

Утверждаю.
Протокол педагогического совета
№ 15 от 23.06.2022 г.
Приказ № 103 от 23.06.2022 г.

Директор МОУ ООШ №5



Ильина В.М.

План развития кадрового потенциала
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 5»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1.	Сбор информации о персонале организации.	Январь	Ильина В.М., директор
2.	Прогнозирование количественного и качественного наличия кадров.	Январь	Ильина В.М., директор
3.	Предварительный количественный и качественный расчёт будущей потребности в кадрах.	Январь	Ильина В.М., директор
4.	Планирование мероприятий по достижению количественного и качественного соответствия между будущей потребностью в кадрах и его наличием.	Январь	Ильина В.М., директор Киселёва Т.В., учитель, ответственный за организацию методической работы и аттестацию учителей
5.	Мероприятия по покрытию потребности в кадрах (привлечение, перераспределение, высвобождение, сотрудничество с Качканарским центром занятости по определению и заявлению вакансий).	В течение года	Ильина В.М., директор Киселёва Т.В., учитель, ответственный за организацию методической работы и аттестацию учителей

Проблемы, выявленные в ходе анализа кадрового обеспечения и предложения по их решению.

- Низкий профессиональный уровень вновь пришедших учителей (пути решения – курсы повышения квалификации, организация наставничества по схеме учитель-учитель)
- Невозможность выделения полной ставки по некоторым предметам в условиях основной общеобразовательной школы, что приводит к внутреннему совмещению.