

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 13 имени Федора Ивановича Фоменко станицы
Новопетровской Павловского района
(МБОУ СОШ № 13 им. Ф.И. Фоменко ст. Новопетровской)



Утверждаю
И.о. директора МБОУ СОШ №13
Днченко И.В.
Введено в действие приказом по школе
от 09.01.2023 г. года

Принято
Педагогическим советом
МБОУ СОШ №13
Протокол № 4 от 09.01.2023 г.

Антикризисная программа профессионального развития педагогического коллектива

Цель: повышение уровня профессиональной компетентности педагогов школы в соответствии с требованиями ФГОС и настоящей Программой.

Задачи:

1. Внедрение эффективной модели ~~внутрискольного~~ ~~повышения~~ ~~квалификации~~ педагогических кадров школы.
2. Использование модели ~~целостного~~ ~~процесса~~ ~~непрерывного~~ педагогического образования и профессионального развития.
3. Изменение содержание образования на основе компетентностного и практико-ориентированного подхода.
4. Разнообразить формы обучения, внедрить эффективные образовательные технологии в образовательный процесс.
5. Реализовать программу наставничества.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- увеличение доли педагогов, прошедших профессиональную курсовую переподготовку;
- 100% доля руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную курсовую переподготовку;
- Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий
- Рост объёма образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях
- Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества;

Сроки и этапы реализации программы антикризисных мер:

Основной этап (сентябрь 2022 – май 2023 года) – внедрение и реализация действующих механизмов развития школы, промежуточный анализ

Меры/мероприятия по достижению целей и задач:

1. Проведение серии обучающих методических советов
2. Реализация программы наставничества
3. Распространение педагогического опыта педагогов школы

Планируемые результаты:

1. Качественные изменения в профессиональной компетенции педагогов.
2. Обновление содержания образования через использование эффективных педагогических технологий.
3. Эффективно действующая система внутрискольного повышения квалификации руководителей и педагогов школы.
4. Повышение качества работы наставников с молодыми специалистами.
5. Активизация применения материально – технической и методической базы школы, обеспечивающей качество организации и ведения учебно - воспитательного процесса в условиях ФГОС.
6. Повышение качества преподавания предметов с использованием разных ИКТ-технологий.
7. Активное использование информационных и коммуникативных технологий, компьютерных и мультимедийных продуктов во всех сферах деятельности образовательного учреждения (учебный процесс, управленческая деятельность, воспитательная работа).

Исполнители: Директор школы, заместители директора, учителя-предметники, школьные методические объединения.

Дорожная карта:

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственный
	Актуализация работы школьных методических объединений	Второе полугодие 2022-2023 учебного года	Этап №2 составления графика открытых уроков опытных педагогов, графика взаимопосещения уроков в рамках ПМО	Заместитель директора по УР, руководители ПМО
	Проведение методической предметной недели	Второе полугодие 2022-2023 учебного года	Разработка технологических карт, анализы посещения открытых уроков, мастер-классов	Учителя ПМО
	Организация и координация взаимопосещения уроков	Второе полугодие 2022-2023 учебного года	Аналитическая справка по итогам работы, обсуждение выводов и рекомендаций на совещании при директоре	Зам.директора по УМР, Руководители ПМО
	Проведение педагогического совета по теме «Профессиональное развитие педагогического коллектива»	Март 2023 года	Протокол педагогического совета, методический материал	Администрация школы
	Создание и распространение педагогического опыта на муниципальном, краевом уровнях	Второе полугодие 2022 – 2023 учебного года	Публикации в сборниках, приказы об итогах конкурсов	Учителя предметники
	Создание методической копилки	Второе полугодие 2022 – 2023 учебного года	оформление материалов по проводимым семинарам, выставкам	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР,
Контроль качества применения ИКТ		1 раз в четверть	использование ресурсов ИОС, цифровых сервисов	Зам.директора по УР

	Актуализация системы поддержки и стимулирования профессиональной деятельности педагогических работников	По итогам учебного года	технологий, электронного журнала ведения, премии, грамоты педагогов, официальное награждение	Администрация школы
--	---	-------------------------	--	---------------------