

ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 19
ИМЕНИ МАКСИМА НИКИТОВИЧА ПОЛЕВИКА ХУТОРА КРАСНОГО

на 2017 г. - 2020г.

От работодателя:

Директор
основной общеобразовательной
школы № 19 им. М.Н. Полевика
х. Красного



Т.Н. Щербак

« 28 » августа 2020г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации основной
общеобразовательной
школы № 19



им. М.Н. Полевика х. Красного

О.И. Головчанская

« 28 » августа 2020г.

Государственный казенный учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Павлодарского района»
Уведомительный лист о выполнении
договора организации
Исполнение
Дата 02.09.2020 № 76 от 01.12.2017
Вед. спец. И.В. Млохно

Одобрено на собрании
трудового коллектива
протокол № 8
от 28 августа 2020г

**Первичная профсоюзная организация
МКОУ ООШ № 19 им. М.Н. Полевика х. Красного**

Протокол № 8 от 28.08.2020 года собрания трудового коллектива

Количество работающих - 21 человек
Присутствовало - 17 человек

Повестка дня

1. Дополнение к коллективному договору о выплате денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам с 01.09.2020 года в размере 5000 рублей.

Слушали:

1. Председатель ПК Головчанская О.И. ознакомила присутствовавших с постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 26.08.2020 года № 1396 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Павловский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».
2. С 01.09.2020 г. выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей из средств федерального бюджета дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета Краснодарского края, снижение размера которой не допускается.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника школы с его письменного согласия приказом школы.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам школы выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно, в связи с заменой длительно отсут-

ствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

Постановили:

1. Внести в Положение об оплате труда в раздел I Общие положения п. 1.12 о выплате денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам с 01.09.2020 года в размере 5000 рублей из средств федерального бюджета.
2. Внести в Положение об оплате труда в раздел II Положения порядок и условия оплаты труда п. 2.5.2. о выплате денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам с 01.09.2020 года в размере 5000 рублей из средств федерального бюджета.

Председатель ПК

Секретарь




Головчанская О.И.


Калмыкова Г.В.

**Дополнение
к коллективному договору МКОУ ООШ № 19 имени Максима
Никитовича Полевика хутора Красного
на 2020 год**

1. Внести в Положение об оплате труда в раздел I Общие положения п. 1.12 В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» и согласно постановления администрации муниципального образования Павловский район от 26.08.2020 года № 1396 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Павловский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» 01.09.2020 г. выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей из средств федерального бюджета дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета Краснодарского края, снижение размера которой не допускается.

2. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

3. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно, в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается:

- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и в других случаях исчисления среднего заработка;
- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. Оплата труда в указанные периоды производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации с учетом денежного вознаграждения за классное руководство.

7. Не допускать в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

8. Соблюдая преемственность осуществления классного руководства, определять кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

9. Отмена выплат педагогическому работнику за классное руководство возможна, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работы по классному руководству.

2. Внести в Положение об оплате труда в раздел II Положения порядок и условия оплаты труда

п. 2.5.2. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно, в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
5 листов

Директор МКОУ ООШ № 19
им. М.Н. Полежаика х. Красного
Т.Н. Щербак



