

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК МКОУ СОШ №14
И.Н. Сальникова
«16» октября 2019 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ СОШ №14
Е.П. Мигитко
«16» октября 2019 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ МКОУ СОШ № 14 СТ. НЕЗАМАЕВСКОЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации муниципального образования Павловский район «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» от 05 мая 2012 года № 742 (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников МКОУ СОШ №14 ст. Незамаевской.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует через своих представителей Совет школы, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению руководителей структурных подразделений школы. Основанием для стимулирования является результативность профессиональной деятельности, рассчитанная на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

2. Условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты включают в себя:

Первоочередные стимулирующие выплаты

2.1 Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 25%;
- при наличии первой квалификационной категории- 15%;

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях и учреждениях образования:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 лет – 15%;

2.3. Выплаты стимулирующего характера п.2.1 и 2.2. для педагогических работников устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки.

2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

- за почетное звание «Заслуженный учитель России», «Почетный работник общего образования РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Отличник народного просвещения», «Грамота министерства образования и науки» - 7,5%, за внесение кандидатуры в районную Книгу почета педагогических работников 6 % от должностного оклада.

2.5. За сложность и приоритетность предметов повышающий коэффициент к должностному окладу 1,15 учителям математики, русского языка и литературы, работающим в 8-11 классах и учителям начальной школы, работающим в 1 классе в 1 полугодии.

2.6. Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается в размере 4000 рублей в классе с наполняемостью 14 и более детей. Для классов, с наполняемостью менее 14 человек пропорционально численности обучающихся по состоянию на 01 января и 01 сентября текущего года.

За выполнение функций классного руководителя в двух и более классах устанавливается выплата за каждый класс.

2.7. Молодым специалистам, окончившим среднее профессиональное учебное заведение, высшее профессиональное учебное заведение устанавливается постоянная доплата в размере не менее 3000 рублей. Указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу.

2.8. За работу педагога-наставника с молодым специалистом устанавливается постоянная доплата в течение года в размере от 500-1000 рублей.

Стимулирующие выплаты за результативность в соответствии с критериями в следующем порядке:

3. Критерии для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
3.1.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом (учебный год, полугодие, четверть)	100-3000 рублей

3.2.	<p>Результаты ГИА:</p> <p><u>ЕГЭ обязательные экзамены</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше; - стабильность и собственная динамика <p><u>экзамены по выбору:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше - стабильность и собственная динамика 	<p>100-2500</p> <p>100-3000</p> <p>100 - 2000</p> <p>100-2000</p> <p>100-2500</p> <p>100-2000</p>
3.3.	<p><u>ОГЭ обязательные экзамены:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше; - стабильность и собственная динамика <p><u>экзамены по выбору:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше; - стабильность и собственная динамика 	<p>100-2000</p> <p>100-2500</p> <p>100-2000</p> <p>100-1000</p> <p>100-1500</p> <p>100-2000</p>
3.4.	<p>Диагностические контрольные работы при качестве знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на уровне среднего показателя по району -на уровне, превышающем среднерайонный показатель 	<p>1000</p> <p>1500</p>
3.5.	<p>Разработка и использование в учебном процессе собственных электронных пособий, материалов.</p>	<p>1000 руб. (за каждое пособие)</p>
3.6.	<p>Создание и эффективное использование в образовательном процессе научных проектов.</p>	<p>1000 руб. (за каждый проект)</p>
3.7.	<p>Вовлечение обучающихся в создание научно-исследовательских проектов, научно-практических конференций.</p> <p>При наличии призовых мест:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень; - региональный уровень - муниципальный уровень 	<p>300-2000</p> <p>200-1500</p> <p>100-1000</p>
3.8.	<p>Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов (за каждого участника):</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень <p><u>Заочные (от количества участников):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень 	<p>500-3000</p> <p>400-2500</p> <p>300-1500</p> <p>100-2000</p>

3.9.	<p>За качество организации и результативность при проведение спортивных соревнований, спартакиад и т.д:</p> <ul style="list-style-type: none"> • краевых мероприятий • зональных мероприятий • муниципальных мероприятий 	<p>500-2500 300-1500 200-1000</p>
3.10.	<p>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • региональный уровень; • муниципальный уровень <p><u>Заочные:</u> всероссийский уровень</p>	<p>2500-3000 1000-2500 300-1000</p>
3.11.	<p>Наличие публикаций (за одну публикацию):</p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень <p><u>Размещение на сайтах:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень 	<p>500-1500 500-1000 500 100-500 100-400 100-300</p>
3.12.	<p>Участие (при наличии программ, протоколов, докладов, сертификатов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-класс, представление своего опыта работы и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень; • школьный уровень. 	<p>500-3500 300-3000 200-1500 100-1000</p>
3.13.	<p>Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. (при наличии рецензии)</p>	<p>300-1000 руб. (за каждую разработку)</p>
3.14.	<p>За внедрение, разработку, апробацию инновационных программ и новаторскую деятельность</p>	<p>300-2000</p>
3.15.	<p>За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;</p>	<p>300-5000</p>

3.16.	Консультации и дополнительные занятия с отстающими и одаренными детьми (с обязательной записью в журнале) в соответствии с графиком утверждённым администрацией школы	200(одно занятие, но не более 4000 руб в месяц)
3.17.	За оформительскую работу (стенды, уголки, выставки, экспозиции и т.д.)	300-3000
3.18.	За подготовку учебных кабинетов к новому учебному году (по результатам конкурса)	200-3000
3.19.	За проведение предметных недель, внеклассных мероприятий по предмету и других мероприятий методического объединения.	300-3000
3.20.	За проведение открытых уроков высокого качества. (2 отзыва о проведённом уроке, разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.)	300-1500
3.21.	За обобщение опыта работы: <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • региональный уровень; • муниципальный уровень; 	3500 2500 1500

4. За результативность воспитательной работы:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
4.1.	Участие педагогов в муниципальных, краевых конференциях, форумах, фестивалях (победитель, призер, участник) региональный этап:	
	победитель	2500
	призер	2000
	участник	1000
	муниципальный этап:	
	победитель	2000
	призер	1500
	- участник	1000

4.2.	<p>Участие обучающихся в муниципальных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях, //в том числе он-лайн (победитель, призер, участник)</p> <p>федеральный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> • победитель • призер • участник <p>региональный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> • победитель • призер • участник <p>муниципальный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> • победитель • призер • участник 	<p>2000//1000 1500//800 1000//500</p> <p>1500//800 1000//500 800//300</p> <p>500//500 400//400 200//200</p>
4.3	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия, презентация)	300-1500
4.4.	За организацию программы «Горячее питание» 50-89% 90-100% (согласно заключенным договорам)	500 1000
4.5.	Охват дополнительным образованием, кружковой работой (по итогам года) 90-100% 89-75%	800 500
4.6.	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения, в том числе задержанных в вечернее время в рамках закона № 1539-КЗ за отчетный период (год, полугодие)	100-1000
4.7.	Организация профилактической работы с обучающимися, требующими повышенного внимания (предоставления отчета) (по четвертям)	300-500
4.8.	За снижение количества учащихся, состоящих на учете в ОПДН (по факту)	500
4.9.	Вовлечение учащихся в досуговую деятельность в каникулярное и внеурочное время (экскурсии, походы, вечера, праздники, спортивные мероприятия и другое)	300-3000
4.10.	Выступление на муниципальных, краевых и российских семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	1000 1500 3000
4.11.	За участие в воспитательных мероприятиях муниципального уровня (парад первоклассников и т.п.)	500-1000

5. Стимулирующие выплаты за выполнение работ, не входящих непосредственно в круг должностных обязанностей работников школы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
5.1.	Выполнение обязанностей общественного инспектора защиты прав детей	500-1000
5.2.	Выполнение обязанности куратора инновационной площадки	1000-3000
5.3.	Исполнение обязанностей куратора начальных классов	1000-4000
5.4.	За руководство школьным музеем	500-1000
5.5.	Выполнение обязанности инструктора по туризму	500-1000
5.6.	Деятельность в составе экспертных групп и аттестационных комиссий - муниципальный уровень - краевой уровень	500-1000 2000
5.7.	За выполнение обязанностей по охране труда, технике безопасности	1000-2000
5.8.	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	500-2000
5.9.	За выполнение обязанностей лаборантов	500
5.10.	За руководство и организацию работы Психолого-медико-педагогического консилиума ОО (ПМПК)	1000
5.11.	Выполнение обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности	500-1000
5.12.	Выполнение обязанностей школьного оператора (заполнение электронных форм отчетности, техподдержка работы школьного сайта, программного и периферийного оборудования и т.д. и т.п.)	1000 - 3000
5.13.	За оформление больничных листов	500
5.14.	За оформление табеля рабочего времени работников школы	500-1000
5.15.	Выполнение обязанностей диспетчера школы	1000-2000
5.16.	За ведение протоколов Педагогического совета общеобразовательного учреждения	800
5.17.	За организацию и проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	500-1000 (за каждый участок)
5.18.	За работу в школе «Будущих первоклассников»	1500-2000

5.19.	За выполнение особо важных работ (на срок их проведения, указать какие)	500-5000
5.20.	За организацию горячего питания обучающихся	2000
5.21.	За выполнение функций контрактного управляющего	2500-5000
5.22.	За выполнение обязанностей ответственного за аттестацию педагогических работников школы	1000-3000
5.23.	За работу по оформлению школы	500-3000
5.24.	За увеличение объёма работы	300-5000
5.25.	Выполнение обязанностей руководителя школьной ремонтной бригадой	500-3000
5.26.	Выполнение обязанностей руководителя летнего оздоровительного лагеря, лагеря труда и отдыха	5000-10000
5.27.	За результативную работу уполномоченного по охране труда	1000
5.28.	За дежурство на школьных мероприятиях, участие в рейдах в местах массового отдыха молодежи (по факту выполнения)	100-2000
5.29.	Поездки на семинары, вебинары, олимпиады, спортивные соревнования и другие мероприятия муниципального, регионального и федерального уровня	500-5000
5.30.	Организация и участие в реализации мероприятий федерального проекта «Образование» : финансовая грамотность, проектория, уроки цифры, билет в будущее и др.	500-5000

6. Стимулирующие выплаты административному, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
6.1. Критерии результативности профессиональной деятельности заместителя директора по учебной, учебно-методической и воспитательной работе.		
6.1.1.	Организация предпрофильного и профильного обучения	500-2000
6.1.2.	Отсутствие необучающихся и не получающих общего образования в возрасте до 18 лет	500
6.1.3.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений обучающихся в сравнении с предыдущим периодом.	1000-3000
6.1.4.	Эффективная организация внутришкольного контроля в ОО	500-3000

6.1.5.	Обеспечение занятости обучающихся: - дополнительным образованием; - досуговой деятельностью и трудоустройством в каникулярный период;	500-5000
6.1.7.	<u>За подготовку победителей и призёров профессиональных конкурсов:</u> - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня	3000 2500 1000
6.1.8	<u>Наличие публикаций, обобщение собственного опыта</u> - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня - размещение на сайтах всех уровней	1500 1000 500 300
6.1.9.	Снижения количества обучающихся, состоящих на учёте в КДН и ЗП, ОПДН по сравнению с предыдущим периодом	500-1000
6.1.10.	За активное и результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	500-1500
6.1.11.	Высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	1000
6.1.12.	Создание системы мониторинга воспитательного процесса в ОО	500-1000
6.1.13.	Обеспечение информационной базы на основе подворового обхода	500-2000
6.1.14.	Организация платных образовательных услуг	2000
6.1.15.	За увеличение объема работы	100-5000
6.1.16	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	500-3000
6.1.17.	Организация и проведение мониторинга оценки качества образования	500-3000
6.1.18.	За результативность выполнения работ в рамках должностных обязанностей (за истекший период)	100-6000
6.1.19.	Качественное и своевременное предоставление публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы	500-5000
6.2. Критерии результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством		
6.2.1.	Выполнение особо важных работ (на срок их проведения)	200-5000
6.2.2.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	300-3000

6.2.3.	За ведение табеля обслуживающего и вспомогательного персонала	500-1000
6.2.4.	За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	500-5000
6.2.5.	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	500-2000
6.2.6.	Прием общеобразовательной организации к новому учебному году (без замечаний по итогам комиссии)	500-5000
6.2.7.	Привлечение внебюджетных средств на укрепление МТБ школы	500-3000
6.2.8.	За увеличение объема работы	500-5000
6.2.9.	Организация контроля и эффективного использования автотранспорта ОО	500-5000
6.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога- психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога		
6.3.1.	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся, включенных в коррекционно-развивающую работу	500-1000
6.3.2.	Мониторинг по охвату детей различными видами контроля	500-1000
6.3.3.	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500-1000
6.3.4.	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся по программе специальных коррекционных классов VII, VIII вида (по полугодиям)	200-1000
6.3.5.	Высокий уровень адаптации первоклассников и пятиклассников к условиям обучения по итогам развивающей работы (в конце 1 полугодия)	300-1000
6.3.6.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - муниципальный уровень; - региональный уровень.	За каждого участника 500-1500 500-2000
6.3.7.	Создание системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации (по полугодиям)	500-1500
6.3.8.	Участие в проведении подворовых обходов в микрорайоне ОО	500-1000 (за каждый участок)
6.3.9.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	100-5000
6.3.10.	Внедрение современных информационных технологий: - использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	1000

6.3.11.	За дополнительные виды работ, относящихся к внеурочной деятельности в классах программы ФГОС	500-1000
6.3.12.	Привлечение школьников, состоящих на разных видах учёта, к участию в общешкольных и районных мероприятиях	500-1000
6.3.13.	За фиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный муниципальный школьный разработка авторских программ.	1500 1000 500 3500
6.3.14.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> всероссийский региональный муниципальный	5000 3000 2000
6.3.15.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	1000 800 500
6.3.16.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	3000 2500 2000
6.3.17.	<u>Систематическое взаимодействие:</u> - районное ПМПК; КДН; ОДН ОВД; районный наркологический диспансер; опека и попечительство. Высокий уровень организации психолого-педагогического консилиума образовательной организации. Организация работы по профилактике наркомании среди обучающихся (по полугодиям)	500-3000
6.3.18.	За увеличение объема работы	100-5000
6.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога		
6.4.1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	300-1500
6.4.2.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	300-1000
6.4.3.	Снижение правонарушений в школе (по квартально)	500-1000

6.4.4.	За осуществление контроля за посещаемостью обучающихся	300-500
6.4.5.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - муниципальный уровень; - региональный уровень;	500-1000 500-1500
6.4.6.	Создание собственной системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации;	300-1500
6.4.7.	Участие в проведении подворовых обходов в микрорайоне ОО;	500-1000 (за каждый участок)
6.4.8.	Внедрение современных информационных технологий: - использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	500-3000
6.4.9.	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный муниципальный школьный	1000 800 500
6.4.10.	Привлечение школьников, состоящих на разных видах учёта, к участию в общешкольных и районных мероприятиях.	300-500
6.4.11.	<u>Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства:</u> <ul style="list-style-type: none">• всероссийский• региональный• муниципальный	3000 2500 1000
6.4.12.	<u>Наличие публикаций</u> <ul style="list-style-type: none">• всероссийский• региональный• муниципальный	800 500 300
6.4.13.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	3000 2500 2000
6.4.14.	<u>Систематическое взаимодействие:</u> - районное ПМПК; КДН; ОДН ОВД; районный наркологический диспансер; опека и попечительство. - высокий уровень организации психолого-педагогического консилиума образовательной организации;	500-3000
6.4.15.	За увеличение объема работы	100-5000

6.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ		
6.5.1.	100%-ое выполнение плана обучения по ГО и ЧС;	500-1500
6.5.2.	Наличие среди обучающихся победителей, призеров конкурсов, соревнований, смотров: всероссийский региональный муниципальный	3000 1500 1000
6.5.3.	Участие в подворовых обходов в микрорайоне ОО;	500-1000 (за каждый участок)
6.5.4.	За фиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер – классы и др.): региональный муниципальный школьный	1500 1000 500
6.5.5.	Организация и проведение мероприятий (курсы, олимпиады, семинары и др.)	500-1500
6.5.6.	Разработка и внедрение новых образовательных программ, методик, форм обучения	500-2000
6.5.7.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> всероссийский региональный муниципальный	3000 2500 1000
6.5.8.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	1500 1000 500
6.5.9.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	3000 2500 1000
6.5.10.	За ведение воинского учета	500
6.5.11.	Исполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	1000
6.5.12.	За увеличение объема работы	100 -3000
6.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря		
6.6.1.	Высокая читательская активность обучающихся более 90%	500-1000
6.6.2.	Работа с базой данных «Учебники», «Книги» и др. на электронных носителях	500-1000

6.6.3.	Участие в общешкольных, районных и других мероприятиях	500-1000
6.6.4.	Участие в проведении подворовых обходов в микрорайоне ОО	500-1000 (за каждый участок)
6.6.5.	За работу с фондом учебников	500-2000
6.6.6.	За участие в инновационной деятельности школы	500-2000
6.6.7.	За участие в профессиональных конкурсах разного уровня.	500-2500
6.6.8.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди обучающихся, родителей, общественности.	500-2500
6.6.9.	За фиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы) региональный муниципальный школьный	500-2000 500-1500 100-1000
6.6.10.	<u>Наличие обобщенного опыта</u> региональный уровень муниципальный уровень	2500 2000
6.6.11.	За увеличение объема работы	100 -5000
6.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя		
6.7.1.	За работу в условиях переуплотненного режима	500-1000
6.7.2.	<u>Дополнительное ведение делопроизводства за:</u> -подготовку документов по медицинскому страхованию; -ведение архива; - работу с пенсионным фондом и фондом социального страхования;	500-5000
6.7.3.	За работу не входящую в круг основных обязанностей: ведение работы по кадрам	1000-2500
6.7.4.	За работу с сайтом и электронной почтой (получение и отправление документов электронной почты)	1000-2000
6.7.5.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	100-2000
6.7.6.	За увеличение объема работы	100-3000
6.7.7.	За выполнение обязанностей по защите персональных данных.	500-1000
6.7.8.	Создание банков данных, необходимых для работы школы и эффективное их использование	500-5000

6.7.9.	За результативность выполнения работ в рамках должностных обязанностей (за истекший период)	100 -6000
6.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений.		
6.8.1.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	200-3000
6.8.2.	За качество выполнения работ в рамках должностных обязанностей (за истекший период)	200-3000
6.8.4.	Выполнение срочных работ (на период их выполнения)	100-3000
6.8.5.	Активное участие в ремонтных работах, работах по благоустройству школьного двора (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период).	200-1500
6.8.6.	За сложность и напряженность выполняемой работы	100-2500
6.8.7	За увеличение объема работы	100-5000
6.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности энергетика, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторожа		
6.9.1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	200-1500
6.9.2.	За быстрое устранение аварийных ситуаций	300-3000
6.9.3.	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период, к отопительному сезону)	200-1500
6.9.4.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	200-3000
6.9.5	За увеличение объема работы	100-3000
6.9.6.	За качество выполнения работ в рамках должностных обязанностей (покос травы и др.)	200-3000
6.10. Критерии оценки качества профессиональной деятельности водителя автомобиля, механика		
6.10.1.	Отсутствие ДТП, замечаний со стороны ГИБДД	200-4000
6.10.2.	Своевременное устранение технических неполадок школьного автобуса	500-4000
6.10.3.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	200-2000
6.10.4.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	200-3000
6.10.5.	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	300-3000

6.10.6.	За образцовое содержание автотранспортного средства	500-2000
6.10.7.	Выезды за пределы района. Работа в выходные и праздничные дни.	500-5000
6.10.8.	За увеличение объема работы	100-3000
6.10.9.	Поездки на спортивные мероприятия, турслеты, экскурсии и т.п.	500-5000
6.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника		
6.11.1.	Содержание площадки под мусорный контейнер в соответствии с требованиями СанПиН	200-1500
6.11.2.	За качество выполнения работ по благоустройству территории (цветоводство, озеленение)	200-3000
6.11.3.	За качество выполнения работ в рамках должностных обязанностей (покос травы)	200-2500
6.11.4.	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период)	500-3000
6.11.5.	За увеличение объема работы	100-3000

7. Премия – единовременное вознаграждение, которое выдается работнику школы за конкретные достижения в размере 500-30000 рублей.

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера (при наличии средств) могут быть установлены премии:

7.1. По итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Основаниями премирования работников школы являются:

- ✓ образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;
- ✓ своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителей;
- ✓ проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем;
- ✓ большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка;
- ✓ достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- ✓ высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.);
- ✓ личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
- ✓ за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- ✓ за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- ✓ за участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- ✓ за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, в соответствующем периоде
- ✓ за интенсивность и высокие результаты работы
- ✓ к профессиональным праздникам

7.2. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяются к работникам, которым установлена стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник не имеет права на получение премии по итогам работы за месяц.

7.4. Премирование осуществляется на основании представления заместителей руководителя учреждения или по решению руководителя.

8. Единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляются работнику по его заявлению в экстренных случаях с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом) согласно приложение к коллективному