Муниципальное казенное учреждение культуры

«Зеленокумское городское социально-культурное объединение»

ИНФОРМАЦИЯ

о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции

за третий квартал 2019 года

В целях реализации статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в МКУК ЗГСКОпроводятся мероприятия, направленные на повышение правовой культуры, формирование антикоррупционного мировоззрения работников СКО.

В III квартале 2019 г. в МКУК ЗГСКО были проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

* 17.09.2019г проведено собрание с творческим коллективом на тему выполнения Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики, служебного поведения работников.
* Со всеми работниками заключены допсоглашения к трудовому договору в части антикоррупционной политики: Раздел 9 «Иные условия трудового договора» дополнен пунктами:

- Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций,

- Под коррупцией стороны трудового договора понимают ее определение, данное в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

- В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

1. не совершать и (или) не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
2. незамедлительно информировать Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных нарушений в соответствии с порядком уведомления о фактах совершения коррупционных правонарушений, установленным Работодателем;
3. незамедлительно информировать Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения в соответствии с порядком уведомления о фактах совершения коррупционных правонарушений, установленных Работодателем;
4. сообщить Работодателю о возникновении конфликта интересов с последующим использованием порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, установленного Работодателем.

- Работник предупрежден, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также антикоррупционной политикой Работодателя.

Существует возможность личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и нарушений прав посетителей. Таких жалоб в III квартале не поступало.