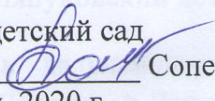


Представительный орган  
работников  
Ляпуновский детский сад  
Представитель  Сопегина Л.В.  
« 14 » февраля 2020 г

Заведующий МКДОУ  
МКДОУ Ляпуновский  
детский сад «Ромашка»  
И.А. Бояркина  
Приказ № 10  
« 14 » февраля 2020 г.

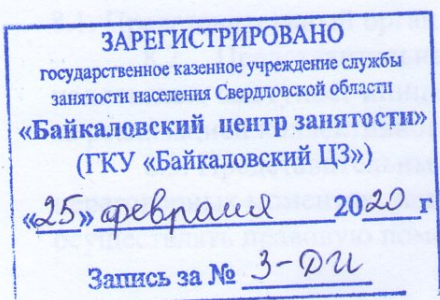


## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 29 ноября 2018-28 ноября 2021 гг.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение  
Ляпуновский детский сад «Ромашка»

Принято на общем собрании работников,  
протокол № 4 от «14» февраля 2020 г.



Представительный орган  
работников  
Ляпуновский детский сад  
Представитель \_\_\_\_\_ Сопегина Л.В  
« 10 » февраля 2020 г

Заведующая МКДОУ  
МКДОУ Ляпуновский  
детский сад «Ромашка»  
\_\_\_\_\_ И.А.Бояркина  
Приказ № \_\_\_\_\_  
« 10 » февраля 2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на «29» ноября 2018 - «29» ноября 2021 гг.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное  
учреждение Ляпуновский детский сад «Ромашка»

---

(наименование учреждения)

Принято на общем собрании работников,  
протокол № 3 от «10» февраля 2020 г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение Ляпуновский детский сад «Ромашка», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице заведующего Бояркиной Ирины Алексеевны, с одной стороны, и Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение Ляпуновский детский сад «Ромашка»

Именуемое в дальнейшем "Работники", в лице представителя трудового коллектива Сопегиной Ларисы Владимировны машиниста по стирке белья,

с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное Соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в условия Коллективного Договора от «10» февраля 2020г. №- (номер с буквенным обозначением) -К следующие изменения:

1.1. Пункты 1.6; 10.4 считать недействующими.

1.2. Принять пункты 1.4; 4.13;4.14; 6.9; 8 в следующей редакции:

1.4. Коллективный договор заключен на три года, вступает в силу с момента его подписания, но не более трех лет (ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации).

По истечении срока действия коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет.

4.13. Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы

-рождения и усыновления ребенка - до 5 календарных дней;

-регистрации брака работника или его детей - до 5 календарных дней;

-смерти близких родственников - 5 календарных дней;

4.14. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам – до 35 календарных дней в году;

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации);

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время

продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.9. Обеспечить проведение в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н

## РАЗДЕЛ 8

8.1. Представительный орган трудового коллектива в лице Совета трудового коллектива ДООУ.

8.2. Представительный орган трудового коллектива представляет интересы всего трудового коллектива, выступает инициатором заключения коллективного договора, осуществляет контроль за реализацией коллективного договора.

8.3. Представительный орган трудового коллектива обязан представлять трудовой коллектив во всех переговорных моментах, защищать законные интересы работников образовательного учреждения, осуществлять правовую помощь работникам образовательного учреждения.

8.4. Представительный орган трудового коллектива проводит соответствующую работу по обеспечению правил внутреннего распорядка, требований техники безопасности и иных локальных актов, обеспечивающих нормальное функционирование образовательного учреждения.

8.5. Работодатель предоставляет возможность и не препятствует работникам осуществлять полномочия члена представительного органа трудового коллектива.

8.6. Работодатель безвозмездно предоставляет представительному органу трудового коллектива помещения для организации своих мероприятий.

2. Настоящее соглашение распространяется на отношения, возникшие после «10» февраля 2020г

3. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у директора, второй-у председателя, третий – в ГКУ «Байкаловский ЦЗ».

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение Ляпуновский детский сад «Ромашка» на 2020-2021 годы, вступает в силу с «10 » февраля 2020г. действует «29» ноября 2021г.