70
		2, 3	60
		4	50
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70
		2, 3	60
		4	50
		5, 6	45
		участие	40
3.5	Этапы Кубка мира	1	40
		2, 3	35
3.6	Первенство мира	1	60
		2, 3	50
		4	45
		5, 6	40
3.7	Первенство Европы	1	50
		2, 3	45

		4	40
		5, 6	35
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2, 3	30
		4	25
		5, 6	20
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	35
		2, 3	30
		4, 5	30
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	30
		2, 3	25
		4 – 6	20
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	25
		2, 3	15
		4 – 6	10
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	30
		2, 3	25
		4 – 6	20
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	25
		2, 3	15
		4 – 6	10
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10
		2, 3	10
4.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
4.9	Первенство ЮФО	1	10
		2, 3	10

4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5
4.11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		5
	старшие юноши, девушки		5
	юноши, девушки,		5
	мальчики, девочки		5
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры.	1	100
	Паралимпийские игры,	2, 3	80
	Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	4 – 6	80
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100
		2, 3	80
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60
		2, 3	60
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры,	1	60
	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2, 3	60
		4 – 6	40
5.5	Первенство мира	1	20
		2, 3	20
		4 – 6	10
5.6	Первенство Европы	1	15
		2, 3	15
		4 – 6	10
5.7	Чемпионат России, Всероссийская	1	5
		2, 3	5

	спартакиада среди сильнейших спортсменов	4 – 6	5
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	5
		2	5
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	–	10
	молодежный состав сборной	–	5
	юношеский состав сборной	–	5
5.12	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки	1	4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			

6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	80
		2, 3	70
		4	60
		5, 6	55
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	50
		2, 3	60
		4	55
		5, 6	50
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	60
		2, 3	55
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	60
		2, 3	55
		4	40
		5, 6	35
6.5	Первенство мира	1	50
		2, 3	45
6.6	Первенство Европы	1	45
		2, 3	40
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	60
		2, 3	55
		4	40
		5, 6	35
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	60
		2	50
		3	35
7.3	Первенство России (среди	1	40

	молодежи)	2, 3	35
		4 – 6	20
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40
		2, 3	30
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	40
		2, 3	35
		4 – 6	20
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40
		2, 3	30
		4 – 6	20
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10
		2, 3	5
7.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
7.9	Первенство ЮФО	1	5
		2, 3	5
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5
7.11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		5
	старшие юноши, девушки		5
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		5
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	40
		2, 3	35

		4	30
		5, 6	25
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	35
		2, 3	30
		4	25
		5, 6	22
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	30
		2, 3	25
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	30
		2, 3	25
		4	20
		5, 6	15
8.5	Первенство мира	1	25
		2, 3	20
8.6	Первенство Европы	1	20
		2, 3	15
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	30
		2, 3	25
		4	20
		5, 6	15
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	30
		2	25
		3	15
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	20
		2, 3	15
		4 – 6	10
9.4	Первенство России	1	20

	(юниоры и юниорки, юноши и девушки)	2, 3	15
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	20
		2, 3	15
		4 – 6	10
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20
		2, 3	15
		4 – 6	10
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	5
		2, 3	5
9.8	Чемпионат ЮФО	1	5
		2, 3	5
9.9	Первенство ЮФО	1	5
		2, 3	5
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры		5
	старшие юноши, девушки		5
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки	1	5
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	100
		2, 3	80
		4 – 6	80
10.2	Чемпионат Европы,	1	100

	Европейские игры	2, 3	80
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60
		2, 3	60
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	60
		2, 3	60
		4 – 6	40
10.5	Первенство мира	1	20
		2, 3	20
		4 – 6	10
10.6	Первенство Европы	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	5
		2	5
10.11	Участие в составе сборной команды России в		

	официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	—	10
	молодежный состав сборной	—	5
	юношеский состав сборной	—	5
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Исполняющий обязанности директора
МАУ ДО СШ МО Кореновский район



И.В.Дорожкова

Приложение №5

к Положению об оплате труда работников
МАУ ДО СШ МО Кореновский район

НОРМАТИВ

оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в процентах)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	100	90	90	70	50	50	20
Чемпионат мира	100	90	90	70	50	50	20
Чемпионат Европы, Европейские игры	80	60	60	40	15	15	10
Кубок мира (сумма этапов или финал)	80	60	60	40	20	20	10
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	60	50	40	20	10	10	5
Первенство мира	40	20	20	10	10	5	5
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	80	60	60	40	20	20	10
Первенство Европы	10	5	5	5	5	5	5
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	60	40	40	5	5	5	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	35	20	10	5	5	—	—
Первенство России (среди молодежи)	20	5	5	5	5	—	—
Первенство России (юниоры и	20	5	5	5	5	—	—

юниорки, юноши и девушки)							
Финал Спартакиады молодежи России	20	5	5	5	5	–	–
Финал Спартакиады учащихся России	20	5	5	5	5	–	–
Чемпионат ЮФО	5	5	5	–	–	–	–
Первенство ЮФО	5	5	5	–	–	–	–
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	5	5	5	–	–	–	–
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	5	5	5	–	–	–	–
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	50	45	45	40	35	35	30
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	40	35	35	30	30	30	25
Кубок мира (сумма этапов или финал)	40	35	35	30	30	30	25
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	35	35	30	25	20	20	15
Первенство мира	30	25	25	20	15	15	10
Первенство Европы	25	20	20	15	15	15	10
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	35	30	30	10	10	10	–
Кубок России (сумма этапов или финал)	35	30	30	–	–	–	–
Первенство России (среди молодежи)	25	20	15	–	–	–	–
Первенство России (юниоры и: юниорки, юноши и девушки)	25	15	15	–	–	–	–
Финал Спартакиады молодежи России	25	20	15	–	–	–	–
Финал Спартакиады учащихся	25	15	10	–	–	–	–

России							
Чемпионат ЮФО	5	5	5	—	—	—	—
Первенство ЮФО	5	5	5	—	—	—	—
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	5	5	5	—	—	—	—
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	5	5	5	—	—	—	—

Исполняющий обязанности директора
МАУ ДО СШ МО Кореновский район

И.В.Дорожкова

