

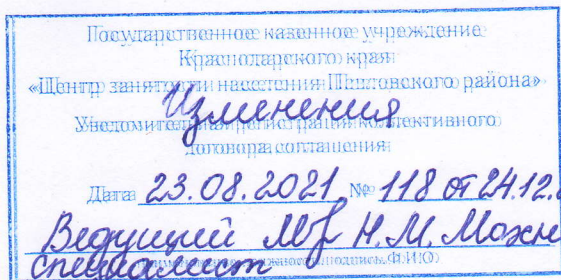
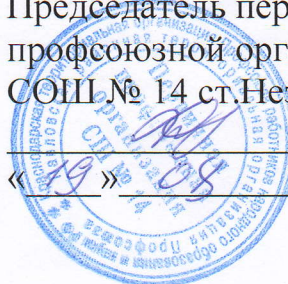
ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 14 имени В.И.Муравленко
станции Незамаевской муниципального образования Павловский
район Краснодарского края на 2019-2022 годы

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 14
ст. Незамаевской
Е.П.Мигитко
«19» 08 2021 г



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ № 14 ст. Незамаевской
И.Н.Сальникова
«19» 08 2021 г



Одобрено на собрании
трудового коллектива
«19» 08 2021 г
Протокол № 2 от 19.08.2021 г

Дополнение
к коллективному договору МБОУ СОШ № 14
ст. Незамаевской на 2019-2022 гг

1. Внести дополнения в коллективный договор на 2019-2022 годы в раздел **VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**, дополнив его подпунктом **6.2.8.** следующего содержания:

«6.2.8. Закрепить дополнительные гарантии вакцинированным сотрудникам в виде предоставления дополнительного однодневного оплачиваемого отпуска или отгула в каникулярное время.»

2. Внести изменения в **ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 14 СТ. НЕЗАМАЕВСКОЙ** (приложение № 13 к коллективному договору), изложив его в новой редакции (прилагается).

3. Внести изменения в **ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА** (приложение № 4 к коллективному договору), изложив его в новой редакции (прилагается).

Приложение № 4
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

И.Н.Сальникова

«19»

14.08

2021 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ № 14

Е.П.Мигитко

2021г



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации муниципального образования Павловский район «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» от 05.05.2012 г. № 742 (с изменениями и дополнениями).

1.1 Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников школы, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников школы.

1.3. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок, условия премирования работников;

порядок, условия выплаты материальной помощи;

условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя;

порядок формирования штатного расписания.

1.4. Оплата труда работников школы устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК МБОУ СОШ №14
И.Н. Сальникова
«19» 08 2021 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ СОШ №14
Е.П. Мигитко
«19» 08 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 14 СТ. НЕЗАМАЕВСКОЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации муниципального образования Павловский район «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» от 05 мая 2012 года № 742 (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ №14 ст.Незамаевской.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует через своих представителей Совет школы, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению руководителей структурных подразделений школы. Основанием для стимулирования является результативность профессиональной деятельности, рассчитанная на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.