

План мероприятий
по противодействию коррупции
в муниципальном казённом учреждении культуры
«Холуйская централизованная клубная система»
на 2019 – 2020 г.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. <i>Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Холуйской ЦКС</i>			
1.1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Разорёнова М.А. директор	По мере необходимости
1.2. <i>Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Холуйской ЦКС</i>			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников Холуйской ЦКС за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Разорёнова М.А. директор	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. <i>Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции	Разорёнова М.А. директор	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности муниципального казённого учреждения культуры «Холуйская централизованная клубная система» по размещению муниципальных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных заказов, поставок товаров, контрактов, оказываемых услуг	Сатарина О.А. гл. бухгалтер	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием, поставками товаров, контрактами	Сатарина О.А. гл. бухгалтер	постоянно
2.3. <i>Регламентация использования имущества и ресурсов Холуйской ЦКС</i>			
2.3.1.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельности Холуйской ЦКС, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда	Разорёнова М.А. директор Попова Н.В. худ.руководитель ЦКС Вагина М.В. руководитель клубного формирования	постоянно

	оплаты труда.		
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о Холуйской ЦКС			
2.4.1.	Создание единой системы муниципальной оценки качества обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Попова Н.В. худ.руководитель ЦКС Вагина М.В. руководитель клубного формирования	постоянно
2.4.2.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	Разорёнова М.А.. директор Попова Н.В. худ.руководитель ЦКС	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действие (бездействия) руководителей и сотрудников Холуйской ЦКС с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Разорёнова М.А. директор Попова Н.В. худ.руководитель ЦКС	постоянно
2.5.2.	Информирование сотрудников Холуйской ЦКС об изменениях в действующем законодательстве в сфере культуры	Разорёнова М.А. директор Попова Н.В. худ.руководитель ЦКС	По мере необходимости