

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЮГСКОЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ СПОРТИВНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

ПРИКАЗ

от 10.01.2022 года
д Новое Домозерово

№ 1

О внесении изменений
критериев оценки эффективности
труда работников учреждений
культуры МУК «Югское СКСО»

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 25 февраля 2013 года № 200 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области» (с изменениями), постановления Администрации муниципального образования Югское от 18.06.2013 г. № 165 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (с изменениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 10.01.2022г. внести следующие изменения критериев оценки эффективности труда работников учреждений культуры МУК «Югское СКСО»:
2. Утвердить с 10.01.2022г. новые показатели эффективности труда работников учреждений культуры МУК «Югское СКСО», с учётом вносимых изменений, согласно Приложению 1.
3. Утвердить Форма ежеквартального отчёта о выполнении показателей эффективности труда работниками учреждений культуры МУК «Югское СКСО» согласно Приложению 2.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор
МУК «Югское СКСО»



Бурлов В.С.

Приложение 1

Показатели эффективности труда работников учреждений культуры МУК «Югское СКСО»

№ п/п	Должность	Критерии оценки деятельности	Ед. измерения (баллы)	Периодичность
3	Директор (заведующий) подразделением (филиалом)	Наличие постоянно действующих клубных формирований	от 0 до 10	годовой
		Участие в оказании платных услуг населению	от 0 до 10	ежеквартальный
		Участие подразделения (филиала) в конкурсах, фестивалях, смотрах, показах, турнирах.	от 0 до 10	ежеквартальный
		Своевременное предоставление рекомендаций к составлению планов работы Учреждения на следующий месяц за текущим (до 17 числа текущего месяца)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Своевременное предоставление отчётной информации о работе подразделения (филиала) (не позднее 24 числа текущего месяца)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Организация культурно-массовых мероприятий	от 0 до 10	ежеквартальный
		Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 2, 4)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Дисциплинарные нарушения	от 0 до 10	ежеквартальный
4	Специалист по работе клубных формирований и кружков	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Участие в оказании платных услуг населению	от 0 до 10	ежеквартальный
		Стабильность составов участников клубных формирований	от 0 до 10	годовой
		Наличие разновозрастных групп в кружках	от 0 до 10	годовой
		Рост количества	от 0 до 10	годовой

		участников кружка в количественном сравнении с предыдущим годом		
		Организация культурно-массовых мероприятий	от 0 до 10	ежеквартальный
		Дисциплинарные нарушения	от 0 до 10	ежеквартальный
		Организация в оказании платных услуг населению	от 0 до 10	ежеквартальный
		Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 3)	от 0 до 10	ежеквартальный
5	Художественный руководитель	Организация культурно-массовых мероприятий	от 0 до 10	ежеквартальный
		Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 2)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Организация в оказании платных услуг населению	от 0 до 10	ежеквартальный
		Дисциплинарные нарушения	от 0 до 10	ежеквартальный
		Стабильность состава участников кружков и секций	от 0 до 10	ежеквартальный
		Участие в оказании платных услуг населению	от 0 до 10	ежеквартальный
6	Менеджер по культурно-массовому досугу	Своевременное информирование население о проведении культурно-массовых мероприятиях	от 0 до 10	ежеквартальный
		Своевременное размещение информации в СМИ	от 0 до 10	ежеквартальный
		Организация культурно-массовых мероприятий	от 0 до 10	ежеквартальный
		Разработка рекламной информации (афиши, буклеты и т.д.)	от 0 до 10	ежеквартальный
		Организация в оказании платных услуг населению	от 0 до 10	ежеквартальный
		Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 3)	от 0 до 10	ежеквартальный

		Дисциплинарные нарушения	от 0 до 10	ежеквартальный
--	--	-----------------------------	------------	----------------

**Форма ежеквартального отчёта
о выполнении показателей эффективности труда работниками
учреждений культуры МУК «Югское СКСО»**

	№ п/п	Наименование целевого показателя	Сведения о выполнении			Баллы
			План	Факт	% исполнения	
Директор (заведующий) подразде - лением (филиалом)	1	Наличие постоянно действующих клубных формирований				х
	2	Участие в оказании платных услуг населению				х
	3	Участие подразделения (филиала) в конкурсах, фестивалях, смотрах, показах, турнирах.				х
	4	Своевременное предоставление рекомендаций к составлению планов работы Учреждения на следующий месяц за текущим (до 17 числа текущего месяца)				х
	5	Своевременное предоставление отчётной информации о работе подразделения (филиала) (не позднее 24 числа текущего месяца)				х
	6	Организация культурно-массовых мероприятий				х

	7	Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 2, 4)				х
	8	Дисциплинарные нарушения				х
Специалист по работе клубных формирований и кружков	1	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)				х
	2	Участие в оказании платных услуг населению				х
	3	Стабильность составов участников клубных формирований				х
	4	Наличие разновозрастных групп в кружках				х
	5	Рост количества участников кружка в количественном сравнении с предыдущим годом				х
	6	Организация культурно-массовых мероприятий				х
	7	Дисциплинарные нарушения				х
	8	Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 3)				х
Художественный руководитель	1	Организация культурно-массовых мероприятий				х
	2	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)				х
	3	Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 2)				х

	4	Проведение мастер-классов семинаров				x
	5	Дисциплинарные нарушения				x
	6	Стабильность состава участников кружков и секций				x
	7	Подготовка костюмов для выступления (ремонт, пошив, подгонка)				x
	8	Участие в оказании платных услуг населению				x
Менеджер по культурно-массовому досугу	1	Своевременное информирование население о проведении культурно-массовых мероприятиях				x
	2	Своевременное размещение информации в СМИ				x
	3	Организация культурно-массовых мероприятий				x
	5	Разработка рекламной информации (афиши, буклеты и т.д.)				x
	6	Организация в оказании платных услуг населению				x
	7	Дисциплинарные нарушения				X
	8	Руководство культурно-досуговыми формированиями (не менее 3)				x