

Приложение № 14  
к коллективному договору

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
МКОУ СОШ №14  
Сальникова

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ СОШ №14  
Е.П. Мигитко  
« 16 » 12. 2019г.

Инициалы  
Сальникова И.Н.  
Ф.И.О.  
2019г.

**Положение  
о выплатах за неаудиторную деятельность  
педагогических работников  
МКОУ СОШ № 14 имени В.И.Муравленко ст. Незамаевской**

**I. Общее положение**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» (с изменениями и дополнениями).

2. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части.

3. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

**II. Цель осуществления доплат.**

1. Основная цель осуществления доплат за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности учителя – компенсация трудовых работников, связанных с выполнением функций, не относящихся к его основной деятельности.

2. Доплаты за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя

№	Виды работ	Размер доплат	
		В рублях	в % к должностному окладу
2.1.	За проверку тетрадей: 1 - 4 классы		10%

я средней  
таницы  
айон

**II. Цель осуществления доплат.**

1. Основная цель осуществления доплат за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности учителя – компенсация трудовых работников, связанных с выполнением функций, не относящихся к его основной деятельности.

2. Доплаты за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя

№	Виды работ	Размер доплат	
		В рублях	в % к должностному

			окладу
2.1.	<p><b>За проверку тетрадей:</b></p> <p>1 - 4 классы</p> <p>5 – 11 классы – математика, алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа, элективные курсы, курсы по выбору;</p> <p>5 – 11 классы – русский язык и литература, элективные курсы, курсы по выбору;</p> <p>7 – 11 классы – по физике;</p> <p>8 – 11 классы – по химии;</p> <p>5 – 11 классы – по биологии;</p> <p>5 – 11 классы – по географии;</p> <p>2 –8 классы – по иностранному языку;</p> <p>9-11 классы– по иностранному языку;</p> <p>7 – 11 классы – по истории, обществознанию;</p> <p>8 – 11 классы – по информатике;</p> <p>5 – 8 классы – кубановедению</p> <p>5 классы – природоведению</p> <p>5-9 классы -технологии</p>		<p>10%</p> <p>15%</p> <p>15%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>10%</p>
2.2.	<p>Заведование учебными кабинетами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обычный кабинет (мало наглядности и др);</li> <li>- кабинет эстетически оборудован, всегда чист, имеет наглядные пособия, уголки, цветы, паспорт кабинета, и др.</li> <li>-кабинет повышенной опасности (физики, химии, информатики, учебные мастерские;</li> <li>- музеями</li> </ul>	<p>200</p> <p>350</p> <p>350</p> <p>1000</p>	
2.3.	За проведение консультаций, дополнительных занятий с обучающимися, в том числе с одаренными и отстающими детьми	100-3000	
2.4.	За заведование пришкольным участком, теплицей, работу на клумбах, цветниках устанавливается в период с марта по октябрь и апрель-октябрь	500	
2.5.	За внеклассную работу по физической культуре.	1000	
2.6.	За организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций, мастер – класс.	300-1000	
2.7.	Организация и контроль горячего питания, целевой программы «Школьное молоко»	300-2000	
2.8.	За подготовку учащихся к ГИА	150 рублей	

		1 ученик	
2.9.	За руководство школьными, районными, методическими объединениями, предметными комиссиями и работу в качестве тьютора	1000- 1500	
2.10.	За ведение клубной, конкурсной, экскурсионной и другой работы.	500- 4000	
2.11.	За работу с молодыми специалистами (наставничество)	1000	
2.12.	За работу по профилактике наркомании среди обучающихся. - заместитель директора по воспитательной работе (работающий на 1 ставку) - социальный педагог (работающий на 1 ставку) - педагог-психолог (работающий на 1 ставку) - учитель физкультуры (работающий на 1 ставку);	2000  1000 1000 2000	
2.13.	За работу с родительской общественностью	500- 1000	
2.14.	За отличную организацию и осуществление предпрофильной и профильной подготовки, профориентации.	500- 2000	
2.15.	За осуществление внеурочной деятельности в классах, включая классы, реализующие федеральный государственный образовательный стандарт	500- 3000	
2.16.	За подготовку и оформление школьной газеты	500- 2000	
2.17.	Обновление школьного сайта	500- 3000	
2.18.	За организацию музыкального и мультимедийного сопровождения школьных праздников	500- 3000	
2.21.	За использование методической литературы входящей в оклад	115	
2.22	За руководство ШМО	500- 2000	