

25.12.2018

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное автономное некоммерческое учреждение
дополнительного образования спортивная школа
муниципального образования Кореновский район

1. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МАНУ ДО СШ МО Кореновский район» коллективного договора МАНУ ДО СШ МО Кореновский район изложить в новой редакции :

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного
некоммерческого учреждения
дополнительного образования спортивной
школы муниципального образования
Кореновский район

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Кореновском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 25.12.2018 № ЦЗН.к.КД. 59
Кол. огде Константинов от 25.12.2018
наименование должности, подпись, Ф.И.О. И.П.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов работников МАНУ ДО СШ МО Кореновский район
применительно к по профессиональным квалификационным группам
работников

1. По занимаемым должностям работникам учреждения, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчикхимводочистки, дворник, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтниковплоткостных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений.	8446 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено	8705 рублей

	присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	8809 рублей

2. По занимаемым должностям работникам учреждения, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	кассир, секретарь	8549 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам	8809 рублей
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	8861 рубль
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер (всех наименований), специалист по охране труда, юрист-консульт,	9100 рублей

3. По занимаемым должностям работникам учреждения дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и физкультурно-спортивных организаций, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	8809 рублей
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей

3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235 рублей
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий отделом	13 240 рублей

4. По занимаемым должностям работникам учреждения, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	санитар	8549 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	8770 рублей
4 квалификационный уровень	фельдшер	9202 рубля
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты, врач по спортивной медицине	13 876 рублей

Исполняющий обязанности директора
муниципального автономного
некоммерческого учреждения
дополнительного образования
спортивная школа муниципального
образования Кореновский район



В.В. Чернявская

2. Приложение №1 к «Положению об оплате труда работников МАНУ ДО СШ МО Кореновский район» (с изменениями) распространить на правоотношения возникшие с 01.10.2024 года.

3. Приложение №6 к коллективному договору изложить в новой редакции:

приложение № 6
к коллективному договору

Согласовано
Председатель СТК
П.С. Жукова



Утверждаю
И.о. директора МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район
В.В. Чернявская

2024 года

ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей и профессий, на работах которой работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты в соответствии с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 767н

N пункта	Наименование профессии, должности	Тип средства защиты	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
585	Аппаратчик химводоочистки	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	до износа
783	Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
97	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства	Головной убор для защиты от	1 шт.

		защиты головы	общих производственных загрязнений	
732	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
030	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
65	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства	Головной убор для защиты от	1 шт.

		защиты головы	общих производственных загрязнений	
435	Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
			или	
			Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа
30	Врач	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
			или	
			Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
		Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа

**Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств в зависимости от характера
производственных загрязнений**

профессия	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Водитель, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, ремонтников плоскостных спортивных сооружений, дворник	100		при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200	200		100
	100			250/200			
		100		250/200			100
Аппаратчик ХВО,				250/200			100
Уборщик служебных помещений							
Медсестра , врач							

4. Приложение №3 к коллективному договору изложить в новой редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
председатель Совета трудового
коллектива МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район

П.С. Жукова



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МАНУ ДО СШ

МО Кореновский район

В.В. Чернявская

« 24 » декабря 2024 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с вредными или опасными условиями труда, по которым
устанавливаются выплаты компенсационного характера (указывается размер
доплаты в % к окладу, ставке; основание для выплаты).

№ п.п.	Наименование профессии, должности	Основание для выплаты	% к окладу, ставке
1	медсестра	Отчет о проведении СОУТ №495078 от 23.11.2020 г.	4%
2	врач	Отчет о проведении СОУТ №891264 от 15.05.2024 г.	4%

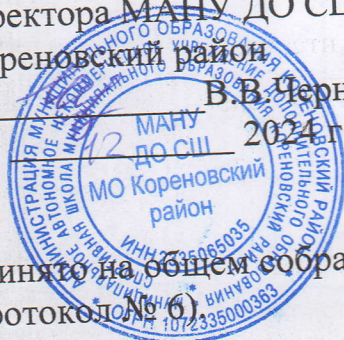
5. Пункты 3, 4 дополнений к коллективному договору вступают в силу с 01
января 2025 года.

От работодателя:

И.о. директора МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район

В.В. Чернявская

« 24 »



От работников:

Председатель СТК МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район

П.С. Жукова

« 24 » 2024 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «24» декабря 2024 года
(протокол № 6)

08 10 24

Дополнение к коллективному договору
МАНУ ДО СШ МО Кореновский район

1. Пункт 1.15. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Срок действия коллективного договора – 3 года, с «09» октября 2024 года по 08 октября 2027 года.

2. Приложения к Коллективному договору №10а «График работы сторожей» и №10б «График работы рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, (слесарь теплоузла)» исключить.

3. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, дополнить п.4.12 «Индексировать размер минимальной заработной платы с учетом роста минимального размера оплаты труда (МРОТа), установленного федеральным законом, с первого числа года, следующего за годом его принятия».

4. Пункт 4.8 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст.236 ТК РФ).

Работодатель совместно представительным органом работников разрабатывает график погашения задолженности по заработной плате».

5. Включить в Коллективный договор в раздел V пункт 5.17 следующего содержания:

5.17. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ).

- работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до

четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет направляются в служебные командировки, привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в данных условиях.

-женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей указанного возраста, родители, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут направляться и привлекаться к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме.

6. В разделе VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора ссылки на статьи Трудового кодекса РФ исключить.

7. В подпункт 3 пункта 6.8 Коллективного договора внести изменения и изложить в следующей редакции:

«-обеспечить обучение работников перед допуском к работе, а в дальнейшем: периодически, в установленные сроки и в установленном порядке, в том числе оказанию первой помощи пострадавшему, применению (использованию) СИЗ».

8. Коллективный договор дополнить пунктами 6.24, 6.25 и изложить в следующей редакции:

«6.24. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

Данное информирование происходит в виде ознакомления с локальными актами организации под личную подпись работников.

6.25. Обеспечить расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.»

9. Пункт 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить текстом следующего содержания:

«- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.»

10. В тексте Коллективного договора слова «Фонда социального страхования», «управление Пенсионного фонда» заменить словами «территориальное отделение Социального фонда России».

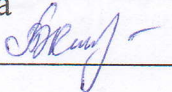
11. В приложение № 6 Коллективного договора включить текст следующего содержания: «В период по 31 декабря 2024 года работодатель осуществляет обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа ».

12. Приложения к коллективному договору № 8 «Соглашение по охране труда между администрацией МАНУ ДО СШ МО Кореновский район и Советом трудового коллектива» и №9 «Положение по охране труда» изложить в новых редакциях (прилагаются).

13. Последний абзац пункта 5.14 «Правил внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. В течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка.

14. Изменения, внесенные пунктом 1 данного дополнения, вступают в силу с 9 октября 2024 года.

Представитель трудового
коллектива
 Жукова П.С.



И.о. директора МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район

Чернявская В.В.

Принято на общем собрании трудового коллектива «08» октября 2024г
(протокол №5)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

**Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения**

Дата 08.10.2024 № ЦЗН.К.КД. 59

И.о. директора И.о. директора

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО
председатель Совета трудового
коллектива

 П.С.Жукова

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора МАНУ ДО СШ

МО Кореновский район

В.В.Чернявская

08 октября 2024г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

между администрацией МАНУ ДО СШ

МО Кореновский район и Советом трудового коллектива

МАНУ ДО СШ МО Кореновский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 642 тыс. руб., в том числе:
 - 209,0 тыс. руб. в 2025 году;
 - 214,0 тыс. руб. в 2026 году;
 - 219,0 тыс. руб. в 2027 году.
2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда:

№ п.п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)			Срок выполнения			Ответственный за выполнение мероприятий
				2025	2026	2027	2025	2026	2027	
1	Мероприятия, связанные с обеспечением работником специальной одеждой, обувью и др. СИЗ, смывающими средствами в соответствии с установленными нормами	чел.	15	25,00	25,00	25,00	IV	II	III	Зам. директора по АХР

2	Разработка, издание (размножение) инструкций по охране труда, а так же приобретение других нормативных актов и литературы в области охраны труда	чел.	-	1,00	1,00	1,00	IV	II	III	Специалист по ОТ
3	Организация обучение, проверке знаний по охране труда работников бюджетного учреждения в соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утвержденные постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464	чел.	6	3,00	3,00	3,00	IV	I-IV	I-IV	Специалист по ОТ
4	Провести частичную замену и ремонт осветительных устройств в здании бюджетного учреждения	шт.	30	5,00	5,00	15,00	I-IV	I-IV	I-IV	Зам. директора по АХР
5	Провести испытание и замер всех заземляющих устройств	шт.	-	20,00	20,00	20,00	I-IV	I-IV	I-IV	Зам. директора по АХР
6	Специальная оценка условий труда	мест	10	3,0	15,00	-	-	I-IV	-	Специалист по ОТ
7	Организация и прохождение необходимых, согласно нормам, медицинских осмотров сотрудниками бюджетного учреждения	чел.	44	150,00	155,00	160,00	I-IV	I-IV	I-IV	Специалист по ОТ

Соглашение по охране труда между администрацией и представительным органом работников МАНУ ДО СШ МО Кореновский район утвержден на общем собрании МАНУ ДО СШ №2 МО Кореновский район (протокол № 5 от «08» октября 2024г.

6

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

председатель Совета трудового
П.С.Жукова

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МАНУ ДО СШ

МО Кореновский район

В.В.Чернявская

« 08 » октября 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
по охране труда муниципального автономного
некоммерческого учреждения
дополнительного образования спортивной школы
муниципального образования Кореновский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 512 тыс. руб., в том числе:

- 209,0 тыс. руб. в 2025 году;
- 214,0 тыс. руб. в 2026 году;
- 219,0 тыс. руб. в 2027 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда.

4. Провести специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда:

5. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению №6 к настоящему Коллективному договору. В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и спецобувь, работодатель возмещает ее стоимость.

6. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительная оплата;

7. Обеспечить использование труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет работах с вредными и/или опасными условиями труда;

9. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

10. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда (комиссия) по охране труда, в количестве 4 человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников (Совета трудового коллектива), в том числе:

от работодателя:

- Чернявская Виктория Владимировна и.о. директора,

- Кряжевских Евгений Серафимович, специалист по ОТ,

от работников:

- Жукова Полина Сергеевна, председатель СТК

- Юрасова Анна Васильевна, тренер-преподаватель.

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное автономное некоммерческое учреждение
дополнительного образования спортивная школа
муниципального образования Кореновский район

1. «Положение об оплате труда работников МАНУ ДО СШ МО
Кореновский район» коллективного договора МАНУ ДО СШ МО
Кореновский район изложить в новой редакции (прилагается):

2. Распространить «Положение об оплате труда работников МАНУ ДО
СШ МО Кореновский район» (с изменениями) на правоотношения возникшие
с 01.06.2024 года.

3. Признать утратившим силу приложение №7 к коллективному договору
«Положение о платных услугах».

От работодателя: _____
Директор МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район
И.В. Павлюк
« 24 » _____ 2024 г.

От работников: _____
Председатель СШ МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район
П.С. Жукова
« 24 » _____ 2024 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «24» июня 2024 года
(протокол № 3).

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Кореновского района"	
Уведомительная регистрация	
коллективного договора, соглашения	
Дата	27.06.2024
№	Ущ.к. КДр. 53
Кат. орган	
наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

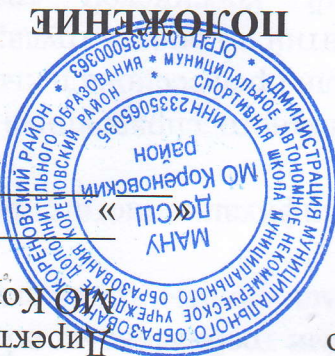
И.И. Константинов
12.10.2018

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового
коллектива МАНУ ДО СШ

МО Кореновский район
П.С.Жукова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район
И.В.Павлюк
2024г.



**об оплате труда работников муниципального автономного
некоммерческого учреждения дополнительного образования
спортивной школы муниципального образования Кореновский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного некоммерческого учреждения спортивной школы муниципального образования Кореновский район (МАНУ ДО СШ МО Кореновский район) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 19 декабря 2023 года № 2284 «Об общих требованиях к положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта администрации муниципального образования Кореновский район» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта администрации муниципального образования Кореновский район, постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 27 марта 2024 года № 314 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта администрации муниципального образования Кореновский район».

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и

2.7. На выплаты стимулирующего характера направляется (резервируется) не более 30% фонда оплаты труда.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на раздельно по каждой из должностей.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами производятся пропорционально отработанному времени, если иное не условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, а также на 2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на абсолютном размере.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в установленных работнику до индексации в процентном соотношении от (процессам) с равной сложностью труда не допускается.

2.3. Установление учреждения по должностям (процессам), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням

после его установления. При индексации заработной платы работников учреждения до целого рубля в сторону увеличения.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общественные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

«Общественные профессии рабочих первого уровня», установленного ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общественные профессии рабочих первого уровня», установленного

3. Порядок и условия

установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работников учреждения

(в том числе руководителю учреждения, его заместителям) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением предусмотрено повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнении

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа.

Специалистам, работающим в учреждениях, в том числе филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется обучение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.1.4. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, и стимулирующих образовательные программы в области физической культуры и

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Устанавливаемые в процентном отношении к окладу, при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу

персональный повышающий коэффициент.

размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на

окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к

средствами.

учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми

к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента

осуществляется ежемесячно.

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может

Изменение установления руководителем учреждения персонального

соответствующего календарного года.

окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному

другие факторы.

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и

профессиональной подготовленности работника учреждения, степень

к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень

При определении размера персонального повышающего коэффициента

Размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0.

работника учреждения.

руководителем учреждения персонально в отношении конкретного

к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента

(должностному окладу), ставке заработной платы.

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4. Установления выплат стимулирующего характера

4. Порядок и условия

соглашении к трудовому договору) работников.

характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного

Краснодарского края, Общими требованиями и Положением.

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников осуществляется в размере 3158,00 рублей в месяц в соответствии с Постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 01 марта 2012 года № 477 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников муниципальной администрации Кореновский район.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, доплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

4.1.6. Премияльные выплаты и поощрительные выплаты разового характера

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена. При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждении единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Работникам учреждений вне зависимости от занимаемой должности могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктом 4.1.4 Положения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и поощрительные выплаты разового характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий на временной нетрудоспособности и другого.

4.1.7. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных, всероссийских и международных соревнованиях.

Работникам учреждения по решению руководителя учреждения и при финансировании устанавливается выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных, всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными разделом 9 Положения.

4.1.8. При формировании оплаты труда тренеров-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки на спортивно-оздоровительном этапе, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта и на спортивно-оздоровительном этапе (приложение 2 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.9. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные нормативными актами Краснодарского края.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представителями органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размеров принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их

осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей, определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере двух минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей учреждения может быть увеличен по решению Администрации муниципального образования Кореновский район в соответствии с решением Администрации муниципального образования Кореновский район.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.7. Администрации муниципального образования Кореновский район.

район, ведение которого находится учреждение, может устанавливать стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению Администрации муниципального образования Кореновский район может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Губернатора Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Администрацией муниципального образования Кореновский район.

5.8. Руководителю учреждения и его заместителям может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 8 Положения.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» (далее – тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки в зависимости от численности состава обучающихся на этапах, установленных в зависимости от группам видов спорта и на спортивно-оздоровительном этапе (приложение 2 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп в связи с проведением набора тренеры-преподаватели устанавливаются норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или доплатного приема в учреждение.

Продолжительность неурочного режима рабочего времени тренеров-

преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$H_{от} = H_{отп} + H_{отр}, \text{ где:}$$

$H_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$H_{отп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки на спортивно-оздоровительном этапе, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта и на спортивно-оздоровительном этапе (определяется в соответствии с приложением 2к Положению), %;

$H_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах подготовки и на спортивно-оздоровительном этапе, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах подготовки по группам видов спорта и на спортивно-оздоровительном этапе (Нотп), определяется по формуле:

$$H_{отп} = (ч_1 \times H_1 + ч_2 \times H_2 + \dots + ч_n \times H_n), \text{ где:}$$

Нотп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах подготовки на спортивно-оздоровительном этапе, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах подготовки по группам видов спорта на спортивно-оздоровительном этапе, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе подготовки и на спортивно-оздоровительном этапе, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах подготовки по группам видов спорта и на спортивно-оздоровительном этапе, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$H_{отр} = (ч_1 \times H_1 + ч_2 \times H_2 + \dots + ч_n \times H_n), \text{ где:}$$

$$H_{отр} - \text{норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, \%;$$

$$ч_1, ч_2, \dots, ч_n - \text{число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;}$$

$$H_1, H_2, \dots, H_n - \text{норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, \%.$$

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Зпл = Л_о + (Л_о \times Нот), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя;

Л_о – должностной оклад;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от вырабатки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки и на спортивно-оздоровительном этапе, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта и на спортивно-оздоровительном этапе, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренеров-преподавателей по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению);

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наибольшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан высший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за переходом преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисленном состоянии сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в одном учреждении допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по заявлению совершенного спортсмена (обучающегося), и (или) по заявлению (законных представителей) несовершенного спортсмена

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, федеральным органом исполнительной власти,

7. Условия оплаты труда других работников учреждения

6.8. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с раздлами 3, 4 и 8 Положения.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренировок-преподавателей определяется в соответствии с должностной образовательной программой, разработанной и утвержденной учреждением, реализуемым дополнительными образовательными программами и программами и дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Ловышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Тубернатора Краснодарского края, спортивным (обучающимся), находящимся на этапах спортивной подготовки, не показали результатов, определенных в соответствии с приложением 3 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до истечения спорстмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соревнованиях соответствующего уровня.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем осуществляется приказом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Ловышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Тубернатора Краснодарского края, спортивным (обучающимся), находящимся на этапах спортивной подготовки, не показали результатов, определенных в соответствии с приложением 3 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до истечения спорстмена (обучающегося) на следующих официальных соревнованиях соответствующего уровня.

По окончании спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем осуществляется приказом учреждения.

осуществляющим функции по разработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение I к Положению).

Зарботная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = Л_0 + (Л_0 \times ППК), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата работников;

Л₀ – должностной оклад;

ППК – персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению).

7.2. Выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с раздлами 3, 4 и 8 Положения.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения и его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом министерства, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает Администрация муниципального образования Кореновский район.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплат, не связанных с исполнением работниками учредителя трудовых обязанностей, — многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

8.2. Месечная заработная плата работников учредений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учредения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учредения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного
некоммерческого учреждения
дополнительного образования спортивной
школы муниципального образования
Кореновский район

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов работников МАНУ ДО СШ МО Кореновский район применительно к по профессиональным квалификационным группам работников

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	2	3

I квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, дворник, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтников плотностных спортивных сооружений, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений.	8121 рубль
----------------------------	---	------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
--	--	--

I квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	8370 рублей
II квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	8470 рублей

профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	кассир, секретарь	8220 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам	8470 рублей
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	8520 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер (всех наименований), специалист по охране труда, юрисконсульт,	8750 рублей

3. По занимаемым должностям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и физкультурно-спортивных организаций, отнесенных к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

2008 г. № 216н:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	8470 рублей
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235 рублей
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий отделом	12 730,00

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным

к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министрства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	санитар	8220 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	8432 рубля
4 квалификационный уровень	фельдшер	8 848 рублей
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты, врач по спортивной медицине	13 342 рубля

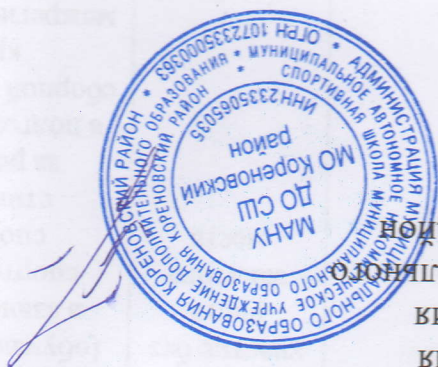
Директор муниципального автономного некоммерческого учреждения дополнительного образования спортивная школа муниципального образования Кореновский район



2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр.

Директор муниципального автономного
некоммерческого учреждения
дополнительного образования
спортивная школа муниципального района
образования Кореновский район



И.В. Павлюк

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

НОРМАТИВ

к Положению по оплате труда работников муниципалитета автономного некоммерческого учреждения дополнительного образования спортивной школы муниципального образования Кореновский район

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
-------	---------------------------------------	--	--

1	2	3	4
---	---	---	---

В личных или индвидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта

1. Официальные международные спортивные соревнования

1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	100
		2, 3	90
		4	80
		5, 6	70
		участие	60
1.2	Чемпионат Европы, Кубок	1	80

1	2	3	4
1.3	мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2, 3	70
		4	60
		5, 6	55
		участие	50
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	70
		2, 3	60
		4	50
		5, 6	45
1.5	Этапы Кубка мира	1	40
		2, 3	35
	Первенство мира	1	60
		2, 3	50
1.6	Первенство мира	1	60
		2, 3	50
		4	45
		5, 6	40
1.7	Первенство Европы	1	50
		2, 3	45
		4	40
		5, 6	35
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	70
		2, 3	60
		4	50
		5, 6	45
		1	70
2.2	Кубок России (сумма этапов)	1	70

1	2	3	4
	или финал)	2, 3	60
		4, 5	35
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	45
		2, 3	40
		4 – 6	30
2.4	Первенство России (юноши и юниорки, юноши и девушки)	1	40
		2, 3	35
		4 – 6	20
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	45
		2, 3	20
		4 – 6	30
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40
		2, 3	35
		4 – 6	30
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10
		2, 3	10
2.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
2.9	Первенство ЮФО	1	10
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	10
2.11	Первенство Краснодарского края		
	моложежь, юниоры		5
	старшие юноши, девушки	1	5
	юноши, девушки		5

1	2	3	4
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2, 3 4 5, 6 участие	100 90 80 70 60
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2, 3 4 5, 6 участие	80 70 60 55 50
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2, 3 4	70 60 50
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейские игры, юношеский Олимпийский фестиваль	1 2, 3 4 5, 6 участие	70 60 50 45 40
3.5	Этапы Кубка мира	1	40
3.6	Первенство мира	1 2, 3 4	60 50 45

1	2	3	4
3.7	Первенство Европы	1 2,3 4 5,6	40 50 45 40
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2,3 4 5,6	35 30 25 20
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2,3 4,5	35 30 30
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2,3 4-6	30 25 20
4.4	Первенство России (юношья и юниорки, юношья и девушки)	1 2,3 4-6	25 15 10
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2,3 4-6	30 25 20
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, Финал всероссийских соревнований	1 2,3 4-6	25 15 10
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада	1 2,3	10 10

1	2	3	4
Учащиеся России (ЮФО)			
4.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
4.9	Первенство ЮФО	1	10
		2, 3	10
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5
4.11	Первенство Краснодарского края		5
	молодежь, юниоры		5
	старшие юноши, девушки		5
	юноши, девушки	1	5
	мальчики, девочки		5
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	100
		2, 3	80
		4 - 6	80
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100
		2, 3	80
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60
		2, 3	60
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	60
		2, 3	60
		4 - 6	40
5.5	Первенство мира	1	20

1	2	3	4
5.6	Первенство Европы	1	15
		2, 3	15
		4 – 6	10
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
5.9	Первенство России (юношья и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ, Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	5
		2	5
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	–	10
		–	5
5.12	Первенство Краснодарского края:	–	5

1	2	3	4
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	малышки, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			

6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	80
		2, 3	70
		4	60
		5, 6	55
	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	50
		2, 3	60
		4	55
		5, 6	50
		1	60
		2, 3	60
		4	55
		5, 6	50
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	60	
	2, 3	55	
6.2	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	60
		2, 3	55
		4	40
		5, 6	35
6.3	Первенство мира	1	50
		2, 3	45
6.4	Первенство Европы	1	45
		2, 3	40
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России,	1	60

1	2	3	4
	Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2, 3	55
		4	40
		5, 6	35
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	60
		2	50
		3	35
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	40
		2, 3	35
		4-6	20
7.4	Первенство России (юноры и юниоры, юноши и девушки)	1	40
		2, 3	30
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	40
		2, 3	35
		4-6	20
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40
		2, 3	30
		4-6	20
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10
		2, 3	5
7.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
7.9	Первенство ЮФО	1	5
		2, 3	5
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5
7.11	Первенство Краснодарского края		

1	2	3	4
			5
		1	5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5
			5

8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	40
		2, 3	35
		4	30
		5, 6	25
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	35
		2, 3	30
		4	25
		5, 6	22
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	30
		2, 3	25
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	30
		2, 3	25
		4	20
		5, 6	15
8.5	Первенство мира	1	25
		2, 3	20
8.6	Первенство Европы	1	20
		2, 3	15

9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

9.1	Чемпионат России,	1	30
-----	-------------------	---	----

1	2	3	4
Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2, 3	4	5, 6
Кубок России (сумма этапов или финал)	1	30	15
	2	25	
	3	15	
9.2	Первенство России (среди молодежи)	1	20
		2, 3	15
		4-6	10
9.3	Первенство России (юношья и юниорки, юноши и девушки)	1	20
		2, 3	15
		4-6	10
9.4	Финал Спартакиады молодежи России	1	20
		2, 3	15
		4-6	10
9.5	Финал Спартакиады учащихя России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20
		2, 3	15
		4-6	10
9.6	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихя России (ЮФО)	1	5
		2, 3	5
9.7	Чемпионат ЮФО	1	5
		2, 3	5
9.8	Первенство ЮФО	1	5
		2, 3	5
9.9	Чемпионат Краснодарского края	1	5
9.10			

1	2	3	4
9.11	Первенство Краснодарского края:	молodeжь, юниоры	5
		старшие юноши, девушки	5
		юноши, девушки	5
		мальчики, девочки	5
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	100
		2, 3	80
		4 – 6	80
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100
		2, 3	80
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60
		2, 3	60
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	60
		2, 3	60
		4 – 6	40
10.5	Первенство мира	1	20
		2, 3	20
		4 – 6	10
10.6	Первенство Европы	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	5
		2, 3	5
		4 – 6	5

1	2	3	4
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1 2, 3 4-6	5 5 5
10.9	Первенство России (юноры и юниоры, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1 2, 3 4-6	5 5 5
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	5 5
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежи состав сборной юношеский состав сборной	— — —	10 5 5
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	6 7 5 4

Директор муниципального автономного некоммерческого учреждения
дополнительного образования
спортивная школа муниципального образования
Кореновский район

И.В. Павлюк

1	2	3	4
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	малычки, девочки		4

В личнх или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

6. Официальные международные спортивные соревнования

7.1	Чемпионат России,	1	60
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
6.6	Первенство Европы	2, 3	40
		1	45
6.5	Первенство мира	2, 3	45
		1	50
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	5, 6	35
		4	40
		2, 3	55
		1	60
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2, 3	55
		1	60
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов, или финал), Европейские игры	5, 6	50
		4	55
		2, 3	60
		1	50
		5, 6	55
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	2, 3	70
		4	60
		1	80

1	2	3	4
	Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2, 3	55
		4	40
		5, 6	35
		1	60
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	2	50
		3	35
		1	60
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	40
		2, 3	35
		4 - 6	20
7.4	Первенство России (юноры и юниоры, юноши и девушки)	1	40
		2, 3	30
		1	40
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	40
		2, 3	35
		4 - 6	20
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40
		2, 3	30
		4 - 6	20
		1	40
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10
		2, 3	5
7.8	Чемпионат ЮФО	1	10
		2, 3	10
7.9	Первенство ЮФО	1	5
		2, 3	5
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5
7.11	Первенство Краснодарского края		

1	2	3	4
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
	молодежь, юниоры	1	5
	старшие юноши, дeвyшки		5
	юноши, дeвyшки		5
	малычки, дeвoчки		5

8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	40
	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2, 3	35
		4	30
		5, 6	25
		1	35
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2, 3	30
		4	25
		5, 6	25
		1	35
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2, 3	30
		1	30
		2, 3	25
		1	25
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2, 3	25
		4	20
		5, 6	15
		1	25
8.5	Первенство мира	1	25
		2, 3	20
8.6	Первенство Европы	1	20
		2, 3	15

9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

9.1	Чемпионат России,	1	30
-----	-------------------	---	----

1	2	3	4
Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2, 3	4	5, 6
Кубок России (сумма этапов или финал)	1	2	3
Первенство России (среди молодежи)	1	2, 3	4 - 6
Первенство России (юношья и юниорки, юноши и девушки)	1	2, 3	15
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	2
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	2, 3
9.4	Первенство России (юношья и юниорки, юноши и девушки)	1	2, 3
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	2, 3
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	2, 3
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	2, 3
9.8	Чемпионат ЮФО	1	2, 3
9.9	Первенство ЮФО	1	2, 3
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5

1	2	3	4
9.11	Первенство Краснодарского края:	моложеж, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки малычки, девочки	1 5 5 5 5

10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	100
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	100
		2, 3	80
		4 - 6	80
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	60
		2, 3	60
		4 - 6	60
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	60
		2, 3	60
		4 - 6	40
10.5	Первенство мира	1	20
		2, 3	20
		4 - 6	10
10.6	Первенство Европы	1	5
		2, 3	5
		4 - 6	5
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	5
		2, 3	5
		4 - 6	5

Директор муниципального автономного

некоммерческого учреждения

дополнительного образования

спортивная школа мунципального

образования Кореновского района



И.В. Павлюк

1	2	10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	3	4
		10.9	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады школ спортивных школ	1	5
		10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	5
		10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	—	10
		10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
		10.13	Первенство Краснодарского края	1	7
			молодежь, юноши		6
			старшие юноши, девушки		5
			юноши, девушки		4
			мальчики, девочки		

20.12.23

Дополнение к коллективному договору

Муниципальное автономное некоммерческое учреждение
дополнительного образования спортивная школа
муниципального образования Кореновский район

1. пункт 4.1 раздела IV. Оплата и нормирование труда Коллективного договора МАНУ ДО СШ МО Кореновский района изложить в следующей редакции:

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 21 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца и 6 числа месяца, следующего за отработанным месяцем, за вторую половину отработанного месяца.

Заработная плата переводится работнику, как правило, в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Расходы по открытию счета, по переводу заработной платы осуществляются за счет работодателя.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного представительного органа работников организации (приложение № 4).

От работодателя:
Директор МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район
И.В. Павлюк
2023 г.

От работников:
Председатель СТК МАНУ ДО СШ
МО Кореновский район
П.С. Жукова
«20» декабря 2023 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «20» декабря 2023 года
(протокол № 8)

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 20.12.2023 г. № 59
Иск. огдел
наименование должности, подпись, Ф.И.О. И.И.

Дополнение к коллективному договору
Муниципального автономного некоммерческого учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Кореновский район

1. Приложение № 5 исключить из коллективного договора МАНУ ДО ДЮСШ МО
Кореновский район.

От работодателя:

И.о. директора
МАНУ ДО ДЮСШ
МО Кореновский район-
В.В.Чернявская
«15» «06» 2023 г

От работников:

Председатель СТК МАНУ ДО ДЮСШ
МО Кореновский район

М.В.Гах
«15» «06» 2023 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «14»июня 2023 года (протокол № 3).

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кореновского района"

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 15.06.2023 № 100.1.КР.59
М.С.Чернявская 15.06.2023
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Дополнение к коллективному договору
МБУ ДО ДЮСШ №2 МО Кореновский район

1. Пункт 1.15. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Срок действия коллективного договора – 3 года, с «09» октября 2021 года по 08 октября 2024 года.

2. В пункте 4.6. Коллективного договора: слова «в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования» заменить словами «в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки».

3. Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п.2.16 следующего содержания: «С 1 января 2021 года, при заключении трудового договора впервые, в соответствии с законодательством трудовая книжка на работника не оформляется.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

4. Раздел V Коллективного договора «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных третьем абзаце настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, в день выхода на работу после диспансеризации.

5. Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п.2.20 следующего содержания:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Если длительность периода трудоустройства уволенного работника превышает один месяц, он вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой ему среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения или его части пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения. За данной выплатой уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

6. Раздел 6 «Охрана труда» Коллективного договора пункт 6.24 изложить в следующей редакции: « Организовать деятельность совместного комитета (комиссии) по охране труда, созданного на паритетной основе из представителей работодателя и представительного органа работников. Разработать программу совместных действий по улучшению условий, охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний на 2021-2024 годы.

7. Пункт 4.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.»

8. Раздел 111 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить п.4 следующего содержания:

4. Дистанционная (удаленная) работа

4.1. Работники могут выполнять трудовую функцию, определенную трудовым договором вне места расположения работодателя, вне стационарного рабочего места – удаленно, при условии использования для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия с работодателем информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

4.2. Работники могут переводиться на удаленную работу по соглашению сторон, а в экстренных случаях без их согласия на основании приказа работодателя по основной деятельности.

К экстренным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар,

днение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников. Срок перевода: период наличия значительных обстоятельств.

4.3. Порядок взаимодействия между работниками и работодателем в период временной работы осуществляется в порядке, определенном в трудовом договоре, в соответствии с условиями трудового договора. Локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно. Если режим рабочего времени не определен, то дистанционный работник привлекается к работе по своему усмотрению.

4.4. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.5. Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен в трудовом договоре).

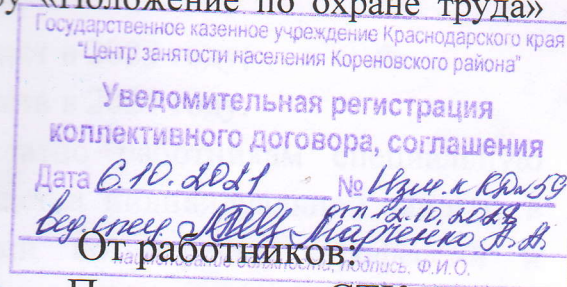
9. В пункте 7.3 Коллективного договора слова «неполный рабочий день или неполная рабочая неделя заменить словами «неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части)».

10. Приложение к коллективному договору «Соглашение по охране труда» вложить в новую редакцию (прилагается)

11. Приложение к коллективному договору «Положение по охране труда» вложить в новую редакцию (прилагается)

От работодателя:
Директор МБУ ДО ДЮСШ №2
О Кореновский район
И.В.Павлюк

«___» _____ 2021 г.



Председатель СТК

«___» _____ 2021 г.

принято на общем собрании трудового коллектива «05» октября 2021 года (протокол № 5)

к колективному договору

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШ №2

МО Кореновский район

И.В. Павлюк

« 05 » октября 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

по охране труда муниципального бюджетного учреждения

№2

муниципального образования Кореновский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об
охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 525 тыс. руб., в том числе:

- 171,0 тыс. руб. в 2022 году;
- 173,0 тыс. руб. в 2023 году;
- 181,0 тыс. руб. в 2024 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда.

4. Провести специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда:

Тренер- преподаватель – 2 рабочих мест в 2023 году;

Тренер-преподаватель - 3 рабочих места в 2024 году.

5. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению №7 к настоящему Коллективному договору. В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и спецобувь, работодатель возмещает ее стоимость.

6. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительный отпуск,
- дополнительная оплата труда

7. Обеспечить использование труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет работах с вредными и/или опасными условиями труда;

9. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

10. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда (комиссия) по охране труда, в количестве 4 человек, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников (профкома или другого представительного органа), в том числе:

от работодателя:

- Павлюк Инна Викторовна, директор,
- Кряжевских Евгений Серафимович, специалист по ОТ,

от работников:

- Гах Максим Владимирович, кладовщик, председатель СТК
- Юрасова Анна Васильевна, тренер-преподаватель.

ции:

да по

дной

вами

евой

2.16

вого

а на

крыт

в

ской

теме

оты»

ном

е от

еста

ных

дке,

о на

м за

и по

кого

сии

ном

е от

оты

на

от

ких

ни)

20

ПРИЛОЖЕНИЕ №8
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
председатель Совета трудового
коллектива МБУ ДО ДЮСШ №2
МО Кореновский район
М.В.Гах
« 05 » октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДЮСШ №2
МО Кореновский район
И.В. Павлюк
« 05 » октября 2021г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
между администрацией МБУ ДО ДЮСШ №2
МО Кореновский район и Советом трудового коллектива
МБУ ДО ДЮСШ №2 МО Кореновский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

- Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 525 тыс. руб., в том числе:
 - 171,0 тыс. руб. в 2022 году;
 - 173,0 тыс. руб. в 2023 году;
 - 181,0 тыс. руб. в 2024 году.
- Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда:

№ п.п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)			Срок выполнения			Ответственный за выполнение мероприятий
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	
1	Мероприятия, связанные с обеспечением работником специальной одеждой, обувью и др. СИЗ, смывающими средствами в соответствии с	чел.	11	20,00	20,00	20,00	IV	II	III	Арушанова А.В

	установленными нормами									
2	Разработка, издание (размножение) инструкций по охране труда, а так же приобретение других нормативных актов и литературы в области охраны труда	чел.	-	2,00	2,00	2,00	IV	II	III	Кряжевских Е.С.
3	Организация обучение инструктажу, проверке знаний по охране труда работников бюджетного учреждения в соответствии с ГОСТ 12.0.004	чел.	5	4,0	4,00	2,00	IV	I-IV	I-IV	Кряжевских Е.С.
4	Провести частичную замену и ремонт осветительных устройств в здании бюджетного учреждения	шт.	30	5,00	5,00	10,00	I-IV	I-IV	I-IV	Гах В.Н.
5	Провести испытание и замер всех заземляющих устройств	шт.	-	20,00	20,00	20,00	I-IV	I-IV	I-IV	Гах В.Н.
6	Специальная оценка условий труда	мест	10	0	3,00	7,0	-	IV	IV	Кряжевских Е.С.
7	Организация и прохождение необходимых, согласно нормам, медицинских осмотров сотрудниками бюджетного учреждения	чел.	34	120,00	120,00	120,00	I-IV	I-IV	I-IV	Кряжевских Е.С.

Соглашение по охране труда между администрацией и представительным органом работников МБУ ДО ДЮСШ №2 МО Кореновский район утвержден на общем собрании МБУ ДО ДЮСШ №2 МО Кореновский район (протокол № 5 от «05» октября 2021г.